

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
от 08.05.2015 № 48

**Положение
о Совете по вопросам совершенствования
законодательства в социально-трудовой сфере**

Общие положения

1. Совет по вопросам совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере (далее - совет) создан Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь в целях осуществления консультаций между представителями республиканских органов государственного управления, иных государственных органов, республиканских объединений нанимателей и профессиональных союзов по вопросам применения и совершенствования законодательства Республики Беларусь о труде, объединениях нанимателей и профсоюзах, развития социального партнерства.

2. Совет является постоянно действующим трехсторонним общественно-консультативным органом. В своей деятельности совет руководствуется Конституцией Республики Беларусь, иными актами законодательства Республики Беларусь, нормами ратифицированных Республикой Беларусь конвенций Международной организации труда, настоящим Положением.

Задачи, функции и компетенция совета

3. Основными задачами совета являются:

выработка концептуальных подходов и подготовка предложений по вопросам совершенствования законодательства Республики Беларусь о труде, объединениях нанимателей и профсоюзах, социального партнерства;

рассмотрение вопросов, связанных с применением законодательства Республики Беларусь о труде, объединениях нанимателей и профсоюзах, социальном партнерстве.

4. Совет в соответствии с возложенными на него задачами

осуществляет следующие функции:

вырабатывает позицию по приоритетным направлениям развития законодательства Республики Беларусь о труде и профсоюзах;

проводит консультации по важнейшим вопросам совершенствования законодательства Республики Беларусь о труде и профсоюзах;

подготавливает и направляет в законодательные органы предложения по имплементации норм ратифицированных конвенций МОТ в национальное законодательство, внесению изменений и дополнений в нормативные правовые акты о труде и профсоюзах в соответствии с рекомендациями МОТ;

высказывает аргументированное мнение по проектам нормативных правовых актов, предполагающих изменения правового регулирования в сфере социально-трудовых отношений, вырабатывает рекомендации и предложения по усовершенствованию их редакции;

инициирует направление проектов нормативных правовых актов о труде и профсоюзах в Международное бюро труда с целью получения заключения об их соответствии или несоответствии основополагающим принципам и правам в сфере труда, свободы объединения и прав профсоюзов;

анализирует практику применения законодательства Республики Беларусь о труде и профсоюзах, подготавливает предложения по его совершенствованию, в том числе с учетом положительного международного опыта;

рассматривает обращения профессиональных союзов (их объединений), объединений нанимателей по вопросам, касающимся соблюдения законодательства Республики Беларусь, регулирующего деятельность профессиональных союзов, объединений нанимателей, конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь.

осуществляет иные функции, необходимые для решения вопросов, связанных с совершенствованием законодательства Республики Беларусь о труде и профсоюзах.

5. Совет имеет право:

осуществлять анализ действующего законодательства Республики Беларусь и проектов законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений, на предмет их соответствия конвенциям и рекомендациям МОТ, международной практике в целях обеспечения применения международных трудовых норм на национальном уровне;

рассматривать проекты Декретов и Указов Президента, законов,

постановлений Правительства и других нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, вносить предложения по их совершенствованию;

запрашивать и получать информацию в целях осуществления его функций;

дополнительно приглашать к работе по подготовке отдельных вопросов, отнесенных к компетенции совета, представителей органов государственного управления, республиканских объединений нанимателей и профессиональных союзов, неправительственных организаций, деятелей науки, экспертов и специалистов МОТ, формировать из числа членов совета, представителей и специалистов сторон социального партнерства рабочие группы;

обращаться в органы государственного управления, иные государственные организации, в адрес нанимателей (их объединений) и профессиональных союзов (их объединений) в целях реализации решений совета;

приглашать к участию в заседаниях совета заинтересованных лиц, имеющих отношение к вопросам, рассматриваемым в совете на основании обращений профессиональных союзов (их объединений) или объединений нанимателей;

инициировать проведение информационных встреч, консультаций и обучающих семинаров с участием экспертов и специалистов МОТ, иных международных структур для членов совета и других представителей сторон социального партнерства.

Состав совета и организация его деятельности

6. Совет осуществляет свою деятельность на добровольных и общественных началах. Члены совета принимают персональное участие в его работе, действуют при этом в личном качестве, и не вправе выступать от имени совета.

7. В состав совета входят по семь представителей от каждой стороны социального партнерства: государства, нанимателей и профсоюзов.

Представители стороны нанимателей и профессиональных союзов включаются в состав совета на основании предложений соответствующих республиканских объединений нанимателей и профессиональных союзов.

Состав совета утверждается Министром труда и социальной защиты Республики Беларусь, который является председателем совета.

8. Деятельностью совета руководит председатель, который ведет заседания совета, утверждает повестку дня заседаний совета.

Председатель совета имеет заместителя, который в отсутствие председателя исполняет его функции на заседаниях совета.

9. Координация работы совета и ее организационное обеспечение осуществляется отделом международного сотрудничества и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, на который возлагаются функции секретариата совета.

10. Повестка дня заседаний совета формируется его секретариатом на основании предложений членов совета.

Заседания совета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Секретариат заблаговременно, не менее чем за 10 дней, информирует членов совета о повестке, времени и месте заседания совета, иных мероприятиях, проводимых с участием членов совета.

Внеочередное заседание совета созывается секретариатом по предложению не менее двух сторон социального партнерства, не позднее 10-ти дневного срока со дня обращения о проведении заседания. При этом стороны, по инициативе которых проводится внеочередное заседание совета, аргументируют свое предложение в письменной форме.

11. По итогам заседаний совет, при необходимости, может выработать и принимать заключения по рассматриваемым вопросам. При этом заключения совета, как правило, принимаются на основании согласованного мнения всех членов совета.

В особых случаях по инициативе не менее двух сторон социального партнерства может проводиться голосование членов совета. Заключение совета считается принятым, если оно поддержано более чем половиной его членов, присутствующих на заседании.

По просьбе члена совета, не согласного с принятым на заседании совета заключением, секретариат совета отражает позицию этого члена совета в протоколе заседания.

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь доводит заключения совета всем заинтересованным, а также, во взаимодействии с социальными партнерами, принимает иные меры, необходимые для реализации решений совета.

***Рассмотрение советом обращений профессиональных союзов
(их объединений), объединений нанимателей***

12. Обращения профессиональных союзов (их объединений), объединений нанимателей принимаются советом к рассмотрению при соблюдении следующих условий:

обращение направлено профессиональным союзом (объединением профсоюзов) или объединением нанимателей, непосредственно заинтересованным в решении поднятого вопроса;

обращение касается вопросов соблюдения законодательства Республики Беларусь, регулирующего деятельность профессиональных союзов или объединений нанимателей в части обеспечения права на свободу объединения и коллективные переговоры, а также конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь;

обращения, связанные с регулированием индивидуальных трудовых правоотношений, рассматриваются советом только в той части, в которой они касаются соблюдения норм в области свободы объединения, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях МОТ, ратифицированных Республикой Беларусь.

13. Материалы по обращениям, поступившим в адрес совета (включая копии обращений), направляются секретариатом совета в адрес членов совета для предварительного изучения. Члены совета имеют право проинформировать секретариат совета о своей позиции в отношении обращения, а также внести свои предложения по проекту заключения совета.

Члены совета имеют право направлять в секретариат совета дополнительную информацию, имеющую отношение к рассматриваемому вопросу.

14. На основании имеющихся материалов и позиции, высказанной членами совета, секретариат совета готовит проект заключения, который направляется членам совета.

Поступившее обращение, информация о позиции членов совета и проект заключения совета рассматриваются на заседании совета.