

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего,
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного
лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист):

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Со спортсменом заключен срочный трудовой договор.	часть первая статьи 314 ² (1)							
2. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность нанимателя обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).	абзац второй пункта 1 части второй статьи 314 ² (1)							
3. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность нанимателя знакомить спортсмена под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена.	абзац третий пункта 1 части второй статьи 314 ² (1)							
4. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим.	абзац второй пункта 2 части второй статьи 314 ²							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1)							
5. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.	абзац третий пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
6. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию нанимателя.	абзац четвертый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
7. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие.	абзац пятый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
8. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.	абзац шестой пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
9. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте.	абзац седьмой пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
10. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры.	абзац восьмой пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
11. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена информировать нанимателя о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях,	абзац девятый пункта 2							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья.	часть второй статьи 314 ² (1)							
12. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.	абзац десятый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
13. С тренером заключается срочный трудовой договор.	часть первая статьи 314 ² (1)							
14. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность нанимателя знакомить тренера под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью тренера.	пункт 1 части третьей статьи 314 ² (1)							
15. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера не допускать допинг в спорте.	абзац второй пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							
16. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие.	абзац третий пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							
17. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.	абзац четвертый пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							
18. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.	абзац пятый пункта 2 части третьей							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	статья 314 ² (1)							
19. Спортсмены проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год, спортсмены моложе восемнадцати лет - не реже одного раза в шесть месяцев) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.	часть первая статьи 314 ³ (1)							
20. Расходы по проведению медицинских осмотров спортсменов несет наниматель.	часть четвертая статьи 314 ³ (1)							
21. На время прохождения медицинских осмотров за спортсменом сохранены его место работы (должность служащего) и средний заработок.	часть пятая статьи 314 ³ (1 ¹)							
22. При отсутствии возможности обеспечения участия спортсмена в спортивных мероприятиях временный перевод спортсмена к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом осуществлен на срок не более одного года по письменной договоренности с другим нанимателем и с письменного согласия спортсмена.	часть первая статьи 314 ⁴ (1 ¹)							
23. При отсутствии возможности обеспечения участия тренера в спортивных мероприятиях временный перевод тренера к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом осуществлен на срок не более одного года по письменной договоренности с другим нанимателем и с письменного согласия тренера.	часть первая статьи 314 ⁴ (1 ¹)							
24. При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом течение срока действия срочного трудового договора со спортсменом, заключенного у прежнего нанимателя, приостановлено.	часть вторая статьи 314 ⁴ (1)							
25. При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом течение срока действия срочного трудового договора с тренером, заключенного у прежнего нанимателя, приостановлено.	часть вторая статьи 314 ⁴ (1)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
26. На период временного перевода по месту временной работы со спортсменом заключен срочный трудовой договор.	часть третья статьи 314 ⁴ (1)							
27. На период временного перевода по месту временной работы с тренером заключен срочный трудовой договор.	часть третья статьи 314 ⁴ (1)							
28. По месту временной работы спортсмен не переведен к другому нанимателю.	часть четвертая статьи 314 ⁴ (1)							
29. По месту временной работы тренер не переведен к другому нанимателю.	часть четвертая статьи 314 ⁴ (1)							
30. По окончании срока временного перевода спортсмена к другому нанимателю действие срочного трудового договора со спортсменом, заключенного у прежнего нанимателя, возобновлено.	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
31. По окончании срока временного перевода тренера к другому нанимателю действие срочного трудового договора с тренером, заключенного у прежнего нанимателя, возобновлено.	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
32. При досрочном прекращении срочного трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому нанимателю, действие срочного трудового договора со спортсменом, заключенного у прежнего нанимателя, возобновлено.	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
33. При досрочном прекращении срочного трудового договора, заключенного на период временного перевода тренера к другому нанимателю, действие срочного трудового договора с тренером, заключенного у прежнего нанимателя, возобновлено.	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
34. Спортсмен отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства о его спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства.	часть первая статьи 314 ⁵ (1)							
35. Спортсмен, подвергнутый в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период его спортивной дисквалификации.	часть первая статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
