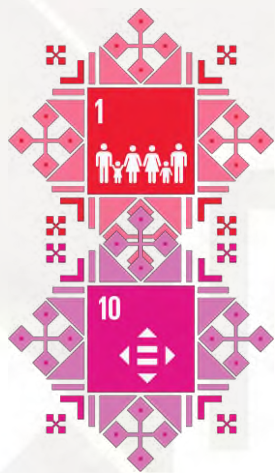




ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В
БЕЛАРУСИ

**О ПРОДЕЛАННОЙ В 2019 ГОДУ
МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАБОТЕ ПО ДОСТИЖЕНИЮ
ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



ЦЕЛЬ 1 «ПОВСЕМЕСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ»

ЦЕЛЬ 10 «СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ»

В Беларуси проводится последовательная государственная политика по повышению уровня доходов населения и обеспечению социальных гарантий для наиболее уязвимых граждан.

Реальные располагаемые денежные доходы населения Республики Беларусь в 2019 году составили 106 процентов к уровню 2018 года.

В 2019 году (январь–декабрь 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом прошлого года) **обеспечен рост основных видов денежных доходов населения в реальном исчислении:**

реальная заработная плата составила 107,3 процента, в том числе работников бюджетных организаций – 108,0 процентов;

реальный размер всех назначенных пенсий – 113,0 процента, пенсии по возрасту – 113,4 процента;

реальный среднемесячный размер пособий по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет – 109,4 процента.

В 2019 году в целях повышения оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников:

реализовывались планы развития районов (городов), включающих меры по обеспечению уровня заработной платы работников организаций, расположенных на подведомственных территориях, не ниже 500 рублей;

повышались размеры оплаты труда работников бюджетных организаций;

приняты решения о повышении размера месячной минимальной заработной платы (далее – МЗП).

В результате принимаемых мер в 2019 году обеспечено **удержание уровня среднемесячной заработной платы не ниже 1000 рублей.** Номинальная начисленная заработная плата в республике в 2019 году по сравнению с 2018 годом увеличилась на 13,3 процента и составила 1090,9 рубля, в том числе в декабре – 1238,7 рубля.

Основной источник повышения заработной платы работников бюджетной сферы (в том числе низкооплачиваемых категорий работников) – тарифная ставка первого разряда, утверждаемая Правительством Республики Беларусь. В 2019 году она повышалась дважды:

с 1 мая 2019 г. с 35,5 рубля до 36,4 рубля;

с 1 сентября 2019 г. с 36,4 рубля до 41 рубля.

Кроме того, в рамках выполнения очередного этапа поручения Главы государства о повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций сфер образования и здравоохранения к 2025 году в два раза, данного 16 февраля 2018 г. в ходе рабочей поездки в Слуцкий район Минской области, Правительством Республики Беларусь принято постановление от 19 января 2019 г. № 36 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников».

Указанным постановлением с 1 января 2019 года:

в сфере образования:

- ✓ педагогическим работникам (включая лиц из числа профессорско-преподавательского состава) установлены надбавки. На их установление направляются средства в

размере 5 процентов планового фонда оплаты труда педагогических работников бюджетных организаций;

- ✓ помощникам воспитателей увеличен размер повышения тарифных окладов с 20 до 25 процентов;

в сфере здравоохранения:

- ✓ увеличен размер доплат:
врачам-специалистам (в том числе являющимся руководителями) – с 20 до 24 процентов оклада;
медицинским работникам, имеющим среднее специальное медицинское образование, – с 13 до 16 процентов оклада;
фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, установлена доплата в размере 1 процента оклада (дополнительно к установленному с 1 сентября 2018 г. повышению тарифных окладов на 40 процентов).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников бюджетных организаций в 2019 году по сравнению с 2018 годом увеличилась на 14,1 процента и составила 844,5 рубля, в том числе в декабре – 993,1 рубля.

Соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций по отношению к заработной плате по республике составило за январь – декабрь 2019 г. 77,4 процента, за декабрь – 80,2 процента.

В январе 2019 г. принят Указ Главы государства, в соответствии с которым определены основные подходы по комплексному изменению системы оплаты труда работников бюджетных организаций с 1 января 2020 года.

Справочно. Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

На протяжении 2019 года велась активная работа по реализации норм данного Указа. В рамках приведения законодательства в соответствие с Указом подготовлены и приняты соответствующие нормативные правовые акты. Проводилась активная широкомасштабная информационно-разъяснительная работа по реализации его норм.

