

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**22 февраля 2008 г. N 253**

**ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

(в ред. постановлений Совмина от 12.01.2009 N 25,  
от 11.01.2014 N 15, от 19.10.2016 N 839, от 28.01.2020 N 49,  
от 03.03.2021 N 125)

На основании части третьей статьи 157 Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
(преамбула в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

1. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (прилагается).  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

2. Установить, что при проведении в 2008 году аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) допускается использование протоколов инструментальных замеров факторов производственной среды, выполненных при проведении аттестации в 2004 - 2007 годах, а также при необходимости протоколов замеров факторов производственной среды, выполненных в указанный период при проведении гигиенической оценки условий труда и оформленных в соответствии с законодательством. При этом результаты аттестации 2008 года, оформленные с использованием указанных протоколов, действительны в течение пяти лет со дня утверждения результатов предыдущей аттестации.

Если по результатам аттестации, проведенной в 2008 году, не подтверждены условия труда (за исключением случаев изменения условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты), дававшие ранее работнику право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, или произошло уменьшение этих компенсаций, то они предоставляются на прежних условиях до истечения срока действия результатов предыдущей аттестации.

3. Республиканским органам государственного управления и иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, областным и Минскому городскому исполнительным комитетам до 31 декабря 2008 г. обеспечить проведение аттестации в подчиненных организациях

в соответствии с настоящим постановлением.

3-1. Республиканским органам государственного управления и иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, областным и Минскому городскому исполнительным комитетам обеспечить представление в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов документов по аттестации, проведенной организациями в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным настоящим постановлением, в электронном виде в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты, в том числе:

до 31 декабря 2014 г. - документов по аттестации, действующей на 1 января 2014 г.;

до 1 января 2017 г. - документов по аттестации, действующей на 1 января 2009 г.

(п. 3-1 введен постановлением Совмина от 11.01.2014 N 15)

4. Министерству труда и социальной защиты и Министерству здравоохранения обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим постановлением.

5. Министерству труда и социальной защиты давать разъяснения по применению настоящего постановления.

6. Признать утратившими силу:

постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. N 409 "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., N 22, ст. 524);

постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 24 октября 1996 г. N 680 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1996 г., N 30, ст. 792);

постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 декабря 1998 г. N 1911 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 35, ст. 911);

пункт 24 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. N 288 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 32, 5/10103).

7. Настоящее постановление вступает в силу с 26 января 2008 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

(в ред. постановлений Совмина от 12.01.2009 N 25,  
от 11.01.2014 N 15, от 19.10.2016 N 839, от 28.01.2020 N 49,  
от 03.03.2021 N 125)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения аттестации организациями, независимо от форм собственности и подчиненности, в том числе иностранными организациями, деятельность которых признается деятельностью через постоянное представительство, и индивидуальными предпринимателями.

(в ред. постановлений Совмина от 19.10.2016 N 839, от 28.01.2020 N 49, от 03.03.2021 N 125)

2. Аттестация проводится в целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. N 322-З "О профессиональном пенсионном страховании" (далее - обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников).

(в ред. постановлений Совмина от 19.10.2016 N 839, от 28.01.2020 N 49)

3. Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым:

утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо,

ответственное за ведение и хранение документов по результатам аттестации;  
(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях;

устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

4. В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

5. Аттестационная комиссия:

5.1. осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом;

5.2. формирует в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организует ее изучение;

5.3. определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

5.4. устанавливает соответствие наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь "Занятия" и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). При наличии имеющихся несоответствий подготавливает предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством;  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

5.5. определяет исполнителей для:  
(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

5.5.1. измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;  
(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

5.5.2. оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе юридическое лицо (индивидуального

предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее - аккредитованное лицо);  
(в ред. постановлений Совмина от 11.01.2014 N 15, от 19.10.2016 N 839)

5.5.3. составления карты аттестации рабочего места по условиям труда по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты, из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо;  
(пп. 5.5.3 введен постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839; в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

5.5.4. заполнения документов по результатам аттестации в электронном виде из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо;  
(пп. 5.5.4 введен постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839)

5.6. осуществляет самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя:

5.6.1. обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

5.6.2. фотографию рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

5.6.3. формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;  
(в ред. постановлений Совмина от 19.10.2016 N 839, от 28.01.2020 N 49)

5.7. организует ознакомление работников с документами по результатам аттестации.  
(пп. 5.7 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

5-1. В перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются профессии рабочих (должности служащих) и виды работ (независимо от

результатов предыдущей аттестации), которые предусмотрены:  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. N 536;

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490;

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490;

списком производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным Министерством труда и социальной защиты.

