ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
9 июня 2025 г. № 312

О мерах по содействию занятости населения

На основании абзаца восьмого пункта 3 статьи 22, пункта 7 статьи 28, пункта 6 статьи 33 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения», части шестой статьи 16 Закона Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение о порядке финансирования и выполнения оплачиваемых временных работ, а также установления месячной нормы участия безработных в указанных работах (прилагается);

Положение о порядке организации обучения и трудоустройства по направлению органов по труду, занятости и социальной защите (прилагается);

Положение о порядке возмещения фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите, связанных с организацией обучения (прилагается);

Положение о содействии безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности (прилагается).

2. Определить, что перечни организаций, в которых организуются оплачиваемые временные работы за счет средств, направляемых на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения, на 2025 год устанавливаются решениями Минского горисполкома, городскими (городов областного подчинения), районными исполкомами (далее, если не указано иное, – местные исполнительные и распорядительные органы) до 1 августа 2025 г.

3. Внести в Положение о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958, изменения согласно приложению 1.

4. Признать утратившими силу постановления Совета Министров Республики Беларусь согласно приложению 2.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь **А.Турчин**

Приложение 1
к постановлению
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПЕРЕЧЕНЬ
изменений, вносимых в Положение о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958

В абзаце втором пункта 2:

после слова «далее» дополнить абзац словами «, если не указано иное,»;

дополнить абзац словами «(далее, если не указано иное, – рабочие места)»;

в пункте 5 слова «свободных рабочих мест (вакансий)» заменить словами «рабочих мест»;

пункты 6–8 изложить в следующей редакции:

«6. Органы по труду, занятости и социальной защите:

анализируют состав молодежи, возможности нанимателей по организации ее временной трудовой занятости;

формируют банки данных об имеющихся рабочих местах для временного трудоустройства молодежи;

обеспечивают своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения;

осуществляют учет молодых граждан как граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и направляют их к нанимателям на рабочие места для временного трудоустройства;

осуществляют финансирование мероприятий по организации временной трудовой занятости молодежи из средств, направляемых на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения (далее – средства бюджета), в организациях независимо от форм собственности.

7. Наниматели, претендующие на организацию временной трудовой занятости молодежи с привлечением средств бюджета, представляют в органы по труду, занятости и социальной защите по месту своего нахождения предложение о выделении им денежных средств на организацию временной трудовой занятости молодежи с приложением перечня рабочих мест и указанием их количества, видов работ и сроков их выполнения, необходимого количества молодых граждан, порядка и условий организации работ и оплаты их труда, а также приложением расчетов финансовых затрат (сметы расходов) на организацию временной трудовой занятости молодежи и иной информации (за исключением бюджетных организаций):

об отсутствии в отношении организации возбужденного производства по делу о несостоятельности или банкротстве;

о ненахождении организации в процессах ликвидации, реорганизации (за исключением юридического лица, к которому присоединяется другое юридическое лицо), в процедурах, применяемых в ходе производства по делу о несостоятельности или банкротстве;

об отсутствии в отношении организации постановлений (определений) о наложении ареста на денежные средства, находящиеся на счетах организации.

8. Органы по труду, занятости и социальной защите с учетом наличия финансовых средств на организацию временной трудовой занятости молодежи рассматривают представленные нанимателями документы в течение трех рабочих дней со дня их поступления, готовят и направляют в комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов (далее – комитеты) заключение о целесообразности (нецелесообразности)

организации временной трудовой занятости молодежи у соответствующих нанимателей с приложением представленных ими документов.

Комитеты рассматривают заключение с документами, представленными нанимателями, и в течение семи рабочих дней со дня их поступления согласовывают (не согласовывают с указанием причин) финансирование проведения заявленных работ из средств бюджета, о чем письменно информируют органы по труду, занятости и социальной защите.

Органы по труду, занятости и социальной защите не позднее следующего рабочего дня после поступления соответствующего согласования (несогласования с указанием причин) принимают решение о целесообразности (нецелесообразности) организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, которое оформляется приказом руководителя органа по труду, занятости и социальной защите, и информируют о принятом решении нанимателя.

Решение о целесообразности (нецелесообразности) организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи в г. Минске принимает комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома в течение десяти рабочих дней со дня поступления от нанимателя документов. Указанное решение оформляется приказом руководителя комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома. Информация о принятом решении направляется нанимателю не позднее следующего рабочего дня после его принятия.»;

в пункте 9:

в части первой слова «в пятидневный срок» заменить словами «в течение трех рабочих дней»;

в абзаце девятом части второй слово «спецодежды» заменить словами «средств индивидуальной защиты»;

в части третьей:

из абзаца второго слово «молодежи» исключить;

после абзаца третьего дополнить часть абзацем следующего содержания:

«предоставлению в органы по труду, занятости и социальной защите справки о затратах на организацию временной трудовой занятости молодежи в установленные договором сроки;»;

дополнить Положение пунктом 9^1 следующего содержания:

«9^1. Штатная численность работников, принимаемых на рабочие места, включается в штатное расписание организации сверх штатной численности, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности.

В бюджетных организациях, финансируемых за счет средств местных бюджетов, создание временных дополнительных рабочих мест производится по согласованию с соответствующими местными исполнительными и распорядительными органами.»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. С молодыми гражданами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на работу в рамках временной трудовой занятости молодежи, наниматели заключают срочные трудовые договоры (за исключением контрактов) в порядке, установленном законодательством о труде. При приеме на работу таких граждан характеристика с предыдущих мест работы не запрашивается.»;

часть первую пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11. Финансирование мероприятий по организации временной трудовой занятости молодежи осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите за счет средств бюджета, направляемых:

в бюджетных организациях – на оплату труда молодых граждан (включая выплату денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), а также

на приобретение средств индивидуальной защиты, инвентаря, инструментов и материалов при организации временной трудовой занятости молодежи на рабочих местах;

в организациях, не являющихся бюджетными организациями, – на оплату труда молодых граждан (включая выплату денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).»;

в пункте 12:

часть первую изложить в следующей редакции:

«12. По окончании действия договора приобретенные за счет средств бюджета и пригодные для дальнейшего использования средства индивидуальной защиты, инвентарь, инструменты и неизрасходованные материалы остаются у нанимателя для дальнейшего их использования по иным договорам аналогичного характера либо по решению органа по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, согласованному с комитетом, передаются другим бюджетным организациям для дальнейшего использования по договорам об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи.»;

в части второй слово «спецодежды» заменить словами «средств индивидуальной защиты»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Нанимателям, осуществляющим организацию временной трудовой занятости молодежи, перечисляются денежные средства на:

оплату труда молодых граждан в размере начисленной заработной платы (с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат) за выполненную работу и фактически отработанное рабочее время, но не более размера минимальной заработной платы (месячной, часовой), применяемой пропорционально фактически отработанному рабочему времени;

выплату денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, не превышающей суммы, рассчитанной путем деления размера месячной минимальной заработной платы на 29,6 и умножения на количество календарных дней неиспользованного трудового отпуска. При этом для обучающихся моложе 18 лет, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года (за исключением периодов каникул), применяется размер минимальной заработной платы, рассчитанный путем умножения месячной минимальной заработной платы на соотношение расчетной нормы неполного рабочего времени к полной (сокращенной) норме рабочего времени, рассчитанной для данного работника. При расчете применяется размер месячной минимальной заработной платы, действующий на месяц выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск;

уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанных исходя из сумм выплат, начисленных в пользу молодых граждан, в соответствии с абзацами вторым и третьим настоящей части.

При организации временной трудовой занятости молодежи бюджетным организациям перечисляются денежные средства на приобретение инвентаря, материалов и средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения работ, в случае, если эти затраты предусмотрены сметой расходов. При этом указанные затраты не могут превышать 30 процентов затрат согласно смете расходов по каждому договору об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи.

Органы по труду, занятости и социальной защите в течение пяти рабочих дней со дня получения справки нанимателя о затратах на организацию временной трудовой занятости молодежи представляют в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств.».

Приложение 2
к постановлению
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПЕРЕЧЕНЬ
утративших силу постановлений Совета Министров Республики Беларусь

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 октября 2006 г. № 1334 «О порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите».

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 2006 г. № 1716 «О порядке организации и условиях проведения оплачиваемых общественных работ».

