

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**18 сентября 2002 г. N 1279**

**О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ (ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ)  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

(в ред. постановлений Совмина от 30.04.2004 N 496,  
от 26.11.2004 N 1510, от 07.07.2007 N 878, от 29.02.2008 N 316,  
от 19.10.2012 N 950, от 05.07.2013 N 586, от 30.04.2019 N 269,  
от 28.01.2020 N 50, от 14.04.2020 N 223)

Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей (их заместителей) государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь (прилагается). (п. 1 в ред. постановления Совмина от 30.04.2019 N 269)

2. Заместителям Премьер-министра Республики Беларусь в двухмесячный срок обеспечить приведение предусмотренных контрактами условий оплаты труда руководителей (их заместителей) государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Министерству труда и социальной защиты:

в двухмесячный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением;

давать разъяснения по применению настоящего постановления.

4. Признать утратившим силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2001 г. N 921 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей (их заместителей) объединений, подчиненных Правительству Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., N 63, 5/6272).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

Г.Новицкий

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
18.09.2002 N 1279  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
14.04.2020 N 223)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ (ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ) ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДЧИНЕННЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
(в ред. постановления Совмина от 14.04.2020 N 223)

1. Настоящим Положением определяются условия оплаты труда руководителей (их заместителей) государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, созданных в форме государственных объединений (концернов) государственных и иных юридических лиц (далее - концерны).

2. Заработная плата руководителей концернов (их заместителей) состоит из тарифного оклада, повышения тарифного оклада, надбавки за сложность и напряженность управленческого труда, премии, вознаграждения по итогам работы за год, устанавливаемых в соответствии с настоящим Положением.

Руководителям концернов (их заместителям) могут производиться другие выплаты в соответствии с настоящим Положением, законодательством.

3. Тарифный оклад руководителя концерна (его заместителя) исчисляется исходя из тарифного коэффициента согласно приложению и тарифной ставки первого разряда, применяемой для оплаты труда работников аппарата концерна, размер которой определяется и устанавливается в соответствии с частью второй настоящего пункта. Тарифный оклад руководителя концерна не должен превышать размера должностного оклада Министра промышленности.

Тарифная ставка первого разряда, применяемая для оплаты труда работников аппарата концерна, определяется и пересматривается с учетом имеющихся средств на оплату труда. Конкретный размер тарифной ставки первого разряда устанавливается решением руководителя концерна, принимаемым по согласованию с Заместителем Премьер-министра Республики Беларусь, курирующим концерн, и Министерством труда и социальной защиты и не может превышать ее среднего размера, сложившегося по концерну в целом по итогам работы за последний месяц отчетного периода, предшествующий месяцу ее повышения.

Повышение тарифного оклада руководителю концерна (его заместителю) устанавливается в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь не более чем на 50 процентов.

Оклад руководителя концерна (его заместителя) (далее - оклад) формируется путем суммирования тарифного оклада, исчисленного в соответствии с частью первой настоящего пункта, и суммы его повышения, предусмотренного в части третьей настоящего пункта.

4. Руководителям концернов может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность управленческого труда в размере не более 150 процентов оклада, их заместителям - не более 120 процентов оклада.

5. Премии выплачиваются руководителям концернов (их заместителям) за выполнение доведенных в установленном порядке:

прогнозного показателя по уровню рентабельности продаж - в размере не более 30 процентов оклада;

иных прогнозных показателей в рамках обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь и других показателей - за каждый показатель в размере не более 10 процентов оклада.

В зависимости от результатов работы концернов могут быть приняты решения о повышении либо снижении размера премии, причитающейся руководителям концернов (их заместителям). Данные решения принимаются:

в отношении руководителей концернов - Заместителем Премьер-министра Республики Беларусь, заключившим с ними контракт;

в отношении заместителей руководителей - руководителями концернов по согласованию с Заместителем Премьер-министра Республики Беларусь, курирующим данные концерны.

При отсутствии таких решений до 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, премия руководителям концернов (их заместителям) выплачивается в размере, определенном советом концерна, но не более 100 процентов оклада за фактически отработанное время в отчетном периоде. Выплата премии производится за счет средств, направленных на премирование работников аппарата концерна.

