

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
19 октября 2016 г. N 63**

**О КОМПЕНСАЦИИ ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
ЗАТРАТ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ, ПЕРЕПОДГОТОВКУ И
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ И ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ТРУДУ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.07.2022 N 48)

На основании части девятой статьи 18 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-З "О занятости населения Республики Беларусь" и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.07.2022 N 48)

1. Утвердить Инструкцию о порядке и условиях компенсации органами по труду, занятости и социальной защите нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду (прилагается).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.07.2022 N 48)

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. N 155 "Об утверждении Инструкции о порядке и условиях компенсации органами государственной службы занятости населения затрат нанимателей, учреждений уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел Республики Беларусь на профессиональное обучение работников и лиц, привлекаемых к труду" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., N 14, 8/15543);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 13 марта 2009 г. N 38 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. N 155" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., N 82, 8/20706).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель Министра

А.В.Лобович

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
19.10.2016 N 63

**ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ КОМПЕНСАЦИИ ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАНИМАТЕЛЯМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ УГОЛОВНО-
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ И ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫМ ПРОФИЛАКТОРИЯМ ЗАТРАТ
НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ, ПЕРЕПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ И ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ТРУДУ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.07.2022 N 48)

1. Настоящая Инструкция определяет порядок и условия полной или частичной компенсации комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее - органы по труду, занятости и социальной защите) следующих затрат:

нанимателям - на освоение содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) (далее, если не указано иное, - профессиональная подготовка), освоение содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) (далее, если не указано иное, - переподготовка), освоение содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих) (далее, если не указано иное, - повышение квалификации), реализуемых в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых:

работников, находящихся под угрозой увольнения;

работников из числа граждан, уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (далее - высвобожденные работники);

работников, впервые нашедших работу;

родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее - обязанные лица);

работников, имевших до приема на работу длительный перерыв в работе (более 12 месяцев) (далее - длительно неработавший);

учреждениям уголовно-исполнительной системы (далее - УИС) и лечебно-трудовым профилакториям (далее - ЛТП) - на профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду администрацией этих организаций и не имеющих профессии, в период их пребывания в УИС и нахождения в ЛТП (далее - лица, привлекаемые к труду).

2. Органы по труду, занятости и социальной защите могут полностью или частично компенсировать нанимателям, учреждениям УИС и ЛТП затраты на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду, если они организуются ими в полном соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь об образовании, а также при условии, что:

высвобожденный работник был принят на постоянную работу по иной, чем по последнему месту работы профессии рабочего, должности служащего, специальности, квалификации, требующей переподготовки или повышения квалификации;

работник, находящийся под угрозой увольнения, завершил переподготовку или повышение квалификации по профессии рабочего, должности служащего, специальности, квалификации и продолжил трудовую деятельность в данной организации либо был трудоустроен в иной организации по полученной профессии рабочего, должности служащего, специальности, присвоенной

квалификации без переподготовки или повышения квалификации;

работник, впервые нашедший работу:

до поступления на работу не имел профессии рабочего, должности служащего, специальности, квалификации;

после окончания учреждения образования был распределен на работу в установленном порядке по профессии рабочего, должности служащего, специальности, квалификации, требующей переподготовки или повышения квалификации, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, был принят на работу по иной профессии рабочего, должности служащего, специальности, квалификации, требующей переподготовки или повышения квалификации;

работник, длительно неработавший, принят на работу по профессии рабочего, должности служащего, специальности, квалификации, требующей переподготовки или повышения квалификации;

лицо, привлекаемое к труду, до привлечения к труду не имело профессии рабочего, должности служащего, кроме должностей руководителей и специалистов, специальности, квалификации.

3. Компенсация затрат нанимателей и учреждений УИС и ЛТП на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду, перечисленных в пункте 1 настоящей Инструкции, производится органами по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации нанимателя, учреждения УИС и ЛТП.

4. Для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП не позднее одного месяца после профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работником, профессиональной подготовки лицом, привлекаемым к труду, обращается в органы по труду, занятости и социальной защите с письменным заявлением, в котором указываются:

фамилия, собственное имя и отчество (если таковое имеется) работника или лица, привлекаемого к труду, завершившего профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, с указанием категории, дающей право на дополнительные гарантии занятости населения (в соответствии с частью первой статьи 11 Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь");

профессия рабочего, должность служащего, специальность, квалификация работника по последнему месту работы, в отношении выпускников учреждений образования - профессия рабочего, должность служащего, специальность, присвоенная квалификация после переподготовки или повышения квалификации;

дата приема на работу, профессия рабочего, должность служащего, специальность, квалификация, по которой работник (лицо, привлекаемое к труду) принят на работу (привлечено к труду);

полученная после профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации профессия рабочего, должность служащего, специальность, присвоенная квалификация;

срок получения дополнительного образования взрослых при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации;

сумма затрат на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации; банковские реквизиты и место нахождения.

5. К заявлению на получение компенсации прилагаются сметы затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду, копии документа об образовании, приложения к нему, документа об обучении, подтверждающих освоение содержания соответствующих образовательных программ в период их работы у нанимателя, в учреждении УИС и ЛТП, а также:

на высвобожденных работников - выписки (копии) из трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения;

для случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 2 настоящей Инструкции, - документы, подтверждающие нахождение работников под угрозой увольнения (копии приказов о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников, копии приказов о переводе на работу на условиях неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, об отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя, о простое не по вине работника), трудоустройство после переподготовки или повышения квалификации в этой же организации (копии приказов о трудоустройстве по полученной профессии рабочего, должности служащего, специальности, присвоенной квалификации) либо в иной

организации (выписки (копии) из трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения и копии приказов о приеме на работу в другую организацию по полученной профессии рабочего, должности служащего, специальности, присвоенной квалификации);

на впервые нашедших работу - выписки (копии) из трудовых книжек, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, выписки (копии) из справок о самостоятельном трудоустройстве установленного образца;

на лиц, привлекаемых к труду, - копии приказов по учреждению УИС и ЛТП о привлечении к труду данной категории лиц, копии приказов о зачислении на профессиональную подготовку, выписки из личных дел лиц, привлекаемых к труду (выписки из приговоров, постановлений судов), с указанием, что данные лица не имели профессии рабочего, должности служащего, кроме должностей руководителей и специалистов, специальности, квалификации.

6. В случае, когда профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, профессиональная подготовка лиц, привлекаемых к труду, осуществлялись в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых (далее - учреждения образования), иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее - организации), для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП представляют органам по труду, занятости и социальной защите также копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования (организации) средств согласно смете затрат.

7. Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю, учреждению УИС и ЛТП следующие виды затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду:

оплату труда педагогических работников, мастеров производственного обучения, инструкторов производственного обучения рабочих массовых профессий и иных лиц, осуществляющих образовательный процесс при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых;

выплату вознаграждения за участие в работе квалификационных комиссий;

затраты, связанные с содержанием учебно-производственных площадей и эксплуатацией учебно-производственного оборудования;

стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

налоги и платежи, предусмотренные законодательством;

прочие расходы, непосредственно связанные с организацией и осуществлением образовательного процесса при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых.

8. Затраты на содержание учебно-производственных площадей и эксплуатацию учебно-производственного оборудования, приобретение расходных материалов, необходимых для реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых, компенсируются в том случае, если профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации проводились в учреждении образования или в организации на специально предназначенных для этих целей учебных участках и не сопровождалось выпуском товарной продукции.

9. Органы по труду, занятости и социальной защите в течение 10 рабочих дней принимают решение по поступившим документам нанимателя, учреждения УИС и ЛТП. В течение пяти рабочих дней после принятия решения о выплате компенсации органы по труду, занятости и социальной защите перечисляют на расчетный счет нанимателя, учреждения УИС и ЛТП сумму компенсации и уведомляют нанимателя, учреждение УИС и ЛТП о принятом решении либо уведомляют об отказе в выплате компенсации с указанием причины.

10. Решение о выплате компенсации затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации и ее размере органы по труду, занятости и социальной защите принимают:

в отношении нанимателя - с учетом обеспечения трудоустройства работника после профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации и характера предоставленной ему работы (постоянной или временной);

в отношении учреждения УИС и ЛТП - с учетом потребности рынка труда в профессиях рабочих, должностях служащих, кроме должностей руководителей и специалистов, полученных

лицами, привлекаемыми к труду.

11. Размер компенсации затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду, осуществляется в пределах фактической суммы затрат на одного безработного, направленного органами по труду, занятости и социальной защите на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, но не выше суммы, сложившейся в предыдущем квартале по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации в среднем по области, городу Минску.

12. Затраты нанимателей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, указанных в части первой статьи 11 Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь", или обязанных лиц компенсируются, как правило, полностью.