

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки   
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

\_\_\_\_\_  
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика

\_\_\_\_\_;

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))  
проверяемого субъекта

\_\_\_\_\_;

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого  
субъекта), контактные данные

\_\_\_\_\_;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные

\_\_\_\_\_;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта

\_\_\_\_\_;

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта

\_\_\_\_\_.

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

\_\_\_\_\_.

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях.	часть первая статьи 151 (1)							
2. Продолжительность отпусков определяется на день их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей), если иной порядок их предоставления не установлен Правительством Республики Беларусь.	часть первая статьи 151 (1 <sup>1</sup> )							
3. Государственные праздники, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.	часть вторая статьи 151 (1)							
4. Праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.	часть вторая статьи 151 (1)							
5. Государственные праздники, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачиваются.	часть вторая статьи 151 (1)							
6. Праздничные дни, установленные и объявленные в порядке,	часть вторая							

предусмотренном законодательством, нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачиваются.	статьи 151 (1)								
7. Отпуска оформляются приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске.	часть первая статьи 152 (1)								
8. Отпуска, оформленные приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске, подписываются от имени нанимателя уполномоченным им должностным лицом.	часть вторая статьи 152 (1)								
9. Трудовые отпуска предоставляются работникам за работу в течение рабочего года (ежегодно).	часть вторая статьи 153 (1), часть первая статьи 170 (1)								
10. Трудовые отпуска предоставляются работникам с сохранением прежней работы.	часть вторая статьи 153 (1)								
11. Трудовые отпуска предоставляются работникам с сохранением среднего заработка.	часть вторая статьи 153, статья 175 (1)								
12. Продолжительность основного отпуска составляет не менее 24 календарных дней, за исключением перечня организаций и должностей, а также категорий работников, установленных Правительством Республики Беларусь.	часть первая статьи 155 (1)								
13. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляются трудовые отпуска продолжительностью семь календарных дней.	часть восьмая пункта 14 (3)								
14. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляются социальные отпуска по беременности и родам.	часть восьмая пункта 14 (3)								
15. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляются социальные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть восьмая пункта 14 (3)								
16. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, трудовые отпуска, в том числе за первый рабочий год, устанавливаются продолжительностью семь календарных дней в случае, если на дату их предоставления у обязанного лица имеется не снятое (не погашенное) в установленном порядке дисциплинарное взыскание.	часть вторая пункта 2 статьи 32 (10)								
17. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному	часть первая								

постановлению о трудоустройстве, предоставляются социальные отпуска по беременности и родам.	пункта 2 статьи 32 (10)								
18. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляются социальные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть первая пункта 2 статьи 32 (10)								
19. Работникам моложе восемнадцати лет устанавливается основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	пункт 3 приложения 2 (8)								
20. Работникам профессиональных аварийно-спасательных служб устанавливается основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	пункт 1 приложения 2 (8)								
21. Работникам, признанным инвалидами, устанавливается основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	пункт 2 приложения 2 (8)								
22. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (7)								
23. Работникам, занятым на работах с опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (7)								
24. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (7)								
25. Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы.	часть вторая статьи 157 (1), подпункт 1.2 пункта 1 (7)								

26. Работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.	часть первая статьи 158 (1)								
27. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5-7 календарных дней руководителю организации.	часть первая приложения (7)								
28. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5-7 календарных дней заместителям руководителя организации.	часть первая приложения (6)								
29. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5-7 календарных дней главному бухгалтеру организации.	часть первая приложения (6)								
30. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5-7 календарных дней заместителям главного бухгалтера организации.	часть первая приложения (6)								
31. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5-6 календарных дней главным специалистам организаций, относящихся к категории руководителей, и их заместителям, помощникам руководителей организаций, руководителям, главным бухгалтерам: структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.	часть вторая приложения (6)								
32. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день	часть третья приложения (6)								

<p>продолжительностью 4-6 календарных дней руководителям структурных подразделений организаций и их заместителям, главным специалистам, относящихся к категории руководителей, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.</p>									
<p>33. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 3-5 календарных дней руководителям структурных подразделений, занятых хозяйственным обслуживанием организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.</p>	<p>часть четвертая приложения (б)</p>								
<p>34. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 5 календарных дней специалистам всех наименований и категорий организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств.</p>	<p>часть пятая приложения (б)</p>								
<p>35. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней другим служащим (техническим исполнителям) организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств.</p>	<p>часть шестая приложения (б)</p>								
<p>36. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней водителям служебных легковых автомобилей организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств, водителям специальных легковых автомобилей медицинской помощи и скорой медицинской помощи в организациях здравоохранения.</p>	<p>часть седьмая приложения (б)</p>								
<p>37. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в</p>	<p>подпункт 1.4</p>								

бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, не предоставляется работникам, которым в соответствии с законодательством не установлен ненормированный рабочий день.	пункта 1 (6)								
38. Работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли, предоставляется дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы, продолжительность которого не превышает 3 календарных дней.	часть первая статьи 159 (1)								
39. Дополнительные поощрительные отпуска устанавливаются работодателем, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.	статья 160 (1)								
40. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и работодателем заменяется денежной компенсацией.	часть первая статьи 161 (1)								
41. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом.	часть третья статьи 161 (1)								
42. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых беременным женщинам.	часть третья статьи 161 (1)								
43. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам, признанным инвалидами.	часть третья статьи 161 (1)								
44. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам моложе восемнадцати лет.	часть третья статьи 161 (1)								
45. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть третья статьи 161 (1)								
46. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за особый характер работы.	часть третья статьи 161 (1)								
47. При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части заменяются денежной компенсацией в случае использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.	часть вторая статьи 161 (1)								

48. Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено законодательством.	часть первая статьи 162 (1)								
49. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков их продолжительность суммируется.	часть первая статьи 162 (1)								
50. Дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка за работу по контракту присоединяется к основному отпуску, на который работник имеет право.	часть вторая статьи 162, пункт 3 части первой статьи 261-2, части первая и вторая статьи 155 (1)								
51. При наличии у работника, имеющего основной отпуск более 24 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования трудовых отпусков различной продолжительности работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности.	часть третья статьи 162 (1)								
52. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается фактически отработанное время.	пункт 1 части первой статьи 164 (1)								
53. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата (средний заработок).	пункт 2 части первой статьи 164 (1)								
54. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время, которое работник не работал, но ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	пункт 2 части первой статьи 164 (1)								
55. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включаются выходные дни.	пункт 2 части первой статьи 164 (1)								
56. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включаются государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные нерабочими.	пункт 2 части первой статьи 164 (1)								

57. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включаются другие предоставляемые работнику дни отдыха.	пункт 2 части первой статьи 164 (1)								
58. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуски не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года.	пункт 3 части первой статьи 164 (1)								
59. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время оплаченного вынужденного прогула.	пункт 4 части первой статьи 164 (1)								
60. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время отстранения от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине.	пункт 4-1 части первой статьи 164, часть девятая статьи 49 (1)								
61. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе.	пункт 4-1 части первой статьи 164 (1)								
62. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включаются другие периоды (за исключением фактически отработанного времени; времени, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата (средний заработок) либо ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выходных дней, государственных праздников, праздничных дней, установленных и объявленных нерабочими, и других предоставляемых работнику дней отдыха; времени предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуски не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года; времени оплаченного вынужденного прогула; времени отстранения от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии	пункт 5 части первой статьи 164 (1)								

алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине; времени отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе), в отношении которых, законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.								
63. В рабочий год, за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы, включаются периоды, определенные Правительством Республики Беларусь.	часть вторая статьи 164 (1), подпункты 1.1, 1.4 и 1.6 (7)							
64. В случае, если сумма периодов, включенных в рабочий год меньше 12 полных календарных месяцев, рабочий год работников сдвигается на недостающее время.	статья 165 (1)							
65. Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы.	часть первая статьи 166 (1)							
66. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию женщины перед отпуском по беременности и родам.	пункт 1 части второй статьи 166 (1)							
67. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию женщины после отпуска по беременности и родам.	пункт 1 части второй статьи 166 (1)							
68. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию лица моложе восемнадцати лет.	пункт 2 части второй статьи 166 (1)							
69. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работников, принятых на работу в порядке перевода.	пункт 3 части второй статьи 166 (1)							
70. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию совместителей, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству.	пункт 5 части второй статьи 166 (1)							
71. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию участников Великой Отечественной войны.	пункт 7 части второй статьи 166 (1)							

72. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1)								
73. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию отцу (отчиму), воспитывающему двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1)								
74. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию матери (мачехе), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1)								
75. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию отцу (отчиму), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1)								
76. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника, получающего общее среднее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)								
77. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника, получающего профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)								
78. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника, получающего среднее специальное образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)								
79. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника, получающего высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)								
80. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника, получающего научно-ориентированное образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	Пункт 9 части второй статьи 166 (1)								

81. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника, получающего специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)								
82. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.	пункт 10 части второй статьи 166 (1)								
83. Работающим супругам военнослужащих, по их желанию, трудовые отпуска предоставляется одновременно с отпуском их супругов.	часть третья статьи 166 (1)								
84. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующие рабочие годы предоставляются в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков.	статья 167 (1)								
85. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков.	часть первая статьи 168 (1)								
86. График трудовых отпусков утверждается нанимателем.	часть первая статьи 168 (1)								
87. График трудовых отпусков согласовывается с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором.	часть первая статьи 168 (1)								
88. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или в иной срок, установленный коллективным договором, соглашением либо согласованный с профсоюзом.	часть вторая статьи 168 (1)								
89. График трудовых отпусков доводится до сведения всех работников.	часть вторая статьи 168 (1)								
90. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работника - лица моложе восемнадцати лет планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 1 части четвертой статьи 168 (1)								
91. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников - ветеранов Великой Отечественной войны планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 2 части четвертой статьи 168 (1)								
92. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по	пункт 2								

желанию работников - ветеранов боевых действий на территории других государств планируется в летнее или другое удобное время.	части четвертой статьи 168 (1)								
93. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников - женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1)								
94. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию женщин, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1)								
95. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию матери (мачехи), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1)								
96. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию матери (мачехи), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1)								
97. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию отцу (отчиму), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1)								
98. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, заболевших и перенесших лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 4 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (5)								

<p>99. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, являющихся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 5 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (5)</p>								
<p>100. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 6 части четвертой статьи 168 (1)</p>								
<p>101. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, эвакуированных, отселенных, самостоятельно выехавших с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г., планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 7 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 1.3 пункта 1 статьи 24 (5)</p>								
<p>102. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников – доноров крови и ее компонентов, награжденных нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 8 части четвертой статьи 168 (1), абзац 7 части первой статьи 40 (4)</p>								
<p>103. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию доноров крови и ее компонентов, награжденных знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)</p>								
<p>104. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию доноров крови и ее компонентов, награжденных знаками «Почетный донор СССР», планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)</p>								
<p>105. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию доноров крови и ее компонентов, награжденных знаками «Почетный донор Общества Красного Креста БССР», планируется в летнее или другое удобное время.</p>	<p>пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)</p>								

106. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию Героев Беларуси планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)								
107. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию Героев Советского Союза планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)								
108. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию Героев Социалистического Труда планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)								
109. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию полных кавалеров орденов Отечества планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)								
110. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию полных кавалеров орденов Славы планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)								
111. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию полных кавалеров орденов Трудовой Славы планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)								
112. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию других работников в соответствии с законодательными актами, коллективным договором или трудовым договором планируется в летнее или другое удобное время.	пункт 10 части четвертой статьи 168 (1)								
113. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, получающих общее среднее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования планируется перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования.	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)								

<p>114. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, получающих профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования планируется перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования.</p>	<p>пункт 1 части пятой статьи 168 (1)</p>								
<p>115. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, получающих среднее специальное образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования планируется перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования.</p>	<p>пункт 1 части пятой статьи 168 (1)</p>								
<p>116. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, получающих высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования планируется перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования.</p>	<p>пункт 1 части пятой статьи 168 (1)</p>								
<p>117. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, получающих научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства планируется перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования.</p>	<p>пункт 1 части пятой статьи 168 (1)</p>								
<p>118. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, получающих специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства планируется перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования.</p>	<p>пункт 1 части пятой статьи 168 (1)</p>								
<p>119. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам, планируется в период этого отпуска.</p>	<p>пункт 2 части пятой статьи 168 (1)</p>								

120. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников, работающих по совместительству, планируется одновременно с трудовым отпуском по основной работе.	пункт 3 части пятой статьи 168 (1)								
121. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию работников – учителей (преподавателей) учреждений образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования, планируется в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)								
122. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию учителей (преподавателей) учреждений образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического образования, планируется в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)								
123. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию учителей (преподавателей) учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования, планируется в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)								
124. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию учителей (преподавателей) учреждений образования, реализующих образовательные программы высшего образования, планируется в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)								
125. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию учителей (преподавателей) учреждений образования, реализующих образовательные программы специального образования, планируется в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)								
126. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию женщин планируется перед отпуском по беременности и родам или после него.	пункт 5 части пятой статьи 168 (1)								
127. При составлении графика трудовых отпусков отпуск по желанию супругов военнослужащих планируется одновременно с отпуском их супругов.	пункт 6 части пятой статьи 168 (1)								
128. Наниматель уведомляет работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем.	статья 169 (1)								
129. Часть трудового отпуска с согласия работника переносится на следующий рабочий год, а оставшаяся часть трудового отпуска составляет не менее четырнадцати календарных дней, в тех исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, нотариуса,	части вторая и третья статьи 170 (1)								

осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя.									
130. Часть трудового отпуска с согласия работника переносится на следующий рабочий год, а оставшаяся часть трудового отпуска предоставляется до окончания рабочего года, в тех исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя.	часть вторая и третья статьи 170 (1)								
131. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год.	часть четвертая статьи 170 (1)								
132. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника используется отдельно.	часть четвертая статьи 170 (1)								
133. Трудовой отпуск предоставляется работникам моложе восемнадцати лет в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.	часть пятая статьи 170 (1)								
134. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.	часть пятая статьи 170 (1)								
135. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с опасными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.	часть пятая статьи 170 (1)								
136. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.	часть пятая статьи 170 (1)								
137. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за особый характер работы, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.	часть пятая статьи 170 (1)								
138. Трудовой отпуск разделяется по договоренности с работником на две части, если иное не предусмотрено	часть первая статьи 174								

коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.	(1)								
139. При разделении трудового отпуска на части одна из частей составляет не менее 14 календарных дней.	часть первая статьи 174 (1)								
140. Отзыв из трудового отпуска осуществляется с согласия работника.	часть вторая статьи 174 (1)								
141. Денежная компенсация за не использованную в связи с отпуском часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.	часть третья статьи 174 (1)								
142. Не осуществляется отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет.	часть пятая статьи 174 (1)								
143. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда.	часть пятая статьи 174 (1)								
144. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с опасными условиями труда.	часть пятая статьи 174 (1)								
145. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда.	часть пятая статьи 174 (1)								
146. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за особый характер работы.	часть пятая статьи 174 (1)								
147. Продолжительность трудового отпуска пропорционально отработанному в рабочем году времени исчисляется путем умножения величины отпуска, приходящегося на один месяц, на количество отработанных месяцев в рабочем году.	часть первая статьи 177 (1)								
148. Полученные (при исчислении продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени) при расчете общей продолжительности дней отпуска пропорционально отработанному времени десятые, равные 0,5 и больше, округляются до одного дня, а менее 0,5 – исключены из подсчета.	часть вторая статьи 177 (1)								
149. Расчет отработанных в рабочем году полных месяцев производится следующим образом: подсчитываются дни, включаемые в рабочий год; полученная сумма разделяется на среднемесячное число календарных дней за год; остаток дней,	часть третья статьи 177 (1)								

составляющий 15 и более календарных дней, округляется до полного месяца, а составляющий менее 15 календарных дней - из подсчета исключается.								
150. На время социальных отпусков сохраняется прежняя работа.	часть третья статьи 183 (1)							
151. На время социальных отпусков сохраняется заработная плата (средний заработок) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь или коллективным договором, соглашением.	часть третья статьи 183 (1 <sup>2</sup> )							
152. Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска.	часть четвертая статьи 183 (1)							
153. Социальные отпуска предоставляются за тот календарный год, в котором работник имел на них право.	часть пятая статьи 183 (1)							
154. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год.	часть шестая статьи 183 (1)							
155. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.	часть шестая статьи 183 (1)							
156. Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней).	часть первая статьи 184 (1)							
157. Работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию предоставляется после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть первая статьи 185 (1)							
158. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка в случае, если мать ребенка на территории Республики Беларусь вышла на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования), проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме или является нотариусом, осуществляющим нотариальную деятельность в нотариальном бюро, индивидуальным предпринимателем,	часть вторая статьи 185 (1)							

