

## Гарантии и компенсации в связи с переездом

Согласно части первой статьи 96 Трудового кодекса выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

- стоимость проезда, выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку
- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества)
- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках
- единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника

Таким образом, выпускники, распределенные (направленные) на работу в другую местность, имеют право на выплаты, установленные статьей 96 Трудового кодекса, при условии их фактического переезда в другую местность. Аналогичный подход применяется и в отношении членов семьи выпускника.

Полагаем, что право выпускника на получение компенсаций имеется в случае, если после распределения (направления) на работу выпускник переехал в населенный пункт, который не являлся местом его жительства до поступления в учреждение образования. При этом временная регистрация на период обучения по месту нахождения учреждения образования не учитывается.

*Например. Выпускник трудоустроен по распределению в г. Минск. Обучался в г. Минске, где был временно зарегистрирован на период обучения. До поступления в учреждение образования постоянно проживал в г. Могилеве.*

Следовательно, если в результате приема выпускника, распределенного на работу, у него изменяется место жительства (населенный пункт по административно-территориальному делению), в связи с чем он переезжает, то право на выплаты у него имеется.

Статьей 96 Трудового кодекса не установлен перечень документов, необходимых для выплаты этой компенсации. В то же время такими документами могут быть: регистрация в населенном пункте по месту переезда, договор найма (поднайма) жилого помещения, билеты на проезд и т.п.).

*Справочно: В соответствии с пунктом 21 Положения о регистрации граждан по месту жительства и месту пребывания (далее – Положение), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 7 сентября 2007 г. № 413, в случае временного выезда из места жительства на срок более одного месяца гражданин **вправе зарегистрироваться** по месту пребывания, если иное не установлено в пунктах 28-1 и 30 Положения. Регистрация граждан по месту пребывания осуществляется без снятия их с регистрационного учета по месту жительства.*

По общему правилу регистрация по месту пребывания является правом, а не обязанностью гражданина.

В связи с этим вопрос о выплате компенсаций, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса, должен решаться нанимателем с учетом обстоятельств и документов, имеющих место в каждом конкретном случае. Следовательно, наниматель издает приказ о выплатах в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса после представления работником соответствующих документов, подтверждающих факт переезда.

Расходы на проезд производятся в соответствии с Положением о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176. Согласно данному Положению расходы на проезд подтверждаются **подлинными** проездными документами.