3. Подпункт 1.29 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 27 ноября 2007 г. № 1615 «О внесении изменений в отдельные постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам учета граждан по месту жительства и месту пребывания и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

4. Подпункты 2.9 и 2.13 пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2008 г. № 221 «О государственной службе занятости населения».

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342 «Об утверждении Положения о содействии безработным в организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельности».

6. Подпункт 1.48 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 2008 г. № 2010 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросу документирования населения Республики Беларусь».

7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2009 г. № 37 «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342».

8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 сентября 2009 г. № 1177 «О внесении изменения и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 2006 г. № 1716».

9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2009 г. № 1332 «О внесении изменения и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342».

10. Подпункт 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 27 марта 2010 г. № 450 «О внесении дополнений и изменения в постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2008 г. № 221 и от 7 марта 2008 г. № 342».

11. Подпункты 1.31 и 1.37 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2010 г. № 640 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам контрольной (надзорной) деятельности и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь».

12. Подпункт 1.11 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2010 г. № 1128 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь».

13. Подпункт 1.13 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 9 июля 2011 г. № 936 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам образования».

14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 февраля 2012 г. № 109 «О внесении дополнений и изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342».

15. Подпункты 1.1 и 1.3 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 9 февраля 2012 г. № 136 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам занятости населения».

16. Подпункт 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 11 сентября 2012 г. № 844 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь».

17. Подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16 октября 2012 г. № 933 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам занятости населения».

18. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 февраля 2014 г. № 106 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342».

19. Подпункты 1.1, 1.2 и 1.4 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 4 марта 2015 г. № 160 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам занятости населения».

20. Подпункт 1.6 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 апреля 2016 г. № 312 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь».

21. Подпункты 1.1, 1.3 и 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 октября 2016 г. № 856 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь».

22. Подпункт 1.22 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2018 г. № 396 «Об изменении некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

23. Подпункты 1.11 и 1.13 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 января 2020 г. № 50 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

24. Подпункт 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 27 августа 2021 г. № 490 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

25. Пункты 30 и 35 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 10 мая 2023 г. № 301 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

26. Пункт 7 приложения 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 6 февраля 2024 г. № 88 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

27. Подпункт 1.9 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 5 декабря 2024 г. № 906 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке финансирования и выполнения оплачиваемых временных работ, а также установления месячной нормы участия безработных в указанных работах

1. Настоящим Положением определяются порядок финансирования и условия выполнения оплачиваемых временных работ и порядок установления месячной нормы участия безработных в указанных работах.

2. Для целей настоящего Положения используются термины и их определения в значениях, установленных в Законе Республики Беларусь «О занятости населения».

3. К оплачиваемым временным работам относятся следующие виды работ:

рекультивация земель, мелиоративные работы, природоохранные мероприятия;

строительство дорог, их ремонт и содержание;

строительство и ремонт объектов социально-культурного назначения и социального обслуживания;

восстановление культурных ценностей, памятников архитектуры, заповедных зон;

сельскохозяйственные работы;

благоустройство и озеленение территорий;

сохранение и развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;

подсобные работы;

сортировка бывших в употреблении одежды, обуви и изделий;

сбор, сортировка и переработка вторичного сырья и отходов;

работы в организациях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда и (или) предоставляющих жилищно-коммунальные услуги;

работы по подготовке и проведению спортивно-массовых мероприятий;

работы по подготовке и проведению фестивалей, культурно-зрелищных мероприятий (концертов и других);

работы по подготовке и проведению переписи населения;

уход за участками для захоронения, работы по содержанию и благоустройству мест погребения.

4. Оплачиваемые временные работы организуются местными исполнительными и распорядительными органами при участии комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполкома (далее – органы по труду, занятости и социальной защите).

5. Республиканские органы государственного управления, иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, наниматели, претендующие на организацию оплачиваемых временных работ (далее – организации), предоставляют в орган по труду, занятости и социальной защите по месту своего нахождения ежегодно до 15 октября предложения с указанием видов работ, количества граждан, необходимых для их выполнения, и сроков выполнения этих работ.

Органом по труду, занятости и социальной защите с учетом поступивших предложений организаций ежегодно до 1 ноября разрабатывается проект решения об установлении перечня планируемых на территории административно-территориальной единицы видов оплачиваемых временных работ с указанием сроков их выполнения (далее – перечень видов работ).

Местными исполнительными и распорядительными органами ежегодно до 1 декабря устанавливается перечень видов работ и месячная норма участия безработных в оплачиваемых временных работах, представляющая собой минимальное количество

рабочих дней для участия безработных в соответствующих работах в каждом месяце следующего года (далее – месячная норма).

6. Месячная норма не может превышать 10 рабочих дней.

В течение года месячная норма в пределах 10 рабочих дней может быть изменена по решению местного исполнительного и распорядительного органа.

Безработные могут не выполнять месячную норму при наличии следующих уважительных причин:

временная нетрудоспособность безработного, если количество дней его трудоспособности менее месячной нормы (при наличии листка нетрудоспособности и (или) справки о временной нетрудоспособности);

медицинские противопоказания для безработного ко всем видам оплачиваемых временных работ (при наличии заключения врачебно-консультационной комиссии) либо инвалидность безработного (при наличии удостоверения инвалида);

беременность безработного (при наличии медицинской справки о состоянии здоровья);

необеспечение безработного объемом оплачиваемых временных работ для выполнения установленной месячной нормы;

необеспечение доставки (проезда) безработного к месту выполнения оплачиваемых временных работ и обратно;

нахождение безработного на учете в органах по труду, занятости и социальной защите менее 1 месяца;

прохождение безработным военных, специальных или учебных сборов, исполнение государственных или общественных обязанностей;

прохождение безработным подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации или освоение содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых в дневной форме получения образования по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

недостижение безработным 18-летнего возраста;

до достижения безработным общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет;

иные уважительные причины, которые подтверждаются документально.

Безработные по их желанию могут участвовать в оплачиваемых временных работах сверх установленной месячной нормы.

Безработным, выполнившим оплачиваемые временные работы сверх установленной месячной нормы, количество рабочих дней, превышающее данную месячную норму, засчитывается в месячную норму в последующих месяцах.

7. Органом по труду, занятости и социальной защите ежегодно до 1 марта разрабатывается проект решения об установлении перечня организаций, в которых организуются оплачиваемые временные работы за счет средств, направляемых на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения (далее – средства бюджета), с указанием наименований организаций и видов оплачиваемых временных работ согласно перечню видов работ (далее – перечень организаций).

Местными исполнительными и распорядительными органами ежегодно до 1 апреля устанавливается перечень организаций.

8. В случае необходимости изменения перечня видов работ и (или) перечня организаций органом по труду, занятости и социальной защите формируется проект соответствующего решения.

Решение об изменении перечня видов работ и (или) перечня организаций принимается местными исполнительными и распорядительными органами в течение месяца с даты поступления от органа по труду, занятости и социальной защите проекта соответствующего решения.

9. Органы по труду, занятости и социальной защите в целях реализации решений местных исполнительных и распорядительных органов, указанных в части третьей пункта 5, части второй пункта 7 и части второй пункта 8 настоящего Положения, с учетом сроков выполнения оплачиваемых временных работ заключают с организацией договор о порядке организации и условиях проведения оплачиваемых временных работ (далее – договор).

В договоре должны быть отражены:

количество привлекаемых к выполнению оплачиваемых временных работ безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;

объемы и сроки выполнения работ;

организация и условия финансирования доставки (проезда) безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, к месту выполнения оплачиваемых временных работ и обратно;

ответственность сторон за невыполнение условий договора.

При заключении договора с организацией, включенной в перечень организаций, помимо условий, указанных в части второй настоящего пункта, в договоре также должны быть отражены:

обязательства организации представлять в установленные в договоре сроки в орган по труду, занятости и социальной защите копии документов, подтверждающих целевое использование средств бюджета;

обязательства органов по труду, занятости и социальной защите по финансированию за счет средств бюджета расходов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;

порядок, условия и сроки перечисления органами по труду, занятости и социальной защите финансовых средств организации;

порядок использования после выполнения оплачиваемых временных работ средств индивидуальной защиты, инвентаря и инструментов.

Организация, включенная в перечень организаций, для заключения договора представляет в орган по труду, занятости и социальной защите расчет финансовых затрат (сметы расходов) на организацию оплачиваемых временных работ, который является неотъемлемой частью договора.

Контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в части выполнения обязательств, определенных договором, осуществляется органом по труду, занятости и социальной защите, заключившим договор.

