

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
27 мая 2004 г. N 64

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ
ОБЛИСПОЛКОМАМ И МИНГОРИСПОЛКОМУ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.04.2005 N 44,
от 23.12.2005 N 181, от 01.08.2007 N 103, от 25.09.2007 N 119,
от 04.04.2008 N 61, от 24.02.2009 N 28, от 29.06.2010 N 88,
от 22.12.2010 N 176, от 29.06.2011 N 57, от 01.02.2013 N 15,
от 12.08.2013 N 83, от 21.11.2019 N 56)

На основании пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2004 г. N 496 "О внесении дополнения и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. N 1279" и подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(преамбула в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

1. Утвердить Инструкцию о порядке оплаты труда работников аппарата государственных организаций, подчиненных областным и Минскому городскому исполнительным комитетам (прилагается).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

А.П.Морова

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АППАРАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДЧИНЕННЫХ ОБЛАСТНЫМ И МИНСКОМУ ГОРОДСКОМУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТАМ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.04.2005 N 44,
от 23.12.2005 N 181, от 01.08.2007 N 103, от 25.09.2007 N 119,
от 04.04.2008 N 61, от 24.02.2009 N 28, от 29.06.2010 N 88,
от 22.12.2010 N 176, от 29.06.2011 N 57, от 01.02.2013 N 15,
от 12.08.2013 N 83, от 21.11.2019 N 56)

1. Настоящая Инструкция распространяется на юридические лица, не являющиеся коммерческими, подчиненные областным и Минскому городскому исполнительным комитетам (далее - государственные организации), выполняющие функции управления по отношению к коммерческим организациям, входящим в их состав, и содержащиеся за счет отчислений от их прибыли и (или) за счет средств от предпринимательской деятельности.

(п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

2. Тарифные оклады работников аппарата государственных организаций (далее - работники аппарата) исчисляются исходя из тарифной ставки первого разряда и установленных им тарифных коэффициентов в зависимости от группы оплаты труда согласно приложению. При этом к первой группе оплаты труда относятся государственные организации со списочной численностью работников организаций, входящих в их состав, свыше 5 тысяч человек, ко второй - до 5 тысяч человек (включительно). Списочная численность определяется по данным государственной статистической отчетности в среднем за предыдущий год.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

Конкретный размер тарифной ставки первого разряда, применяемый для исчисления тарифных окладов работников аппарата, включая руководителя государственной организации, устанавливается с учетом имеющихся средств на оплату труда по решению руководителя государственной организации, согласованному с областным (Минским городским) исполнительным комитетом, в подчинении которого находится данная организация. При этом ее размер не может превышать максимальный размер тарифной ставки первого разряда, установленного в организациях, входящих в состав государственной организации.

Тарифные оклады руководителей, не названных в приложении, устанавливаются:

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

заместителей начальников управлений, отделов - на 4 - 6 процентов ниже тарифного оклада соответствующего руководителя;

руководителей секторов (групп) - на 5 процентов выше тарифных окладов главных специалистов.

Часть исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 01.02.2013 N 15.

Тарифные оклады работников аппарата, включая руководителя и его заместителей, с которыми заключаются контракты, повышаются не более чем на 50 процентов (включительно). (часть вторая п. 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

Руководитель государственной организации с учетом финансового состояния организации может устанавливать работникам аппарата, исключая его заместителей, повышения их тарифных

окладов до 50 процентов (включительно) в зависимости от наличия присвоенной в установленном порядке квалификационной категории, участия в разработке и реализации инвестиционных и инновационных проектов, внедрении новейших технологий, внесенного вклада в эффективность работы государственной организации и по иным основаниям. Основания, порядок, размеры и условия установления данных повышений предусматриваются в локальном правовом акте и (или) трудовом договоре (контракте).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 01.02.2013 N 15, от 21.11.2019 N 56)

Повышения, предусмотренные настоящим пунктом, исчисляются от тарифных окладов работников аппарата по каждому основанию отдельно и суммируются с ними, образуя оклады.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

(п. 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176)

(сноска <*> исключена с 1 февраля 2011 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176)

3. Конкретные условия оплаты труда руководителей (их заместителей) государственных организаций (далее - руководители и их заместители) определяются органом, уполномоченным заключать с ними контракты, и состоят из оклада, надбавки за сложность и напряженность управленческого труда, премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год и других выплат.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 25.09.2007 N 119, от 01.02.2013 N 15, от 21.11.2019 N 56)

Часть исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 01.02.2013 N 15.

3-1. Тарифные оклады руководителей (их заместителей) государственных организаций, исчисленные согласно пункту 2 настоящей Инструкции, могут повышаться по итогам работы за квартал не более чем на 50 процентов в зависимости от выполнения доведенных целевых показателей.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 04.04.2008 N 61)

Суммы повышений тарифных окладов, предусмотренных частью четвертой пункта 2 и частью первой настоящего пункта, суммируются с тарифными окладами, исчисленными согласно пункту 2 настоящей Инструкции, и образуют оклады руководителей (их заместителей) государственных организаций.

