

Отдых

Отдых используется выпускником до трудоустройства в организацию по распределению (направлению).

В случае **если выпускник уже состоит в трудовых отношениях**, использование им отдыха возможно только путем предоставления ему трудового или социального отпуска. Например, по согласованию с нанимателем может быть оформлен **социальный отпуск** по семейно-бытовым или иным уважительным причинам на основании статьи 190 Трудового кодекса.