10. В целях исполнения договоров органы по труду, занятости и социальной защите:

своевременно информируют организации, безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, о видах, объемах и условиях выполнения установленной месячной нормы и об иных вопросах организации оплачиваемых временных работ путем:

размещения соответствующей информации на информационном портале государственной службы занятости, официальных сайтах местных исполнительных и распорядительных органов, органов по труду, занятости и социальной защите в глобальной компьютерной сети Интернет, а также на стендах, плакатах и баннерах по месту нахождения органов по труду, занятости и социальной защите;

консультирования безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, работниками органов по труду, занятости и социальной защите;

осуществляют учет безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, принимающих участие в оплачиваемых временных работах, и количества рабочих дней для их участия в этих работах;

направляют безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, на оплачиваемые временные работы, не требующие специальной профессиональной подготовки, с учетом их способностей и состояния здоровья в порядке, установленном законодательством о занятости населения;

осуществляют финансирование мероприятий по организации оплачиваемых временных работ в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения;

при необходимости запрашивают у организаций справку о нахождении граждан в отпуске без сохранения заработной платы либо с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя.

11. С гражданами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые временные работы, заключаются срочные трудовые (за исключением контрактов) или гражданско-правовые договоры в порядке, установленном законодательством.

12. Получателями бюджетных средств, выделяемых на финансирование оплачиваемых временных работ, являются органы по труду, занятости и социальной защите (далее – получатели бюджетных средств).

Для получения бюджетных ассигнований на финансирование оплачиваемых временных работ получатели бюджетных средств при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год в сроки, установленные Министерством труда и социальной защиты, направляют в указанное Министерство заявку на финансирование данных работ.

Министерство труда и социальной защиты рассматривает представленные заявки и в сроки, установленные для формирования проекта бюджета на очередной финансовый год, составляют общую заявку на финансирование из республиканского бюджета оплачиваемых временных работ.

Распределение средств, предусмотренных в республиканском бюджете на организацию оплачиваемых временных работ, между получателями бюджетных средств осуществляется Министерством труда и социальной защиты при формировании росписи расходов республиканского бюджета.

Министерство труда и социальной защиты утверждает бюджетные сметы получателей бюджетных средств.

Финансирование оплачиваемых временных работ осуществляется получателями бюджетных средств в соответствии с законодательством в пределах предусмотренных им бюджетных ассигнований на основании договоров.

При организации оплачиваемых временных работ за счет средств бюджета органами по труду, занятости и социальной защите могут финансироваться расходы на:

оплату труда безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, из числа родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и в отношении которых вынесено решение о трудоустройстве в определении о судебном приказе о взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, решении о лишении родительских прав, об отобрании ребенка без лишения родительских прав, о взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а при возникновении вопросов трудоустройства при исполнении этих судебных постановлений – в определении, выносимом в целях обеспечения исполнения исполнительных документов судом по месту их исполнения, а также граждан, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы либо с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя (далее, если не указано иное, – безработные и работающие граждане). Оплата труда финансируется в размере начисленной заработной платы (с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат) за выполненную работу и фактически отработанное рабочее время, но не ниже размера минимальной заработной платы (месячной, часовой) при условии отработки работником определенной ему нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда;

выплату безработным и работающим гражданам суммы среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск;

выплату безработным и работающим гражданам вознаграждений за выполненную работу по гражданско-правовым договорам;

уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

доставку (проезд) безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, к месту выполнения оплачиваемых временных работ и обратно, в том числе если эти работы организуются организацией самостоятельно на условиях, указанных в договоре;

приобретение для безработных и работающих граждан средств индивидуальной защиты, инвентаря, инструментов и материалов, необходимых при проведении оплачиваемых временных работ.

Финансирование расходов на приобретение средств индивидуальной защиты, инвентаря, инструментов и материалов, необходимых при проведении оплачиваемых временных работ, осуществляется организациям, финансируемым из средств республиканского или местных бюджетов, в размере, не превышающем 30 процентов затрат согласно смете расходов по каждому договору. Контроль за обоснованностью включения таких расходов в смету осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите.

Средства индивидуальной защиты, инвентарь и инструменты, приобретенные за счет средств бюджета и пригодные для дальнейшего использования, после выполнения оплачиваемых временных работ сохраняются за организациями или передаются другим организациям для дальнейшего использования в соответствии с договорами.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации обучения и трудоустройства по направлению органов по труду, занятости и социальной защите

1. Настоящим Положением определяется порядок организации подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов), реализуемых в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых (далее, если не указано иное, – обучение), трудоустройства безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства (далее – безработные), по направлению комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов (далее, если не указано иное, – орган по труду, занятости и социальной защите).

2. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании Кодекса Республики Беларусь об образовании, законов Республики Беларусь «О занятости населения» и от 5 января 2008 г. № 313-З «О дорожном движении», настоящего Положения и иных актов законодательства о занятости населения, об образовании, в области дорожного движения и направлено на обеспечение эффективной занятости населения, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, повышение трудовой активности и конкурентоспособности безработных на рынке труда.

3. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в целях предоставления им возможности получения необходимых для начала, изменения или возобновления трудовой деятельности знаний, умений, навыков и компетенций с учетом потребностей рынка труда и в соответствии с имеющимися призванием, способностями, навыками и особенностями состояния здоровья.

4. Безработные направляются органами по труду, занятости и социальной защите на обучение в случаях, предусмотренных в пункте 3 статьи 28 Закона Республики Беларусь «О занятости населения».

5. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется по следующим образовательным программам дополнительного образования взрослых:

образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

образовательная программа повышения квалификации рабочих (служащих);

образовательная программа переподготовки рабочих (служащих);

образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих);

образовательная программа подготовки водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

образовательная программа переподготовки водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

образовательная программа повышения квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

образовательная программа обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) (далее – образовательная программа обучающих курсов).

6. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по образовательным программам, указанным в абзацах втором–седьмом и одиннадцатом пункта 5 настоящего Положения, осуществляется в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, в иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, а по образовательным программам, указанным в абзацах восьмом–десятом пункта 5 настоящего Положения, по профессиям рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками которых предусмотрено управление колесным трактором, самоходной машиной, – в учреждениях образования или иных организациях, имеющих сертификат соответствия Национальной системы подтверждения соответствия Республики Беларусь на вид услуги по подготовке, переподготовке и повышению квалификации водителей колесных тракторов (далее, если не указано иное, – учреждения образования, иные организации, индивидуальные предприниматели).

7. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании договора, заключенного органом по труду, занятости и социальной защите с учреждением образования, иной организацией или индивидуальным предпринимателем по результатам процедуры закупки в соответствии с законодательством о государственных закупках.

8. Организация обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в очной (дневной) форме получения образования, а по образовательным программам, указанным в абзацах втором–четвертом, одиннадцатом пункта 5 настоящего Положения, – в дистанционной форме получения образования на условиях, предусмотренных законодательством об образовании.

9. Организация обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в учебной группе, наполняемость которой должна составлять не менее 4 человек.

В случае невозможности укомплектования учебной группы в количестве, указанном в части первой настоящего пункта, либо отсутствия необходимости в обучении такого количества безработных по конкретной профессии рабочего, специальности, квалификации допускается наполняемость учебной группы менее 4 человек.

Решение о комплектовании учебной группы менее 4 человек принимает:

руководитель комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома;

руководитель управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов, комплектующего учебную группу, по согласованию с комитетом по труду, занятости и социальной защите облисполкома.

10. Направление безработного на обучение осуществляется на основании решения руководителя органа по труду, занятости и социальной защите, оформляемого по форме согласно приложению 1.

Решение о направлении на обучение безработных по образовательным программам, указанным в абзацах втором–седьмом пункта 5 настоящего Положения, принимается при условии представления безработным медицинской справки о состоянии здоровья по форме, установленной Министерством здравоохранения, с заключением учреждения здравоохранения по месту жительства (месту пребывания) о профессиональной пригодности по медицинским показаниям к обучению конкретной профессии рабочего, а в случаях направления безработных на обучение по образовательным программам, указанным в абзацах восьмом–десятом пункта 5 настоящего Положения, – при наличии

медицинской справки о состоянии здоровья, подтверждающей годность к управлению механическими транспортными средствами, самоходными машинами, маломерными судами соответствующей категории.

Безработному органами по труду, занятости и социальной защите выдается направление на обучение по форме согласно приложению 2.

