

## УТВЕРЖДЕНО

приказ  
Министерства труда и  
социальной защиты  
Республики Беларусь  
16.02.2018 № 19 (в редакции  
приказа Министерства труда и  
социальной защиты  
Республики Беларусь  
05.12.2022 №114)

### ПОЛОЖЕНИЕ

об определении критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда

1. Настоящим Положением устанавливается порядок определения критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда.

Выборочные проверки соблюдения законодательства о труде и об охране труда проводятся государственными инспекторами труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Департамент).

2. Для целей настоящего Положения используются термины в значениях, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности» и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.01.2018 № 43 «О методике формирования системы оценки степени риска».

3. В перечень субъектов, подверженных риску нарушений законодательства о труде и об охране труда (далее - перечень субъектов), включаются организации, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, представительства иностранных организаций, индивидуальные предприниматели (далее - субъекты) при наличии одного и более из следующих факторов риска:

- 3.1. субъектом допущены случаи производственного травматизма;
- 3.2. в отношении работников субъекта имели место факты несвоевременной выплаты заработной платы;
- 3.3. свыше 50 процентов работников субъекта работали в режиме неполного рабочего времени;
- 3.4. свыше 50 процентов работников субъекта находились в социальных отпусках без сохранения заработной платы;
- 3.5. имели место факты допуска к выполнению работ (оказанию

услуг, созданию объектов интеллектуальной собственности) граждан без оформления трудовых или гражданско-правовых отношений в порядке, установленном законодательством;

3.6. имели место факты неисполнения субъектом требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

4. При формировании сводного плана проверок Министерства труда и социальной защиты:

4.1. на первое полугодие года, в котором планируется проведение выборочных проверок, в перечень субъектов включаются субъекты при наличии у них фактора (факторов) риска указанного (указанных) в:

подпунктах 3.1, 3.2, 3.5 и 3,6 пункта 3 настоящего Положения, в течение первого полугодия года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок, и второго полугодия года, предшествующего году формирования сводного плана;

подпунктах 3.3 и 3.4 пункта 3 настоящего Положения, в течение второго квартала года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок;

4.2. на второе полугодие года, в котором планируется проведение выборочных проверок, в перечень субъектов включаются субъекты при наличии у них фактора (факторов) риска указанного (указанных) в:

подпунктах 3.1, 3.2, 3.5 и 3,6 пункта 3 настоящего Положения, в течение года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок;

подпунктах 3.3 и 3.4 пункта 3 настоящего Положения, в течение четвертого квартала года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок.

5. Из перечня субъектов, сформированного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, исключаются субъекты:

которые по данным Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь находятся в стадии ликвидации (банкротства);

со среднесписочной численностью работников менее 16 человек;

в отношении которых проведение проверок запрещено в соответствии с пунктом 7 Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 или иными нормативными правовыми актами Президента Республики Беларусь;

в текущем календарном году планом выборочных проверок запланировано проведение выборочной проверки;

не истекло три календарных года с момента окончания последней выборочной проверки, проведенной Департаментом и его обособленными

территориальными подразделениями.

6. Каждому субъекту, включенному в перечень субъектов, начисляются баллы в зависимости от допущенных нарушений (факторов риска) в течение периодов, указанных в пункте 4 настоящего Положения (далее - базовый период), согласно таблице:

Таблица

## Критерии оценки степени риска

Критерий оценки степени риска*	Количество баллов
1. Количество работающих, пострадавших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и приведших к тяжелым производственным травмам)	
1.1. от 1 до 3 человек	15
1.2. от 4 до 10 человек	35
1.3. от 11 до 20 человек	50
1.4. от 21 человек и больше	80
2. Количество работающих, пострадавших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве, приведшего к тяжелым производственным травмам	
2.1. от 1 до 3 человек	30
2.2. от 4 до 6 человек	60
2.3. от 7 человек и больше	90
3. Количество работающих, погибших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве	
3.1. один человек	50
3.2. от 2 до 4 человек	75
3.3. от 5 человек и больше	100
4. Несообщение или несвоевременное сообщение (с задержкой два и более рабочих дня) страхователем в базовом периоде о несчастном случае на производстве и (или) нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая (статья 10.14 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП)	
4.1. один случай	25
4.2. два случая	45
4.3. три и более случаев	70
5. Количество месяцев в базовом периоде, в которых был допущен факт несвоевременной выплаты заработной плате	
5.1. один месяц	20
5.2. два месяца	40
5.3. три и более месяцев	60
6. Количество месяцев в базовом периоде, в которых был допущен факт выплаты субъектом заработной платы в нарушение законодательства о минимальной заработной плате	

6.1. один месяц	20
6.2. два месяца	40
6.3. три и более месяцев	60
7. Привлечение в базовом периоде должностного или иного уполномоченного лица субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, не повлекших травмирования работающих (часть 1 статьи 10.13 КоАП)	
7.1. один случай	5
7.2. два случая	10
7.3. три и более случаев	15
8. Привлечение в базовом периоде должностного или иного уполномоченного лица субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, повлекших травмирование работающих (часть 2 статья 10.13 КоАП)	
8.1. один случай	15
8.2. два случая	30
8.3. три и более случаев	40
9. Привлечение в базовом периоде к административной ответственности за нарушение требований охраны труда работающего, не являющегося должностным или иным уполномоченным лицом субъекта, либо вынесение предупреждения по данным основаниям (часть 3 статьи 10.13 КоАП)	
9.1. один случай	5
9.2. два случая	10
9.3. три и более случаев	15
10. Привлечение в базовом периоде лица, уполномоченного в соответствии с законодательством представлять субъект, к административной ответственности за непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров (часть 2 статьи 10.12 КоАП)	
10.1. один случай	5
10.2. два случая	10
10.3. три и более случаев	15
11. Привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (часть 3 статьи 10.12 КоАП)	15
12. Повторное (в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения) привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (часть 4 статьи 10.12 КоАП)	
12.1. один случай	25
12.2. два случая	45
12.3. три и более случаев	60
13. Привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за несоблюдение установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, иные нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику (часть 6 статьи 10.12 КоАП)	

