

Служебные командировки

Из статьи 93 Трудового кодекса исключена норма, согласно которой форма командировочного удостоверения устанавливается Министерством финансов. При этом определено, что форма командировочного удостоверения устанавливается нанимателем.

Статьей 95 Трудового кодекса закреплено, что порядок и размеры возмещения расходов, гарантии и компенсации при служебных командировках как в пределах Республики Беларусь, так и за границу устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

В соответствии со статьей 137 Трудового кодекса работник, находящийся в служебной командировке, пользуется выходными днями в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), установленными у нанимателя, к которому направлен работник. Если работник специально командирован **для выполнения работы в свой выходной день**, то компенсация за работу в указанный день производится в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

При этом положения статьи 137 Трудового кодекса **не предусматривали компенсацию** работнику за дни выезда в служебную командировку и прибытия из нее, приходящиеся на выходные дни в случаях, когда работник не выполнял работу в указанные дни.

Внесенными изменениями в статью 137 Трудового кодекса урегулирован порядок компенсации работнику при выезде в служебную командировку и возвращении из нее в свой выходной день.

В частности, если согласно приказу работник выехал в служебную командировку либо возвращается из нее в свой выходной день, то нанимателем по желанию работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором работник находился в служебной командировке.