

## Производственный календарь на 2020 год

### 1. Для пятидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	20 (19+1)	11 (8+3)	159	139
февраль	29	20	9	160	140
март	31	22	9 (8+1)	176	154
<b>I квартал</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>495</b>	<b>433</b>
апрель	30	21 (19+2)	9 (8+1)	166	145
май	31	20 (19+1)	11 (9+2)	159	139
июнь	30	22	8	176	154
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>63</b>	<b>28</b>	<b>501</b>	<b>438</b>
<b>I полугодие</b>	<b>182</b>	<b>125</b>	<b>57</b>	<b>996</b>	<b>871</b>
июль	31	22 (21+1)	9 (8+1)	175	153
август	31	21	10	168	147
сентябрь	30	22	8	176	154
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>65</b>	<b>27</b>	<b>519</b>	<b>454</b>
октябрь	31	22	9	176	154
ноябрь	30	21 (20+1)	9 (8+1)	167	146
декабрь	31	22 (20+2)	9 (8+1)	174	152
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>65</b>	<b>27</b>	<b>517</b>	<b>452</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>	<b>1036</b>	<b>906</b>
<b>2020 год</b>	<b>366</b>	<b>255 (247+8)</b>	<b>111 (101+10)</b>	<b>2032</b>	<b>1777</b>

## 2. Для шестидневной рабочей недели

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах)	
	календа рные	Рабочие (обычные и предпразднич ные)	Нерабочие (выходные и праздничные)	При 40- часовой рабочей неделе	При 35- часовой рабочей неделе
январь	31	24 (23+1)	7 (4+3)	159	139
февраль	29	25	4	165	145
март	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
<b>I квартал</b>	<b>91</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>497</b>	<b>435</b>
апрель	30	25 (23+2)	5 (4+1)	165	144
май	31	24 (23+1)	7 (5+2)	159	139
июнь	30	26	4	174	152
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>498</b>	<b>435</b>
<b>I полугодие</b>	<b>182</b>	<b>150</b>	<b>32</b>	<b>995</b>	<b>870</b>
июль	31	26 (25+1)	5 (4+1)	173	151
август	31	26	5	172	151
сентябрь	30	26	4	174	152
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>14</b>	<b>519</b>	<b>454</b>
октябрь	31	27	4	179	157
ноябрь	30	24 (23+1)	6 (5+1)	161	140
декабрь	31	26 (24+2)	5 (4+1)	172	150
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>77</b>	<b>15</b>	<b>512</b>	<b>447</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>155</b>	<b>29</b>	<b>1031</b>	<b>901</b>
<b>2020 год</b>	<b>366</b>	<b>305 (296+9)</b>	<b>61 (51+10)</b>	<b>2026</b>	<b>1771</b>

## **О рабочем времени в 2020 году**

### **Комментарий**

**к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2019 года № 52 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2020 год» (с учетом изменений внесенных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 67 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2019 г. № 52»)**

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2020 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2019 г. № 52 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2020 год» (с учетом изменений внесенных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 67 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2019 г. № 52») (далее – постановление № 52), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2020 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2032 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2026 часа.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для **пятидневной** рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 7 часов;

для **шестидневной** рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу – 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, – 6 и 4 часа соответственно.

Согласно статье 124 ТК сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, которая устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Расчетная норма рабочего времени календарного года может рассчитываться следующим образом:

продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году по календарю пятидневной рабочей недели, из полученной суммы вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней. В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т. д. часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2020 году 366 календарных дней. Из этого количества дней при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье будет 111 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 255 рабочих дня (366 – 111), а при шестидневной рабочей неделе – 61 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 305 рабочих дней (366 – 61).

*Например. Норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе в 2020 г. составит:*

*при 40 - часовой рабочей неделе – 2032 часов (8 часов x 255 дня – 8 часов);  
при 36 - часовой рабочей неделе – 1828 часов (7,2 часа x 255 дня – 8 часов);*

*при 24 - часовой рабочей неделе – 1216 часов (4,8 часа x 255 дня – 8 часов).*

Среднемесячное количество рабочих дней в 2020 году составит при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье

21,3 дня (255/12), при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье – 25,4 дня (305/12).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

*Например. В январе 2020 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 20 рабочих дней и один предпраздничный день.*

*Расчетная норма рабочего времени в январе 2020 года составит:*

*при 40 - часовой рабочей неделе – 159 часов (8 часов x 20 день – 1 час);*

*при 35 - часовой рабочей неделе – 139 часов (7 часов x 20 день – 1 час).*

*В марте 2020 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 22 рабочих дня, предпраздничных дней нет.*

*Расчетная норма рабочего времени в марте составит:*

*при 40 - часовой рабочей неделе – 176 часов (8 часов x 22 дня);*

*при 35 - часовой рабочей неделе – 154 часа (7 часов x 22 дня).*

Если в организации установлен иной режим работы (например, пятидневная рабочая неделя, при которой работникам предоставляются выходные дни не в субботу и воскресенье, либо шестидневная рабочая неделя с выходным днем не в воскресенье, а в другой день календарной недели, либо при сменном режиме работы, а также при иных режимах работы), то устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты расчетная норма рабочего времени не применяется.

В данном случае наниматель самостоятельно рассчитывает расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в статьях 112 – 117 ТК, и своим локальным правовым актом (далее – ЛПА) устанавливает ее величину на соответствующий календарный год, которая будет являться для работников организации нормальной продолжительностью рабочего времени.

Кроме того, расчетная норма рабочего времени календарного года рассчитывается нанимателем и в организациях, где согласно статье 126 ТК по условиям производства (работы) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, и, соответственно, применяется суммированный учет рабочего времени. В указанных организациях наниматель самостоятельно определяет учетный период (месяц, квартал, иной период), который не может превышать одного календарного года, **в пределах которого в**

**среднем должна быть соблюдена** установленная для данной категории работников:

норма продолжительности рабочего времени в неделю;  
ежедневная продолжительность рабочего времени (не более 12 часов);

минимальная продолжительность еженедельного отдыха (не менее 42 часов).

При суммированном учете рабочего времени месячной нормой рабочего времени работника считается количество рабочих часов, предусмотренное графиком работ (сменности) на соответствующий месяц.

При суммированном учете рабочего времени рабочие и выходные дни, в том числе любой порядок их чередования, определяются графиком работ (сменности), который самостоятельно разрабатывается и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом на весь учетный период.

В связи с изложенным, расчетную норму рабочего времени на каждый календарный год, устанавливаемую Министерством труда и социальной защиты, не целесообразно применять для всех режимов рабочего времени.

Установленная расчетная норма рабочего времени (в соответствии с постановлением № 52 либо ЛПА организации) применяется нанимателем для определения численности работников, продолжительности рабочего времени, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте, составления графиков работ (сменности), а также в целях обеспечения соблюдения норм продолжительности рабочего времени, установленных ТК.

Необходимо учитывать, что в случаях, когда работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного ему графика работы (сменности).

Из десяти нерабочих праздничных дней девять отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а десятый праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2020 году нерабочими праздничными днями будут:

1 и 2 января – Новый год;

7 января – Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта – День женщин;  
28 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии);  
1 мая – Праздник труда;  
9 мая – День Победы;  
3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики);  
7 ноября – День Октябрьской революции;  
25 декабря – Рождество Христово (католическое Рождество).  
В 2020 году на воскресенье приходится один нерабочий праздничный день – 8 марта.

В соответствии со статьей 69 ТК за каждый час работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок; работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Конкретный размер доплаты в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливается Правительством Республики Беларусь, в иных организациях – трудовым договором и (или) локальным правовым актом.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, помимо доплаты может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха.

Обращаем внимание, что обязательным условием для привлечения работника к работе в выходной день является наличие приказа (распоряжения) нанимателя, в котором оговариваются все условия привлечения его к работе в выходной день.

Порядок привлечения к работе в выходной день и его оформление определены нормами статей 142, 143 и 145 ТК.

В соответствии с нормами статьи 116 ТК продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

*Справочно: при пятидневной рабочей неделе 6 января, 27 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря являются предпраздничными рабочими днями.*

*При шестидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются: 6 января, 7 марта, 27 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.*

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе, для работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный рабочий день не распространяется.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если нерабочему дню предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

Если по условиям производства сокращение продолжительности работы невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК (часть вторая статьи 116 ТК).

Законодательством о труде не установлен период, в течение которого работнику предоставляется дополнительный день отдыха, как компенсация переработки в предпраздничные дни, в связи с чем, нанимателю целесообразно установить условия предоставления дополнительного дня отдыха, например, в течение учетного периода.

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (часть вторая статьи 147 ТК). При этом такие работы планируются заранее в графике работы (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.