

Производственный календарь на 2026 год

1. Для пятидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	Календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	19 (18+1)	12 (9+3)	151	132
февраль	28	20	8	160	140
март	31	22	9 (8+1)	176	154
I квартал	90	61 (60+1)	29 (25+4)	487	426
апрель	30	21 (19+2)	9 (8+1)	166	145
май	31	20 (19+1)	11 (9+2)	159	139
июнь	30	22	8	176	154
II квартал	91	63 (60+3)	28 (25+3)	501	438
I полугодие	181	124 (120+4)	57 (50+7)	988	864
июль	31	22 (21+1)	9 (8+1)	175	153
август	31	21	10	168	147
сентябрь	30	22	8	176	154
III квартал	92	65 (64+1)	27 (26+1)	519	454
октябрь	31	22	9	176	154
ноябрь	30	21 (20+1)	9 (8+1)	167	146
декабрь	31	22 (20+2)	9 (8+1)	174	152
IV квартал	92	65 (62+3)	27 (25+2)	517	452
II полугодие	184	130 (126+4)	54 (51+3)	1036	906
2026 год	365	254 (246+8)	111 (101+10)	2024	1770

2. Для шестидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпраздничн ые)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	24 (23+1)	7 (4+3)	157	138
февраль	28	24	4	160	140
март	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
I квартал	90	74 (72+2)	16 (12+4)	490	429
апрель	30	25 (23+2)	5 (4+1)	165	144
май	31	24 (23+1)	7 (5+2)	159	139
июнь	30	26	4	174	152
II квартал	91	75 (72+3)	16 (13+3)	498	435
I полугодие	181	149 (144+5)	32 (25+7)	988	864
июль	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
август	31	26	5	172	151
сентябрь	30	26	4	174	152
III квартал	92	78 (77+1)	14 (13+1)	519	454
октябрь	31	27	4	179	157
ноябрь	30	24 (23+1)	6 (5+1)	161	140
декабрь	31	26 (24+2)	5 (4+1)	172	150
IV квартал	92	77 (74+3)	15 (13+2)	512	447
II полугодие	184	155 (151+4)	29 (26+3)	1031	901
2026 год	365	304 (295+9)	61 (51+10)	2019	1765

О рабочем времени в 2026 году

Комментарий

к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 сентября 2025 года № 95 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2026 год»

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2026 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 сентября 2025 г. № 95 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2026 год» (далее – постановление № 95), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2026 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2024 часа;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2019 часов.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для пятидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующим государственным праздникам и праздничным дням, установленным и объявленными в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими (далее – праздничные дни), – 7 часов;

для шестидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу – 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 6 часов и 4 часа соответственно.

Расчетная норма рабочего времени календарного года для пятидневной рабочей недели может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, из полученной суммы вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т.д. часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2026 году 365 календарных дней. Из этого количества дней:

при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье – 111 нерабочих дней (выходных (101 день) и праздничных (10 дней)) и 254 рабочих дня (365 – 111),

при шестидневной рабочей неделе – 61 нерабочих дня (выходных (51 день) и праздничных (10 дней)) и 304 рабочих дня (365 – 61).

Например. Норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе в 2026 г. составит при:

40-часовой рабочей неделе – 2024 часа (8 часов x 254 дня – 8 часов);

36-часовой рабочей неделе – 1820,8 часа (7,2 часа x 254 дня – 8 часов);

35-часовой рабочей неделе – 1770 часа (7 часов x 254 дня – 8 часов);

24-часовой рабочей неделе – 1211,2 часа (4,8 часа x 254 дня – 8 часов).

В приведенных расчетах количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней в 2026 году, составило 8 часов.

Среднемесячное количество рабочих дней в 2026 году составит при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье 21,2 дня (254/12), при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье – 25,3 дня (304/12).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (статья 116 ТК).

Например. В мае 2026 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 20 рабочих дней и один предпраздничный.

Расчетная норма рабочего времени в марте 2026 г. составит при:

40-часовой рабочей неделе – 159 часов (8 часов x 20 дней – 1 час);

35-часовой рабочей неделе – 139 часов (7 часов x 20 дней – 1 час).

Статьей 124 ТК предусмотрено, что сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В связи с этим расчетная норма рабочего времени календарного года, устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты, подлежит обязательному применению для таких режимов рабочего времени.

При установлении в организации иного режима работы нанимателю следует самостоятельно рассчитывать расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в главе 10 ТК. В таком случае расчетная норма рабочего времени, установленная в организации, может отличаться от расчетной нормы рабочего времени, установленной Министерством труда и социальной защиты.

При этом законодательство о труде не запрещает нанимателю использовать количество рабочих часов, определенное расчетной нормой рабочего времени календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В таком случае наниматель самостоятельно определяет продолжительность ежедневной работы (рабочих смен) в течение календарного года с учетом норм главы 10 ТК.

В случаях, когда работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного ему графика работы (сменности), правилам внутреннего трудового распорядка.

Из 10 нерабочих праздничных дней 9 отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2026 году нерабочими праздничными днями будут:

1 и 2 января – Новый год;

7 января – Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта – День женщин;

21 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии);

- 1 мая – Праздник труда;
- 9 мая – День Победы;
- 3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики);
- 7 ноября – День Октябрьской революции;
- 25 декабря – Рождество Христово (католическое Рождество).

В соответствии с частью первой статьи 116 ТК продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

Справочно.

При пятидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются 6 января, 20 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

При шестидневной рабочей неделе – 6 января, 7 марта, 20 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников, в том числе работающих по совместительству, при сокращенной продолжительности рабочего времени, неполном рабочем времени или суммированном учете рабочего времени, за исключением случаев, установленных частью второй статьи 116 ТК (часть вторая статьи 116 ТК).

При этом для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

Так, если работник принят на работу на условиях неполного рабочего времени, в том числе при суммированном учете рабочего времени, на:

0,25 штатной единицы, то сокращение рабочего времени производится на 15 минут ($60 \text{ минут} * 0,25$). Например, при 2-ух часовом рабочем дне рабочее время составит 1 час 45 минут (2 часа – 15 минут), 6-ти часовом – 5 часов 45 минут, 12-ти часовом – 11 часов 45 минут и т.д.;

0,5 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 30 минут ($60 \text{ минут} * 0,5$). Например, при 4-ех часовом рабочем дне рабочее время составит 3 часа 30 минут, 10-ти часовом – 9 часов 30 минут и т.д.;

0,75 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 45 минут ($60 \text{ минут} * 0,75$). Например, при 6-ти часовом рабочем дне рабочее время составит 5 часов 15 минут (6 часов – 45 минут), 10-ти часовом – 9 часов 15 минут и т.д.;

0,88 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 53 минуты ($60 \text{ минут} * 0,88 = 52,8 \text{ минуты}$, округляем до 53 минут). Например, при 7-ми часовом рабочем дне рабочее время составит 6 часов 7 минут (7 часов – 53 минуты), 6-ти часовом – 5 часов 7 минут и т.д.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) в соответствии с Указом № 157 не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный день не распространяется.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если государственному празднику или праздничному дню, которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

В соответствии с частью третьей статьи 116 ТК, если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

Условие о невозможности сокращения продолжительности рабочего времени в предпраздничный день на основании части третьей статьи 116 ТК отражается в графике работ (сменности) либо ином локальном правовом акте (*например, правилах внутреннего трудового распорядка*).

При этом условие, предусмотренное частью третьей статьи 116 ТК (*невозможность сокращения рабочего времени*), для работников с неполным рабочим временем не применяется.

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в праздничные дни.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (часть вторая статьи 147 ТК). При этом такие работы планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника допускаются работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий.