

Суммирование трудовых отпусков

Статья 162 Трудового кодекса излагается в новой редакции и конкретизирует порядок суммирования трудовых отпусков.

Согласно статье 155 Трудового кодекса работники имеют право на основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня.

Новая редакция статьи 162 Трудового кодекса регламентирует, что дополнительный отпуск присоединяется к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено законодательством. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков (отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы (далее – отпуск за вредные условия труда) – статья 157 Трудового кодекса, за ненормированный рабочий день – статья 158 Трудового кодекса, за продолжительный стаж работы – статья 159 Трудового кодекса, дополнительный поощрительный отпуск – статья 160 Трудового кодекса) их продолжительность суммируется.

Таким образом, все вышеназванные дополнительные отпуска суммируются к 24 календарным дням и, если их несколько, суммируются между собой.

Как известно, основной трудовой отпуск большинства работников составляет 24 календарных дня (часть первая статьи 155 Трудового кодекса), но для отдельных категорий работников Правительством Республики Беларусь установлен основной отпуск продолжительностью более 24 календарных дней.

Так, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» (далее – постановление № 100), установлены:

перечень организаций и должностей педагогических работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней, согласно приложению 1 к постановлению № 100 (далее - Перечень № 1);

перечень категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней, согласно приложению 2 к постановлению № 100 (далее – Перечень № 2).

Непосредственно должности педагогических работников и конкретная продолжительность их основного отпуска более 24 календарных дней установлены Перечнем № 1. В зависимости от учреждения образования и занимаемой должности педагогического работника установлена конкретная продолжительность основного отпуска от 30 до 56 календарных дней.

В Перечне № 2 предусмотрены следующие категории работников и продолжительность отпуска:

- работники, признанные инвалидами (30 календарных дней);
- работники моложе восемнадцати лет (30 календарных дней);
- работники, работающие в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС:

за работу в зоне с правом на отселение основной отпуск (37 календарных дней);

- за работу в зонах первоочередного отселения и последующего отселения, эвакуации (отчуждения) (44 календарных дня);

- работники профессиональных аварийно-спасательных служб (30 календарных дней).

Таким образом, указанным категориям работников отпуск за ненормированный рабочий день (статья 158 Трудового кодекса), за продолжительный стаж работы (статья 159 Трудового кодекса), дополнительный поощрительный отпуск (статья 160 Трудового кодекса), также суммируется к 24 календарным дням.

Вместе с тем, кроме дополнительных отпусков, предусмотренных Трудовым кодексом, работникам, работающим по контракту, предоставляется дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней включительно. Ввиду обязательного требования о предоставлении данного дополнительного отпуска, он присоединяется к основному отпуску, на который работник имеет право, в том числе к так называемому «удлиненному отпуску».

Действующей статьей 162 Трудового кодекса не предусмотрен порядок суммирования дополнительного поощрительного отпуска работникам, с которыми заключены контракты.

Принимая во внимание, что в Трудовой кодекс имплементируются нормы Декрета № 29, а также сложившуюся практику по суммированию отпусков, в статье 162 Трудового кодекса закрепляются подходы по их суммированию.

Таким образом, с учетом нормы части второй статьи 162 Трудового кодекса суммирование дополнительного поощрительного отпуска, предусмотренного Декретом № 29 и закрепляемого в пункте 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса, будет производиться к той продолжительности основного отпуска, которая установлена частью первой статьи 155 Трудового кодекса и постановлением № 100 (Перечень № 1 и Перечень № 2), т.е. на которые работник имеет право.

Однако дополнительный поощрительный отпуск, предоставляемый в соответствии со статьей 160 Трудового кодекса, будет суммироваться только к 24 календарным дням.

Иными словами, для тех категорий работников, которые имеют право на отпуск продолжительностью более 24 календарных дней, дополнительный поощрительный отпуск, предусмотренный контрактом, присоединяется их основному отпуску (т.е. к 30, 37 (44), 42, 56 календарным дням соответственно). Остальные дополнительные отпуска (за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, поощрительные отпуска (статья 160 Трудового кодекса) к такому «удлиненному» отпуску не присоединяется. Это обусловлено тем, что при установлении продолжительности отпуска продолжительностью более 24 календарных дней учтены особенности работы отдельных категорий работников и, соответственно, отсутствуют основания для их дополнительного завышения.

Кроме того, законодательством (пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы») предусмотрено исключение из общего порядка суммирования отпусков для дополнительного отпуска за вредные условия труда.

Инвалидам, работникам моложе восемнадцати лет, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС дополнительный отпуск за вредные условия труда присоединяется к их основному отпуску продолжительностью более 24 календарных дней, т.е. к 30, 37(44) календарным дням соответственно.

В Трудовом кодексе также закрепляется норма, согласно которой при наличии у работника, имеющего основной отпуск продолжительностью более 24 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования трудовых отпусков (к 24 календарным дням или к «удлиненному» отпуску) отпусков различной продолжительности, работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности.