

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика

_____;

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
проверяемого субъекта

_____;

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого
субъекта), контактные данные

_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные

_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта

_____;

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта

_____.

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Граждане, направленные на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите), в счет брони по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
2. Лица, обязанные возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленные органами по труду, занятости и социальной защите в организации, включенные в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ¹), часть шестая пункта 14 (4)							
3. Граждане, направленные на работу органами по труду, занятости и социальной защите, в счет квоты для приема на работу инвалидов по требованию гражданина или специально	пункт 1 части первой, часть вторая							

уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статьи 16 (1 ²)							
4. Граждане, письменно приглашенные на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними, в течение одного месяца со дня выдачи письменного приглашения (если стороны не договорились об ином), по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 2 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
5. Граждане, прибывшие по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования, извещаются по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							
6. Граждане, прибывшие по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования, извещаются по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ⁴)							
7. Граждане, прибывшие по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, государственной организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ⁴)							
8. Граждане, имеющие право на заключение трудового договора на основании коллективного договора, соглашения, по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 4 части первой, часть вторая статьи 16, пункт 9 части первой статьи 55 (1)							
9. Граждане, прибывшие на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования, по требованию гражданина или специально уполномоченного	пункт 5 части первой, часть вторая статьи							

государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	16 (1)							
10. Женщины по мотивам, связанным с беременностью, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1)							
11. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1)							
12. Одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1)							
13. Военнослужащие срочной военной службы, уволенные из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и направленные на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
14. Военнослужащие срочной военной службы, уволенные из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и поступающие на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
15. Граждане, уволенные с альтернативной службы	пункт 8 части							

и направленные на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	первой, часть вторая статьи 16 (1)								
16. Граждане, уволенные с альтернативной службы и поступающие на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1)								
17. Граждане, являющиеся выпускниками учреждения образования, получившие профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящиеся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемые в счет брони, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 9 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)								
18. Граждане, являющиеся выпускниками, получившими профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящиеся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемыми в счет брони, по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 9 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ⁴)								
19. Отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1)								
20. Опекун (попечитель) ребенка, в том числе воспитывающие	пункт 6 части								

ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), по их требованию или специально уполномоченного государственного органа извещаются в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1)								
21. Срочные трудовые договоры заключаются на определенный срок не более пяти лет.	пункт 2 части первой статьи 17 (1)								
22. Срочные трудовые договоры заключаются на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно.	пункт 1 части третьей статьи 17 (1)								
23. Срочные трудовые договоры заключаются на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется место работы.	пункт 2 части первой статьи 17 (1)								
24. Срочные трудовые договоры заключаются на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется должность служащего (профессия рабочего).	пункт 2 части третьей статьи 17 (1)								
25. Срочные трудовые договоры заключаются на время выполнения сезонных работ, в случаях, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона.	пункт 3 части третьей статьи 17 (1)								
26. С лицами, принимаемыми на работу в организацию, созданную на заведомо определенный период, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 4 части третьей статьи 17 (1)								
27. С лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 5 части третьей статьи 17 (1)								
28. С лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 5 части третьей статьи 17 (1)								
29. С руководителем на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую	пункт 6 части третьей статьи 17 (1)								

должность служащего, заключаются срочные трудовые договоры.								
30. С заместителем руководителя на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1)							
31. С главным бухгалтером на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1)							
32. С лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 7 части третьей статьи 17 (1 ¹)							
33. С лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые временные работы, заключаются срочные трудовые договоры.	пункт 7 части третьей статьи 17 (1 ²)							
34. Трудовые договоры заключаются в письменной форме.	часть первая статьи 18 (1)							
35. Каждая страница трудовых договоров и приложений к ним пронумерована.	часть первая статьи 18 (1)							
36. Каждая страница трудовых договоров и приложений к ним подписана нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.	часть первая статьи 18 (1)							
37. Экземпляры трудовых договоров хранятся у нанимателя.	часть первая статьи 18 (1)							
38. Трудовые договоры содержат данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор.	пункт 1 части второй статьи 19 (1)							
39. Трудовые договоры содержат сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работники принимаются на работу.	пункт 2 части второй статьи 19 (1)							
40. Трудовые договоры содержат условие о трудовой функции.	пункт 3 части второй статьи 19 (1)							
41. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) в трудовых договорах соответствуют квалификационным справочникам, профессиональным стандартам, утвержденным Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.	пункт 3 части второй статьи 19 (1)							
42. Трудовые договоры содержат основные права и обязанности работников.	пункт 4 части второй							

	статьи 19 (1)								
43. Трудовые договоры содержат основные права и обязанности нанимателя.	пункт 4 части второй статьи 19 (1)								
44. Срочные трудовые договоры содержат сведения о сроке, на который они заключены.	пункт 5 части второй статьи 19 (1)								
45. Трудовые договоры содержат условие о режиме труда и отдыха (если он отличается от общих правил, установленных у нанимателя).	пункт 6 части второй статьи 19 (1)								
46. Трудовые договоры содержат условия оплаты труда.	пункт 7 части второй статьи 19 (1)								
47. Условие о работе с неполным рабочим временем включается в трудовые договоры при приеме работников на работу.	часть третья статьи 289 (1)								
48. Трудовые договоры, заключаемые на территории Республики Беларусь с трудящимися-иммигрантами, содержат порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора.	абзац второй части второй статьи 32 (2 ¹)								
49. С трудящимися-иммигрантами заключаются срочные трудовые договоры, за исключением контракта.	часть первая статьи 33 (2)								
50. Трудовые договоры, заключаемые на территории Республики Беларусь с трудящимися-иммигрантами, содержат условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящихся-иммигрантов.	абзац третий части второй статьи 32 (2 ¹)								
51. Трудовые договоры, заключаемые на территории Республики Беларусь с трудящимися-иммигрантами, содержат условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящихся-иммигрантов, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудовых договоров.	часть вторая статьи 33 (2)								
52. Сроки трудовых договоров, заключаемых с трудящимися-иммигрантами, не превышают сроки действия специальных разрешений.	часть первая статьи 33 (2)								
53. Условия трудовых договоров не ухудшают положение работников по сравнению с законодательством и коллективным договором.	часть третья статьи 19 (1)								
54. Трудовой договор с руководителем организации определяет размер компенсации за досрочное расторжение с ним трудового договора по решению собственника имущества или уполномоченного им органа при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя организации.	статья 259 (1)								
55. Трудовой договор с руководителем организации определяет	часть вторая								

размер компенсации организации по требованию собственника имущества организации или уполномоченного им органа за досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации без уважительных причин.	статьи 260 (1)								
56. Трудовые договоры с работниками по совместительству содержат сведения, что работа является совместительством.	части вторая статьи 343 (1)								
57. Изменения условий трудовых договоров оформляются приказом (распоряжением) нанимателя.	пункт 15 части первой статьи 55 (1)								
58. Приказы (распоряжения) об изменении условий трудового договора объявляются работникам под роспись.	пункт 15 части первой статьи 55 (1)								
59. Ознакомление с приказом (распоряжением) об изменении условий трудового договора работников совершается в электронном виде в порядке, установленном локальными правовыми актами.	статья 29 ¹ (1 ⁴)								
60. Трудовые договоры изменяются только с согласия сторон, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом.	часть четвертая статьи 19 (1)								
61. Получение согласия от работников на изменение трудовых договоров совершается в электронном виде в порядке, установленном локальными правовыми актами.	статья 29 ¹ (1 ⁴)								
62. В случае изменения законодательства о труде условия трудовых договоров приводятся в соответствие с законодательством о труде.	часть четвертая статьи 19 (1)								
63. Наниматель не требует от работников выполнения работы, не обусловленной трудовыми договорами.	статья 20 (1)								
64. Трудовые договоры заключаются с лицами, достигшими шестнадцати лет.	часть первая статьи 21, часть первая статьи 272 (1)								
65. Трудовые договоры заключаются с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) с лицами, достигшими четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития и которая не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1)								
66. Трудовые договоры заключаются с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) с лицами, достигшими четырнадцати лет, для занятия профессиональным спортом, которое не является вредным для его здоровья и развития и которое не препятствует получению общего среднего,	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1)								

профессионально-технического и среднего специального образования.									
67. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работников к работе письменно оформляется не позднее дня, следующего за днем допущения работников к работе.	часть третья статьи 25 (1)								
68. После заключения трудового договора в письменной форме прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)								
69. Приказ (распоряжение) нанимателя о приеме на работу объявляется работникам под роспись.	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)								
70. Ознакомление работника с приказом (распоряжением) о приеме на работу совершается в электронном виде в порядке, установленном локальными правовыми актами.	статья 29 ¹ (1 ⁴)								
71. Не допускается прием по совместительству на материально ответственные должности служащих лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке.	часть четвертая статьи 348 (1)								
72. Не допускается прием по совместительству на должности служащих или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан.	часть четвертая статьи 348 (1)								
73. В приказе (распоряжении) о приеме на работу запись о наименовании должности служащего (профессии рабочего) производится на основании штатного расписания.	пункт 28 (3)								
74. Срок предварительного испытания, определенного в трудовых договорах, не превышает трех месяцев.	части третья и четвертая статьи 28 (1)								
75. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для работников, не достигших восемнадцати лет.	пункт 1 части пятой статьи 28 (1)								
76. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для молодых рабочих (служащих), получивших профессионально-техническое образование.	пункт 2 части пятой статьи 28 (1)								
77. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для молодых специалистов, получивших среднее специальное образование.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)								

78. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для молодых специалистов, получивших высшее образование.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)								
79. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для молодых специалистов, получивших послевузовское образование.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1 ³)								
80. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для молодых специалистов, получивших научно-ориентированное образование.	пункт 3 части пятой статьи 28 (4)								
81. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для инвалидов.	пункт 4 части пятой статьи 28, часть первая статьи 287 (1)								
82. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для временных работников.	пункт 5 части пятой статьи 28, часть вторая статьи 293 (1)								
83. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для сезонных работников.	пункт 5 части пятой статьи 28, часть третья статьи 300 (1)								
84. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для работников при переводе на работу в другую местность.	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)								
85. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для работников, принятых в порядке перевода.	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)								
86. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для работников, принятых на работу по конкурсу.	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)								
87. Предварительное испытание при заключении трудовых договоров не устанавливается для работников, принятых на работу по результатам выборов.	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)								
88. Поручение нанимателем работникам работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовых договорах,	часть первая и вторая статьи 30 (1)								

производится с письменного согласия работников.								
89. Поручение работникам работы у другого нанимателя производится с письменного согласия работников.	часть первая и вторая статьи 30 (1)							
90. Поручение работникам работы в другой местности (за исключением служебной командировки) производится с письменного согласия работников.	часть первая и вторая статьи 30 (1)							
91. Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины переводятся на другую работу с согласия органа по труду, занятости и социальной защите.	часть третья статьи 30 (1)							
92. Работники, нуждающиеся в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии в предоставлении другой работы, с их согласия переводятся на другую имеющуюся работу, соответствующую заключению врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.	часть четвертая статьи 30 (1)							
93. Работники переводятся на работу, не противопоказанную им по состоянию здоровья.	часть пятая статьи 30 (1)							
94. При переводе на другую постоянную работу с работниками заключаются трудовые договоры.	часть шестая статьи 30 (1)							
95. В приказе (распоряжении) о переводе на другую постоянную работу запись нанимателя о наименовании должности служащего, профессии рабочего производится на основании штатного расписания.	пункт 28 (3)							
96. Нанимателем поручается работникам прежняя работа на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате в пределах квалификации, должности служащего (профессии рабочего) с сохранением условий труда, обусловленных трудовыми договорами.	часть первая статьи 31 (1)							
97. Перемещение обосновывается производственными, организационными или экономическими причинами.	часть четвертая статьи 31 (1)							
98. Не допускается перемещение работников на работу, противопоказанную им по состоянию здоровья.	часть пятая статьи 31 (1)							
99. Существенные условия труда работников изменяются в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами.	часть первая статьи 32 (1)							
100. Существенные условия труда работников изменяются	часть первая							

