

## Разъяснение по вопросу оплаты государственным служащим за период замещения отсутствующего работника

В соответствии с пунктом 2 статьи 1 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-3 «О государственной службе в Республике Беларусь» (далее – Закон о государственной службе) на отношения, связанные с государственной службой, не урегулированные Законом о государственной службе и иными актами законодательства, распространяется действие норм трудового, пенсионного и иного законодательства.

28 января 2020 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 «Об изменении законов» (далее – Закон), которым внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК). Следовательно, на отношения, возникающие с 28 января 2020 г., в том числе на государственной службе, не урегулированные Законом о государственной службе, распространяются нормы ТК в редакции Закона.

Понятие временного заместительства с 28 января 2020 года исключено из законодательства о труде в связи с введением нового института временного перевода нанимателем работника на другую работу.

*Справочно.*

*До 28 января 2020 г. статьей 68 ТК предусматривалась оплата труда работников при временном заместительстве. Данная норма нашла отражение в пункте 7 Инструкции о порядке оплаты труда государственных служащих государственных органов, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 июня 2013 г. № 56.*

С учетом норм, содержащихся в ТК в настоящее время, при решении вопросов о выполнении работы в случае временного отсутствия государственного служащего на должность отсутствующего работника может быть временно переведен другой государственный служащий в порядке, предусмотренном статьей 32<sup>1</sup> ТК, в случаях:

**письменного согласия** государственного служащего на срок до шести месяцев в течение календарного года. Такой перевод может быть произведен, в том числе **на вакантную** государственную должность;

**производственной необходимости** для замещения отсутствующего государственного служащего.

*Справочно.*

*На основании абзаца третьего пункта 14 Указа Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики» с 26.04.2020 и до особого решения Президента наниматель вправе производить временный перевод на другую работу, в том числе в другое структурное подразделение, к другому нанимателю в связи с производственной необходимостью, вызванной неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность*

*нанимателя, а также для замещения отсутствующего работника без согласия работника на срок до 3 месяцев. По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен.*

Временный перевод производится на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе с указанием причин и срока временного перевода, работы, на которую переводится работник, а также условий оплаты труда. С приказом (распоряжением) о временном переводе наниматель знакомит работника под роспись.

При временном переводе действие трудового договора (контракта) с государственным служащим продолжается, другой трудовой договор (контракт) с ним не заключается. При этом срок временного перевода работника к другому нанимателю не может превышать срока действия трудового договора (контракта). После окончания срока перевода работник продолжает работу по государственной должности, указанной в заключенном с ним трудовом договоре (контракте).

В соответствии со статьей 68 ТК при временном переводе с письменного согласия работника (пункт 1 части первой статьи 32<sup>1</sup> ТК) и в связи с производственной необходимостью (пункт 2 части первой статьи 32<sup>1</sup> ТК) оплата труда производится **по выполняемой работе**, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Соответственно, при временном переводе государственного служащего оплата труда **по выполняемой работе** осуществляется исходя из должностного оклада, ежемесячной доплаты за осуществление организационно-распорядительных функций и иных выплат (например, доплата за работу в подразделениях по защите государственных секретов, шифровальных и мобилизационных органах), установленных по государственной должности, на которую он переведен.

Надбавки за класс государственного служащего и за выслугу лет при временном переводе рассчитываются исходя из имеющихся у государственного служащего класса государственного служащего по должности, предусмотренной в заключенном с ним трудовом договоре (контракте), и его стажа государственной службы, а премирование осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным руководителем государственного органа.