

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**3 марта 2021 г. N 19**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО МЕЖОТРАСЛЕВЫМ НОРМАТИВАМ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

(в ред. приказа Минтруда и соцзащиты от 20.04.2021 N 44)

На основании подпункта 6.11-1 пункта 6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Рекомендации по межотраслевым нормативам численности работников, занятых организацией труда и заработной платой в организациях (прилагаются).  
(в ред. приказа Минтруда и соцзащиты от 20.04.2021 N 44)

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

И.А.Костевич

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО МЕЖОТРАСЛЕВЫМ НОРМАТИВАМ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

(в ред. приказа Минтруда и соцзащиты от 20.04.2021 N 44)

1. Настоящие Рекомендации по межотраслевым нормативам численности работников, занятых организацией труда и заработной платой в организациях (далее - Рекомендации по нормативам численности), подготовлены в целях оказания методической помощи при определении и обосновании штатной численности работников, занятых организацией, нормированием труда и заработной платой работников организаций, обеспечением установленных соотношений между темпами роста производительности труда и заработной платы, совершенствованием структуры управления организации, форм и систем оплаты труда, материального стимулирования работников (далее - работники, занятые организацией труда и заработной платой).

(в ред. приказа Минтруда и соцзащиты от 20.04.2021 N 44)

2. Рекомендации по нормативам численности разработаны с учетом затрат времени на подготовительно-заключительные операции, отдых и личные надобности.

3. Труд работников, занятых организацией труда и заработной платой, регламентируется нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, коллективным договором, другими документами.

4. Структурное подразделение, занятое организацией труда и заработной платой, может включать следующие должности служащих:

начальник (заведующий, руководитель) структурного подразделения, заместитель начальника (заведующего, руководителя) структурного подразделения, инженер по нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, экономист по труду.

Кроме вышеперечисленных должностей служащих в зависимости от характера поставленных задач и методов их реализации в состав структурного подразделения могут быть включены другие должности служащих.

5. Приведенные в настоящих Рекомендациях по нормативам численности пределы значений факторов, в которых указано "до", значат "включительно".

6. Если фактическая штатная численность работников, занятых организацией труда и заработной платой, превышает рассчитанную в соответствии с настоящими Рекомендациями по нормативам численности и при этом обеспечиваются качество и полнота работ в результате применения оптимальных организационно-технических условий труда, прогрессивных технологий и материалов, то фактическая штатная численность работников может не изменяться.

7. Штатная численность работников, занятых организацией труда и заработной платой ( $Ч_{ш}$ ), может определяться по формуле:

$$Ч_{ш} = Н_{ч} \times К_{н}, \quad (1)$$

где  $Н_{ч}$  - нормативная базовая численность работников, занятых организацией труда и заработной платой;

$К_{н}$  - коэффициент невыходов работников на работу в связи с временной нетрудоспособностью, выполнением государственных или общественных обязанностей, трудовыми и социальными отпусками, в иных случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, который может определяться по формуле:

$$К_{н} = 1 + (\% \text{ прогнозируемых невыходов} \div 100), \quad (2)$$

где "% прогнозируемых невыходов" определяется по данным учета в организации.

8. Округление штатной численности работников рекомендуется производить в целом по структурному подразделению.

При принятой в организации градации штатных единиц в штатном расписании 0,5, 1,0 и т.д. итоговые значения до 0,25 отбрасываются, значения свыше 0,25 до 0,75 округляются до 0,5, а свыше 0,75 - до единицы.

При градации в штатном расписании штатных единиц 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 и т.д. итоговые значения до 0,12 отбрасываются, итоговые значения свыше 0,12 до 0,37 округляются до 0,25, значения свыше 0,37 до 0,62 округляются до 0,5, значения свыше 0,62 до 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 - до единицы.

9. Нормативная базовая численность работников, занятых организацией труда и заработной платой ( $Н_{ч}$ ), определяется согласно приложению 1.

Нормативная базовая численность работников, занятых организацией труда и заработной платой, определяется на пересечении строк и граф, соответствующих значениям факторов.

10. В случае, когда значение факторов (фактора) выходит за пределы диапазона факторов (фактора), отраженных в приложении 1, определение нормативной базовой численности работников, занятых организацией труда и заработной платой ( $Н_{ч}$ ), может производиться по формуле:

$$Н_{ч} = 0,029 \times Ч^{0,524} \times Ч_{н}^{0,245}, \quad (3)$$

где  $Ч$  - среднесписочная численность работников за календарный год;

$Ч_{н}$  - численность работников, труд которых нормируется, за календарный год.