при продолжении ими работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовых договорах.	статьи 32 (1)								
101. Работники предупреждаются об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.	часть третья статьи 32 (1)								
102. Предупреждение работников об изменении существенных условий труда совершается в электронном виде не позднее чем за один месяц в порядке, установленном локальными правовыми актами.	статья 29 ¹ , часть третья статьи 32 (1 ⁴)								
103. Предложения о заключении контрактов с работниками, работающими по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, направляются работникам в электронном виде не позднее чем за один месяц в порядке, установленном в локальных правовых актах.	статья 29 ¹ , часть третья статьи 32 (1 ⁴)								
104. Предупреждение работников об установлении или отмене им дистанционной работы совершается в электронном виде не позднее чем за один месяц в порядке, установленном в локальных правовых актах.	Статья 29 ¹ , часть третья статьи 32 (1 ⁴)								
105. Временный перевод работников на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю производится с письменного согласия работника.	пункт 1 части первой статьи 32 ¹ (1)								
106. Срок временного перевода работников на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю не превышает шести месяцев в течение календарного года.	пункт 1 части первой статьи 32 ¹ (1)								
107. Временный перевод производится на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе.	часть вторая статьи 32 ¹ (1)								
108. В приказе (распоряжении) о временном переводе указываются причины перевода.	часть вторая статьи 32 ¹ (1)								
109. В приказе (распоряжении) о временном переводе указывается срок временного перевода.	часть вторая статьи 32 ¹ (1)								
110. В приказе (распоряжении) о временном переводе указывается работа, на которую переводится работник.	часть вторая статьи 32 ¹ (1)								
111. В приказе (распоряжении) о временном переводе указываются условия оплаты труда.	часть вторая статьи 32 ¹ (1)								
112. С приказом (распоряжением) о временном переводе работников ознакомливают под роспись.	часть вторая статьи 32 ¹ (1)								
113. При временном переводе действие трудовых договоров продолжается.	часть третья статьи 32 ¹ (1)								
114. При временном переводе другой трудовой договор с работниками не заключается.	часть третья статьи 32 ¹ (1)								
115. Срок временного перевода работников к другому нанимателю не превышает срока действия трудового договора.	часть четвертая								

	статьи 32 ¹ (1)							
116. Временный перевод работников в связи с производственной необходимостью производится на работу, не противопоказанную им по состоянию здоровья.	часть вторая статьи 33 (1)							
117. Временный перевод в связи с производственной необходимостью производится на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника - на срок до одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря) без согласия работника.	часть третья статьи 33 (1)							
118. Срок временного перевода в связи с производственной необходимостью увеличивается по соглашению сторон.	часть третья статьи 33 (1)							
119. Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность производится только с согласия работников.	часть четвертая статьи 33 (1)							
120. Временный перевод в случае простоя производится с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работников на все время простоя у того же нанимателя.	часть вторая статьи 34 (1)							
121. Временный перевод в случае простоя к другому нанимателю, но в той же местности производится с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работников на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 34 (1)							

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))
« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)
« ___ » _____ 20__ г.

ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования (далее – Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
- 1¹. Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие по 31 декабря 2024 г.).
- 1². Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие с 1 января 2025 г.).
- 1³. Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие по 31 декабря 2023 г.).
- 1⁴. Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие с 1 января 2024 г.).
2. Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» (распространяет свое действие с 1 июля 2023 г.).
- 2¹. Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» (распространяет свое действие по 30 июня 2023 г.).
3. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40.
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (распространяет свое действие по 31 декабря 2024 г.).

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.

2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:
на титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующей (надзорный) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).