Одной из мер социальной защиты работников в области оплаты труда является ежегодно устанавливаемый Правительством Республики Беларусь размер МЗП. С 1 января 2019 г. МЗП установлена в размере 330 рублей.

Справочно. С 1 января 2020 г. МЗП установлена в размере 375 рублей.

Второй по значимости составляющей в структуре денежных доходов населения являются **трансферты населению** – более 20 процентов. В 2019 году Правительством предпринят ряд мер по их росту.

В целях поддержания уровня пенсионных выплат в 2019 году в пределах имеющихся финансовых возможностей бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения проведены два перерасчета трудовых пенсий: с 1 мая и с 1 августа. В результате перерасчетов средний размер пенсии по возрасту увеличился с мая на 6,3 процента, с августа – на 6,8 процента. Вслед за бюджетом прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ) четырежды (в феврале, мае, августе и ноябре) увеличивались минимальные трудовые и социальные пенсии, надбавки, повышения и доплаты к пенсиям.

В результате перерасчетов средний размер пенсии по возрасту в 2019 году относительно показателя за 2018 год увеличился на 19,8 процента и составил 421,8 рубля.

Пенсионеры практически выведены из категории малообеспеченных, доля получателей с размером пенсии ниже бюджета прожиточного минимума пенсионера составляет менее 1 процента.

Продолжалась работа по адаптации пенсионной системы к росту нагрузки в условиях старения населения и экономических изменений – реализованы меры по повышению пенсионного возраста и минимального стажа работы с уплатой взносов, требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет. В 2019 году пенсионный возраст для мужчин составлял 61,5 года, для женщин – 56,5 года, требуемый стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов – 17 лет.

В 2019 году проводилась работа по повышению уровня пенсионного обеспечения работников с длительным стажем работы в неблагоприятных условиях труда. В результате 17 января 2020 г. принят Указ Президента Республики Беларусь № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь». Указом предусматривается:

предоставление с 1 января 2020 г. гражданам с длительным стажем работы в неблагоприятных условиях труда (не менее половины требуемого льготного стажа до 1 января 2009 г.) права на назначение досрочной льготной пенсии по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» взамен пенсии по Закону Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании»;

повышение с 1 января 2021 г. тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование, что позволит формировать более высокие будущие профессиональные пенсии работникам, у

которых период работы в неблагоприятных условиях до 1 января 2009 г. меньше половины требуемого.

Для поддержания семей с детьми в 2019 году произведены перерасчеты размеров государственных пособий: с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября – в связи с увеличением БПМ, с 1 февраля и 1 августа – в связи с ростом среднемесячной заработной платы работников в республике за квартал.

В 2019 году по сравнению с 2018 годом среднемесячный размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет увеличился на 15,5 процента (прогноз на 2019 год – на 14,2 процента) и составил 391,5 рубля (прогноз на 2019 год – 387,0 рублей), в том числе в декабре – 403,0 рубля.

Кроме того, в республике материальная поддержка граждан осуществлялась путем предоставления государственной адресной социальной помощи (далее – ГАСП).

Численность получателей ГАСП в 2019 году по сравнению с 2018 годом сократилась на 2,4 процента и составила 295 тыс. человек.

Сумма ГАСП увеличилась на 1,9 процента и составила 94,2 млн. рублей. За 2019 год средний размер ГАСП в виде ежемесячного социального пособия составил 48,5 рубля в месяц на одного человека и по сравнению с 2018 годом увеличился на 6,9 процента.

В Республике Беларусь обеспечена устойчивая работа системы социального обслуживания, включающая 146 территориальных центров социального обслуживания населения и 81 дом-интернат. Различные виды социальных услуг получают более 140 тыс. граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Серьезных результатов достигла Беларусь и в решении вопросов по **недопущению необоснованной дифференциации в доходах населения**. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития на период до 2030 года предусматривает в качестве одной из основных задач обеспечения устойчивого роста населения – недопущение необоснованной дифференциации в доходах населения.

В целом в республике с 2000 года сохраняется невысокая дифференциация в уровне доходов граждан. Индекс Джини или индекс концентрации доходов снизился с 0,31 до 0,28 в период с 2000 по 2018 годы.

