

ПОЛОЖЕНИЕ о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам

Общие положения

1. Национальный совет по трудовым и социальным вопросам (далее – совет) создается в целях осуществления взаимодействия Правительства Республики Беларусь, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов* (далее – стороны) по реализации социально-экономической политики, защите трудовых прав, экономических и социальных интересов граждан.

2. В своей деятельности совет руководствуется Конституцией Республики Беларусь, актами Президента Республики Беларусь, законами, другими актами законодательства, международными договорами Республики Беларусь и иными международно-правовыми актами, содержащими обязательства Республики Беларусь, регламентом, утверждаемым советом, и строит свою работу на принципах социального партнерства.

3. Настоящее Положение определяет правовые и организационные основы деятельности совета.

*Под профсоюзами для целей настоящего Положения понимаются профсоюзы, а также в случаях, предусмотренных законодательством, иные органы, уполномоченные представлять интересы работников.

Задачи и функции совета

4. Основными задачами совета являются:

участие в разработке и проведении согласованной социально-экономической политики, направленной на защиту трудовых прав, экономических и социальных интересов работников, повышение уровня жизни населения;

обеспечение конструктивного сотрудничества сторон на основе взаимного учета их позиций, прав и интересов;

координация деятельности советов по трудовым и социальным вопросам на отраслевом и местном уровнях.

5. Основными функциями совета являются:

рассмотрение проектов нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, внесение предложений по их совершенствованию;

разработка проекта генерального соглашения между сторонами и мероприятий по его реализации, а также контроль за ходом их выполнения;

совершенствование механизма взаимодействия сторон по проблемам экономического и социального развития общества;

изучение, обобщение и распространение позитивного опыта регулирования социально-трудовых отношений, выработка рекомендаций и предложений по его практическому применению;

оказание организационно-методической помощи советам по трудовым и социальным вопросам на отраслевом и местном уровнях;

анализ соблюдения конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь;

развитие взаимодействия с международными и иностранными организациями в сфере социально-экономической политики и трудовых отношений;

информирование общественности о работе совета, отечественном и зарубежном опыте регулирования социально-трудовых отношений.

Права совета и его членов

6. Для выполнения возложенных на совет задач ему предоставляется право:
осуществлять контроль за выполнением Концепции развития социального партнерства и программы мер по ее реализации;

в порядке, установленном законодательством, получать информацию от уполномоченных государственных органов о ходе выполнения генерального, отраслевых и местных соглашений, социально-экономическом положении республики, административно-территориальных единиц, организаций, а также о работе, проводимой по совершенствованию социального партнерства;

заслушивать выступления (информацию) должностных лиц по вопросам социально-трудовых отношений;

в установленном порядке вносить предложения о приостановлении действия или отмене противоречащих законодательству, международным договорам Республики Беларусь и иным международно-правовым актам, содержащим обязательства Республики Беларусь, соглашениям, заключенным между сторонами по трудовым и социально-экономическим вопросам, решений государственных органов, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов, а также других организаций;

рекомендовать своих представителей в состав комиссий по подготовке прогнозов социально-экономического развития республики, проектов нормативных правовых актов и государственных программ, рассматривать соответствующие предложения на своих заседаниях;

привлекать к подготовке вопросов, вносимых на рассмотрение совета, с согласия соответствующих руководителей представителей республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов, а также организаций, формировать из их числа рабочие группы и комиссии;

освещать свою деятельность в средствах массовой информации.

7. Решения совета принимаются путем голосования при наличии более половины представителей сторон и считаются принятыми, если каждая из сторон поддержала их большинством голосов.

Решения совета, принятые в рамках его полномочий, реализуются сторонами посредством издания соответствующих нормативных правовых актов.

8. Члены совета принимают личное участие в его заседаниях, обсуждении рассматриваемых вопросов и голосовании.

Члены совета имеют право вносить предложения по совершенствованию взаимодействия сторон и развитию системы социального партнерства, обращаться с запросами к руководителям республиканских органов государственного управления, объединений юридических лиц, иных организаций, подчиненных Совету Министров Республики Беларусь, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов по вопросам, входящим в компетенцию совета, знакомиться в установленном порядке с проектами нормативных правовых актов, статистическими, информационными и справочными материалами.

Состав совета и организация его деятельности

9. В состав совета входят по одиннадцать представителей от каждой стороны, включая одного сопредседателя, с правом решающего голоса (на основе принципа паритетности).

10. Персональный состав совета определяется сторонами путем переговоров с учетом принципов полномочности и делегирования прав.

Представительство республиканских объединений нанимателей и профсоюзов определяется пропорционально численности их членов в рамках установленных квот.

11. Совет возглавляет Председатель, избираемый советом из числа сопредседателей.

Председатель совета:

председательствует на заседаниях совета;

вносит предложения в план его работы;

организует деятельность совета, его рабочих органов, подготовку рассматриваемых на заседаниях вопросов и реализацию принятых решений, а также ежеквартально информирует стороны о ходе их выполнения;

содействует взаимодействию сторон и достижению согласия между ними при выработке и реализации решений совета;

приглашает для участия в работе совета должностных лиц, не входящих в его состав;

выполняет иные функции, отнесенные законодательством и регламентом совета к его компетенции.

12. Для всестороннего изучения актуальных вопросов и выработки по ним согласованных предложений совет образует по мере необходимости рабочие группы (комиссии), формируемые на паритетной основе.

13. Рабочим органом совета является секретариат, формируемый Председателем совета.

Секретариат совета:

осуществляет подготовку заседаний совета;

контролирует исполнение его решений;

информирует членов совета о проводимых мероприятиях;

подготавливает сводный план мероприятий, проводимых советом, а также отраслевыми и местными советами по трудовым и социальным вопросам;

осуществляет учет отраслевых и местных (областных, городских и районных) соглашений;

ведет делопроизводство совета;

осуществляет оперативную связь с республиканскими и местными органами государственного управления, объединениями нанимателей и профсоюзов, отраслевыми и местными советами по трудовым и социальным вопросам, со средствами массовой информации.

14. Совет созывается не реже одного раза в квартал.

15. Расходы, связанные с деятельностью совета, компенсируются сторонами по взаимной договоренности.

16. Вопросы деятельности совета, не урегулированные настоящим Положением, определяются законодательством и регламентом, утверждаемым советом.