

Отпуск в связи с получением образования

(статьи 214, 216 Трудового кодекса)

Гарантии для работников, получающих среднее специальное, высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, предусмотрены статьями 214-216 Трудового кодекса.

Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования **по направлению нанимателя, предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса и иными законодательными актами.**

Работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования **при отсутствии направления нанимателя, предоставляются гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением такого образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.**

Работникам, имеющим среднее специальное и высшее образование и получающим второе и последующее образование того же уровня в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования **при отсутствии направления нанимателя, могут предоставляться гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением такого образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.**

Обязанность нанимателя в предоставлении работникам социального отпуска в связи с обучением с сохранением среднего заработка возникает при соблюдении одновременно следующих условий:

- 1) получения работником среднего специального и высшего образования, в том числе второго, в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования;
- 2) направления нанимателя (статья 205 Трудового кодекса).

При отсутствии направления нанимателя на обучение есть обязанность предоставить отпуск без сохранения заработной платы при получении впервые среднего специального и высшего, а также профессионально-технического образования независимо от того, как какое оно по счету.

Продолжительность отпусков в связи с получением образования независимо от сохранения/несохранения заработной платы определена статьей 216 Трудового кодекса.

Справочно. Частью второй статьи 205 Трудового кодекса работникам, получающим образование по направлению нанимателя (по решению нанимателя о направлении на обучение, в соответствии с коллективным договором, трудовым договором или договором в сфере образования) или при отсутствии направления нанимателя, по их желанию предоставляются гарантии в соответствии с Трудовым кодексом, иными актами законодательства.

Исходя из приведенной нормы, под направлением нанимателя следует понимать:

- решение нанимателя о направлении на обучение (гарантийное письмо, ходатайство, приказ нанимателя, решение правления и т.п.);
- положение коллективного договора;
- условие трудового договора (контракта);
- договор в сфере образования.