Особое внимание в республике уделяется укреплению и **совершенствованию системы реабилитации лиц с инвалидностью** – развивается отечественная реабилитационная индустрия, художественное творчество, физическая культура и спорт среди инвалидов, улучшается информированность общества об основных проблемах инвалидов и имеющихся возможностях их решения.

За прошедшие годы изменились подходы к реабилитации детей-инвалидов. Для достижения эффективности реабилитации стало актуальным проводить комплексно медико-социальную реабилитацию.

В стране выстроена единая система обеспечения граждан техническими средствами социальной реабилитации, повышающими возможности вести самостоятельный образ жизни, сохранять максимально возможный уровень мобильности. К таким гражданам относятся в том числе инвалиды 3 группы и дети в возрасте до 18 лет, не признанные инвалидами, но нуждающиеся по медицинским показаниям в средствах реабилитации.

Для повышения качества технических средств социальной реабилитации постоянно проводится работа по внедрению новых технологий в их протезировании и изготовлении, улучшению качества и повышению технического уровня.

Результатом проделанной работы является обеспечение граждан техническими средствами социальной реабилитации в полном объеме. За 2019 год более 65 тыс. человек обеспечены 109,5 тыс. средств реабилитации.

Также одним из основных направлений социальной политики государства является – *создание безбарьерной среды*.

Проводимая в этом направлении работа позволила обустроить элементами безбарьерной среды более 69 процентов объектов социальной, общественной, транспортной и иной инфраструктуры.

Для обеспечения свободного передвижения инвалидов и повышения их безопасности проводится работа по адаптации улично-дорожной сети. Обеспечивается доступность железнодорожных и автобусных вокзалов, остановок (остановочных пунктов, станций), осуществляется обновление парков подвижного состава железнодорожного транспорта, автомобильного транспорта общего пользования, городского электрического транспорта.

Не остается без внимания и обеспечение информационной доступности:

увеличивается количество часов вещания телевизионного контента для лиц с нарушениями слуха;

издаются книги серии «Школьная библиотека» шрифтом Брайля для детей-инвалидов по зрению;

библиотечные фонды пополняются изданиями для незрячих и слабовидящих пользователей;

в банковской системе республики устанавливаются устройства самообслуживания (банкоматы, платежно-справочные терминалы), адаптированные для пользования инвалидами по зрению.

Таким образом, принимаемые меры направлены на организацию окружающего пространства, при которой любой человек, независимо от своего состояния, физических возможностей, сможет иметь беспрепятственный доступ к информации, любым объектам, а также свободно передвигаться по любому выбранному маршруту.

Справочно. Обеспечение безбарьерной среды продолжает осуществляться в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Безбарьерная среда жизнедеятельности инвалидов и физически ослабленных лиц» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы.

Значения показателей достижения Цели 1 и Цели 10 отражены на Национальной платформе представления отчетности по показателям целей устойчивого развития.

Цель 1: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>,

Цель 10: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>



Цель 5 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК»

Республика Беларусь вносит определенный вклад в усилия международного сообщества **по достижению гендерного равенства.**

В 2016 году в Комитете ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин Республика Беларусь защитила 8-й периодический доклад по выполнению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Справочно. В ноябре 2020 г. Республикой Беларусь в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин будет направлен 9-й периодический доклад по выполнению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Согласно Глобальному докладу о гендерном разрыве за 2019 год Всемирного экономического форума Беларусь занимает **29-е место в мире среди 153 стран в Индексе гендерного разрыва** и является одним из лидеров по обеспечению равноправия мужчин и женщин среди стран Восточной Европы и Средней Азии.

Женщины в нашей стране лидируют по многим позициям. Беларусь занимает одно из ведущих мест по показателю доли девушек среди студентов и магистрантов высших учебных заведений – 53,7 процента. Среди занятых в экономике доля работающих женщин с высшим образованием составляет 38,5 процента, в то время как аналогичный показатель среди мужчин – 26,4 процента.

Согласно Докладу о человеческом развитии 2018 года по индексу гендерного неравенства Беларусь находится на 31-й позиции из 160 стран.

Согласно Докладу 2018 года «Индексы и индикаторы человеческого развития» **Беларусь входит в число 21-й страны мира, где индекс человеческого развития женщин равен либо превосходит аналогичный показатель среди мужчин.** Высокие позиции объясняются гендерным паритетом в образовании, постоянно улучшающимся состоянием здоровья женщин, включая область репродуктивного здоровья, высоким уровнем участия женщин на рынке труда.

