

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**2 октября 2020 г. N 79**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА КОНЦЕРНОВ**

На основании пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2004 г. N 496 "О внесении дополнения и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. N 1279" и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Пункт 1 вступил в силу после официального опубликования данного документа и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 года (абзац второй пункта 3 данного документа).

1. Установить тарифные коэффициенты для исчисления тарифных окладов работников аппарата государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, согласно приложению.

2. Утвердить Инструкцию об оплате труда работников аппарата государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу в следующем порядке:

пункт 1 - после официального опубликования настоящего постановления и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 г.;

иные положения настоящего постановления - с 1 ноября 2020 г.

Министр

И.А.Костевич

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

N п/п	Наименование (категория) должности служащего	Тарифный коэффициент
1	Начальник самостоятельного управления	6,40
2	Начальник самостоятельного отдела	5,98
3	Начальник управления (отдела) в составе главного управления, начальник отдела в составе самостоятельного управления, помощник руководителя организации, управляющий делами, пресс-секретарь	5,59
4	Начальник отдела в составе управления главного управления	5,22
5	Главный специалист, начальник хозяйственного отдела	4,88
6	Ведущий специалист	4,56
7	Специалист	3,72

**ИНСТРУКЦИЯ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ  
ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

1. Настоящей Инструкцией определяется порядок оплаты труда работников аппарата государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, созданных в форме государственных объединений (концернов) государственных и иных юридических лиц (далее - концерны).

2. Заработная плата работников аппарата концернов (далее - работники аппарата) состоит из тарифного оклада, повышенный тарифного оклада, надбавки за сложность и напряженность управленческого труда, премии, вознаграждения по итогам работы за год, устанавливаемых в соответствии с настоящей Инструкцией.

3. Тарифные оклады работников аппарата исчисляются исходя из тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой в соответствии с частью второй пункта 3 Положения об условиях оплаты труда руководителей (их заместителей) государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. N 1279, и тарифных коэффициентов согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию.

Тарифные оклады работников аппарата, не названных в приложении к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, исчисляются:

заместителей начальников главных управлений, управлений, отделов - на 4 - 6 процентов ниже тарифных окладов соответствующих руководителей;

руководителей секторов (групп) - на 5 процентов выше тарифных окладов главных специалистов.

Тарифные оклады начальников главных управлений аппарата Белорусского государственного концерна по нефти и химии устанавливаются на 5 процентов выше тарифных окладов начальников самостоятельных управлений.

Тарифные оклады начальников самостоятельных управлений (отделов) аппарата концернов, в функции которых входят вопросы управления информационными технологиями и другие, по решению руководителей концернов могут быть исчислены в соответствии с тарифным коэффициентом, предусмотренным для начальника управления (отдела) в составе главного управления согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию.

Тарифные оклады работников аппарата, с которыми заключаются контракты, повышаются не более чем на 50 процентов (включительно) в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Руководитель концерна может устанавливать работникам аппарата повышения их тарифных окладов до 20 процентов (включительно) в зависимости от участия в разработке и реализации инвестиционных и инновационных проектов, внедрения новейших технологий, внесения вклада в эффективность работы концерна и по иным основаниям.

Основания, порядок, размеры и условия установления повышений, указанных в части шестой настоящего пункта, предусматриваются соответствующими локальными правовыми актами.

Повышения, предусмотренные частями пятой и шестой настоящего пункта, исчисляются от тарифных окладов работников аппарата по каждому основанию отдельно и суммируются с ними, образуя оклады работников аппарата (далее - оклады).

4. Работникам аппарата может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность управленческого труда в пределах средств, не превышающих 100 процентов суммы их окладов.

5. Премиирование работников аппарата за результаты деятельности концерна производится за счет средств, направленных на эти цели, в размере не более 100 процентов суммы их окладов и экономии по фонду оплаты труда. Конкретные размеры премий работников аппарата определяются за фактически отработанное время в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы концерна и максимальными размерами не ограничиваются.

6. Работникам аппарата может выплачиваться вознаграждение по итогам работы за год в размере, не превышающем одного оклада, сложившегося по состоянию на 31 декабря отчетного года, после подведения итогов работы концерна за отчетный год.

7. Оплата труда работников аппарата, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование аппарата концерна, определяется локальными правовыми актами в соответствии с законодательством.

8. Выплаты, предусмотренные настоящей Инструкцией, производятся в пределах средств на оплату труда, определенных сметой расходов на содержание аппарата концерна, утвержденной в установленном законодательством порядке.

---