

Совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

Новая редакция статьи 67 Трудового кодекса дает определения понятиям «совмещение», «расширение зон обслуживания (увеличение объема работ)» и «исполнение обязанностей временно отсутствующего работника» и предусматривает условия и порядок их осуществления.

Так, **совмещение** осуществляется путем исполнения работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы **по другой вакантной должности** служащего (**профессии** рабочего). Таким образом, в данном случае обязательным условием является наличие вакансии по должности (профессии) в штатном расписании. При этом работник не освобождается от своей основной работы в течение установленной трудовым договором продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

В отличие от совмещения **расширение зон обслуживания (увеличение объема работ)** устанавливается в случае исполнения работником наряду со своей основной работой дополнительной работы **по такой же вакантной должности** служащего (профессии рабочего).

Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника также осуществляется работником наряду с основной работой в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены). При этом оно может иметь место **как по другой, так и по такой же должности** служащего (профессии рабочего).

Как и ранее, размер доплаты устанавливается нанимателем по соглашению с работником, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, — Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, вид поручаемой работы и размер доплаты конкретному работнику устанавливаются **приказом** (распоряжением) нанимателя **с письменного согласия** работника. При этом статья закрепляет **право** работника **досрочно отказаться** от выполнения дополнительной работы, а нанимателя - **отменить поручение** о ее выполнении, письменно предупредив об этом другую сторону. Срок такого предупреждения Трудовым кодексом не устанавливается.