

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки   
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

\_\_\_\_\_  
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика

\_\_\_\_\_;

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))  
проверяемого субъекта

\_\_\_\_\_;

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого  
субъекта), контактные данные

\_\_\_\_\_;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные

\_\_\_\_\_;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта

\_\_\_\_\_;

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта

\_\_\_\_\_.

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Женщины не привлекаются к выполнению тяжелых работ.	часть первая статьи 262 (1)							
2. Женщины не привлекаются к выполнению работ с вредными условиями труда.	часть первая статьи 262 (1)							
3. Женщины не привлекаются к выполнению работ с опасными условиями труда.	часть первая статьи 262 (1)							
4. Женщины не привлекаются к выполнению работ с вредными и опасными условиями труда.	часть первая статьи 262 (1)							
5. Женщины не привлекаются к выполнению подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).	часть первая статьи 262 (1)							
6. Женщины не привлекаются к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.	часть вторая статьи 262 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы выработки.	часть первая статьи 264 (1)							
8. Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы обслуживания.	часть первая статьи 264 (1)							
9. Беременные женщины в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.	часть первая статьи 264 (1)							
10. Беременные женщины освобождаются от работы до решения вопроса о предоставлении им более легкой и исключаящей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов другой работы в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.	часть вторая статьи 264 (1)							
11. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы, переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.	часть третья статьи 264 (1)							
12. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (далее – свободный день в месяц).	часть первая статьи 265 (1 <sup>1</sup> ), пункт 1 (4 <sup>1</sup> )							
13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования (далее – свободный день в месяц).	часть первая статьи 265 (1 <sup>2</sup> ), пункт 1 (4 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один свободный день в месяц.	часть вторая пункта 2 (4)							
15. Суммирование и перенос свободных дней в месяц в целях предоставления их в совокупности не допускается.	часть четвертая пункта 2 (4)							
16. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, выполняющим работу на дому, свободный день в месяц не предоставляется.	часть пятая пункта 2 (4 <sup>1</sup> )							
17. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, выполняющим работу вахтовым методом, свободный день в месяц не предоставляется.	часть пятая пункта 2 (4 <sup>2</sup> )							
18. Свободный день в месяц предоставляется матери (мачехе) или отцу (отчиму) в полной семье независимо от предоставленных в этом месяце второму супругу (супруге) дополнительных свободных от работы дней, предусмотренных частями второй и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	часть вторая пункта 3 (4)							
19. Предоставление свободного дня в месяц оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи матерью (мачехой) или отцом (отчимом), опекуном (попечителем), воспитывающей (воспитывающим) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем.	часть первая пункта 5 (4 <sup>1</sup> )							
20. Предоставление свободного дня в месяц оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи матерью (мачехой) или отцом (отчимом), опекуном (попечителем), воспитывающей (воспитывающим) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, заявления с необходимыми документами.	часть первая пункта 5 (4 <sup>2</sup> )							
21. В приказе (распоряжении) указывается предоставляемый матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, свободный день в месяц и период (периоды) календарного года, в который (которые) он предоставляется.	часть первая пункта 5 (4 <sup>1</sup> )							
22. В приказе (распоряжении) указывается согласованный	часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
с нанимателем день месяца (календарная дата) для предоставления матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, и период (периоды) календарного года, в который (которые) он предоставляется.	пункта 5 (4 <sup>2</sup> )							
23. Свободный день в месяц по желанию матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, переносится на другой день текущего месяца, согласованный с нанимателем, на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.	часть вторая пункта 5 (4 <sup>1</sup> )							
24. По желанию работника и согласованию с нанимателем свободный день в месяц переносится на другой день текущего месяца на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.	часть третья пункта 5 (4 <sup>2</sup> )							
25. В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, свободным днем в месяц, свободный день в месяц переносится, если работник имел на него право.	часть первая пункта 6 (4)							
26. Свободный день в месяц не предоставляется, если он приходится на период освобождения работников (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность, простой и другое), и по желанию работников такой день переносится и предоставляется в другой день текущего месяца, что оформляется соответствующим приказом (распоряжением) нанимателя.	часть вторая пункта 6, часть вторая пункта 5 (4 <sup>1</sup> ), часть третья пункта 6 (4 <sup>2</sup> )							
27. Оплата свободного дня в месяц работникам (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), учет рабочего времени которых ведется в часах, производится из расчета один рабочий день равен восьми рабочим часам.	часть первая пункта 9 (4)							
28. Оплата свободного дня в месяц работникам (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей	часть вторая пункта 9 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), работающим на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально установленной для них продолжительности рабочего времени.								
