

ОХРАНА И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 1 полугодии 2020 г. Министерство продолжало уделять внимание вопросам реализации государственной политики в области охраны труда, выполнению требований Главы государства и Правительства Республики Беларусь, выполнению мероприятий подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости на 2016–2020 годы (далее – подпрограмма «Охрана труда»).

Осуществлялась работа по приведению нормативных правовых актов в соответствие с Законом Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда». В соответствии с Планом мероприятий по реализации статьи 2 Закона Республики Беларусь от 18 декабря 2019 г. № 274-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда», утвержденного Первым заместителем Премьер-министра Республики Беларусь Д.Н. Крутым от 3 февраля 2020 г. № 30/140-123, 223-14/37, подготовлены и приняты:

1 постановление Совета Министров Республики Беларусь (вносятся изменения в 7 постановлений Совета Министров Республики Беларусь)¹;
8 постановлений Министерства труда и социальной защиты²;

¹ от 22 мая 2020 г. № 306 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (внесены изменения в семь постановлений Совета Министров Республики Беларусь);

² Министерством труда и социальной защиты приняты постановления от:
30 апреля 2020 г. № 42 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98» (внесены изменения в Типовое положение о службе охраны труда организации);

30 апреля 2020 г. № 43 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111» (внесены изменения в Инструкцию о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда);

30 апреля 2020 г. № 44 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176» (внесены изменения в Инструкцию о порядке разработки и принятия локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг));

7 мая 2020 г. № 47 «О признании утратившими силу постановления и структурного элемента постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (утрачивает силу Инструкция по проведению паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда);

11 мая 2020 г. № 48 «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 179» (утрачивает силу Инструкция о порядке осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда уполномоченными лицами по охране труда работников организации);

15 мая 2020 г. № 51 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях» (одновременно признано утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 «Об утверждении Типовой инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации»);

2 совместных постановления Министерства труда и социальной защиты и иных республиканских органов государственного управления³.

В целях совершенствования и оптимизации актов законодательства в области охраны труда принято постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 36 «О типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в сельском и рыбном хозяйстве».

Кроме этого, в целях снижения риска распространения в Республике Беларусь инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19, подготовлены и приняты постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15 июня 2020 г. № 345 «О продлении срока действия удостоверений», согласно которому срок действия удостоверений по охране труда, продлевается на три месяца, если срок действия удостоверения по охране труда истек (истекает) с 30 апреля по 31 июля 2020 г., а также Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 24 июня 2020 г. № 60 «О продлении срока прохождения периодической проверки знаний по вопросам охраны труда».

С учетом эпидемиологической ситуации в стране изменился формат проводимой работы по обучению и повышению квалификации работников по вопросам охраны труда, пропаганде безопасных приемов и методов работы. Акцент сделан на проведение разъяснительной работы

29 мая 2020 г. № 54 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175» (*внесены изменения в Инструкцию о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда*);

29 мая 2020 г. № 55 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210» (*внесены изменения в:*

Положение о комиссии республиканского органа государственного управления и иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, для проверки знаний по вопросам охраны труда;

Положение о комиссии местного исполнительного и распорядительного органа для проверки знаний по вопросам охраны труда;

Положение о комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда)

³ постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 45/47 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119» (*вносятся изменения в:*

Инструкцию о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих;

Инструкцию о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих; перечень работ (профессий), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь от 30 марта 2020 г. № 32/5 «Об утверждении Правил по охране труда при ведении лесного хозяйства, обработке древесины и производстве изделий из дерева»

посредством участия в информационно-консультационных вебинарах, размещения информации на интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты, средствах массовой информации и иных. В частности:

- на интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты для облегчения поиска разъяснений по новым положениям Закона Республики Беларусь «Об охране труда» создан баннер «Новое в Законе об охране труда»;

- 23 апреля 2020 г. проведена прямая телефонная линия по теме: «Охрана труда в современных условиях»;

- 24 апреля 2020 г. на базе производственно-издательского республиканского унитарного предприятия «Дом прессы» проведена пресс-конференция, посвященная Всемирному дню охраны труда, с участием должностных лиц Министерства труда и социальной защиты, на которой освещались вопросы, касающиеся изменений в законодательстве об охране труда.

Кроме этого, информация и разъяснения по новым положениям Закона Республики Беларусь «Об охране труда», а также принятых в целях его реализации нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, публиковалась в Республиканском научно-популярном, производственно-техническом журнале «Охрана труда и социальная защита» и иных средствах массовой информации.

В учреждениях образования в отчетном периоде завершили переподготовку 39 специалистов, имеющих высшее образование, по второй специальности «Охрана труда», продолжают обучение 337 человек.

Справочно: По состоянию на 30.06.2020 (начиная с 2004 г.) в учреждениях образования прошли переподготовку по специальности «Охрана труда» 2215 человек.

