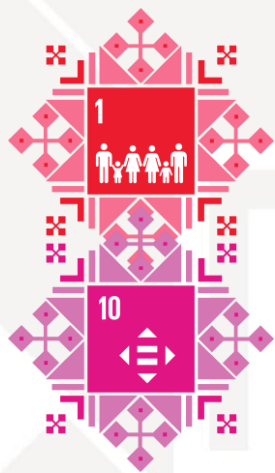




ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В
БЕЛАРУСИ

**О ПРОДЕЛАННОЙ В 2020 ГОДУ
МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАБОТЕ ПО ДОСТИЖЕНИЮ
ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



ЦЕЛЬ 1 «ПОВСЕМЕСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ»

ЦЕЛЬ 10 «СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ»

В Беларуси проводится последовательная государственная политика по повышению уровня доходов населения и обеспечению социальных гарантий для наиболее уязвимых граждан.

Реальные располагаемые денежные доходы населения Республики Беларусь в 2020 году составили 104,6 процента к уровню 2019 года.

В 2019 году (январь–декабрь 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом прошлого года) **обеспечен рост основных видов денежных доходов населения в реальном исчислении:**

реальная заработная плата составила 108,2 процента, в том числе работников бюджетных организаций – 113,1 процента;

реальный размер всех назначенных пенсий – 103,8 процента, пенсии по возрасту – 103,9 процента;

реальный среднемесячный размер пособий по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет – 107,0 процента.

В 2020 году в целях повышения **оплаты труда** низкооплачиваемых категорий работников:

реализовывались планы развития районов (городов), включающих меры по обеспечению уровня заработной платы работников организаций, расположенных на подведомственных территориях, не ниже 500 рублей;

повышались размеры оплаты труда работников бюджетных организаций;

приняты решения о повышении размера месячной минимальной заработной платы (далее – МЗП).

В результате принимаемых мер в 2020 году обеспечен уровень среднемесячной заработной платы не ниже 1000 рублей во всех регионах республики. Номинальная начисленная заработная плата в республике в 2020 году по сравнению с 2019 годом увеличилась на 14,2 процента и составила 1 250,9 рубля, в том числе в декабре – 1 474,6 рубля.

В 2020 году проведена масштабная работа по вопросам регулирования и повышения оплаты труда работников **бюджетных организаций**.

Со вступлением в силу Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – Указ № 27) с 1 января 2020 г. в бюджетных организациях применяется новая система оплаты труда. Ее основными элементами являются 18-разрядная тарифная сетка и базовая ставка, утверждаемая Правительством Республики Беларусь.

С 1 января 2020 г. базовая ставка установлена в размере 185 рублей.

Справочно. С 1 января 2021 г. базовая ставка для бюджетных организаций установлена в размере 195 рублей.

В 2020 году обеспечен устойчивый рост номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций. Данный показатель в 2020 году по сравнению с 2019 годом увеличился на 19,3 процента и составил 1 006,3 рубля, в том числе в декабре – 1 200,4 рубля.

В результате задача по повышению заработной платы работников бюджетных организаций до уровня не ниже 80 процентов от средней

заработной платы в экономике к 2020 году выполнена. На протяжении практически всего 2020 года соотношение заработной платы бюджетников нарастающим итогом к средней заработной плате по стране находилось на уровне 80 процентов, и составило за 2020 год 80,4 процента, за декабрь 2020 г. – 81,4 процента.

На протяжении всего 2020 года совместно с заинтересованными госорганами велась работа по вопросам правоприменительной практики реализации Указа № 27.

В этих целях по поручению Правительства создана рабочая группа, которой выработаны согласованные предложения по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетных организаций.

На основании данных предложений подготовлен и издан Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 (далее – Указ № 482).

Справочно. Указом № 482 предусматривается увеличение: с 1 июля 2021 г. размера средств, направляемых на премирование, с 5 до 20 процентов в рамках предусмотренных бюджетных ассигнований на оплату труда. Это позволит увеличить долю премирования в объеме стимулирующих выплат работникам;

с 1 января 2022 г. размера единовременной выплаты на оздоровление с 0,5 до 1 оклада в год.