Учреждения образования, иные организации, индивидуальный предприниматель в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа о зачислении на обучение безработных направляют в орган по труду, занятости и социальной защите извещения о зачислении безработных на обучение по форме согласно приложению 3, копию списка слушателей из числа направленных на обучение безработных.

11. С безработным, направляемым на обучение, заключается один из следующих договоров:

договор об обучении и трудоустройстве между органом по труду, занятости и социальной защите, безработным и нанимателем (далее – трехсторонний договор) по форме согласно приложению 4 – в случае направления безработного на обучение по одной из образовательных программ, указанных в абзацах втором–десятом пункта 5 настоящего Положения;

договор об обучении между органом по труду, занятости и социальной защите и безработным (далее – двусторонний договор) по форме согласно приложению 5 – в случае направления безработного на обучение по образовательной программе, указанной в абзаце одиннадцатом пункта 5 настоящего Положения.

Договор с несовершеннолетним безработным, не объявленным полностью дееспособным или не вступившим в брак, заключается с письменного согласия одного из его законных представителей.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателем, заявившим сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), а также о рабочих местах, планируемых к созданию и замещению, переговоры о возможности трудоустройства безработного после завершения обучения и выдает безработному направление на собеседование по форме согласно приложению 6.

Безработный не позднее дня, следующего за днем получения согласия (отказа) нанимателя на трудоустройство после завершения обучения, обязан возвратить в орган по труду, занятости и социальной защите направление на собеседование, заверенное подписью уполномоченного должностного лица нанимателя.

13. С нанимателем, выразившим согласие на прием безработного на работу по трудовому договору после завершения безработным обучения, орган по труду, занятости и социальной защите заключает трехсторонний договор.

14. Трехсторонний договор считается заключенным с даты его подписания всеми сторонами до начала обучения и действует до окончания срока обязательной работы, если такая отработка предусмотрена трехсторонним договором. Срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора.

Для безработных, освоивших содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом–десятом пункта 5 настоящего Положения, образовательных программ профессиональной подготовки рабочих (служащих), переподготовки рабочих (служащих) по профессиям рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками которых предусмотрено управление колесным трактором, самоходной машиной, а также по профессиям рабочих, срок обучения по которым составляет 6 и более месяцев, срок обязательной работы должен составлять не менее 1 года.

15. Трехсторонний (двусторонний) договор может быть изменен по соглашению сторон.

Изменение трехстороннего (двустороннего) договора по соглашению сторон оформляется органом по труду, занятости и социальной защите дополнительным соглашением.

Трехсторонний (двусторонний) договор может быть расторгнут в случаях:

досрочного прекращения с безработным образовательных отношений (отчисления);

несдачи безработным, освоившим содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом–десятом пункта 5 настоящего Положения, экзамена в Государственной автомобильной инспекции Министерства внутренних дел в течение 3 месяцев со дня получения свидетельства о подготовке, переподготовке, повышении квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

снятия безработного с учета в органах по труду, занятости и социальной защите в период обучения или до сдачи экзамена в Государственной автомобильной инспекции Министерства внутренних дел;

необоснованного отказа нанимателя в приеме на работу безработного по полученной специальности, присвоенной квалификации;

расторжения заключенного нанимателем с безработным трудового договора до истечения срока обязательной работы;

возникновения медицинских противопоказаний по получаемой профессии рабочего, специальности, присваиваемой квалификации, соответствующей категории на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной (далее, если не указано иное, – полученная специальность, присвоенная квалификация);

возбуждения в отношении нанимателя производства по делу о несостоятельности или банкротстве;

нахождения нанимателя в процессах ликвидации, реорганизации (за исключением юридического лица, к которому присоединяется другое юридическое лицо), процедурах, применяемых в ходе производства по делу о несостоятельности или банкротстве;

наложения ареста на денежные средства, находящиеся на счетах нанимателя.

16. Учреждение образования, иная организация, индивидуальный предприниматель при возникновении оснований для досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) безработного до издания соответствующего приказа информируют орган по труду, занятости и социальной защите о причинах отчисления.

В течение 3 рабочих дней со дня издания приказа о досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) учреждение образования, иная организация, индивидуальный предприниматель письменно уведомляют об этом орган по труду, занятости и социальной защите путем представления извещения об отчислении безработного до завершения полного курса обучения по форме согласно приложению 7, а также в течение месяца со дня издания приказа о досрочном прекращении образовательных отношений (отчислении) представляют в орган по труду, занятости и социальной защите расчет фактических затрат на обучение безработного за фактический срок его обучения – со дня начала учебных занятий до дня прекращения образовательных отношений (отчисления).

17. Безработные, прошедшие полный курс обучения, обязаны явиться в орган по труду, занятости и социальной защите, направивший их на обучение, и представить документ об образовании (документ об обучении) в течение 1 рабочего дня, следующего за днем его выдачи, в случае прохождения обучения безработного в другой местности – в течение 2 рабочих дней.

Безработные, освоившие содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом–десятом пункта 5 настоящего Положения, обязаны явиться в орган по труду, занятости и социальной защите, направивший их на обучение, и представить документ, подтверждающий право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной в течение 1 рабочего дня, следующего за днем его выдачи, но не позднее 3 месяцев со дня получения свидетельства о подготовке, переподготовке, повышении квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин.

18. Учреждение образования, иная организация, индивидуальный предприниматель в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения представляют в орган по труду, занятости и социальной защите извещение об окончании обучения безработного по форме согласно приложению 8.

19. Орган по труду, занятости и социальной защите в день представления безработным документа об образовании (документа об обучении), а для безработного,

освоившего содержание образовательных программ, указанных в абзацах восьмом–десятом пункта 5 настоящего Положения, – документа, подтверждающего право управления механическим транспортным средством или самоходной машиной, выдает направление на работу по установленной Министерством труда и социальной защиты форме.

Безработные обязаны явиться к нанимателю для трудоустройства не позднее рабочего дня, следующего за днем получения направления на работу, и отработать указанный в трехстороннем договоре срок обязательной работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией в случае, если такая отработка предусмотрена трехсторонним договором.

Наниматель в течение 2 рабочих дней с даты издания приказа о приеме на работу гражданина, трудоустроенного по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях трехстороннего договора, направляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию такого приказа.

Наниматель обязан письменно уведомить орган по труду, занятости и социальной защите о наступлении следующих обстоятельств в течение 2 рабочих дней с даты их наступления:

отказ нанимателя трудоустроить безработного после окончания обучения с указанием причины отказа;

отказ безработного трудоустроиться к нанимателю;

перевод с согласия гражданина, трудоустроенного по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях трехстороннего договора, к другому нанимателю;

увольнение гражданина, трудоустроенного по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях трехстороннего договора, в период срока обязательной работы с указанием основания прекращения трудового договора.

20. В случае отказа нанимателя в приеме на работу безработного на условиях трехстороннего договора после завершения полного курса обучения по полученной специальности, присвоенной квалификации орган по труду, занятости и социальной защите оказывает содействие безработному в трудоустройстве, в том числе в приобретении опыта практической работы, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о занятости населения.

21. Безработным, направленным на обучение в другую местность, а также безработным инвалидам, использующим для передвижения технические средства социальной реабилитации, вне зависимости от их места жительства (места пребывания) на период обучения учреждением образования, иной организацией, индивидуальным предпринимателем при наличии возможности предоставляется жилое помещение (его часть) в общежитии либо иное жилое помещение.

22. Безработным, направленным на обучение в другую местность, компенсируются затраты:

по проезду к месту обучения и обратно (перед началом и после окончания обучения либо при ежедневном возвращении безработного к месту жительства (пребывания) железнодорожным транспортом общего пользования поездами региональных линий экономкласса и межрегиональных линий экономкласса, автомобильным транспортом общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения – по фактическим затратам при представлении безработным оригинала подтверждающего документа по оплате проезда (проездного документа (билета);

по проезду к месту прохождения производственной практики и обратно (перед началом и после окончания производственной практики либо при ежедневном возвращении безработного к месту жительства (пребывания) железнодорожным транспортом общего пользования поездами региональных линий экономкласса и межрегиональных линий экономкласса, автомобильным транспортом общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения – по фактическим затратам при представлении безработным оригинала подтверждающего документа по оплате проезда (проездного документа (билета);

по найму жилого помещения (его части) при невозможности предоставления на период обучения учреждением образования, иной организацией, индивидуальным предпринимателем жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения – по фактическим расходам на основании подтверждающих документов в размере, не превышающем стоимость номера первой категории в гостинице населенного пункта (места), где проходит обучение безработный, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в населенном пункте (месте) прохождения обучения безработным, в том числе при проживании в ином жилом помещении.

Органы по труду, занятости и социальной защите компенсируют безработным, направленным на обучение в другую местность, затраты, указанные в абзацах втором–четвертом части первой настоящего пункта, в течение 5 рабочих дней со дня представления подтверждающих документов за фактический срок обучения.

Компенсация затрат осуществляется путем перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет физического лица с базовыми условиями обслуживания, открытый этим лицом в банке.

23. Координация деятельности по организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется Министерством труда и социальной защиты, Министерством образования, другими республиканскими органами государственного управления в пределах компетенции.

24. Комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов совместно с управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов, комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома определяют объемы и профессионально-квалификационную структуру организации обучения безработных на территории соответствующей административно-территориальной единицы с учетом потребности нанимателей в кадрах.

25. Комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов осуществляют контроль за соблюдением управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов порядка организации обучения безработных, определенного настоящим Положением.

26. Органы по труду, занятости и социальной защите осуществляют:

комплектование учебных групп и направление их в учреждения образования, иные организации, к индивидуальным предпринимателям;

заключение договоров с учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями по результатам проведенных процедур государственных закупок;

заключение трехстороннего или двустороннего договора;

контроль за выполнением обязательств, определенных в договорах, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта;

совместно с учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями контроль за посещаемостью, успеваемостью, освоением содержания образовательных программ безработными на основании представляемой учреждениями образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями документации;

контроль за соблюдением безработными, направленными на обучение, обязанностей в области содействия занятости населения;

контроль за отработкой безработными установленного срока обязательной работы;

контроль за своевременным и полным возмещением фактических затрат, связанных с организацией обучения безработных;

анализ эффективности обучения безработных;

иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением и законодательством об образовании.

27. Орган по труду, занятости и социальной защите обязан прекратить финансирование обучения безработного при наступлении обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором, шестом, десятом, тринадцатом, шестнадцатом,

семнадцатом части первой пункта 4 и абзацах втором, седьмом, восьмом части первой пункта 5 статьи 6 Закона Республики Беларусь «О занятости населения».

Приложение 1
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

РЕШЕНИЕ

от ___ _____ _____ г. № _____
о направлении на обучение

Безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства) _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
направляется для подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов _____
(нужное указать)
_____
по _____
(наименование профессии рабочего, специальности, квалификации, категория
_____
на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной)
с _____ _____ _____ г. по _____ _____ _____ г. в форме получения образования _____.
(очная (дневная), дистанционная)

Код _____ Возраст _____
(номер регистрационной карточки)

Документ, удостоверяющий личность, _____
(серия (при ее наличии), номер,
_____
дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)

Специальность, квалификация согласно документу об образовании (обучении) _____

Последнее место работы по профессии рабочего (должности служащего) _____

Заключение о профессиональной пригодности к обучению по медицинским показаниям _____

Результат профконсультации _____

Направить безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства) _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,
_____.
собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

Размер пособия по безработице _____
(сумма)
на _____
(дата)

Расходы по оплате проезда в размере _____
(сумма)
на _____
(дата)

Расходы по найму жилого помещения (его части) либо иного жилого помещения в размере _____
(сумма)

на _____
(дата)

_____ (наименование должности служащего органа по труду, занятости и социальной защите)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (наименование должности руководителя органа по труду, занятости и социальной защите)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)

С порядком организации обучения безработных, размером пособия по безработице, порядком его выплаты, условиями приостановления и прекращения его выплаты, обязанностями безработных (граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства), направленных на обучение, ознакомлен(а).

_____ (дата)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства)

Приложение 2
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

_____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

НАПРАВЛЕНИЕ
на обучение № _____

Руководителю (индивидуальному предпринимателю) _____
(наименование учреждения
_____
образования, иной организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
_____
индивидуального предпринимателя)

В соответствии с договором от ___ _____ _____ г. № _____ безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства) _____
(фамилия,
_____
собственное имя, отчество (если таковое имеется)
направляется для подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов _____
(нужное указать)
_____
по _____
(наименование профессии рабочего, специальности, квалификации, категория
_____
на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной)
в форме получения образования _____
(очная (дневная), дистанционная)
с ___ _____ _____ г. по ___ _____ _____ г.

Выдано _____

(дата)

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя органа по труду, занятости и социальной защите)	(подпись)	(инициалы, фамилия)

М.П.

Примечание. Выдается безработному (гражданину, обратившемуся по вопросам трудоустройства) для представления в учреждение образования, иную организацию, индивидуальному предпринимателю.

Приложение 3
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

_____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное
_____
имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

ИЗВЕЩЕНИЕ
о зачислении безработного на обучение

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Согласно направлению от ____ _____ _____ г. № _____
безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства) _____
(фамилия,
_____
собственное имя, отчество (если таковое имеется)
зачислен в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,
_____
собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)
для подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов _____
(нужное указать)
_____
по _____
(наименование профессии рабочего, специальности, квалификации, категория
_____.
на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной)

Приказ о зачислении от ____ _____ _____ г. № _____

Дата заполнения извещения _____

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)	(подпись)	(инициалы, фамилия)

М.П.*

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение 3 рабочих дней со дня зачисления безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства) в учреждение образования, иную организацию, к индивидуальному предпринимателю.

* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может не использоваться.

Приложение 4
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

ДОГОВОР № ____
об обучении и трудоустройстве

____ _____ _____ г. _____
(дата заключения договора) (место заключения договора)

_____,
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)
именуемый в дальнейшем Орган по труду, занятости и социальной защите, в лице
_____
(наименование должности служащего, фамилия, собственное имя,
_____,
отчество (если таковое имеется)
действующего на основании _____,
с одной стороны, безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства)
_____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
документ, удостоверяющий личность, _____
(идентификационный номер, при его
_____
отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность (серия (при ее наличии), номер,
_____,
дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)
именуемый в дальнейшем Безработный, с другой стороны, и _____
(наименование
_____
организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального
_____
предпринимателя)
в лице _____
(наименование должности служащего, фамилия, собственное имя,
_____,
отчество (если таковое имеется)
действующего на основании _____,
именуемый в дальнейшем Наниматель, с третьей стороны, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем:

Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является обучение Безработного по направлению Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством о занятости населения, с последующим его трудоустройством у Нанимателя.

Права и обязанности Сторон

2. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1. направить Безработного на освоение содержания образовательной программы

_____

(наименование образовательной программы)

по _____

(наименование специальности, профессии рабочего, квалификации,

_____

вид транспортного средства, категория)

с присвоением квалификации, разряда по профессии рабочего _____

(квалификация,

_____

разряд по профессии рабочего)

в (у) _____

(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

_____

имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

с ____ _____ _____ г. по ____ _____ _____ г.;

2.2. компенсировать Безработному затраты в связи с направлением Органом по труду, занятости и социальной защите на обучение в другую местность;

2.3. назначать, осуществлять (приостанавливать, прекращать) выплату пособия по безработице и иные социальные выплаты, предусмотренные для безработных в соответствии с законодательством о занятости населения.

3. Орган по труду, занятости и социальной защите обязан прекратить финансирование обучения Безработного при наступлении обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором, шестом, десятом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом части первой пункта 4 и абзацах втором, седьмом, восьмом части первой пункта 5 статьи 6 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения».

4. Безработный обязуется:

4.1. прибыть в учреждение образования, иную организацию, к индивидуальному предпринимателю не позднее дня начала обучения;

4.2. соблюдать определенные законодательством о занятости населения и настоящим договором обязанности безработных или граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;

4.3. соблюдать определенные законодательством об образовании, локальными правовыми актами учреждения образования, иной организации, индивидуального предпринимателя и договором об обучении требования в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилого помещения (его части) на период обучения;

4.4. в полном объеме освоить учебный план и (или) учебную программу и в установленном порядке пройти итоговую аттестацию (сдать экзамен);

4.5. уведомить Орган по труду, занятости и социальной защите о намерении расторгнуть настоящий договор с указанием причины и представлением подтверждающих документов;

4.6. возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период своего обучения в случаях:

досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) по основаниям, предусмотренным в подпункте 4.2 пункта 4 и подпунктах 5.2, 5.5, 5.11, 5.13 и 5.16 пункта 5 статьи 68 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

несдачи экзамена в Государственной автомобильной инспекции Министерства внутренних дел в течение 3 месяцев после освоения содержания образовательных программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин;

отказа от трудоустройства к Нанимателю, с которым заключен трехсторонний договор;

неотработки у Нанимателя установленного срока обязательной работы, за исключением случаев, предусмотренных в абзацах втором–четвертом пункта 4 статьи 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения».

5. Наниматель обязуется:

5.1. предоставить Безработному и Органу по труду, занятости и социальной защите полную информацию о рабочем месте, которое будет предоставлено Безработному, характере выполняемой работы, размере и условиях оплаты труда, предоставляемых гарантиях, а также иную интересующую Безработного информацию, связанную с трудоустройством;

5.2. создать при необходимости условия для прохождения Безработным производственного обучения, практики, проведения практических занятий в соответствии с требованиями, установленными учебными планами и учебными программами;

5.3. после завершения обучения предоставить Безработному работу по полученной специальности, присвоенной квалификации _____
(наименование профессии рабочего
_____
(должности служащего)
_____ с заключением _____.
(разряд по профессии рабочего) (вид трудового договора)

Срок обязательной работы составляет _____ без установления срока предварительного испытания;

5.4. письменно уведомить Орган по труду, занятости и социальной защите в течение 2 рабочих дней:

о приеме на работу Безработного с представлением копии приказа;

об отказе трудоустроить Безработного после окончания обучения с указанием причины отказа;

об отказе Безработного трудоустроиться к Нанимателю;

о переводе с согласия Безработного к другому Нанимателю;

об увольнении Безработного в период срока обязательной работы с указанием основания прекращения трудового договора;

5.5. в случае невозможности трудоустройства в соответствии с настоящим договором не позднее 15 рабочих дней до направления Безработного на работу информировать Безработного и Орган по труду, занятости и социальной защите о причинах расторжения или намерении изменить условия настоящего договора;

5.6. возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты, связанные с организацией обучения Безработного, в случаях:

необоснованного отказа в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации на условиях настоящего договора;

незаконного увольнения в период установленного срока обязательной работы.

Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

6. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания всеми Сторонами не позднее 1 рабочего дня до начала обучения и действует до окончания срока обязательной работы, если такая отработка предусмотрена настоящим договором. Срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия заключенного трудового договора и зависит от освоенной Безработным образовательной программы дополнительного образования взрослых.

8. Настоящий договор может быть изменен по соглашению Сторон, а также расторгнут по соглашению Сторон или по требованию одной из Сторон.

Сторона, инициирующая изменение или расторжение настоящего договора, письменно уведомляет об этом другие Стороны заказной корреспонденцией с обратным уведомлением с указанием причины и представлением подтверждающих документов.

Настоящий договор считается расторгнутым по соглашению Сторон, если Стороны в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления письменно выразят свое согласие на его расторжение.

Настоящий договор считается расторгнутым по требованию одной из Сторон в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления другими Сторонами.

9. Изменения (дополнения) в настоящий договор оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

10. Все споры и разногласия по настоящему договору Стороны решают путем переговоров, а при недостижении согласия – в порядке, установленном гражданским законодательством.

11. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с гражданским законодательством.

12. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение любой из обязанностей по настоящему договору, вызванное обстоятельствами непреодолимой силы (стихийные бедствия, аварии, решения государственных органов, изменения законодательства, которые препятствуют исполнению настоящего договора Сторонами, и иные).

13. Иные условия _____

Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Орган по труду, занятости и социальной защите	Безработный	Наниматель
_____	_____	_____
(наименование)	(фамилия, собственное имя,	(полное наименование)
_____	_____	_____
_____	отчество (если таковое имеется)	_____
_____	_____	_____
Место нахождения:	Место жительства:	Место нахождения:
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
Банковские реквизиты:	Документ, удостоверяющий личность:	Банковские реквизиты:
_____	_____	_____
_____	(идентификационный номер,	_____
_____	_____	_____
Учетный номер плательщика:	при его отсутствии – данные	Учетный номер плательщика:
_____	_____	_____
_____	документа, удостоверяющего	Контактный телефон:
Контактный телефон:	_____	_____
_____	личность)	Руководитель
Руководитель	_____	_____
_____	(серия (при ее наличии), номер,	(наименование должности
(наименование должности	_____	_____
_____	дата выдачи, наименование или	руководителя)
руководителя)	_____	_____
_____	код органа, выдавшего	(фамилия, собственное
(фамилия, собственное имя,	_____	_____
_____	документ)	имя, отчество (если
отчество (если таковое имеется)	_____	_____
_____	Контактный телефон:	таковое имеется)
(подпись)	_____	_____
М.П.	_____	(подпись)
	(подпись)	М.П.*

С заключением настоящего договора несовершеннолетним Безработным _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

согласен _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) законного

_____

представителя, место жительства (место пребывания), идентификационный номер, при его

_____

отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность, серия (при ее наличии),

_____.

номер, дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)

_____
(подпись)

_____
* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может не использоваться.

Приложение 5
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

ДОГОВОР № _____
об обучении

____ _____ _____ г. _____
(дата заключения договора) (место заключения договора)

_____,
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)
именуемый в дальнейшем Орган по труду, занятости и социальной защите, в лице
_____
(наименование должности служащего, фамилия, собственное имя,
_____,
отчество (если таковое имеется)
действующего на основании _____,
с одной стороны, безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства)
_____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
документ, удостоверяющий личность, _____
(идентификационный номер, при его отсутствии –
_____
данные документа, удостоверяющего личность (серия (при ее наличии),
_____,
номер, дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)
именуемый в дальнейшем Безработный, с другой стороны, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем:

Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является обучение Безработного по направлению Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством о занятости населения.

Права и обязанности Сторон

2. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:
2.1. направить Безработного на освоение содержания образовательной программы
_____
(наименование образовательной программы)
по _____
(наименование специальности, профессии рабочего, квалификации,
_____
вид транспортного средства, категория)

с присвоением квалификации, разряда по профессии рабочего _____

(квалификация, разряд по профессии рабочего)

в (у) _____

(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

_____

имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

с ____ _____ _____ г. по ____ _____ _____ г.;

2.2. компенсировать Безработному затраты в связи с направлением Органом по труду, занятости и социальной защите на обучение в другую местность;

2.3. назначать, осуществлять (приостанавливать, прекращать) выплаты пособия по безработице и иные социальные выплаты, предусмотренные для безработных в соответствии с законодательством о занятости населения.

3. Орган по труду, занятости и социальной защите обязан прекратить финансирование обучения Безработного при наступлении обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором, шестом, десятом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом части первой пункта 4 и абзацах втором, седьмом, восьмом части первой пункта 5 статьи 6 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения».

4. Безработный обязуется:

4.1. прибыть в учреждение образования, иную организацию, к индивидуальному предпринимателю не позднее дня начала обучения;

4.2. соблюдать определенные законодательством о занятости населения и настоящим договором обязанности безработных или граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства;

4.3. соблюдать определенные законодательством об образовании, уставом учреждения образования, иной организации, индивидуального предпринимателя и договором об обучении требования в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилого помещения (его части) на период обучения;

4.4. в полном объеме освоить учебный план и (или) учебную программу;

4.5. уведомить Орган по труду, занятости и социальной защите о намерении расторгнуть настоящий договор с указанием причины и представлением подтверждающих документов;

4.6. возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период своего обучения в случае досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) по основаниям, предусмотренным в подпункте 4.2 пункта 4 и подпунктах 5.2, 5.5, 5.11, 5.13 и 5.16 пункта 5 статьи 68 Кодекса Республики Беларусь об образовании.

Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

5. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания всеми Сторонами не позднее 1 рабочего дня до начала обучения и действует до окончания срока обучения.

7. Настоящий договор может быть изменен по соглашению Сторон, а также расторгнут по соглашению Сторон или по требованию одной из Сторон.

Сторона, инициирующая изменение или расторжение настоящего договора, письменно уведомляет об этом другую Сторону заказной корреспонденцией с обратным уведомлением с указанием причины и представлением подтверждающих документов.

Настоящий договор считается расторгнутым по соглашению Сторон, если Стороны в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления письменно выразят свое согласие на его расторжение.