По результатам парламентских выборов 2019 года возросла представленность женщин в Национальном собрании Республики Беларусь – 34,7 процента от общей численности депутатов Палаты представителей и членов Совета Республики (в предыдущем созыве численность женщин составляла 33,7 процента).

Женщины широко представлены в государственном управлении – государственные служащие всех уровней управления составляют 67,4 процента, в том числе на должностях руководителей организации и его заместителей – 56,2 процента. Также 68 процентов государственных служащих, работающих в судебной системе, – женщины.

В стране **сформирован и действует национальный механизм по разработке и реализации гендерной политики.** Он охватывает как республиканский, так и региональный уровень.

Роль координатора в объединении усилий всех субъектов осуществляет Национальный совет по гендерной политике при Правительстве (далее – Национальный совет), который постоянно действует с 2000 года. В состав Национального совета на правах равных членов входят представители общественных объединений.

Возглавляет Национальный совет Министр труда и социальной защиты.

За период с 1996 года в стране **последовательно реализованы четыре Национальных плана действий по обеспечению гендерного равенства**, которые утверждаются Правительством. Это позволило существенно продвинуться в решении вопросов равных прав и возможностей как внутри страны, так и на мировой арене.

Реализуется Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017-2020 годы. Его цель – развитие механизмов внедрения гендерного подхода в процесс разработки и реализации мер государственной политики в различных сферах жизнедеятельности общества.

Актуальными для Беларуси остаются **вопросы гендерного бюджетирования**, для решения которых также необходима поддержка международных экспертов.

Вместе с тем в этом направлении уже проделана определенная работа. В 2017 году выполнена научно-исследовательская работа, в результате которой выработаны методологические подходы к учету гендерного фактора при формировании и реализации государственных программ. Данные подходы будут выборочно апробированы при разработке государственных программ на следующий пятилетний период.

В 2019 году НИИ труда выполнена научно-исследовательская работа «Выявить гендерные диспропорции в социально-экономической сфере и разработать рекомендации по их корректировке». По ее результатам разработаны рекомендации по корректировке гендерных диспропорций в социально-экономической сфере с целью повышения обоснованности управленческих решений в социально-экономической сфере.

Министерством труда и социальной защиты совместно с ОБСЕ в

2018-2019 годах также реализован проект «Содействие женскому лидерству и участию женщин в политической и общественной жизни».

В рамках проекта проведены:

второй Международный форум женщин-лидеров в г. Минске (25-26 октября 2018 г.). В мероприятии приняли участие около 100 представителей женской общественности, научных кругов, парламентарии стран-участниц ОБСЕ;

третий Международный форум женщин-лидеров в г. Гродно (27 ноября 2019 г.). Участие в форуме приняли около 100 участников-представителей государственных органов и международных организаций, бизнеса, общественных объединений, парламентариев, экспертов в сфере гендерного равенства из 11 стран.

Проведение форумов позволило еще раз подчеркнуть приоритетность вопросов гендерного равенства для устойчивого развития общества, важность использования лидерского потенциала женщин во всех сферах жизнедеятельности, необходимость развития партнерских связей между женской общественностью разных стран.

Значения показателей достижения Цели 5 отражены на Национальной платформе представления отчетности по показателям целей устойчивого развития.

Цель 5: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>



Цель 8 «СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ» *(в части содействия полной и производительной занятости и достойной работе для всех)*

Вопросы обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, а также равной оплаты за труд равной ценности также являются **приоритетными для Республики Беларусь.**

Для 2019 года характерно сохранение на рынке труда положительных тенденций 2018 года – продолжает замедляться темп снижения численности занятых в экономике и улучшаться конъюнктура рынка труда.

Общая численность населения, занятого в экономике республики в 2019 году, составила 4330,1 тыс. человек или 99,8 процента к уровню прошлого года.

В целях достижения поступательного, устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости населения реализуется подпрограмма **«Содействие занятости населения»** Государственной программы о социальной защите и занятости населения на 2016-2020 годы.

В рамках ее реализации службами занятости гражданам **оказывается содействие в трудоустройстве на созданные рабочие места и (или) имевшиеся вакансии.**

В целях повышения конкурентоспособности **безработных** обеспечивается их **обучение.** Безработные, зарегистрированные в органах государственной службы занятости населения, имеют возможность получения новой профессии либо повышения

квалификации, обучения основам предпринимательства и получения финансовой помощи для открытия собственного бизнеса. Обучение безработных проводится более чем по 100 профессиям, востребованным на рынке труда, около 10 процентов из которых интегрированные и предполагают получение двух и более профессий, что дает возможность получения безработными профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для возобновления или начала трудовой деятельности.