творческим работником, физическим лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма (за исключением случаев приостановления соответствующей деятельности в порядке, установленном законодательством, неосуществления предпринимательской деятельности в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности), если мать работает в представительстве международной организации в Республике Беларусь, дипломатическом представительстве, консульском учреждении иностранного государства, аккредитованных в Республике Беларусь.									
159. При рождении ребенка и воспитании его в семье по желанию отца (отчима) ребенка ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней, если иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка не предусмотрены коллективным договором, нанимателем.	часть первая статьи 186 (1)								
160. Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется одновременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.	часть вторая статьи 186 (1)								
161. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется мачехе, если указанный отпуск не предоставлен работающим отцу, другому родственнику, члену семьи ребенка.	часть первая статьи 271 (1)								
162. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, и в случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной заключением врачебно-консультационной комиссии.	часть вторая статьи 271 (1)								
163. В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется работающему опекуну фактически осуществляющему уход за ребенком.	часть третья статьи 185 (1)								
164. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по письменному заявлению.	часть четвертая статьи 185 (1)								
165. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прерывается в случае предоставления матери ребенка отпуска по беременности и родам.	часть пятая статьи 185 (1)								

166. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прекращается со дня, следующего за днем утраты оснований, по которым данный отпуск был предоставлен.	часть шестая статьи 185 (1)							
167. При наличии в семье двоих и более детей в возрасте до трех лет отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется одному лицу.	часть седьмая статьи 185 (1)							
168. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работы по основному месту работы осуществляется по другой должности служащего (профессии рабочего) на условиях внутреннего совместительства на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени).	часть девятая статьи 185 (1)							
169. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работником работы осуществляется на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени) на условиях внешнего совместительства.	часть девятая статьи 185 (1)							
170. В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не засчитывается.	часть одиннадцатая статьи 185 (1)							
171. По желанию работника для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение, однократно предоставляется отпуск продолжительностью не более 30 календарных дней с сохранением среднего заработка.	статья 187 (1)							
172. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 части первой статьи 189 (1)							
173. Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 части первой статьи 189 (1)							

174. Героям Беларуси по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
175. Героям Советского Союза по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
176. Героям Социалистического Труда по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
177. Полным кавалерам орденов Отечества по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
178. Полным кавалерам орденов Славы по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
179. Полным кавалерам орденов Трудовой Славы по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
180. Ветеранам Великой Отечественной войны по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 2 части первой статьи 189 (1)							
181. Ветеранам боевых действий на территории других государств по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 2 части первой статьи 189 (1)							
182. Работникам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 3 части первой статьи 189 (1)							
183. Инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы	пункт 4 части первой статьи 189							

продолжительностью до 14 календарных дней.	(1)							
184. Инвалидам, работающим на специализированных рабочих местах, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 4 части первой статьи 189 (1), часть десятая статьи 34 (9)							
185. Работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 5 части первой статьи 189 (1)							
186. Социальный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований предоставления социального отпуска, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса, предоставляется работнику по его письменному заявлению.	часть первая статьи 190 (1)							
187. Продолжительность социального отпуска без сохранения заработной платы, предоставленного по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам за исключением оснований предоставления социального отпуска, которые предусмотрены частью первой статьи 189 (1), не превышает в течение календарного года 30 календарных дней, если коллективным договором, иным локальным правовым актам, нанимателем не предусмотрена иная продолжительность отпуска, которая суммарно не превышает трех календарных месяцев в течение календарного года.	часть первая статьи 190 (1)							
188. Работникам в случае рождения ребенка предоставляется социальный отпуск продолжительностью не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.	часть вторая статьи 190 (1)							
189. Работникам в случае регистрации заключения брака предоставляется социальный отпуск продолжительностью не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.	часть вторая статьи 190 (1)							
190. Работникам в случае смерти близких родственников (членов семьи) предоставляется социальный отпуск продолжительностью	часть вторая статьи 190							