Руководителям концернов (их заместителям) премии снижаются при:

наличии за отчетный период по концерну в целом более 30 процентов убыточных организаций;

наличии в составе концерна за отчетный период организаций, имеющих просроченную задолженность по платежам в бюджет <\*>, государственные целевые бюджетные фонды, бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, по заработной плате, за энергоресурсы, а также допустивших реализацию продукции (работ, услуг), не соответствующей требованиям стандартов;

невыполнении целевых показателей по энергосбережению, доли использования местных топливно-энергетических ресурсов в котельно-печном топливе;

непринятии мер по соблюдению производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, обеспечению требований по охране труда по концерну в целом.

-----

<\*> Не учитываются организации, которым в соответствии с законодательством предоставлена отсрочка (рассрочка) погашения задолженности по платежам в бюджет, начисленным экономическим санкциям и пеням при условии своевременной уплаты текущих платежей в бюджет, а также организации, в отношении которых применена процедура экономической несостоятельности (банкротства).

6. Руководителям концернов (их заместителям) могут выплачиваться:

вознаграждение по итогам работы за год в размере, не превышающем одного оклада, сложившегося на 31 декабря отчетного года, в соответствии с условиями выплаты указанного вознаграждения работникам аппарата концерна после подведения итогов работы концерна за отчетный год;

материальная помощь на оздоровление, как правило при предоставлении трудового

отпуска, в размере не более трех окладов один раз в течение календарного года;

единовременные выплаты по основаниям, предусмотренным для работников аппарата концерна в локальном правовом акте, принятом в установленном законодательством порядке, в общей сумме не более двух окладов в год.

Выплаты, предусмотренные в абзацах втором и третьем части первой настоящего пункта, производятся руководителям концернов по решению Заместителя Премьер-министра Республики Беларусь, заключившего с ними контракт, а заместителям руководителей концернов - по решению руководителей концернов.

7. Коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя концерна (его заместителя) и средней заработной платы по концерну в целом (далее - коэффициент) устанавливается в контракте руководителя концерна (его заместителя) в размере до 6 включительно.

Расчет фактического значения коэффициента производится ежемесячно нарастающим итогом с начала отчетного года.

При назначении руководителя концерна (его заместителя) на должность либо принятии решения об уменьшении в течение отчетного года коэффициента расчет фактического значения данного коэффициента производится нарастающим итогом начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором заключен контракт либо принято указанное решение (изменен контракт).

При расчете фактического значения коэффициента фонд заработной платы руководителя концерна (его заместителя) исключается из фонда заработной платы по концерну в целом.

При расчете коэффициента в фонде заработной платы руководителя концерна (его заместителя) не учитываются:

выплаты, предусмотренные в абзацах третьем и четвертом части первой пункта 6 настоящего Положения;

денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

Государственные премии Республики Беларусь;

единовременные поощрения (премии, вознаграждения), выплаченные руководителю концерна (его заместителям) за награждение в установленном порядке государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, объявление благодарности, независимо от источника их выплаты;

единовременная премия (вознаграждение), выплаченная руководителю концерна (его заместителям) за обеспечение подготовки и проведения республиканского (областного) фестиваля-ярмарки тружеников села "Дажынкi", независимо от источника ее выплаты;

суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников по оплате жилищно-коммунальных услуг или за пользование жилым помещением (сверх предусмотренных законодательством).

Вознаграждение по итогам работы за год учитывается при расчете коэффициента ежемесячно в текущем году равными долями начиная с месяца его фактической выплаты.

8. Конкретные условия и размеры оплаты труда руководителей концернов (их заместителей) определяются в заключаемых с ними контрактах.

Приложение  
к Положению об условиях оплаты труда  
руководителей (их заместителей)  
государственных организаций, подчиненных  
Правительству Республики Беларусь  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
14.04.2020 N 223)

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЯ КОНЦЕРНА (ЕГО  
ЗАМЕСТИТЕЛЯ)**

Наименование должностей служащих	Тарифный коэффициент
Руководитель организации	8,4
Первый заместитель руководителя организации	7,7
Заместитель руководителя организации	7,1