13.1. один случай	5
13.2. два случая	10
13.3. три и более случаев	15
14. Неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение субъектом в базовом периоде письменного требования об устранении нарушений, выданного уполномоченным должностным лицом Департамента, либо неинформирование в установленный срок об исполнении такого требования	
14.1. один случай	30
14.2. два случая	60
14.3. три и более случаев	90
15. Привлечение в базовом периоде должностных лиц и иных уполномоченных лиц субъекта к административной ответственности за непредставление в установленные сроки документов, отчетов, сведений и иных материалов по письменному запросу Департамента либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения (статья 21.11 КоАП)	
15.1. один случай	20
15.2. два случая	40
15.3. три и более случаев	60
16. Наличие обоснованных обращений граждан о нарушениях законодательства о труде и (или) об охране труда в отношении субъекта (включая обращения, переадресованные в Департамент иными органами управления, организациями, средствами массовой информации)	
16.1. один случай	5
16.2. два случая	10
16.3. три и более случаев	15
17. Факт работы свыше 50 процентов работников субъекта в режиме неполного рабочего времени	10
18. Факт нахождения свыше 50 процентов работников субъекта в социальных отпусках без сохранения заработной платы	10
19. Факт допуска к выполнению работ (оказанию услуг, созданию объектов интеллектуальной собственности) граждан без оформления трудовых и гражданско-правовых отношений в порядке, установленном законодательством	
19.1. один случай	20
19.2. два случая	35
19.3. три и более случаев	50
20. Факт неисполнения субъектом требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» при приеме на работу	
20.1. один случай	5
20.2. два случая	10
20.3. три и более случаев	15
21. Факт непредоставления (несвоевременного предоставления) субъектом характеристики в соответствии с требованиями пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» и (или) предоставление ее не по форме, установленной законодательством	

21.1. один случай	5
21.2. два случая	10
21.3. три и более случаев	15
22. Отсутствие выявленных нарушений законодательства о труде и об охране труда в результате последней проведенной Департаментом выборочной проверки	минус 100
23. Отсутствие выявленных нарушений законодательства о труде и об охране труда в результате проведенного в базовом периоде Департамента мониторинга	минус 50
24. Проведение субъектом в базовом периоде самостоятельной оценки соответствия осуществляемой деятельности требованиям законодательства о труде и об охране труда путем заполнения контрольных списков вопросов (чек-листов) и направление их копий в Департамент с информацией об устранении выявленных недочетов	минус 20

\* - при отсутствии у субъекта конкретного критерия оценки степени риска ему присваивается 0 баллов по данному пункту.

7. Баллы, начисленные субъекту в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, суммируются.

8. На основании количества баллов, присвоенных каждому субъекту, определяется значение индикатора высокой степени риска, которое рассчитывается по формуле:

$$ИВ = ПК \times \frac{\sum_{i=1}^n K_{ni} \times KB_{ni}}{ОК}$$

где:

ИВ - индикатор высокой степени риска;

ПК - повышающий коэффициент, равный 1,2;

$K_{ni}$  - количество субъектов, которым присвоено одинаковое количество баллов;

$KB_{ni}$  - количество баллов, присвоенных одной группе субъектов;

$i$  - количество групп субъектов, которым присвоено одинаковое количество баллов;

ОК - общее количество отобранных субъектов, входящих в перечень.

9. На основании рассчитанного значения индикатора высокой степени риска формируется перечень субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска. Отнесение субъекта к группе с высокой степенью риска осуществляется, если сумма баллов, начисленных субъекту, превышает значение индикатора высокой степени риска.

Субъекты, у которых начисленная сумма баллов ниже или равна значению индикатора высокой степени риска, относятся к низкой группе степени риска и не рассматриваются для включения в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты.

10. Субъекты, отнесенные к группе с высокой степенью риска, рассматриваются для включения в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты.

Для этого Департаментом (его обособленным территориальным подразделением) субъекту с учетом вида осуществляемой им деятельности направляются контрольные списки вопросов (чек-листы).

11. При отборе субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска, для выборочной проверки Департаментом учитывается информация, в том числе:

представленная проверяемым субъектом по контрольным спискам вопросов (чек-листам);

полученная в ходе осуществления мер профилактического и предупредительного характера;

полученная от органов уголовного преследования по возбужденным уголовным делам, судов по находящимся в их производстве делам;

о результатах предыдущих проверок;

размещенная в средствах массовой информации, в глобальной компьютерной сети Интернет.

12. По итогам анализа имеющейся в распоряжении Департамента информации о субъекте, отнесенном к группе с высокой степенью риска, изучается возможность выявления Департаментом и (или) устранения субъектом нарушений законодательства без назначения выборочной проверки.

13. При невозможности выявления Департаментом нарушений законодательства и (или) устранения субъектом нарушений иными формами надзора Департаментом принимается решение о включении субъекта, отнесенного к группе с высокой степенью риска, в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты.

14. Включение в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты субъектов осуществляется с учетом имеющихся у Департамента ресурсов для проведения проверок.

При невозможности осуществления выборочных проверок всех субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска, Департаментом в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты в первую очередь включаются субъекты с наибольшим количеством баллов, начисленных в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения.