

Удержания из заработной платы.

Ограничение размера удержаний из заработной платы

Пункт второй части второй статьи 107 Трудового кодекса изложен в новой редакции с целью устранения возникающих на практике проблем удержания из заработной платы, когда в качестве основания расторжения трудового договора по соглашению сторон указываются разные статьи (статьи 35 и 37 Трудового кодекса), а также с учетом корректировки оснований увольнения предусмотренных статьей 42 Трудового кодекса (изменилась нумерация оснований увольнения), дополнения статьи 44 Трудового кодекса пунктом 8 – новым основанием прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (прекращение (приостановление) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу).

Пункт 3 части второй статьи 107 и статья 108 Трудового кодекса приведены в соответствие с подпунктом 3.6 пункта 3 Декрета № 5, которым предусмотрено, что по распоряжению нанимателя из заработной платы работника может быть удержан ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат, а также то, что при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, общий размер всех удержаний) не может превышать 50% заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.