Одной из мер социальной защиты работников в области оплаты труда является ежегодно устанавливаемый Правительством Республики Беларусь размер МЗП. С 1 января 2020 г. МЗП установлена в размере 375 рублей.

Справочно. С 1 января 2021 г. МЗП установлена в размере 400 рублей.

Второй по значимости составляющей в структуре денежных доходов населения являются **трансферты населению** – более

20 процентов. В 2020 году Правительством предпринят ряд мер по их росту.

В целях поддержания уровня пенсионных выплат в 2020 году в пределах имеющихся финансовых возможностей бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения проведены два перерасчета трудовых пенсий на 6 процентов: с 1 июля и с 1 декабря. Вслед за бюджетом прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ) четырежды (в феврале, мае, августе и ноябре) увеличивались минимальные трудовые и социальные пенсии, надбавки, повышения и доплаты к пенсиям.

В результате перерасчетов средняя пенсия по возрасту неработающего пенсионера в 2020 году относительно показателя за 2019 год увеличилась на 9,7 процента и составила 474,3 рубля, в декабре 2020 г. – 511,3 рубля.

Продолжалась работа по адаптации пенсионной системы к росту нагрузки в условиях старения населения и экономических изменений – реализованы меры по повышению пенсионного возраста и минимального стажа работы с уплатой взносов, требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет. В 2020 году пенсионный возраст для мужчин составлял 62 года, для женщин – 57 лет, требуемый стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов – 17 лет 6 месяцев.

С января 2020 г. скорректированы правила досрочного пенсионного обеспечения лиц, занятых в особых условиях труда, которые до 1 января 2009 г. отработали в таких условиях половину и более требуемого специального стажа. Им предоставлено право на назначение досрочной льготной пенсии по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» взамен пенсии по Закону Республики

Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании». С 1 января 2021 г. повышены тарифы взносов на профессиональное пенсионное страхование. Это позволит формировать более высокие будущие профессиональные пенсии работникам, у которых период работы в неблагоприятных условиях до 1 января 2009 г. меньше половины требуемого.

18 мая 2020 г. принят Указ Президента от № 171 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан», согласно которому с 1 января 2021 г. предоставлены дополнительные пенсионные гарантии многодетным матерям, родившим четверых детей, инвалидам I и II группы, родителям детей-инвалидов. Среди них:

увеличение с 9 до 12 лет периода ухода за детьми в возрасте до 3 лет, который может быть засчитан в общий стаж;

снижение периода страхового стажа для назначения трудовой пенсии по возрасту женщинам, родившим четверых детей, инвалидам I и II группы, длительный период находившимся на инвалидности;

увеличение социальной пенсии родителям детей-инвалидов (инвалидов с детства) с 3 или 4 степенью утраты здоровья, которые впоследствии стали инвалидами I группы, осуществлявшим уход за ними не менее 20 лет;

предоставление пенсии по возрасту при неполном страховом стаже лицам, имеющим страховой стаж не менее 10 лет (пенсия назначается по достижении мужчинами 65 лет, женщинами 60 лет).

Для поддержания семей с детьми в 2020 году произведены перерасчеты размеров государственных пособий: с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября – в связи с увеличением БПМ, с 1 февраля и 1 августа – в связи с ростом среднемесячной заработной платы работников в республике за квартал.

В 2020 году по сравнению с 2019 годом среднемесячный размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет увеличился на 12,8 процента и составил 441,8 рубля.

Системой государственных пособий охвачены 449,4 тыс. детей (*24 процента от общего числа детей*), из них 260,5 тыс. детей в возрасте до 3 лет.

Кроме того, в республике материальная поддержка граждан осуществлялась путем предоставления государственной адресной социальной помощи (далее – ГАСП).