В течение 1 полугодия 2020 г. осуществлено 47 административных процедур по аккредитации юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда, из них 42 – на осуществление функций специалиста по охране труда и 5 – на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Свидетельства об аккредитации выданы 40 юридическим лицам (индивидуальным предпринимателям), в том числе 37 – на осуществление функций специалиста по охране труда, 3 – на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Справочно: По состоянию на 30.06.2020 на право оказывать услуги в области охраны труда аккредитовано 181 юридическое лицо (индивидуальный предприниматель), в том числе на осуществление функций специалиста по охране труда – 136, на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда – 45.

Продолжалась работа по наполнению республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и контролю за качеством аттестации рабочих мест и обоснованностью установления компенсаций по ее результатам. За отчетный период для

формирования указанного банка данных органами государственной экспертизы условий труда было рассмотрено 4155 документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, поступивших в электронном виде, из них 2304 документа загружены в банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Справочно: По состоянию на 30.06.2020 в банк данных загружено 79110 документов по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Органами государственной экспертизы условий труда проведено 73 экспертизы, в том числе 29 экспертиз качества аттестации рабочих мест. Подготовлено 42 заключения о фактической занятости работников в условиях, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2, за неаттестованные по вине работодателя периоды. Восстановлены законные права 58 работникам на представление им компенсаций и досрочного пенсионного обеспечения за работу с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда.

Кроме этого, органами государственной экспертизы условий труда принимались меры профилактического и предупредительного характера в рамках осуществления надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Проведено 12 мониторингов по этому вопросу, 18 семинаров по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовлено 25 материалов для средств массовой информации, иная разъяснительная работа о порядке соблюдения требований законодательства.

Справочно: Эффективность реализации подпрограммы «Охрана труда» в 2020 году оценивается посредством:

- целевых показателей:

снижение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в общем количестве рабочих мест в организациях не менее чем на 1 процент к уровню предыдущего года (в процентах)⁴;

обеспечение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (количество потерпевших со смертельным исходом за отчетный период на 100 000 работающих) не выше 2,91.

- сводных целевых показателей:

снижение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в общем количестве рабочих мест в организациях не менее чем на 1 процент к уровню предыдущего года (в процентах)⁴;

обеспечение коэффициента частоты производственного травматизма (количество потерпевших на один и более дней и со смертельным исходом за отчетный период на 100 000 работающих)⁵ не выше 44,84.

⁴ Анализ выполнения данного показателя осуществляется на основании государственной статистической отчетности 4-охрана труда (Минтруда и соцзащиты) «Отчет по условиям и охране труда» по итогам за год;

*Сведения о реализации отдельных мероприятий
в области охраны труда за I полугодие 2020 г.*

	<i>Приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов (улучшены условия труда, количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда)</i>	<i>Численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов (численность работников, условия труда которых улучшены)</i>
<i>Республика Беларусь</i>	<i>5938 (2470)</i>	<i>7422 (3357)</i>
<i>в том числе области:</i>	<i>4279 (1564)</i>	<i>5386 (2204)</i>
<i>Брестская</i>	<i>745 (567)</i>	<i>866 (703)</i>
<i>Витебская</i>	<i>239 (142)</i>	<i>339 (226)</i>
<i>Гомельская</i>	<i>842 (246)</i>	<i>913 (484)</i>
<i>Гродненская</i>	<i>633 (151)</i>	<i>839 (170)</i>
<i>г. Минск</i>	<i>977 (76)</i>	<i>1095 (113)</i>
<i>Минская</i>	<i>632 (275)</i>	<i>1072 (400)</i>
<i>Могилевская</i>	<i>211 (107)</i>	<i>262 (108)</i>

По данным статистической отчетности⁴ в организациях республики приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов 5938 рабочих мест, на которых заняты 7422 работника (улучшены условия труда на 2470 рабочем месте с вредными и (или) опасными условиями труда для 3357 работников)

По оперативным данным Департамента государственной инспекции труда на 01.07.2020 года в январе-июне 2020 г. в организациях республики на производстве погибли 72 человека, что на 19 человек больше, чем за аналогичный период прошлого года, 321 человек получил тяжелые травмы (в январе-июне 2019 года – 337).

Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом на 100 тысяч работающих в I полугодии 2019 г. составил 1,8, за аналогичный период 2019 г. – 1,3 (план на 2020 год – не выше 2,91).

Справочно: в I полугодии 2020 г. по сравнению с аналогичным периодом 2019 года уровень производственного травматизма со смертельным исходом вырос в Брестской (К_ч в I полугодии 2020 г. составил 2,8; в I полугодии 2019 г. – 0,8), Гродненской (2,0 и 1,7 соответственно), Гомельской (1,8 и 1,6 соответственно) и г. Минске (1,3 и 0,5 соответственно).

Основные задачи на второе полугодие 2020 г.:

⁴ Анализ выполнения данного показателя осуществляется на основании отчетности годовой периодичности (государственная статистическая отчетность по форме 1-т (травматизм) «Отчет о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве».

подготовка предложений по наполняемости проекта Государственной программы о содействии занятости населения на 2021-2025 годы мероприятиями, направленными на снижение производственного травматизма;

совершенствование технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в целях их оптимизации.