36. Тренер отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства о его спортивной	часть первая статьи 314 ⁵							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
дисквалификации в случае проведения такого разбирательства.	(1)							
37. Тренер, подвергнутый в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период его спортивной дисквалификации.	часть первая статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
38. В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада - до принятия решения о спортивной дисквалификации спортсмена.	пункт 1 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
39. В период отстранения тренера от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада - до принятия решения о спортивной дисквалификации тренера.	пункт 1 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
40. В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу - за время спортивной дисквалификации спортсмена.	пункт 2 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
41. В период отстранения тренера от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу - за время спортивной дисквалификации тренера.	пункт 2 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
42. Спортсмен работает по совместительству у другого нанимателя с разрешения нанимателя по основному месту работы.	часть первая статьи 314 ⁷ (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
43. Тренер работает по совместительству у другого нанимателя с разрешения нанимателя по основному месту работы.	часть первая статьи 314 ⁷ (1)							
44. В период временного перевода спортсмена к другому нанимателю разрешение на работу по совместительству получено у нанимателя по месту временной работы и у нанимателя, с которым первоначально заключен срочный трудовой договор.	часть вторая статьи 314 ⁷ (1)							
45. В период временного перевода тренера к другому нанимателю разрешение на работу по совместительству получено у нанимателя по месту временной работы и у нанимателя, с которым первоначально заключен срочный трудовой договор.	часть вторая статьи 314 ⁷ (1)							
46. Превышение женщинами-спортсменами во время участия в спортивных мероприятиях предельных норм подъема и перемещения женщинами тяжестей вручную допущено в связи с необходимостью согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.	статья 314 ⁸ (1), приложение (2)							
47. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет направляются в служебные командировки с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей).	часть третья статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
48. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет направляются в служебные командировки с их письменного согласия.	часть третья статьи 314 ⁹ (1)							
49. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к сверхурочным работам с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей).	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
50. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к работе в государственные праздники, праздничные с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей).	часть четвертая статьи 314 ⁹ , часть первая статьи 147 (1 ¹)							
51. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к работе в выходные дни с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей).	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
52. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к работе в ночное время с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей).	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
53. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к сверхурочным работам с их письменного согласия.	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1)							
54. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни с их письменного согласия.	часть четвертая статьи 314 ⁹ , часть первая статьи 147 (1)							
55. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работе в выходные дни с их письменного согласия.	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1)							
56. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работам в ночное время с их письменного согласия.	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1)							
57. Превышение спортсменами моложе восемнадцати лет во время участия в спортивных мероприятиях предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную допущено в связи с необходимостью согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.	часть пятая статьи 314 ⁹ (1), приложение (3)							
58. При невключении спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что подготовка спортсмена не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, заработная плата спортсмена не снижается.	часть четвертая статьи 314 ¹⁰ (1)							
59. При невключении спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что подготовка спортсмена не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, спортсмен обеспечивается участием в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных,	часть четвертая статьи 314 ¹⁰ (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике.								
60. Коллективным договором, соглашением и иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом) предусмотрены дополнительные компенсации спортсменам в связи с переездом на работу в другую местность.	пункт 2 части третьей статьи 314 ¹⁰ (1)							
61. Коллективным договором, соглашением и иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом) предусмотрены дополнительные компенсации тренерам в связи с переездом на работу в другую местность.	пункт 2 части третьей статьи 314 ¹⁰ (1)							
62. Трудовой договор со спортсменом моложе восемнадцати лет в случае недостижения определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовым договором и спортсмену были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения, расторгнут после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	часть третья статьи 314 ¹¹ (1 ¹)							
63. Трудовой договор со спортсменом моложе восемнадцати лет в случае его спортивной дисквалификации за допинг в спорте, расторгнут после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	часть третья статьи 314 ¹¹ (1 ¹)							
64. Трудовой договор со спортсменом моложе восемнадцати лет в случае спортивной дисквалификации спортсмена на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, расторгнут после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	часть третья статьи 314 ¹¹ (1 ¹)							

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))
« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)
« ___ » _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную».
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).