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;

наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

(п. 5-1 введен постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839)

6. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте при аттестации производится в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты. По результатам аттестации устанавливается класс (степень)

вредности или опасности условий труда на рабочем месте.  
(в ред. постановления Совмина от 11.01.2014 N 15)

7. В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемом на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей служащих, должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.  
(в ред. постановлений Совмина от 11.01.2014 N 15, от 28.01.2020 N 49)

8. Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в Национальной системе аккредитации Республики Беларусь.  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

9. Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся в присутствии представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

10. Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, установленным Министерством труда и социальной защиты.  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

11. Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты аттестации рабочего места по условиям труда на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, карты аттестации рабочего места по условиям труда удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.  
(часть первая п. 11 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

К карте аттестации рабочего места по условиям труда прилагаются:  
(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

12. По итогам аттестации (по формам, установленным Министерством труда и социальной защиты) составляются:

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

12.1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, указанных в абзаце втором части первой пункта 5-1 настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

12.2. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце третьем части первой пункта 5-1 настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

12.3. перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце четвертом части первой пункта 5-1 настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

12.4. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка, указанного в абзаце пятом части первой пункта 5-1 настоящего Положения;

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

12.5. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

12.6. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

12.7. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;  
(в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

12.8. план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.  
(п. 12 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

13. Перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 12.1 - 12.7 пункта 12 настоящего Положения, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя.  
(часть первая п. 13 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

Аттестация считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.  
(часть вторая п. 13 в ред. постановления Совмина от 11.01.2014 N 15)

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под роспись.  
(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

В документы по результатам аттестации, за исключением случаев проведения внеочередной аттестации (переаттестации) в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения, вносятся изменения и (или) дополнения на основании:

заклучений и предписаний органов государственной экспертизы условий труда;

решения аттестационной комиссии о необходимости внесения в указанные документы изменений и (или) дополнений в целях приведения наименований профессий рабочих (должностей служащих), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации;

норм законодательства, регулирующего вопросы предоставления компенсаций по условиям труда и профессионального пенсионного страхования.  
(абзац введен постановлением Совмина от 03.03.2021 N 125)  
(часть четвертая п. 13 введена постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839; в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

Внесение данных изменений и (или) дополнений оформляется соответствующим приказом нанимателя.

(часть пятая п. 13 введена постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839)

14. Исключен.

(п. 14 исключен с 1 января 2009 года. - Постановление Совмина от 12.01.2009 N 25)

15. Нанимателем в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) представляются в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя (постановки на учет иностранной организации, деятельность которой признается деятельностью через постоянное представительство) документы по результатам аттестации в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты.

(в ред. постановлений Совмина от 19.10.2016 N 839, от 03.03.2021 N 125)

16. Документами по результатам аттестации являются приказ об организации и проведении аттестации, приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации), приказ об утверждении аттестации, приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации), перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 12.1 - 12.7 пункта 12 настоящего Положения, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, карты фотографии рабочего времени, карты аттестации рабочего места по условиям труда, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации, а также другие документы. Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем в течение 75 лет.

(часть первая п. 16 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

При ликвидации организации (прекращении иностранной организацией деятельности на территории Республики Беларусь через постоянное представительство) документы по результатам аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством порядке.

(в ред. постановлений Совмина от 19.10.2016 N 839, от 03.03.2021 N 125)

17. Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится в обязательном порядке по требованию органов государственной экспертизы условий труда, а также в течение шести месяцев после:

замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты;

реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации.

Внеочередная аттестация (переаттестация) считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации). Результаты внеочередной аттестации (переаттестации) действуют в течение пяти лет.

(п. 17 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

18. Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

(в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, устанавливают обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

(часть вторая п. 18 в ред. постановления Совмина от 11.01.2014 N 15)

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с даты издания приказа нанимателя об утверждении аттестации, проведенной на новых рабочих местах.

(в ред. постановлений Совмина от 11.01.2014 N 15, от 19.10.2016 N 839)

19. Срок действия результатов аттестации составляет пять лет. Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

На рабочих местах, аттестация которых проводилась в соответствии с частью первой пункта 18 настоящего Положения, допускается проведение очередной аттестации до истечения пятилетнего срока одновременно с проведением очередной аттестации в организации (структурном подразделении). (п. 19 в ред. постановления Совмина от 19.10.2016 N 839)

20. Наниматель несет ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения в соответствии с законодательством.

21. При смене собственника имущества организации и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации документы по результатам аттестации передаются правопреемнику в соответствии с законодательством.

Правопреемником применяются результаты аттестации до истечения срока их действия при условии, что используемое производственное оборудование, технологический процесс и условия труда работников, наименования профессий рабочих (должностей служащих), структурных подразделений (если наименования структурных подразделений предусмотрены в списках, указанных в абзацах втором и пятом части первой пункта 5-1 настоящего Положения) не изменились.

(часть вторая п. 21 введена постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839; в ред. постановления Совмина от 28.01.2020 N 49)

При замене используемого производственного оборудования, изменении технологического процесса и условий труда работников аттестация проводится в течение шести месяцев в порядке, установленном в пункте 17 настоящего Положения.

(часть третья п. 21 введена постановлением Совмина от 19.10.2016 N 839)

22. Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации, а также подтверждение факта ее проведения осуществляют органы государственной экспертизы условий труда.

(в ред. постановлений Совмина от 19.10.2016 N 839, от 28.01.2020 N 49)

23. Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные частью восьмой статьи 133 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Учет занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ведется нанимателем.  
(часть четвертая п. 23 введена постановлением Совмина от 03.03.2021 N 125)

---