Настоящий договор считается расторгнутым по требованию одной из Сторон в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления другой Стороной.

8. Изменения (дополнения) в настоящий договор оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

9. Все споры и разногласия по настоящему договору Стороны решают путем переговоров, а при недостижении согласия – в порядке, установленном гражданским законодательством.

10. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с гражданским законодательством.

11. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение любой из обязанностей по настоящему договору, вызванное обстоятельствами непреодолимой силы (стихийные бедствия, аварии, решения государственных органов, изменения законодательства, которые препятствуют исполнению настоящего договора Сторонами, и иные).

12. Иные условия _____

Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Орган по труду, занятости и социальной защите	Безработный
_____	_____
(наименование)	(фамилия, собственное имя,
_____	_____
_____	отчество (если таковое имеется)
_____	_____
Место нахождения:	Место жительства:
_____	_____
_____	_____
_____	_____
Банковские реквизиты:	Документ, удостоверяющий личность:
_____	_____
_____	(идентификационный номер,
_____	_____
Учетный номер плательщика:	при его отсутствии – данные
_____	_____
_____	документа, удостоверяющего
Контактный телефон:	_____
_____	личность)
Руководитель	_____
_____	(серия (при ее наличии), номер,
(наименование должности	_____
_____	дата выдачи, наименование или
руководителя)	_____
_____	код органа, выдавшего
(фамилия, собственное имя,	_____
_____	документ)
отчество (если таковое имеется)	_____
_____	Контактный телефон:
(подпись)	_____
М.П.	_____
	(подпись)

С заключением настоящего договора несовершеннолетним Безработным _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
согласен _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) законного
_____
представителя, место жительства (место пребывания), идентификационный номер, при его
_____
отсутствии – данные документа, удостоверяющего личность (серия (при ее наличии), номер,
_____.
дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ)

_____

(подпись)

Приложение 6
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

_____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

НАПРАВЛЕНИЕ
безработного на собеседование

Направляется _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

_____
безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства)

в _____
(полное наименование нанимателя)

для прохождения собеседования по вопросу о трудоустройстве после завершения обучения по направлению органа по труду, занятости и социальной защите.

Решение нанимателя о трудоустройстве безработного после завершения обучения в рамках трехстороннего договора:

согласен ☐ не согласен ☐

Причина отказа _____

Срок обязательной отработки после окончания обучения составляет _____.

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя органа по труду, занятости и социальной защите)	(подпись)	(инициалы, фамилия)

М.П.

Примечание. Выдается безработному (гражданину, обратившемуся по вопросам трудоустройства) для представления нанимателю и последующего возврата в орган по труду, занятости и социальной защите.

Приложение 7
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

_____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

_____
имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

ИЗВЕЩЕНИЕ
об отчислении безработного до завершения полного курса обучения

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

С безработным (гражданином, обратившимся по вопросам трудоустройства) _____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

зачисленным в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,

_____
собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

согласно направлению на обучение от ____ _____ _____ г. № _____,
прекращены образовательные отношения (отчислен) с _____
(дата)

по причине _____.

Приказ об отчислении от ____ _____ _____ г. № _____
Дата заполнения извещения _____

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)	(подпись)	(инициалы, фамилия)

М.П.*

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об отчислении безработного (гражданина, обратившегося по вопросам трудоустройства) до завершения полного курса обучения.

_____
* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может не использоваться.

Приложение 8
к Положению о порядке организации
обучения и трудоустройства
по направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

Форма

_____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное

_____
имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

ИЗВЕЩЕНИЕ
об окончании обучения безработного

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Безработный (гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства) _____,
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

зачисленный в _____
(наименование учреждения образования, иной организации, фамилия,

_____
собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)

согласно направлению на обучение от ____ _____ _____ г. № _____,
завершил обучение по _____
(наименование профессии рабочего, специальности,
_____
квалификации, категория на право управления механическим транспортным средством,
_____.
самоходной машиной)

Приказ об окончании обучения от _____ _____ ___ г. № _____
Дата заполнения извещения _____

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя учреждения образования, иной организации, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя)	(подпись)	(инициалы, фамилия)

М.П.*

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения.

_____
* Кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами печать может не использоваться.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке возмещения фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите, связанных с организацией обучения

1. Настоящим Положением определяется порядок возмещения фактических затрат комитета по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов (далее, если не указано иное, – органы по труду, занятости и социальной защите), связанных с организацией подготовки, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов), реализуемых в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых (далее, если не указано иное, – обучение), безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, по направлению органов по труду, занятости и социальной защите (далее, если не указано иное, – безработные) за счет средств, выделяемых на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения, в соответствии с законодательством о занятости населения.

2. В состав фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите, связанных с организацией обучения безработных (далее, если не указано иное, – фактические затраты), включаются:

затраты на реализацию обучения в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей;

затраты на наем жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей;

затраты на компенсацию расходов безработных на оплату проезда к месту обучения и обратно в случае обучения безработных в другой местности;

затраты на компенсацию расходов безработных на проезд к месту прохождения производственной практики и обратно в случае ее прохождения в другой местности (вне места обучения);

затраты на компенсацию расходов безработных, проходящих обучение в другой местности, в период обучения по найму жилого помещения (его части);

пособие по безработице в период обучения.

3. Фактические затраты возмещаются:

3.1. безработным в случае наступления обстоятельств, предусмотренных в абзацах втором–пятом пункта 3 статьи 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения»;

3.2. нанимателем в случаях:

необоснованного отказа в приеме на работу безработного по полученной специальности, присвоенной квалификации согласно условиям трехстороннего договора;

незаконного увольнения в период установленного срока обязательной работы.

4. Орган по труду, занятости и социальной защите в течение 1 месяца со дня расторжения трехстороннего (двустороннего) договора:

организует работу по сбору информации, необходимой для принятия решения о возмещении (об освобождении от возмещения) фактических затрат;

производит расчет затраченных средств на основании фактических расходов на обучение безработного в учреждении образования, иной организации, у индивидуального предпринимателя, а также затрат, указанных в абзацах третьем–седьмом пункта 2 настоящего Положения, при их наличии в период обучения безработного;

принимает решение о возмещении (об освобождении от возмещения) фактических затрат с указанием их размера, которое оформляется приказом руководителя органа по труду, занятости и социальной защите;

направляет безработному по месту жительства (пребывания) или нанимателю по месту нахождения извещение с предложением в двухмесячный срок со дня получения извещения добровольно возместить фактические затраты с приложением копии (выписки из) приказа о возмещении фактических затрат и расчета суммы средств, подлежащих возмещению в бюджет.

Извещение подписывается уполномоченным должностным лицом органа по труду, занятости и социальной защите и направляется получателю заказной корреспонденцией с обратным уведомлением или вручается под подпись.

5. В случаях возврата извещения в связи с его неполучением, неполучения ответа на извещение, а также невозмещения затрат в бюджет в установленный срок орган по труду, занятости и социальной защите взыскивает фактические затраты в судебном порядке.

6. Фактические затраты возмещаются в доход бюджета, из которого осуществлялось финансирование обучения безработных.

7. Контроль за своевременным и полным возмещением фактических затрат осуществляется органом по труду, занятости и социальной защите.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
09.06.2025 № 312

ПОЛОЖЕНИЕ
о содействии безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности

1. Настоящим Положением определяется порядок содействия комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских исполкомов, районных исполкомов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности.

2. Содействие в организации индивидуальной предпринимательской деятельности безработным осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите с учетом социально-экономической ситуации и положения на рынке труда в административно-территориальных единицах и выражается в ее организационном и методическом обеспечении, а также в финансовой поддержке.

Организационное и методическое обеспечение осуществляется в виде информирования, консультирования безработных по вопросам организации индивидуальной предпринимательской деятельности, направления безработных для освоения содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов), реализуемых в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых, оказания помощи безработным в подготовке документов, необходимых для получения финансовой поддержки.

Финансовая поддержка безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности осуществляется путем предоставления субсидий для организации индивидуальной предпринимательской деятельности (далее – субсидия).

3. Преимущественное право на содействие органов по труду, занятости и социальной защите в организации индивидуальной предпринимательской деятельности предоставляется безработным, не имеющим возможности в связи с положением на рынке труда получить подходящую работу и организующим наиболее значимые для данной административно-территориальной единицы виды индивидуальной предпринимательской

деятельности, определенные решениями местных исполнительных и распорядительных органов.