29. Оплата свободного дня в месяц производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.	пункт 11 (4)							
30. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка (далее – свободный день в неделю).	часть вторая статьи 265 (1 <sup>1</sup> )							
31. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка (далее – свободный день в неделю).	часть вторая статьи 265 (1 <sup>2</sup> )							
32. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, сокращается установленная продолжительность работы на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.	часть вторая статьи 265 (1 <sup>2</sup> )							
33. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется свободный день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.	часть вторая статьи 265 (1 <sup>1</sup> )							
34. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется свободный день в неделю с оплатой в размере среднего заработка.	часть вторая статьи 265 (1 <sup>2</sup> )							
35. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению по	часть вторая статьи 265 (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, сокращается установленная продолжительность работы на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.								
36. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статье 112 Трудового кодекса - 40 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5)							
37. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени не менее установленной в статье 113 Трудового кодекса - 35 часов в неделю, а с учетом доставки работников к месту работы под землю и обратно не менее 37 часов 45 минут в неделю.	абзац третий части первой пункта 2 (5)							
38. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статье 114 Трудового кодекса - 23 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5)							
39. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса -35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>40. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), получающему среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающему в течение учебного года в свободное от учебы время, если в этой рабочей неделе он занят (занят) на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса - 11,5 часов.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 2 (5)</p>							
<p>41. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), получающему среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающему в течение учебного года в свободное от учебы время, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса - 17,5 часов.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 2 (5)</p>							
<p>42. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), получающему среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающему в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса - 17,5 часов.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 2 (5)</p>							
<p>43. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), являющемуся инвалидом I группы, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса - 35 часов.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 2 (5)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
44. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), являющемуся инвалидом II группы, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса - 35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5)							
45. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), работающему на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю, установленной в статье 114 Трудового кодекса - 35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5)							
46. Свободный день в неделю предоставляется матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье является в соответствии с законодательством занятым.	абзац четвертый части первой пункта 2 (5)							
47. В случае если работник (мать (мачеха) или отец (отчим), опекун (попечитель), воспитывающая (воспитывающий) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), одновременно имеет право на свободный день в неделю в связи с воспитанием ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, этот день предоставляется ему по одному из оснований.	часть вторая пункта 2 (5)							
48. В случае если работник (мать (мачеха) или отец (отчим), опекун (попечитель), воспитывающая (воспитывающий) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) одновременно имеет право на свободный день в неделю (сокращение работы (смены) на один час) свободный день в неделю (сокращение работы (смены) на один час) предоставляется (производится) ему по одному из оснований.	часть вторая пункта 2 (5 <sup>2</sup> )							
49. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), в выбранный им и согласованный с нанимателем день недели.	пункта 3 (5)							
50. Не допускается суммирование и перенос свободных дней в неделю в целях дальнейшего предоставления их в совокупности.	часть вторая пункта 3 (5 <sup>1</sup> )							
51. Не допускается суммирование и перенос свободных дней в неделю или часов при сокращении работы (смены) на один час в целях дальнейшего использования их в совокупности.	часть третья пункта 3 (5 <sup>2</sup> )							
52. Работникам (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), выполняющим работу на дому, свободный день в неделю не предоставляется.	часть четвертая пункта 3 (5)							
53. Работникам (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), выполняющим работу на дому, сокращение работы (смены) на один час не производится.	часть четвертая пункта 3 (5 <sup>2</sup> )							
54. Работникам (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), выполняющим работу вахтовым методом, свободный день в неделю не предоставляется.	часть четвертая пункта 3 (5 <sup>2</sup> )							
55. Работникам (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), выполняющим работу вахтовым методом, сокращение работы (смены) на один час не производится.	часть четвертая пункта 3 (5 <sup>2</sup> )							
56. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю учитываются дети, воспитываемые в семье, в том числе пасынки (падчерицы).	часть первая пункта 5 (5 <sup>1</sup> )							
57. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего)	часть первая пункта 5 (5 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час учитываются дети, воспитываемые в семье, в том числе пасынки (падчерицы).								
58. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю рабочая неделя рассматривается в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно).	часть первая пункта 6 (5 <sup>1</sup> )							
59. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час рабочая неделя рассматривается в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно).	часть первая пункта 6 (5 <sup>2</sup> )							
60. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю рабочий день рассматривается в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно).	часть первая пункта 6 (5 <sup>1</sup> )							
61. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час рабочий день рассматривается в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно).								
62. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю продолжительность такого дня включается в недельную продолжительность рабочего времени.	часть первая пункта 6 (5 <sup>1</sup> )							
63. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день	часть вторая пункта 6 (5 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в неделю или сокращение работы (смены) на один час, продолжительность предоставляемых в эту неделю свободного дня в неделю или часов при сокращении работы (смены) на один час включается в недельную продолжительность рабочего времени.								
64. При определении права работника (матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час, в недельную продолжительность рабочего времени не включаются дни освобождения работника от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность, простой и другие дни, в которые работник не занят на работе).	часть вторая пункта 6 (5 <sup>2</sup> )							
65. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) предоставляется свободный день в неделю при сокращении продолжительности работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню.	часть вторая пункта 6 (5 <sup>1</sup> ), часть первая статьи 116 (1)							
66. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) предоставляется свободный день в неделю или сокращается работа (смена) на один час при сокращении продолжительности работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню.	часть третья пункта 6 (5 <sup>2</sup> ), часть первая статьи 116 (1)							
67. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) свободный день в неделю предоставляется при сокращении продолжительности работы (смены), приходящейся на ночное время.	часть вторая пункта 6 (5 <sup>1</sup> ), часть первая и вторая статьи 117 (1)							
68. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) свободный день в неделю предоставляется или сокращается работа (смена) на один час	часть третья пункта 6 (5 <sup>2</sup> ), часть первая и вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
при сокращении продолжительности работы (смены), приходящейся на ночное время.	статья 117 (1)							
69. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), получающему среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, которому сокращена продолжительность работы для подготовки к занятиям, предоставляется свободный день в неделю.	часть вторая пункта 6 (5 <sup>1</sup> ), часть первая статьи 215 (1 <sup>1</sup> )							
70. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), получающему среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, в период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, которому сокращена продолжительность работы для подготовки к занятиям, предоставляется свободный день в неделю или сокращается работа (смена) на один час.	часть третья пункта 6 (5 <sup>2</sup> ), часть первая статьи 215 (1 <sup>2</sup> )							
71. Свободный день в неделю предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), по его письменному заявлению, в котором указывается выбранный им день недели и период (периоды) календарного года, в который он желает воспользоваться правом на свободный день в неделю.	часть первая пункта 7 (5 <sup>1</sup> )							
72. Свободный день в неделю предоставляется, сокращение работы (смены) на один час производится работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), по его письменному заявлению о предоставлении одного дополнительного свободного от работы дня в неделю или сокращении продолжительности работы (смены) на один час, в котором указывается выбранный им день недели (календарная дата) и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться	части первая и вторая пункта 7 (5 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>правом на свободный день в неделю, а для сокращения работы (смены) на один час в заявлении указывается выбранное им время (в начале или в конце рабочего дня (смены) и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться таким правом.</p>								
<p>73. Предоставление свободного дня в неделю оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи работником заявления с указанием на любой определенный им и согласованный с нанимателем период календарного года.</p>	пункт 9 (5 <sup>1</sup> )							
<p>74. Предоставление свободного дня в неделю или сокращение работы (смены) на один час оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи работником заявления с необходимыми документами с указанием на любой определенный им и согласованный с нанимателем период (периоды) календарного года.</p>	часть первая пункта 9 (5 <sup>2</sup> )							
<p>75. В приказе (распоряжении) о предоставлении свободного дня в неделю указывается выбранный свободный день недели и период (периоды), на который он предоставляется.</p>	пункт 9 (5 <sup>1</sup> )							
<p>76. В приказе (распоряжении) о предоставлении свободного дня в неделю или сокращении работы (смены) на один час указывается согласованный с нанимателем день недели (календарная дата) для предоставления свободного дня в неделю или согласованное с нанимателем время (в начале или в конце рабочего дня (смены) для сокращения работы (смены) на один час, а также период (периоды) календарного года, на который предоставляется свободный день в неделю или производится сокращение работы (смены) на один час.</p>	часть вторая пункта 9 (5 <sup>2</sup> )							
<p>77. В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в неделю, свободный день в неделю переносится, если работник имел на него право.</p>	пункт 10 (5 <sup>1</sup> )							
<p>78. В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с оформленным по приказу (распоряжению) нанимателя свободным днем в неделю, свободный день в неделю также переносится, если соблюдаются условия, при которых он предоставляется.</p>	часть первая пункта 10 (5 <sup>2</sup> )							
<p>79. Рабочий день, перенесенный в установленном законодательством порядке на выходной день другой рабочей</p>	часть вторая пункта 10							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
недели, учитывается для определения права на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час в той рабочей неделе, в которой он был до переноса, и не учитывается в неделе, на которую он перенесен.	(5 <sup>2</sup> )							
80. Право на сокращение работы (смены) на один час в рабочий день, который в установленном законодательством порядке перенесен на выходной день (в том числе другой рабочей недели) предоставляется, если соблюдены условия для его сокращения.	часть третья пункта 10 (5 <sup>2</sup> )							
81. Свободный день в неделю не предоставляется работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) в ту неделю, в которую ему предоставляется дополнительный свободный день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	часть первая пункта 11 (5 <sup>1</sup> )							
82. Свободный день в неделю не предоставляется (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), сокращение работы (смены) на один час не производится в ту неделю, в которую им предоставляется дополнительный свободный день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	часть первая пункта 11 (5 <sup>2</sup> )							
83. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим двоих детей в возрасте до шестнадцати лет) по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день.	часть третья статьи 265 (1 <sup>1</sup> )							
84. Работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет) по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день.	часть третья статьи 265 (1 <sup>2</sup> )							
85. Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка в возрасте до трех месяцев либо назначенному его опекуном, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения), установления опеки.	часть первая статьи 266 (1)							
86. Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка либо назначенному его опекуном, предоставляется по его желанию отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть вторая статьи 266							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
87. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.	часть первая и вторая статьи 267 (1)							
88. Женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до полутора лет, устанавливается продолжительность дополнительного перерыва не менее одного часа.	часть вторая статьи 267 (1)							
89. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка по их желанию присоединяются к перерыву для отдыха и питания.	часть третья статьи 267 (1)							
90. По желанию женщины, имеющей детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.	часть третья статьи 267 (1)							
91. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время.	часть четвертая статьи 267 (1)							
92. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка оплачиваются по среднему заработку.	часть четвертая статьи 267 (1)							
93. Не допускается отказ женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1)							
94. Не допускается отказ женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с наличием детей в возрасте до трех лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1)							
95. Не допускается отказ одиноким родителям в заключении трудового договора по мотивам, связанным с наличием детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
96. Не допускается отказ одиноким родителям в заключении трудового договора по мотивам, связанным с наличием детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1)							
97. Женщинам не снижается заработная плата по мотивам, связанным с беременностью.	часть первая статьи 268 (1)							
98. Женщинам не снижается заработная плата в связи с наличием детей в возрасте до трех лет.	часть первая статьи 268 (1)							
99. Одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, не снижается заработная плата в связи с наличием детей.	часть первая статьи 268 (1)							
100. Одиноким родителям, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, не снижается заработная плата в связи с наличием детей-инвалидов.	часть первая статьи 268 (1)							

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

#### ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования (далее – Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.

1<sup>1</sup>. Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие по 31 декабря 2023 г.).

1<sup>2</sup>. Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие с 1 января 2024 г.).

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин».

3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную».

4. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34.

4<sup>1</sup>. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 (распространяет свое действие по 31 декабря 2023 г.).

4<sup>2</sup>. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 (распространяет свое действие с 1 января 2024 г.).

5. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.

2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

на титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующий (надзорный) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).