Одним из важных направлений политики в области содействия занятости населения является **поддержка предпринимательской инициативы**.

В 2019 году содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма с оказанием финансовой поддержки путем предоставления субсидий оказано 1739 безработным, из них для организации частного унитарного предприятия – 10 безработным, крестьянского (фермерского) хозяйства – 4, ремесленной деятельности – 288, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма – 14 безработным.

Из общего количества безработных, получивших финансовую поддержку для организации самозанятости, 315 человек (18,1 процента) проживают в сельской местности, 456 человека (26,2 процента) – в малых городах. Обучение основам предпринимательской деятельности прошли 1145 человек или 65,8 процента от получивших финансовую поддержку.

Для слаботзащищенных категорий граждан государство обеспечивает **дополнительные гарантии занятости**. Одной из действенных является установление нанимателям брони приема на работу указанных граждан.

В 2019 году забронировано 21,4 тыс. рабочих мест для приема на работу граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения.

Справочно. Установлена броня для приема на работу инвалидов – 2374 рабочих места; молодежи, впервые ищущей работу в возрасте до 21 года, – 3762; родителей в многодетных и неполных семьях – 3992; детей-сирот – 243; военнослужащих, уволенных с военной службы, – 2320; лиц предпенсионного возраста – 2004; лиц, освобожденных из мест лишения свободы, – 5652 рабочих места.

Кроме того, с целью приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) органами по труду, занятости и социальной защите оказывается содействие в трудоустройстве выпускникам учреждений образования и гражданам, прошедшим обучение по направлению органов государственной службы занятости.

В целях приобретения, восстановления и развития имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепления их в процессе осуществления трудовой деятельности осуществляется трудоустройство инвалидов в рамках их адаптации к трудовой деятельности. На адаптацию к трудовой деятельности с компенсацией затрат нанимателям по оплате труда направлено 560 инвалидов.

Для обеспечения занятости инвалидов нанимателям могут быть профинансированы и компенсированы затраты на создание и сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов. За 2019 год профинансированы и компенсированы нанимателям затраты на создание и сохранение 67 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В результате реализации комплекса мероприятий по занятости населения уровень безработицы по методологии МОТ в 2019 году составил 4,2 процента и снизился по сравнению с 2018 годом на 0,6 процентных пункта.

В 2019 году реализованы значимые законодательные инициативы.

Приняты важные изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь, которые вступили в силу 28 января 2020 года.

Изменения направлены на создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан и расширение социально-трудовых гарантий работников.

Предусмотрено регулирование временного перевода работника на другую работу, в том числе к другому нанимателю, увеличен размер выходного пособия до одной среднемесячной заработной платы при увольнении работника по причине установления неполного рабочего времени (менее половины нормальной продолжительности рабочего времени), установлен месячный срок предупреждения работника об изменении существенных условий труда, также предоставлена возможность работать по совместительству полный рабочий день или смену в период трудового отпуска.

Новацией стало регулирование в Трудовом кодексе дистанционной работы и вопросов контрактной формы найма. Усовершенствованы походы к продлению контрактов с добросовестными работниками на максимальные сроки.

Закреплены также такие дополнительные социально-трудовые гарантии как:

предоставление отцам по их желанию отпуска (до 14 календарных дней) при рождении в семье ребенка;

снятие запрета на направление в служебную командировку женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

В декабре 2019 года **принят Закон Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда».** Закон

направлен на совершенствование норм Закона с целью обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе их трудовой деятельности и создает правовые предпосылки для дальнейшего совершенствования и развития законодательства об охране труда.

В целях сокращения нагрузки на бизнес Законом исключено обязательное проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда. Кроме того, установлено, что при отсутствии специфики профессий рабочих и (или) видов работ (услуг) работодатели, в том числе не наделенные правом принятия локальных правовых актов, могут руководствоваться соответствующими типовыми инструкциями по охране труда. Это позволит упростить работу по проведению соответствующих инструктажей в микроорганизациях.

Значения показателей достижения Цели 8 отражены на Национальной платформе представления отчетности по показателям целей устойчивого развития.

Цель 8: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/target.html>