(часть вторая п. 3-1 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 04.04.2008 N 61; в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176, от 12.08.2013 N 83, от 21.11.2019 N 56)

(п. 3-1 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 25.09.2007 N 119)

4. Работникам аппарата, включая руководителей и их заместителей, могут устанавливаться надбавки за сложность и напряженность управленческого труда в пределах средств, не превышающих 100 процентов суммы окладов руководителей, специалистов и других служащих аппарата государственной организации.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 01.02.2013 N 15, от 21.11.2019 N 56)

5. Премирование работников аппарата, включая руководителей и их заместителей, за результаты финансово-хозяйственной деятельности производится за счет средств, направленных на эти цели, в размере 100 процентов суммы их окладов и экономии по фонду оплаты труда. Конкретные размеры премий работников аппарата, кроме руководителей (их заместителей) государственных организаций, определяются за фактически отработанное время в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы государственной организации и максимальными размерами не ограничиваются.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 25.09.2007 N 119, от 22.12.2010 N 176, от 01.02.2013 N 15, от 21.11.2019 N 56)

Обязательными основаниями для снижения (лишения) премии руководителям и их заместителям являются:

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 01.08.2007 N 103)

наличие в составе государственной организации организаций, не обеспечивающих выполнения установленных основных показателей прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь, имеющих задолженность по платежам в бюджет и государственные целевые бюджетные фонды, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, по заработной плате, за энергоресурсы, допустивших реализацию продукции (работ, услуг), не соответствующей требованиям стандартов;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176, от 01.02.2013 N 15, от 21.11.2019 N 56)

невыполнение показателей по энергосбережению, увеличению использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижение энергоемкости и материалоемкости продукции;

(абзац введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 01.08.2007 N 103; в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176, от 01.02.2013 N 15)

неосуществление мер по соблюдению производственной, трудовой и исполнительской дисциплины и обеспечению безопасного труда по государственной организации в целом.

Конкретные размеры премий, выплачиваемых руководителям и их заместителям за отчетный период, определяются в соответствии с условиями контрактов по согласованию с органами, их заключившими.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 25.09.2007 N 119, от 22.12.2010 N 176)

Часть исключена с 1 февраля 2011 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176.

6. Работникам аппарата, включая руководителей и их заместителей, могут выплачиваться также:

6.1. вознаграждение по итогам работы за год в размере, не превышающем одного оклада работника, сложившегося по состоянию на 31 декабря отчетного года;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

6.2. материальная помощь, как правило, при предоставлении трудового отпуска в размере не более двух окладов один раз в течение календарного года и единовременные выплаты по основаниям, предусмотренным в локальных правовых актах. При этом общая сумма единовременных выплат работнику аппарата, включая руководителя и его заместителей, не может превышать двух его окладов за календарный год.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

(п. 6 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 01.02.2013 N 15)

7. Выплаты, предусмотренные пунктом 6 настоящей Инструкции, производятся в пределах средств на оплату труда, определенных сметой расходов на содержание аппарата государственной организации, утвержденной в установленном порядке.

(п. 7 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176)

8. Коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя (его заместителей) и средней заработной платы работников организаций, входящих в состав государственной организации (далее - коэффициент соотношения), устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракты. При этом коэффициент соотношения для руководителей устанавливается в зависимости от результатов работы государственной организации в целом в порядке, установленном законодательством, а коэффициенты соотношения для их заместителей не должны превышать размера соответствующего коэффициента, установленного для руководителя.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 23.12.2005 N 181, от 01.02.2013 N 15)

При расчете указанного коэффициента соотношения не учитываются премии либо

вознаграждения, выплаченные руководителю (его заместителям) государственной организации, занесенной на Республиканскую доску Почета или признанной победителем в соревновании, проводимом на республиканском, областном, городском и отраслевом уровнях, в размере, не превышающем за отчетный год в сумме по всем основаниям независимо от источника выплаты их оклада, а также единовременные премии (вознаграждения) за обеспечение подготовки и проведения республиканского фестиваля-ярмарки тружеников села "Дажынкі", выплаты, предусмотренные подпунктом 6.2 пункта 6 настоящей Инструкции, и денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 25.09.2007 N 119, от 22.12.2010 N 176, от 01.02.2013 N 15, от 21.11.2019 N 56)

Вознаграждение по итогам работы за год учитывается при расчете коэффициента соотношения ежемесячно равными долями, начиная с месяца его фактической выплаты, в сумме, полученной путем деления общей суммы вознаграждения на количество месяцев, оставшихся до окончания текущего года.

(часть третья п. 8 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 22.12.2010 N 176)

Часть исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 01.02.2013 N 15.

9. Индексация заработной платы работников аппарата, включая руководителей (их заместителей), в связи с ростом розничных цен на товары и тарифов на услуги производится в порядке, установленном законодательством.

10. Конкретные условия оплаты труда работников аппарата: установление окладов, надбавок, показателей, условий, размеров премирования, основания для снижения (лишения) премий, а также других выплат определяются в соответствующих положениях, утверждаемых нанимателем.
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

11. Размеры оплаты труда работников аппарата, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных организаций, определяются в локальном правовом акте.

(п. 11 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

Приложение
к Инструкции о порядке оплаты
труда работников аппарата
государственных организаций,
подчиненных областным
и Минскому городскому
исполнительным комитетам
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
21.11.2019 N 56)

ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ АППАРАТА
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 N 56)

N п/п	Наименование должности служащего	Тарифные коэффициенты	
		первая группа оплаты труда	вторая группа оплаты труда
1	Руководитель	6,85	6,40
2	Первый заместитель руководителя, главный инженер в качестве первого заместителя руководителя	6,40	5,98
3	Заместитель руководителя	5,98	5,59
4	Начальник самостоятельного управления (отдела), заместитель главного инженера (при наличии главного инженера в качестве первого заместителя руководителя)	5,22	4,88
5	Начальник отдела самостоятельного управления, помощник руководителя организации	4,56	4,26
6	Главный специалист, начальник хозяйственного (общего) отдела	3,98	3,98
7	Ведущий специалист	3,72	3,72
8	Специалист	3,48	3,48