11. Нормативная базовая численность работников, занятых организацией труда и заработной платой, может корректироваться в зависимости от численности работников, занятых применением, пересмотром и разработкой местных норм труда, поправочным коэффициентом, учитывающим количество применяемых норм труда ( $K_n$ ), определенным согласно приложению 2, и поправочным коэффициентом, учитывающим количество планируемых к пересмотру и разработке местных норм труда за год ( $K_p$ ), определенным согласно приложению 3.

12. Пример определения штатной численности работников, занятых организацией труда и заработной платой  $Ч_{ш}$ , приведен в приложении 4.



20	1250	3,76	4,15	4,71	5,28	5,95	6,61	-	-	-	-	-	-	-	-
	Индекс	а	б	в	г	д	е	ж	и	к	л	м	н	п	р
21	1400	3,99	4,41	4,99	5,60	6,31	7,01	-	-	-	-	-	-	-	-
22	1570	4,24	4,68	5,30	5,95	6,70	7,45	-	-	-	-	-	-	-	-
23	1740	4,47	4,94	5,60	6,28	7,07	7,86	8,82	-	-	-	-	-	-	-
24	2000	4,81	5,31	6,02	6,76	7,61	8,46	9,49	-	-	-	-	-	-	-
25	2250	5,12	5,65	6,40	7,19	8,09	8,99	10,09	-	-	-	-	-	-	-
26	2500	5,41	5,97	6,77	7,59	8,55	9,50	10,66	-	-	-	-	-	-	-
27	2800	5,74	6,34	7,18	8,06	9,08	10,09	11,32	12,62	-	-	-	-	-	-
28	3100	6,05	6,68	7,57	8,50	9,57	10,64	11,94	13,32	-	-	-	-	-	-
29	3500	6,45	7,12	8,07	9,06	10,20	11,34	12,72	14,19	-	-	-	-	-	-
30	3900	6,83	7,54	8,54	9,59	10,80	12,00	13,46	15,02	-	-	-	-	-	-
31	4300	7,18	7,93	8,99	10,09	11,36	12,63	14,17	15,81	17,74	-	-	-	-	-
32	4800	7,61	8,40	9,52	10,69	12,04	13,38	15,01	16,74	18,79	-	-	-	-	-
33	5300	8,02	8,85	10,03	11,26	12,68	14,09	15,81	17,64	19,79	-	-	-	-	-
34	5900	8,48	9,36	10,61	11,91	13,41	14,90	16,72	18,66	20,93	-	-	-	-	-
35	6500	8,92	9,85	11,17	12,53	14,11	15,68	17,59	19,63	22,02	24,32	-	-	-	-
36	7200	9,41	10,39	11,78	13,22	14,89	16,54	18,56	20,71	23,24	25,66	-	-	-	-
37	8000	9,95	10,98	12,45	13,97	15,73	17,48	19,62	21,88	24,55	27,12	-	-	-	-
38	8800	10,45	11,55	13,09	14,68	16,54	18,38	20,62	23,00	25,81	28,51	-	-	-	-
39	10 000	11,18	12,35	13,99	15,70	17,68	19,65	22,05	24,60	27,60	30,48	33,67	-	-	-
40	11 200	11,86	13,10	14,85	16,66	18,77	20,85	23,40	26,10	29,29	32,35	35,73	-	-	-
41	12 400	12,51	13,82	15,66	17,57	19,79	22,00	24,68	27,53	30,89	34,12	37,68	-	-	-
42	13 600	13,13	14,50	16,44	18,44	20,77	23,09	25,90	28,90	32,42	35,81	39,55	42,87	-	-
43	14 800	13,73	15,16	17,18	19,28	21,72	24,13	27,08	30,21	33,89	37,43	41,34	44,81	-	-
44	16 000	14,30	15,79	17,90	20,08	22,62	25,14	28,21	31,47	35,31	38,99	43,07	46,68	-	-
45	17 600	15,03	16,60	18,82	21,11	23,78	26,43	29,65	33,08	37,12	40,99	45,27	49,07	52,13	-
46	19 200	15,73	17,38	19,69	22,10	24,89	27,66	31,04	34,62	38,85	42,90	47,38	51,36	54,56	-
47	21 000	16,49	18,21	20,64	23,16	26,09	28,99	32,53	36,29	40,71	44,97	49,66	53,82	57,18	60,39
	Индекс	а	б	в	г	д	е	ж	и	к	л	м	н	п	р

Приложение 2  
к Рекомендациям по межотраслевым  
нормативам численности работников,  
занятых организацией труда и заработной  
платой в организациях  
(в ред. приказа Минтруда и соцзащиты  
от 20.04.2021 N 44)

**ПОПРАВОЧНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ, УЧИТЫВАЮЩИЙ КОЛИЧЕСТВО ПРИМЕНЯЕМЫХ НОРМ ТРУДА**

№ п/п	Количество применяемых норм труда (П), тыс.шт., до	Коэффициент (K <sub>п</sub> )	№ п/п	Количество применяемых норм труда (П), тыс.шт., до	Коэффициент (K <sub>п</sub> )	№ п/п	Количество применяемых норм труда (П), тыс.шт., до	Коэффициент (K <sub>п</sub> )
1	до 0,03	0,60	14	4,5	1,25	27	76,0	1,90
2	0,06	0,65	15	5,8	1,30	28	88,0	1,95
3	0,09	0,70	16	7,5	1,35	29	107,0	2,00
4	0,15	0,75	17	10,0	1,40	30	125,0	2,05
5	0,23	0,80	18	12,5	1,45	31	145,0	2,10
6	0,35	0,85	19	15,5	1,50	32	170,0	2,15
7	0,52	0,90	20	18,9	1,55	33	200,0	2,20
8	0,73	0,95	21	24,0	1,60	34	270,0	2,30
9	1,00	1,00	22	29,0	1,65	35	360,0	2,40
10	1,40	1,05	23	35,0	1,70	36	470,0	2,50
11	1,90	1,10	24	43,0	1,75	37	620,0	2,60
12	2,60	1,15	25	53,0	1,80	38	730,0	2,70
13	3,40	1,20	26	64,0	1,85	39	свыше 730,0	2,80

Приложение 3  
к Рекомендациям по межотраслевым  
нормативам численности работников,  
занятых организацией труда и заработной  
платой в организациях  
(в ред. приказа Минтруда и соцзащиты  
от 20.04.2021 N 44)

**ПОПРАВочный коэффициент, учитывающий количество планируемых к  
пересмотру и разработке местных норм труда за год**

N п/п	Удельный вес местных норм труда, планируемых к пересмотру и разработке за год, в общем количестве применяемых норм в организации, в процентах; до:	Величина поправочного коэффициента (K <sub>p</sub> )
1	3	1,03
2	6	1,05
3	10	1,07
4	15	1,10
5	20	1,14
6	25	1,18
7	30	1,24
8	свыше 30	1,30

**ПРИМЕР**  
**ОПРЕДЕЛЕНИЯ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ТРУДА И**  
**ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ**

Исходные данные для определения численности работников (числовые значения факторов, влияющих на штатную численность работников, приняты условные):

среднесписочная численность работников за год (Ч) - 5754 чел.;

численность работников, труд которых нормируется (Ч<sub>н</sub>), - 2312 чел.;

количество применяемых норм труда (П) - 980 шт.;

удельный вес норм труда, планируемых к пересмотру за год (К<sub>р</sub>), - 37 процентов;

коэффициент невыходов в связи с временной нетрудоспособностью, выполнением государственных или общественных обязанностей, трудовыми и социальными отпусками, в иных случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором (К<sub>н</sub>), - 1,10.

Порядок определения

Определяем нормативную базовую численность работников, занятых организацией труда и заработной платой, по значениям факторов, сложившихся в организации Ч = 5754 чел. и Ч<sub>н</sub> = 2312 чел. (приложение 1, строка 34, индекс "и"). На пересечении строк и граф, соответствующих числовым значениям указанных факторов нормативов, определяем, что нормативная базовая численность работников, занятых организацией труда и заработной платой (Н<sub>ч</sub>), составит 18,66 чел.

Поправочный коэффициент (К<sub>н</sub>) составит 1,00 (приложение 2, строка 9).

Поправочный коэффициент (К<sub>р</sub>) составит 1,30 (приложение 3, строка 8).

Штатная численность работников, занятых организацией труда и заработной платой, составит (формулы 1, 2):

$$Ч_{шт} = Н_{ч} \times К_{н} \times К_{р} \times К_{н} = 18,66 \times 1,00 \times 1,30 \times 1,10 = 26,69 \text{ чел.}$$

Штатная численность работников, занятых организацией труда и заработной платой, округляется до 26,75 штатной единицы (часть вторая пункта 8).

---