4. Субсидия предоставляется безработным, достигшим 18-летнего возраста, выполняющим обязанности, определенные в части первой пункта 1 статьи 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения».

Безработным в случае, если со дня прекращения ими индивидуальной предпринимательской деятельности прошло менее 12 месяцев, а также в случае, если они ранее получили субсидию, финансовая поддержка не оказывается.

5. Субсидия предоставляется в сумме, не превышающей 11-кратного размера бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, установленного Министерством труда и социальной защиты (далее – бюджет прожиточного минимума), действующего на дату принятия решения о предоставлении субсидии.

При организации индивидуальной предпринимательской деятельности безработными, зарегистрированными в органе по труду, занятости и социальной защите по месту жительства на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда, а также в сельских населенных пунктах, субсидия предоставляется в сумме, не превышающей 15-кратного размера бюджета прожиточного минимума, действующего на дату принятия решения о предоставлении субсидии.

При организации безработными индивидуальной предпринимательской деятельности, связанной с внедрением результатов научных исследований и разработок (объектов права промышленной собственности – изобретения, полезной модели, промышленного образца, сорта растения, топологии интегральной микросхемы), субсидия предоставляется в сумме, не превышающей 20-кратного размера бюджета прожиточного минимума, действующего на дату принятия решения о предоставлении субсидии.

6. Предоставленная безработному субсидия используется им на приобретение оборудования, инструментов, машин и механизмов, сырья, материалов, оплату услуг, а также на иные цели, связанные с организацией индивидуальной предпринимательской деятельности.

Субсидия подлежит использованию по целевому назначению в течение 3 месяцев со дня ее получения.

Днем получения субсидии считается день зачисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет безработного в открытом акционерном обществе «Сберегательный банк «Беларусбанк».

7. Для принятия решения о предоставлении субсидии безработный подает в органы по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации безработным:

заявление о предоставлении субсидии с указанием суммы субсидии;

технико-экономическое, в том числе финансовое, обоснование (бизнес-план) эффективности организации индивидуальной предпринимательской деятельности.

При организации индивидуальной предпринимательской деятельности, связанной с внедрением результатов научных исследований и разработок (объектов права промышленной собственности – изобретения, полезной модели, промышленного образца, сорта растения, топологии интегральной микросхемы), безработный дополнительно подает в органы по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации безработным один из следующих документов, удостоверяющих право на использование такого объекта:

охранный документ на объект права промышленной собственности (патент или свидетельство);

зарегистрированные в патентном органе лицензионный договор о предоставлении права использования изобретения, полезной модели, промышленного образца, селекционного достижения, топологии интегральной микросхемы, договор уступки исключительного права на охраняемые в Республике Беларусь названные объекты промышленной собственности, договор комплексной предпринимательской лицензии (франчайзинга) и иные договоры, которые по своему содержанию соответствуют указанным договорам.

8. Органы по труду, занятости и социальной защите в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении субсидии рассматривают поступившее

технико-экономическое, в том числе финансовое, обоснование (бизнес-план) эффективности организации индивидуальной предпринимательской деятельности, принимают решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) безработному субсидии и в течение 3 рабочих дней информируют безработного о принятом решении (с указанием причин в случае отказа в предоставлении субсидии).

При несогласии с решением об отказе в предоставлении субсидии, принятым органом по труду, занятости и социальной защите, безработный вправе обжаловать это решение в вышестоящий орган или в суд в порядке, установленном законодательством.

9. С безработным, в отношении которого принято решение о предоставлении субсидии, органом по труду, занятости и социальной защите заключается договор о предоставлении субсидии (далее – договор).

10. В договоре должны содержаться:

полное наименование сторон (для безработного – фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), данные документа, удостоверяющего личность (идентификационный номер, а при его отсутствии – серия (при ее наличии), номер, дата выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ), место жительства (место пребывания);

место и дата заключения договора;

предмет договора;

цели использования предоставленной безработному субсидии;

права и обязанности сторон;

срок представления органом по труду, занятости и социальной защите в территориальный орган государственного казначейства платежных документов на перечисление субсидии безработному;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

срок действия договора.

В договоре предусматриваются следующие обязанности безработного:

представлять в установленные в договоре сроки в орган по труду, занятости и социальной защите:

информацию об открытии текущего (расчетного) банковского счета в открытом акционерном обществе «Сберегательный банк «Беларусбанк»;

копию извещения о присвоении учетного номера плательщика;

копии документов, подтверждающих целевое использование полученной субсидии;

осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность не менее 9 месяцев в течение 12-месячного периода со дня государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо уведомления налогового органа в соответствии с налоговым законодательством о применении особых режимов налогообложения для осуществления самостоятельной профессиональной деятельности, ремесленной деятельности, принятия решения райисполкома об осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, за исключением периода действия обстоятельств, препятствующих осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности (приостановление индивидуальной предпринимательской деятельности в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, призыв на военную службу, направление на альтернативную службу, временная нетрудоспособность и другие случаи);

возвратить полученную сумму субсидии при наступлении случаев, определенных в пункте 14 настоящего Положения.

11. После представления безработным информации об открытии текущего (расчетного) банковского счета в открытом акционерном обществе «Сберегательный банк «Беларусбанк» орган по труду, занятости и социальной защите в течение 3 рабочих дней представляет в территориальный орган государственного казначейства платежные документы на перечисление субсидии.

12. Безработный обязан в течение 10 календарных дней после перечисления субсидии обратиться:

в регистрирующий орган за государственной регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя;

в райисполком с заявлением об осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма;

в местный исполнительный и распорядительный орган с заявлением о принятии решения о применении сбора за осуществление ремесленной деятельности;

в налоговый орган для уведомления в соответствии с налоговым законодательством о применении особых режимов налогообложения для осуществления самостоятельной профессиональной деятельности, ремесленной деятельности.

В течение 5 рабочих дней после истечения 3 месяцев со дня получения субсидии безработный обязан представить в орган по труду, занятости и социальной защите документы, подтверждающие целевое использование субсидии.

13. Сроки, указанные в части второй пункта 6 и пункте 12 настоящего Положения, могут продлеваться на период, в течение которого у безработного имелась уважительная причина (временная нетрудоспособность или другие непредвиденные обстоятельства, не зависящие от него), подтвержденная документами, препятствовавшая ему выполнить обязанность в установленные сроки. Такие документы безработный должен представить в орган по труду, занятости и социальной защите в течение 3 рабочих дней со дня их получения.

Документы, подтверждающие целевое использование субсидии, безработный обязан представить в орган по труду, занятости и социальной защите в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока продления.

14. Субсидия подлежит возврату в случаях:

невыполнения обязанностей, указанных в пункте 12 настоящего Положения;

нецелевого использования субсидии. Возврату подлежит сумма субсидии, использованная не по целевому назначению;

предоставления безработным недостоверных сведений о прекращении ранее осуществляемой индивидуальной предпринимательской деятельности, которые повлекли необоснованное предоставление субсидии;

осуществления деятельности менее 9 месяцев в течение 12-месячного периода со дня государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо уведомления налогового органа в соответствии с налоговым законодательством о применении особых режимов налогообложения для осуществления самостоятельной профессиональной деятельности, ремесленной деятельности, принятия решения райисполкома об осуществлении деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, за исключением периода действия обстоятельств, препятствующих осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности (приостановление предпринимательской деятельности в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, временной нетрудоспособностью и другими случаями).

Осуществление деятельности подтверждается:

получением доходов (выручки) от:

самостоятельной профессиональной деятельности, ремесленной деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма с применением налога на профессиональный доход;

индивидуальной предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя с применением общего порядка налогообложения;

исчисленными к уплате налогами (сборами) в отношении:

самостоятельной профессиональной деятельности, индивидуальной предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя с применением единого налога с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц;

ремесленной деятельности с применением сбора за осуществление ремесленной деятельности;

деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма с применением сбора за осуществление деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма;

уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения от осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности.

Возврат суммы субсидии производится с начислением процентов в размере 1/360 ставки рефинансирования Национального банка на дату их уплаты за каждый день с даты ее получения по дату возмещения (взыскания).

В случае отказа от добровольного возврата субсидии и начисленных процентов они взыскиваются органами по труду, занятости и социальной защите в судебном порядке.

15. Контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в части исполнения обязательств, определенных договором, осуществляется органом по труду, занятости и социальной защите, принявшим решение о предоставлении субсидии.