

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки   
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего  
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный  
список вопросов (чек-лист): \_\_\_\_\_

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления заполнения
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя  
(представителей) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Выплата заработной платы работникам производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, работникам, с которыми заключены контракты – не реже одного раза в месяц.	часть первая и вторая статьи 73 (1 <sup>1</sup> ), часть первая пункта 4 (5)							
2. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями (ст. 136 (1) или государственными праздниками и праздничными днями (ч. 1 ст. 147 (1) выплата производится накануне их.	часть третья статьи 73 (1), часть третья пункта 4 (5)							
3. Заработная плата выплачивается работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.	статья 57 (1)							
4. Заработная плата осужденных к лишению свободы при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе начисляется пропорционально отработанному ими времени	часть третья статьи 100 (2)							

<sup>1</sup> Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
или в зависимости от выработки.								
5. Работнику, у которого размер начисленной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта), с учетом отработанного рабочего времени, оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), производится доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой).	часть первая статьи 59 (1) части вторая и третья статьи 6 (8)							
6. При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта).	часть третья статьи 6 (8), приложение (21)							
7. На тяжелых работах устанавливается повышенная оплата труда.	статья 62 (1)							
8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда.	статья 62 (1), подпункт 2.1 пункта 2 (22)							
9. Осуществляется индексация заработной платы в связи с инфляцией.	статья 58 (1) подпункт 3.1 пункта 3 (20)							
10. Осуществляется индексация заработной платы при несвоевременной ее выплате, задержка выплаты которой составляет календарный месяц и более по сравнению со сроком ее выплаты.	статья 58 (1), пункт 12 (20)							
11. Наниматель извещает работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда не позднее чем за один месяц.	статья 65 (1)							
12. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.	часть первая статьи 74 (1)							
13. С согласия работника заработная плата (денежная оплата) заменяется полностью или частично натуральной оплатой, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи.	часть вторая статьи 74 (1)							
14. Натуральная оплата производится товарами, не включенными в перечень товаров, которыми не может	часть третья статьи 74 (1),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
производиться натуральная оплата труда нанимателями.	перечень (13)							
15. Выплата заработной платы работникам производится, как правило, по месту выполнения ими работы.	часть первая статьи 75 (1)							
16. Заработная плата граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, перечисляется на их лицевые счета.	часть вторая статьи 48 (7)							
17. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - в организации заказчика, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылается причитающаяся заработная плата.	часть вторая статьи 75 (1)							
18. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - служебной командировке, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылается причитающаяся заработная плата.	часть вторая статьи 75 (1)							
19. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - по направлению нанимателя получает дополнительное образование взрослых, то по просьбе работника наниматель за свой счет высылает ему причитающуюся заработную плату.	часть вторая статьи 75 (1)							
20. По желанию работника заработная плата частично перечисляется на счет в банке.	часть третья статьи 75 (1)							
21. По желанию работника заработная плата полностью перечисляется на счет в банке.	часть третья статьи 75 (1)							
22. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения.	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1)							
23. Если работник в день увольнения не работал, то причитающиеся ему от нанимателя выплаты производятся не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.	часть первая статьи 77 (1)							
24. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, не позднее дня увольнения выплачивается не оспариваемая нанимателем сумма.	часть вторая статьи 77 (1)							
25. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее 7 календарных дней со дня подачи соответствующих документов.	часть третья статьи 77 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
26. При увольнении работника, который не использовал или использовал не полностью трудовой отпуск, выплачена денежная компенсация.	часть первая статьи 179 (1)							
27. В случае, если ко дню увольнения работник проработал весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право), денежная компенсация выплачена за полный трудовой отпуск.	часть вторая статьи 179 (1)							
28. В случае, если ко дню увольнения работник проработал часть рабочего года, денежная компенсация выплачена пропорционально отработанному времени.	часть третья статьи 179 (1)							
29. При выплате заработной платы ежемесячно выдается каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.	часть первая статьи 80 (1)							
30. Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.	часть первая статьи 279 (1)							
31. Заработная плата инвалидов I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю начисляется в таком же размере, как заработная плата работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени.	часть четвертая статьи 287 (1)							
32. Заработная плата работникам с неполным рабочим временем начисляется пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).	статья 290 (1)							
33. В тех случаях, когда работник-надомник использует свои инструменты, оборудование, механизмы и приспособления, ему выплачивается за их износ компенсация (амортизация).	часть третья статьи 306 (1)							
34. Работнику-надомнику возмещаются иные расходы, связанные с выполнением для нанимателя работы на дому (стоимость электроэнергии, воды и т.д.) по согласию сторон.	часть четвертая статьи 306 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