В 2020 году по сравнению с 2019 годом численность получателей ГАСП увеличилась на 3,5 процента и составила 305 тыс. человек, сумма ГАСП – на 19,3 процента и составила 112 млн. рублей. За 2020 год средний размер ГАСП в виде ежемесячного социального пособия составил 68,65 рубля в месяц на одного человека и по сравнению с 2019 годом увеличился на 41,7 процента.

В 2020 году проводилась работа по повышению уровня материальной поддержки многодетных семей – основных получателей ежемесячного социального пособия в системе ГАСП.

С 1 сентября 2020 г. вступила в силу норма Указа Президента Республики Беларусь от 18 мая 2020 г. № 171 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан», которой для многодетных семей предусмотрено повышение критерия нуждаемости для ежемесячного социального пособия со 100 до 115 процентов БПМ и увеличение периода его представления с 6 месяцев до 12 месяцев.

За четыре месяца (сентябрь – декабрь 2020 г.) почти 5 тыс. многодетных семей получили ежемесячное социальное пособие в повышенном размере на общую сумму 15,8 млн. рублей. Средний размер пособия на каждого члена семьи в месяц увеличился почти в

2 раза и составил 98 рублей. 3,5 тыс. многодетных семей ежемесячное социальное пособие предоставлено на период более 6 месяцев, из которых почти 2 тыс. семей получили его на максимально возможный период – 12 месяцев.

В Республике Беларусь обеспечена устойчивая работа системы социального обслуживания, включающая 146 территориальных центров социального обслуживания населения и 92 домов-интернатов. Различные виды социальных услуг получают почти 152 тыс. граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Серьезных результатов достигла Беларусь и в решении вопросов по **недопущению необоснованной дифференциации в доходах населения**. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития на период до 2030 года предусматривает в качестве одной из основных задач обеспечения устойчивого роста населения – недопущение необоснованной дифференциации в доходах населения.

В целом в республике с 2000 года сохраняется невысокая дифференциация в уровне доходов граждан. Индекс Джини или индекс концентрации доходов снизился с 0,31 до 0,27 в период с 2000 по 2019 годы.

Особое внимание в республике уделяется укреплению и **совершенствованию системы реабилитации лиц с инвалидностью** – развивается отечественная реабилитационная индустрия, художественное творчество, физическая культура и спорт среди инвалидов, улучшается информированность общества об основных проблемах инвалидов и имеющихся возможностях их решения.

В республике функционирует государственное учреждение «Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов» (далее – Центр), которое предназначено для проведения социальной, медицинской реабилитации и адаптации детей-инвалидов в возрасте от 3 до 18 лет с заболеваниями нервной и костно-мышечной систем, следствием которых являются нарушения опорно-двигательного аппарата.

Для достижения эффективности реабилитации проводится комплексно медико-социальная реабилитация. Внедряются новые методики реабилитации детей-инвалидов, что позволяет на стабильно высоком уровне проводить реабилитацию детей.

Проделанная работа Центром в 2020 году позволила улучшить состояние у 98 процентов детей-инвалидов, у 12 детей снять инвалидность.

В стране выстроена единая система обеспечения граждан техническими средствами социальной реабилитации, повышающими возможности вести самостоятельный образ жизни, сохранять максимально возможный уровень мобильности. К таким гражданам относятся, в том числе инвалиды III группы и дети в возрасте до 18 лет, не признанные инвалидами, но нуждающиеся по медицинским показаниям в средствах реабилитации.

Для повышения качества технических средств социальной реабилитации постоянно проводится работа по внедрению новых технологий в их протезировании и изготовлении, улучшению качества и повышению технического уровня.

Результатом проделанной работы является обеспечение граждан техническими средствами социальной реабилитации в полном объеме. В 2020 году более 65 тыс. человек обеспечены 101,3 тыс. средств

реабилитации на сумму порядка 30 млн. рублей за счет средств республиканского и местных бюджетов.

Также одним из основных направлений социальной политики государства является – *создание безбарьерной среды*.

Проводимая в этом направлении работа позволила обеспечить элементами безбарьерной среды почти 70 процентов объектов социальной сферы, полностью доступными стали 17 процентов объектов.