не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.	(1)							
191. Работникам при наличии других уважительных причин, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем предоставляется социальный отпуск продолжительностью не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.	часть вторая статьи 190 (1)							
192. Предоставление работнику (работникам) отпуска (отпусков) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, осуществляется с письменного согласия работника (работников).	часть первая статьи 191 (1)							
193. Продолжительность предоставляемого работнику отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии суммарно не превышает шести календарных месяцев в течение календарного года.	часть вторая статьи 191 (1)							
194. Работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период итоговой аттестации продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	часть первая статьи 208 (1)							
195. Работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период итоговой аттестации продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	первая статьи 208 (1)							
196. Работникам, получающим общее базовое образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период итоговой аттестации	часть первая статьи 208 (1)							

продолжительностью не менее 9 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.								
197. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего базового образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется отпуск продолжительностью не менее 17 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	часть вторая статьи 208 (1)							
198. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	часть вторая статьи 208 (1)							
199. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя предоставляется отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на первом курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	пункт 1 части первой статьи 211 (1)							
200. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя предоставляется отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на втором курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	пункт 1 части первой статьи 211 (1)							
201. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя предоставляется отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на третьем курсе продолжительностью до 20 календарных дней.	пункт 1 части первой статьи 211 (1)							
202. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя предоставляется отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительностью 20 календарных дней.	пункт 2 части первой статьи 211 (1)							
203. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя,	часть вторая статьи 211 (1)							

предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на первом курсе продолжительностью до 10 календарных дней.								
204. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на втором курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	часть вторая статьи 211 (1)							
205. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на третьем курсе продолжительностью до 20 календарных дней.	часть вторая статьи 211 (1)							
206. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительностью 20 календарных дней.	часть вторая статьи 211 (1)							
207. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.	статья 212 (1)							
208. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения высшего образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.	статья 212 (1)							
209. Работникам, получающим среднее специальное образование в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 18 календарных дней.	часть первая статьи 216 (1)							
210. Работникам, получающим высшее образование в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в	часть вторая статьи 216							

учебном году предоставляется отпуск до 28 календарных дней.	(1)								
211. Работникам, получающим среднее специальное образование в заочной или дистанционной форме получения образования, на период установочной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 30 календарных дней.	часть третья статьи 216 (1)								
212. Работникам, получающим среднее специальное образование в заочной или дистанционной форме получения образования, на период лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 30 календарных дней.	часть третья статьи 216 (1)								
213. Работникам, получающим высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования, на период установочной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 30 календарных дней.	часть третья статьи 216 (1)								
214. Работникам, получающим высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования, на период лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск до 30 календарных дней.	часть третья статьи 216 (1)								
215. Работникам, получающим среднее специальное образование в вечерней форме получения образования, предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов продолжительностью 21 календарный день.	часть четвертая статьи 216 (1)								
216. Работникам, получающим среднее специальное образование в заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов продолжительностью 21 календарный день.	часть четвертая статьи 216 (1)								
217. Работникам, получающим среднее специальное образование в дистанционной форме получения образования, предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов продолжительностью 21 календарный день.	часть четвертая статьи 216 (1)								
218. Работникам, получающим высшее образование в вечерней форме получения образования, предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов продолжительностью 21 календарный день.	часть четвертая статьи 216 (1)								
219. Работникам, получающим высшее образование в заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов продолжительностью 21 календарный день.	часть четвертая статьи 216 (1)								
220. Работникам, получающим высшее образование в дистанционной форме получения образования, предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов продолжительностью 21 календарный день.	часть четвертая статьи 216 (1)								
221. Работникам, получающим среднее специальное образование	часть								

в вечерней форме получения образования, предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации продолжительностью 90 календарных дней.	четвертая статья 216 (1)							
222. Работникам, получающим среднее специальное образование в заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации продолжительностью 90 календарных дней.	часть четвертая статья 216 (1)							
223. Работникам, получающим среднее специальное образование в дистанционной форме получения образования, предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации продолжительностью 90 календарных дней.	часть четвертая статья 216 (1)							
224. Работникам, получающим высшее образование в вечерней форме получения образования, предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации продолжительностью 90 календарных дней.	часть четвертая статья 216 (1)							
225. Работникам, получающим высшее образование в заочной форме получения образования, предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации продолжительностью 90 календарных дней.	статья 214, часть четвертая статья 216 (1)							
226. Работникам, получающим высшее образование в дистанционной форме получения образования, предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации продолжительностью 90 календарных дней.	часть четвертая статья 216 (1)							
227. Работникам, получающим научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, для сдачи кандидатского экзамена предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 15 календарных дней.	часть пятая статья 216 (1)							
228. Работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 12 календарных дней.	статья 219 (1)							
229. Трудовые отпуска предоставляются в летнее или другое удобное время работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	пункт 1 части первой статья 326 (1)							

230. Трудовые отпуска предоставляются в летнее или другое удобное время инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	пункт 2 части первой статьи 326 (1)								
231. Трудовые отпуска предоставляются в летнее или другое удобное время участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.	пункт 3 части первой статьи 326 (1)								
232. Трудовые отпуска предоставляются в летнее или другое удобное время работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г.	пункт 4 части первой статьи 326 (1)								
233. Социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставляются работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	пункт 1 части второй статьи 326 (1)								
234. Социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставляются инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	пункт 2 части второй статьи 326 (1)								
235. Социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставляются работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленным или командированным), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы.	пункт 3 части второй статьи 326 (1), подпункт 2.1 пункта 2 статьи 19 (5)								
236. Донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», трудовые отпуска предоставляются в летнее или другое удобное время.	абзац 7 части первой статьи 40 (4)								
237. Работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, трудовые отпуска предоставляются в летнее или другое удобное для них время.	подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (5)								

<p>238. Работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС предоставляются социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году.</p>	<p>подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (5)</p>								
<p>239. Работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы предоставляются трудовые отпуска в летнее или другое удобное для них время.</p>	<p>подпункт 2.1 пункта 2 статьи 19 (5)</p>								
<p>240. Работники, принимавшие участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988 - 1989 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, а также граждане, принимавшие участие в работах по дезактивации, строительству, жизнеобеспечению населения в 1986 - 1987 годах в зоне первоочередного отселения или зоне последующего отселения, включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению этих работ, используют трудовые отпуска в летнее или другое удобное для них время.</p>	<p>подпункт 2.1 пункта 2 статьи 20 (5)</p>								
<p>241. Работники, эвакуированные, отселенные, самостоятельно выехавшие с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения (включая детей, находившихся во внутриутробном состоянии), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года, используют трудовые отпуска в летнее или другое удобное для них время.</p>	<p>подпункт 1.3 пункта 1 статьи 24 (5)</p>								
<p>242. Осужденным, отработавшим не менее одиннадцати месяцев в календарном году, предоставляются трудовые отпуска продолжительностью 18 календарных дней - для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях, 12 календарных дней - для осужденных, отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях.</p>	<p>часть 4 статьи 99 (2)</p>								

243. Осужденным к лишению свободы лицам, ранее отбывавшим наказание в виде лишения свободы, отпуска предоставляются в пределах исправительного учреждения.	часть 4 статьи 99 (2)								
244. Осужденным к лишению свободы, обязанным возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, предоставляются трудовые отпуска продолжительностью 7 календарных дней.	часть 4 статьи 99 (2)								
245. Работникам, работающим на условиях контракта, предоставляются дополнительные поощрительные отпуска с сохранением среднего заработка до 5 календарных дней.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1)								
246. Трудовые отпуска работающим по совместительству предоставляются по их желанию одновременно с трудовыми отпусками по основной работе.	часть первой статьи 347 (1)								

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

#### ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования (далее – Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
- 1<sup>1</sup>. Трудовой кодекс Республики Беларусь (распространяет свое действие с 1 января 2024 г.).
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (распространяет свое действие по 31 декабря 2024 г.).
4. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. «О донорстве крови и ее компонентов».

5. Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 г. «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2008 г. № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день».
7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».
8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».
9. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. №183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции».
10. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения» (распространяет свое действие с 1 января 2025 г.).

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.
2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:
  - на титульном листе:
    - дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующей (надзорный) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);
    - инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;
    - в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:
    - позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);
    - позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;
    - позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;
    - позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.
3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).
- Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.
4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).