

Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы, который наниматель обязан предоставить работнику
(статья 189 Трудового кодекса)

Наниматель обязан по желанию работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней следующим категориям работников:

- женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет
- Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы
- ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;
- осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;
- инвалидам, работающим на специализированных рабочих местах;
- иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением.

В случаях, предусмотренных законодательными актами, отдельным категориям работников наниматель предоставляет кратковременный отпуск без сохранения заработной платы иной продолжительности.

Справочно. К кратковременным отпускам без сохранения заработной платы следует относить отпуска, предусмотренные:

- подпунктом 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 30.06.2014 №330 «О государственной поддержке семей, усыновивших (удочеривших) детей»;

статьей 40 Закона Республики Беларусь «О донорстве крови, ее компонентов»;

статьей 62 Закона Республики Беларусь «О воинской обязанности и воинской службе»;

статьей 4 Закона Республики Беларусь «О статусе военнослужащих».

Отпуска, предусмотренные статьей 189 Трудового кодекса, предоставляются в течение календарного года в период, согласованный сторонами.