О заполнении строк 56 и 57 в форме ведомственной отчетности «Отчет о средствах бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь»[1] (далее – отчет)

1. О заполнении сведений в строке 56 отчета.

При работе руководителя организации на условиях трудового договора **по совместительству** (как внутреннему, так и внешнему) строку 56 отчета **необходимо заполнять**, поскольку целью данных сведений является проведение анализа о соблюдении коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы по организации в целом (далее – коэффициент соотношения), установленного подпунктом 2.1 пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 08.07.2013 № 597 (далее – постановление № 597).

Справочно. Нормы подпунктов 2.1-2.5 пункта 2 постановления № 597 распространяют свое действие на руководителя организации в период его трудовых отношений вне зависимости от разновидности заключенного с ним трудового договора.

Среднемесячная заработная плата руководителя организации за отчетный период определяется нарастающим итогом с начала отчетного года как отношение фонда заработной платы руководителя организации к количеству месяцев в отчетном периоде, за исключением случаев, указанных в части четвертой подпункта 2.1 пункта 2 постановления № 597. В таких случаях среднемесячная заработная плата руководителя организации определяется нарастающим итогом начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором заключен трудовой договор (контракт) либо принято решение об уменьшении коэффициента соотношения, за соответствующее количество месяцев.

Справочно. При назначении руководителя организации на должность служащего либо принятии решения об уменьшении руководителю организации в течение отчетного года коэффициента соотношения расчет фактического значения коэффициента соотношения производится нарастающим итогом начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором заключен трудовой договор (контракт) либо принято указанное решение (изменен трудовой договор) (подпункт 2.1 пункта 2 постановления № 597).

При расчете **среднемесячной заработной платы руководителя организации:**

в составе **фонда заработной платы руководителя организации** учитываются выплаты, указанные в пунктах 47-52 Указаний[2], и **не учитываются выплаты, указанные в пункте 53 Указаний и подпунктах 2.2, 2.3 пункта 2 постановления № 597**;

---

[1] Утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.12.2025 № 143.

[2] Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденные постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 20.01.2020 № 1 (далее – Указания).

при выплате руководителю организации **вознаграждения по итогам работы за год** оно учитывается в составе фонда заработной платы руководителя организации ежемесячно в текущем году равными долями начиная с месяца его фактической выплаты *(часть третья подпункта 6.5 пункта 6 Положения*[3]*)*;

среднесписочная численность руководителя организации принимается за единицу *(часть шестая подпункта 2.1 пункта 2 постановления № 597).*

При расчете среднемесячной заработной платы руководителя управляющей компании холдинга с участием государства следует руководствоваться пунктами 47-53 Указаний и подпунктами 2.1[1], 2.2 пункта 2 постановления № 597.

2. О заполнении сведений в строке 57 отчета.

Среднемесячная заработная плата в целом по организации за отчетный период определяется нарастающим итогом с начала отчетного года как отношение фонда заработной платы в целом по организации к среднесписочной численности работников и количеству месяцев в отчетном периоде, за исключением случаев, указанных в части четвертой подпункта 2.1 пункта 2 постановления № 597. В таких случаях среднемесячная заработная плата в целом по организации определяется нарастающим итогом начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором заключен трудовой договор (контракт) с руководителем организации либо принято решение об уменьшении коэффициента соотношения, за соответствующее количество месяцев.

При расчете **среднемесячной заработной платы в целом по организации:**

в составе **фонда заработной платы в целом по организации** учитываются выплаты работникам, указанные в пунктах 47-52 Указаний, и **не учитываются выплаты, указанные в пункте 53 Указаний**, **фонд заработной платы внешних совместителей и вознаграждения лицам несписочного состава** *(пункт 55 Указаний),* **фонд заработной платы руководителя организации** *(часть седьмая подпункта 2.1 пункта 2 постановления № 597)*;

среднесписочная численность работников рассчитывается в соответствии с пунктом 10 Указаний и **округляется до одного знака после запятой** *(примечание к форме государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду»*[4]). **В расчет среднесписочной численности работников руководитель организации не включается.**

---

[3] Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденное постановлением № 597 (далее – Положение).

[4] Утверждена постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 19.08.2013 № 163.

При расчете среднемесячной заработной платы работников холдинга с участием государства следует руководствоваться пунктами 47-53 Указаний и подпунктом 2.1[1] пункта 2 постановления № 597.

Вопросы отнесения конкретных выплат (например, материальной помощи, пособий) к учитываемым (неучитываемым) в составе **фонда заработной платы** в целом по организации **решаются специалистами организаций** самостоятельно **на основе норм Указаний**, разработчиком которых является Национальный статистический комитет.

3. Основания, при которых заполнение сведений в строках 56 и 57 отчета не требуется.

Помимо оснований, указанных в пунктах 1 и 2 письма Министерства труда и социальной защиты от 08.04.2026 № 5-2-10/403-П, сведения в строках 56 и 57 отчета не заполняются плательщиками из числа:

организаций, у которых в отчетном периоде **отсутствует фонд заработной платы списочного состава** (без фонда заработной платы руководителя организации) для расчета сведений по строке 57 отчета (например, в штате отсутствуют работники, с которыми заключены трудовые договоры, или все работники являются внешними совместителями).

Справочно. В строках 56 и 57 отчета указываются сведения, которые используются для расчета коэффициента соотношения в соответствии с нормами подпунктов 2.1-2.3 пункта 2 постановления № 597. При отсутствии сведений в строке 57 отчета расчет коэффициента соотношения не производится и сведения в строке 56 отчета не заполняются;

организаций, руководителям которых коэффициент соотношения не устанавливается в соответствии с подпунктом 2.4 пункта 2 постановления № 597 или иным законодательным актом.

Письмо Министерства труда
и социальной защиты
№ 5-2-10/443-П от 14.04.2026