35. Заработная плата работающих по совместительству начисляется пропорционально отработанному времени.	часть первая статьи 346 (1)							
36. Работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	часть первая статьи 67 (1)							
37. Работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	часть первая статьи 67 (1)							
38. При невыполнении норм выработки не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	часть первая статьи 71 (1)							
39. При браке не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	часть первая статьи 71 (1)							
40. При простое не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	часть первая статьи 71 (1)							
41. При временном переводе в связи с производственной необходимостью заработная плата начисляется по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.	часть пятая статьи 33 (1)							
42. При временном переводе работника на другую работу в связи с простоем заработная плата начисляется по выполняемой работе.	часть третья статьи 34 (1)							
43. При временном переводе работника в связи с простоем на другую нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работникам, не выполняющим нормы выработки, заработная плата начисляется по	часть третья статьи 34 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
выполняемой работе, но не ниже их тарифной ставки.								
44. При переводе работника с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	часть первая статьи 72 (1)							
45. При переводе работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	часть первая статьи 72 (1)							
46. Производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения, когда в результате перемещения работника уменьшается заработок по не зависящим от него причинам.	часть вторая статьи 72 (1)							
47. За каждый час работы в сверхурочное время сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
48. За работу в сверхурочное время взамен доплаты с согласия работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.	часть третья статьи 69 (1)							
49. За каждый час работы в выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
50. За работу в выходные дни взамен доплаты с согласия работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.	часть третья статьи 69 (1)							
51. За часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).	часть третья статьи 69 (1)							
52. За каждый час работы в государственные праздники, праздничные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
53. По желанию работника помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха, если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.	часть четвертая статьи 69 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
54. Работникам производится доплата в ночное время или ночную смену.	статья 70 (1)							
55. Направление в служебную командировку оформляется приказом (распоряжением, постановлением) нанимателя.	часть первая статьи 93 (1), часть первая пункта 2 (23)							
56. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются место работы (должность).	часть первая статьи 95 (1), пункт 6 (17)							
57. При направлении работника в командировку на основании приглашения (государственного органа, международной организации, организации) в приказе (распоряжении, постановлении) указываются условия командирования работника согласно соответствующему приглашению с учетом обязательств принимающей стороны.	часть вторая пункта 2 (23)							
58. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы.	часть первая статьи 95 (1), пункт 6 (17)							
59. При служебных командировках за границу выдается аванс.	часть вторая статьи 95 (1), пункт 8 (17)							
60. При служебных командировках в пределах Республики Беларусь выдается аванс не позднее чем за день до отъезда в служебную командировку.	часть вторая статьи 95 (1), пункт 7 (19)							
61. При служебных командировках в пределах Республики Беларусь и за границу командированному работнику выдается аванс и (или) обеспечивается наличие денежных средств на счете, к которому выдана банковская платежная карточка, в белорусских рублях и (или) иностранной валюте.	абзац первый части первой пункта 5 (23)							
62. Сумма аванса, выданного командированному работнику, рассчитывается с учетом установленных законодательством расходов и размеров возмещения.	пункт 6, часть первая пункта 25, пункт 19, приложения 1 и 2 (23)							
63. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно.	пункт 1 части второй статьи 95 (1),							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	подпункт 4.1 пункта 4 (19), подпункт 11.1 пункта 11 (17), абзац второй части первой пункта 5, пункты 9, 10, 13 (23)							
64. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения.	пункт 2 части второй статьи 95 (1), подпункт 4.2 пункта 4 (19), пункты 16 и 36 (17), абзац третий части первой пункта 5, части первая – третья пункта 15, пункт 16, части первая, третья пункта 18, пункт 19, приложения 1 и 2 (23)							
65. При служебных командировках работнику возмещаются расходы за проживание вне места жительства (суточные).	пункт 3 части второй статьи 95 (1), пункт 1 (15), приложение 1 (16), пункты 22 и 24, (17), подпункт 4.3 пункта 4 (19), абзац четвертый							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	части первой пункта 5, пункты 20 – 23, приложения 1 и 2 (23)							
66. При служебных командировках работнику возмещаются иные произведенные им с разрешения или ведома нанимателя расходы.	пункт 4 части второй статьи 95 (1), абзац пятый части первой пункта 5, пункт 24, часть вторая пункта 25 (23)							
67. Размер иных произведенных командированным работником с его разрешения или ведома расходов определяет наниматель.	часть вторая пункта 5 (23)							
68. При нахождении командированного работника в месте командировки до начала командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (23)							
69. При нахождении командированного работника в месте командировки после окончания командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (23)							
70. При нахождении командированного работника в месте командировки до начала и после окончания командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (23)							
71. Командированный работник знакомится при наличии желания с расчетом выданного аванса и порядком составления	часть первая пункта 7 (23)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
отчета о расходовании аванса.								
