

Кратковременный отпуск по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, предоставляемый по договоренности между работником и нанимателем
(статья 190 Трудового кодекса)

Согласно статье 190 Трудового кодекса по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года **отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней**. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно **не должна превышать трех календарных месяцев (90 календарных дней)** в течение календарного года (часть первая статьи 190 Трудового кодекса).

Поскольку указанный отпуск может предоставляться как в течение трех календарных месяцев подряд, так и суммарно, для определения его суммарной продолжительности был избран подход, применяемый при исчислении стажа работы.

Справочно. Частью первой пункта 40 Положения о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.1992 № 777 «О порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий», исчисление периодов работы, периодов иной деятельности и других периодов, засчитываемых в стаж работы, производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). Каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, **нанимателем может быть предусмотрено** предоставление работнику **не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка** в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем (часть вторая статьи 190 Трудового кодекса).

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, сохранение среднего заработка,

предусмотренное частью второй статьи 190 Трудового кодекса, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Уважительность причин для предоставления отпуска оценивает наниматель, если иное не установлено коллективным договором, иными локальными правовыми актами.