Постоянно осуществляется обновление парков подвижного состава железнодорожного транспорта, пассажирского автомобильного транспорта общего пользования, городского электрического транспорта.

Не остается без внимания и обеспечение информационной доступности:

обеспечивается вещание телевизионного контента для лиц с нарушениями слуха;

издаются книги серии «Школьная библиотека» шрифтом Брайля для детей-инвалидов по зрению;

библиотечные фонды пополняются изданиями для незрячих и слабовидящих пользователей.

В банковской системе активно внедряются информационные технологии, инновационные решения, более техничные платежные инструменты, развиваются системы дистанционного банковского обслуживания.

С целью привлечения внимания широкой общественности к необходимости решения социальных проблем людей с инвалидностью, повышения качества их жизни:

в средствах массовой информации организованы тематические рубрики и специальные телерадиопередачи по вопросам интеграции людей с инвалидностью в общество;

общественными объединениями инвалидов проводятся занятия с работниками транспорта, занятыми в перевозках пассажиров, безопасному взаимодействию с пассажирами-инвалидами;

госавтоинспекцией проводятся профилактические мероприятия (акции, рейды и т.д.) в части нарушения правил дорожного движения при осуществлении парковки транспортного средства на места, предусмотренные для стоянки транспортных средств инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Значения показателей достижения Цели 1 и Цели 10 отражены на Национальной платформе представления отчетности по показателям целей устойчивого развития.

Цель 1: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>,

Цель10: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>



Цель 5 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК»

Республика Беларусь вносит определенный вклад в усилия международного сообщества **по достижению гендерного равенства.**

В 2016 году в Комитете ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин Республика Беларусь защитила 8-й периодический доклад по выполнению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Согласно Глобальному докладу о гендерном разрыве за 2019 год Всемирного экономического форума Беларусь занимает **29-е место в мире среди 153 стран в Индексе гендерного разрыва** и является одним из лидеров по обеспечению равноправия мужчин и женщин среди стран Восточной Европы и Средней Азии.

Женщины в нашей стране лидируют по многим позициям. Беларусь занимает одно из ведущих мест по показателю доли девушек среди студентов и магистрантов высших учебных заведений – 53,7 процента. Среди занятых в экономике доля работающих женщин с высшим образованием составляет 38,5 процента, в то время как аналогичный показатель среди мужчин – 26,4 процента.

Согласно Докладу о человеческом развитии 2020 года Беларусь входит в число 22 стран мира, где индекс человеческого развития женщин равен либо превосходит аналогичный показатель среди мужчин. По индексу гендерного неравенства Республика Беларусь находится на 31-й позиции из 162 стран.

Высокие позиции объясняются гендерным паритетом в образовании, постоянно улучшающимся состоянием здоровья женщин,

включая область репродуктивного здоровья, высоким уровнем участия женщин на рынке труда.

По результатам парламентских выборов 2019 года возросла представленность женщин в Национальном собрании Республики Беларусь – 34,7 процента от общей численности депутатов Палаты представителей и членов Совета Республики (в предыдущем созыве численность женщин составляла 33,7 процента).

Женщины широко представлены в государственном управлении – государственные служащие всех уровней управления составляют 67,4 процента, в том числе на должностях руководителей организации и его заместителей – 56,2 процента. Также 68 процентов государственных служащих, работающих в судебной системе, – женщины.

В стране **сформирован и действует национальный механизм по разработке и реализации гендерной политики**. Он охватывает как республиканский, так и региональный уровень.

Роль координатора в объединении усилий всех субъектов осуществляет Национальный совет по гендерной политике при Правительстве (далее – Национальный совет), который постоянно действует с 2000 года. В состав Национального совета на правах равных членов входят представители общественных объединений.

Возглавляет Национальный совет Министр труда и социальной защиты.

За период с 1996 года в стране **последовательно реализованы пять Национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства**, которые утверждаются Правительством. Это позволило существенно продвинуться в решении вопросов равных прав и возможностей как внутри страны, так и на мировой арене.

