

Трудовые книжки

Корректировка статьи 50 Трудового кодекса направлена на оптимизацию и совершенствование работы по ведению нанимателями - физическими лицами кадрового делопроизводства при регулировании трудовых отношений с работниками.

Так, в силу специфического характера трудовых отношений между нанимателем-физическим лицом (*адвокатская, нотариальная деятельность, осуществление агротуризма, найм на работу к физическим лицам домашних работников (няни, сиделки, помощники по хозяйству)*) и работником изменение характера трудовых отношений (перевод на другие должности (в другие структурные подразделения), присвоение квалификации, повышение квалификации) между ними не предполагается. В этой связи сведения, вносимые в трудовую книжку работника нанимателем-физическим лицом, сводятся только к внесению записей о приеме на работу и увольнении.

Справочно: Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности работника. В этой связи в соответствии с законодательством о труде в трудовой книжке работника отражаются, в частности, сведения о работе (прием на работу, заключение трудового договора (контракта), в том числе на условиях совместительства (по желанию работника), перевод на другую постоянную работу, присвоении категории (разряда, класса), а также увольнение работника и основание прекращения трудового договора (контракта), а также о награждениях и поощрениях за успехи в работе, подготовке, повышении квалификации, стажировке и переподготовке.

В то же время, у работника возникают сложности по внесению записей об увольнении в случаях, когда наниматель - физическое лицо не может этого сделать (*например, в случае смерти, заключения под стражу, лишения лицензии, приостановления деятельности и т.д.*), что вызывает для работника сложности, в том числе при трудоустройстве к другому нанимателю и при реализации других прав, требующих подтверждения факта увольнения записями в трудовой книжке работника.

Таким образом, после вступления в силу изменений в Трудовой кодекс ведение трудовых книжек нанимателями-физическими лицами будет отменено.