На заседаниях Национального совета рассматривались вопросы реализации основных мероприятий Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017-2020 годы, а также наиболее значимые научные и социологические исследования:

«Женщины и бизнес» (Международная финансовая корпорация);

«Создание благоприятных условий труда для работников с семейными обязанностями» (Фонд ООН в области народонаселения);

Национальный обзор реализации положений Пекинской декларации и платформы действий 1995 года по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Министерство иностранных дел);

«Повышение информированности граждан и специалистов о проблеме гендерного неравенства на рынке труда Беларуси – 2» (МОО «Гендерные перспективы»).

Принят Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021-2025 годы. Его цель – внедрение в реализацию государственной политики гендерного фактора как неотъемлемого условия равноценного развития человеческого капитала женщин и мужчин.

Развитие гендерной политики Республики Беларусь будет осуществляться по следующим направлениям:

совершенствование институционального механизма по обеспечению гендерного равенства;

выравнивание социально-экономических возможностей мужчин и женщин, содействие совмещению родительских и профессиональных обязанностей;

обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья;

противодействие насилию в семье и торговле людьми;
информационно-просветительское сопровождение мер,
направленных на обеспечение гендерного равенства.

Актуальными для Беларуси остаются **вопросы гендерного бюджетирования**, для решения которых также необходима поддержка международных экспертов.

Значения показателей достижения Цели 5 отражены на Национальной платформе представления отчетности по показателям целей устойчивого развития.

Цель 5: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>



Цель 8 «СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ» *(в части содействия полной и производительной занятости и достойной работе для всех)*

Вопросы обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, а также равной оплаты за труд равной ценности также являются **приоритетными для Республики Беларусь.**

С небольшими поправками на пандемию 2020 год подтвердил основные положительные тенденции, которые сложились в предыдущие годы: замедление темпа снижения численности занятых в экономике и улучшение конъюнктуры рынка труда.

Общая численность населения, занятого в экономике республики в 2020 году, составила 4 315,6 тыс. человек или 99,6 процента к 2019 году (-18,7 тыс. человек).

В целях достижения поступательного, устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости населения реализовывалась подпрограмма «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и занятости населения на 2016-2020 годы.

В рамках ее реализации службами занятости гражданам оказывалось содействие в трудоустройстве на созданные рабочие места и (или) имевшиеся вакансии. За 2020 год трудоустроено **117,6 тыс. человек.**

В целях повышения конкурентоспособности **безработных** граждан обеспечивалось их **обучение.** Безработные, зарегистрированные в органах государственной службы занятости

населения, имеют возможность получения новой профессии либо повышения квалификации, обучения основам предпринимательства и получения финансовой помощи для открытия собственного бизнеса. Обучение безработных проводится почти по 100 профессиям, востребованным на рынке труда, 10 процентов из которых интегрированные и предполагают получение двух и более профессий, что дает возможность получения безработным гражданам профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для возобновления или начала трудовой деятельности. В 2020 году **на обучение** по профессиям, востребованным на рынке труда, **направлено 4,4 тыс. человек.**

Одним из важных направлений политики в области содействия занятости населения является **поддержка предпринимательской инициативы.**

В 2020 году содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма с оказанием финансовой поддержки путем предоставления субсидий оказано 1629 безработным.

Из общего количества безработных, получивших финансовую поддержку для организации самозанятости, 340 человек (20,9 процента) проживают в сельской местности, 387 человек (23,8 процента) – в малых городах. Обучение основам предпринимательской деятельности прошли 1249 человек или 76,7 процента от получивших финансовую поддержку.

Для слаботзащищенных категорий граждан государство обеспечивает **дополнительные гарантии занятости.** Одной из действенных является установление нанимателям брони приема на работу указанных граждан.

В 2020 году забронировано 23,3 тыс. рабочих мест для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения.

С целью приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) службой занятости оказывается содействие в трудоустройстве выпускникам учреждений образования и гражданам, прошедшим обучение по направлению органов государственной службы занятости. В 2020 году содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 516 безработным.

В целях приобретения, восстановления и развития имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепления их в процессе осуществления трудовой деятельности осуществляется **трудоустройство инвалидов в рамках их адаптации к трудовой деятельности**. На адаптацию к трудовой деятельности с компенсацией затрат нанимателям по оплате труда направлено 537 инвалидов.

Для обеспечения занятости инвалидов нанимателям могут быть профинансированы и компенсированы затраты на создание и сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов. За 2020 год профинансированы и компенсированы нанимателям затраты на создание и сохранение 47 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В результате реализации комплекса мероприятий по занятости населения **уровень безработицы по методологии МОТ в 2020 году составил 4 процента** и снизился по сравнению с 2019 годом на 0,2 процентных пункта.

Реализованы значимые законодательные инициативы.

28 января 2020 года вступили в силу **изменения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Беларусь**. Они направлены на создание

условий для эффективной и гибкой занятости граждан и расширение социально-трудовых гарантий работников:

предусмотрено регулирование временного перевода работника на другую работу, в том числе к другому нанимателю;

увеличен размер выходного пособия до одной среднемесячной заработной платы при увольнении работника по причине установления неполного рабочего времени (менее половины нормальной продолжительности рабочего времени);

установлен месячный срок предупреждения работника об изменении существенных условий труда;

предоставлена возможность работать по совместительству полный рабочий день или смену в период трудового отпуска;

урегулированы вопросы контрактной формы найма, усовершенствованы походы к продлению контрактов с добросовестными работниками на максимальные сроки.

Закреплены также такие **дополнительные социально-трудовые гарантии** как:

предоставление отцам по их желанию отпуска (до 14 календарных дней) при рождении в семье ребенка;

снятие запрета на направление в служебную командировку женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Еще одна новация – **регулирование** в Трудовом кодексе **дистанционной работы**, что в условиях COVID-19 стало достаточно востребованной нормой, как со стороны нанимателя, так и работника. Нанимателями активно использовалась дистанционная форма работы.

В целом сложившаяся в 2020 году эпидемиологическая обстановка потребовала большей мобильности и гибкости в организации трудовых

процессов, новых подходов в их регулировании.

В апреле 2020 г. принят Указ Президента Республики Беларусь № 143 «О поддержке экономики», позволяющий нанимателям оперативно изменять условия труда работников, временно переводить работника на другую работу до трех месяцев.

В период второй волны распространения коронавирусной инфекции Указом Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2020 г. № 512 введены дополнительные меры по обеспечению нераспространения инфекции, сохранения трудовых коллективов. В их числе снятие ограничения продолжительности простоя, предоставление отпуска для самоизоляции, а также освобождение работника от работы до 3 дней в связи с болезненным состоянием здоровья без оформления листка нетрудоспособности.

Кроме того, что в связи со сложившейся экономической ситуацией в 2020 году государство взяло на себя обязательства выплатить нанимателям субсидии для доплаты до минимальной заработной платы своим работникам в случае их вынужденной неполной занятости или объявления простоя. Такую поддержку получили более 20 тысяч работников в 254 организациях. Эта норма, в свою очередь, позволила максимально сохранить трудовые коллективы.

Продолжалась работа по **развитию законодательства об охране труда.**

Такая работа осуществлялась с учетом практики применения, а также в целях приведения в соответствие с новой редакцией Закона «Об охране труда». Подготовлены и приняты нормативные правовые акты, которыми регулируются вопросы:

проведения обучения, стажировки инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда;

осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда;

планирования мероприятий по охране труда;

организации работы службы охраны труда;

аккредитации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей на оказание услуг в области охраны труда.

Приняты правила по охране труда при ведении лесного хозяйства, обработке древесины и производстве изделий из дерева обязательные для всех субъектов хозяйствования.

Актуализированы типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в сельском и рыбном хозяйстве.

Значения показателей достижения Цели 8 отражены на Национальной платформе представления отчетности по показателям целей устойчивого развития.

Цель 8: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>