72. Окончательный расчет с командированным работником производится в течение 30 календарных дней с даты представления отчета о расходовании аванса.	часть третья пункта 7 (23)							
73. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (23)							
74. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему возмещаются расходы по проезду к месту командировки и обратно в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (23)							
75. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (23)							
76. Работникам, направленным в командировку в Республику Беларусь из иностранного государства пребывания, за время нахождения на территории Республики Беларусь возмещаются суточные, расходы по найму жилого помещения и стоимость проездных документов (билетов). При этом за время проезда по территории иностранного государства суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания.	пункты 29 - 32, приложения 1 и 2 (23)							
77. При направлении работника в командировку в пределах государства пребывания суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания.	пункт 33, приложение 2 (23)							
78. За время командировки из государства пребывания в другое иностранное государство суточные командированному работнику возмещаются в размерах, установленных для государства, в которое направлен работник в командировку,	пункт 34, приложение 2 (23)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
включая время нахождения в пути.								
79. При направлении работника в командировку за границей из государства пребывания в другое иностранное государство и возвращении обратно в государство пребывания в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размера, установленного для государства, в которое направлен работник в командировку.	пункт 35, приложение 2 (23)							
80. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, за исключением международных автомобильных перевозок для собственных нужд (далее – водитель, осуществляющий международные автомобильные перевозки), возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов.	абзац первый части первой пункта 37 (23)							
81. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, в пределах Республики Беларусь водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством.	абзац второй части первой пункта 37, приложение 1 (23)							
82. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, за границей водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.	абзац третий части первой пункта 37 (23)							
83. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания, и суточные в размерах, установленных для страны пребывания.	часть первая пункта 39, приложение 2 (23)							
84. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, командированному	часть вторая пункта 39, часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размере не выше стоимости одноместного номера в гостинице проживания, и суточные в размере, установленном законодательством.	пункта 15, приложение 1 (23)							
85. При командировании на один день общая выплата командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, составляет 100 процентов определенного нанимателем ее размера.	пункт 40 (23)							
86. Днем выбытия из Республики Беларусь и днем прибытия в Республику Беларусь считаются дни пересечения командированным водителем, осуществляющим международные автомобильные перевозки, границы Республики Беларусь. День пересечения границ государств, в том числе границы Республики Беларусь, определяется по отметке в документе для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь.	часть первая пункта 41 (23)							
87. При следовании командированного водителя, осуществляющего международные автомобильные перевозки, в государства, где при пересечении границы отметка в документах для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь не вносится, общая выплата расходов по найму жилого помещения и суточных осуществляется на основании документов, подтверждающих оказанные услуги по маршруту следования, данных систем слежения за транспортным средством (спутникового мониторинга), автоматических систем оплаты дорог, сопроводительных и иных документов в соответствии с законодательством.	пункт 42 (23)							
88. За время следования по территории иностранных государств, включая день выбытия из Республики Беларусь и день прибытия в Республику Беларусь, общая выплата командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, производится в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.	часть вторая пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (23)							
89. В случае, если при выполнении транзитной перевозки день прибытия в Республику Беларусь совпадает с днем выбытия из Республики Беларусь, общая выплата командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, производится в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.	часть третья пункта 41, абзац третий части первой пункта 37							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(23)							
90. За время следования по территории Республики Беларусь до дня выбытия из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь общая выплата командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, производится в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством.	часть четвертая пункта 41, абзац второй части первой пункта 37, приложение 1 (23)							
91. Командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, выдается аванс на расходы по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, приобретению горюче-смазочных материалов и иных технических жидкостей (средств), приобретению приборов учета и оплаты дорожных сборов, оплате услуг по ремонту и замене приборов, вынужденному ремонту и техническому обслуживанию транспортного средства, включая стоимость материалов и запасных частей, мойке транспортных средств, конвоированию грузов, находящихся под таможенным контролем, взвешиванию транспортных средств, услуг логистических центров по погрузке и (или) разгрузке, хранению груза, услуг электросвязи, включая услуги по предоставлению доступа в глобальную компьютерную сеть Интернет, почтовой связи, факсимильной связи, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, расходы, связанные с транспортировкой автомобильных транспортных средств на паромовых и железнодорожных платформах, расходы по аренде автомобиля, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, расходы по оплате разрешений на проезд по территории иностранных государств в рамках ветеринарного, фитосанитарного, санитарно-эпидемиологического и прочих видов контроля, оплате услуг по приграничной обработке транспортных средств на объектах приграничного сервиса (терминал), уплате экологических налогов и сборов, эвакуации	пункт 25, часть первая пункта 43 (23)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
и буксировке транспортных средств в случае аварий и технических неисправностей, и другие расходы, произведенные в командировке с разрешения или ведома нанимателя.								
92. Командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, возмещаются расходы по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, приобретению горюче-смазочных материалов и иных технических жидкостей (средств), приобретению приборов учета и оплаты дорожных сборов, оплате услуг по ремонту и замене приборов, вынужденному ремонту и техническому обслуживанию транспортного средства, включая стоимость материалов и запасных частей, мойке транспортных средств, конвоированию грузов, находящихся под таможенным контролем, взвешиванию транспортных средств, услуг логистических центров по погрузке и (или) разгрузке, хранению груза, услуг электросвязи, включая услуги по предоставлению доступа в глобальную компьютерную сеть Интернет, почтовой связи, факсимильной связи, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, расходы, связанные с транспортировкой автомобильных транспортных средств на паромках и железнодорожных платформах, расходы по аренде автомобиля, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, расходы по оплате разрешений на проезд по территории иностранных государств в рамках ветеринарного, фитосанитарного, санитарно-эпидемиологического и прочих видов контроля, оплате услуг по приграничной обработке транспортных средств на объектах приграничного сервиса (терминал), уплате экологических налогов и сборов, эвакуации и буксировке транспортных средств в случае аварий и технических неисправностей, и другие расходы, произведенные в командировке с разрешения или ведома нанимателя.	пункт 25, часть первая пункта 43 (23)							
93. Командированному водителю, осуществляющему международные автомобильные перевозки, расходы по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг,	часть вторая пункта 43							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, приобретению горюче-смазочных материалов и иных технических жидкостей (средств), приобретению приборов учета и оплаты дорожных сборов, оплате услуг по ремонту и замене приборов, вынужденному ремонту и техническому обслуживанию транспортного средства, включая стоимость материалов и запасных частей, мойке транспортных средств, конвоированию грузов, находящихся под таможенным контролем, взвешиванию транспортных средств, услуг логистических центров по погрузке и (или) разгрузке, хранению груза, услуг электросвязи, включая услуги по предоставлению доступа в глобальную компьютерную сеть Интернет, почтовой связи, факсимильной связи, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, расходы, связанные с транспортировкой автомобильных транспортных средств на паромах и железнодорожных платформах, расходы по аренде автомобиля, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, расходы по оплате разрешений на проезд по территории иностранных государств в рамках ветеринарного, фитосанитарного, санитарно-эпидемиологического и прочих видов контроля, оплате услуг по приграничной обработке транспортных средств на объектах приграничного сервиса (терминал), уплате экологических налогов и сборов, эвакуации и буксировке транспортных средств в случае аварий и технических неисправностей, и другие расходы, произведенные в командировке с разрешения или ведома нанимателя, осуществляются по фактическим расходам на основании подтверждающих документов.</p>	(23)							
<p>94. В служебных командировках работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом).</p>	часть вторая статьи 225 (1)							
<p>95. При разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными</p>	часть вторая статьи 225 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом).								
96. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается стоимость проезда работника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
97. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается стоимость проезда работника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
98. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость проезда выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
99. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость проезда выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
100. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
101. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с	пункт 2 части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
предварительной договоренностью, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	статья 96 (1)							
102. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
103. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
104. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
105. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
106. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
107. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день	пункт 3 части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	статья 96 (1)							
108. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
109. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
110. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
111. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
112. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачивается стоимость проезда.	часть вторая статьи 96 (1)							
113. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачивается стоимость провоза их имущества.	часть вторая статьи 96 (1)							
114. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на каждого переезжающего члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере одной четвертой пособия	часть вторая статьи 96 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
на самого работника.								
115. По соглашению сторон компенсируются расходы, связанные с проживанием на новом месте, в размере, не превышающем половины размера суточных и не ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, если работник переводится на работу на срок не более одного года и семья с ним не переезжает.	части третья и четвертая статьи 96 (1)							
116. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме обучения в другой населенный пункт, осуществляется выплата суточных по установленным нормам командировочных расходов в течение первого месяца обучения, на протяжении остального периода обучения - стипендия в размере 0,5 тарифной ставки (оклада) в месяц.	пункт 3 (11)							
117. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме обучения в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя выплачиваются суточные до 60 календарных дней, а для педагогических работников государственных учреждений образования, направленных на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Иностранный язык (китайский язык)», до 180 календарных дней по установленным нормам командировочных расходов в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения.	часть первая пункта 4 (11)							
118. Выплата суточных по согласованию с работником осуществляется по нормам командировочных расходов установленным для однодневных командировок, осуществляемых в пределах Республики Беларусь, при наличии у работников, направленных на обучение в другой населенный пункт, возможности ежедневно возвращаться к месту жительства.	пункт 5 (11)							
119. Осуществляется оплата жилого помещения в общежитии, коммунальных услуг в размере фактических затрат при наличии подтверждающих документов в оригинале, работникам, направленным на обучение.	часть вторая пункта 6 (11)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
120. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, оплачивается проезд к месту обучения и обратно на основании вызова учреждения образования при профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке в очной (дневной) форме обучения - один раз в течение всего периода обучения.	абзац второй пункта 7 (11)							
121. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, оплачивается проезд к месту обучения и обратно на основании вызова учреждения образования при переподготовке в заочной форме обучения - не более двух раз, а для педагогических работников государственных учреждений образования, направленных на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Иностранный язык (китайский язык)», не более трех раз в течение учебного года.	абзац третий пункта 7 (11)							
122. За руководящими кадрами, а также лицами, включенными в резерв руководящих кадров, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на первой ступени высшего образования в заочной форме получения образования, сохраняется средняя заработная плата по месту работы на время нахождения их на сессии.	часть первая пункта 1 (12)							
123. Работникам геологоразведочных, топографо-геодезических и обслуживающих их организаций, проживающим в месте производства работ, предоставляется компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях, связанных с временной необустроенностью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов.	пункт 6 (18)							
124. Компенсация за подвижной и разъездной характер работы предоставляется в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	пункт 7 (18), пункт 1 (15), приложение 1 (16), приложения 1 и 2 (23)							
125. Компенсация за производство работы вахтовым методом предоставляется в размере, не превышающем размера	пункт 7 (18), пункт 1 (15),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	приложение 1 (16), приложение 1 и 2 (23)							
126. Компенсация за постоянную работу в пути производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	пункт 7 (18), пункт 1 (15), приложение 1 (16), приложение 1 и 2 (23)							
127. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	пункт 7 (18), пункт 1 (15), приложение 1 (16), приложение 1 и 2 (23)							
128. Работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения (если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье и если он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства) по нормам, установленным законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.	пункт 10 (18)							
129. Компенсируются расходы по проезду работников в другую местность в связи с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы (если наниматель не предоставляет работникам транспорт), в порядке, установленном законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.	пункт 11 (18)							
130. На время выполнения государственных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работникам сохраняется место работы (должность) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.	часть первая статьи 101 (1)							
131. На время выполнения общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок за счет	часть первая статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
соответствующих государственных или иных органов и организаций.								
132. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок.	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
133. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок.	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
134. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
135. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
136. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							
137. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							
138. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.								
139. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							
140. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
141. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
142. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок.	пункт 5-1 части третьей статьи 101 (1)							
143. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок.	пункт 5-1 части третьей статьи 101 (1)							
144. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок.	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							
145. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок.								
146. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок.	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
147. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок.	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
148. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию членов добровольных пожарных дружин в ликвидации пожара или аварии сохраняется средний заработок.	пункт 8 части третьей статьи 101 (1)							
149. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию членов добровольных пожарных дружин в ликвидации пожара или аварии сохраняется средний заработок.	пункт 8 части третьей статьи 101 (1)							
150. При выполнении работником в рабочее время других государственных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
151. При выполнении работником в рабочее время других общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
152. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре в рабочее время за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.	статья 103 (1)							
153. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.	статья 103 (1)							
154. Работникам-авторам за работу по внедрению изобретений или рационализаторских предложений у того же нанимателя производится оплата в размере не менее среднего заработка.	часть первая статьи 105 (1)							
155. При внедрении изобретения или рационализаторского предложения у другого нанимателя производится по	часть вторая статьи 105 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
договоренности между нанимателем и работником освобождение его от работы и оплата этой работы в размере не менее среднего заработка.								
156. В день выполнения донорской функции в рабочее время работники освобождаются от работы с сохранением за ними среднего заработка за этот день.	часть вторая статьи 31, часть вторая статьи 31-1 (9)							
157. Донору, сдавшему кровь, ее компоненты на возмездной основе, дополнительно предоставляется один день отдыха с сохранением за ним среднего заработка.	часть четвертая статьи 31 (9)							
158. В случае выполнения донорской функции на возмездной основе во время трудового отпуска, предоставляемого работникам, в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни или после рабочего дня работникам предоставляется день отдыха без сохранения среднего заработка.	часть третья статьи 31 (9)							
159. Донору, сдавшему кровь, ее компоненты на безвозмездной основе, дополнительно предоставляется один день отдыха без сохранения за ним среднего заработка.	часть пятая статьи 31-1 (9)							
160. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в очной (дневной) форме обучения, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средняя заработная плата по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (11)							
161. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средняя заработная плата по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (11)							
162. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в очной (дневной) форме обучения, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средняя заработная плата по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (11)							
163. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме обучения, сохраняется средняя заработная плата по месту работы на время нахождения их на сессии.	абзац третий части первой пункта 2 (11)							
164. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения	статья 206 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ сохраняется не менее 50 процентов средней заработной платы.								
165. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года при установлении сокращенной рабочей недели на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) сохраняется не менее 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы.	часть первая статьи 207 (1)							
166. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов при сокращении рабочей недели на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям сохраняется не менее 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы.	часть первая статьи 215 (1)							
167. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средняя заработная плата.	часть шестая статьи 216 (1)							
168. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
169. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая	часть вторая статьи 223 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.								
170. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
171. По договоренности с нанимателем работники, использующие свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, получают компенсацию за их износ (амортизацию).	статья 106 (1)							
172. Выплата денежной помощи осуществляется в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником, получившим свидетельство о направлении на работу, в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.	часть вторая пункта 25 (10)							
173. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании, сделанного не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для погашения задолженности.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
174. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок, производятся по распоряжению нанимателя, сделанного не позднее одного месяца со дня неправильно исчисленной выплаты.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
175. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании, сделанного не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
176. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на хозяйственные нужды,	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании, сделанного не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.								
177. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся при увольнении работника в связи с истечением срока действия трудового договора.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 части второй статьи 35 (1)							
178. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перевода работника, с его согласия, к другому нанимателю.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 части второй статьи 35 (1)							
179. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перехода на выборную должность.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 4 части второй статьи 35 (1)							
180. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
181. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35(1)							
182. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
183. При увольнении работника до окончания того рабочего	пункт 2							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по соглашению сторон.	части второй статьи 107, пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1)							
184. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1)							
185. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с несоответствием его занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 статьи 42 (1)							
186. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с неявкой его на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 42 (1)							
187. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с призывом работника на военную службу.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 44 (1)							
188. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с направлением	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работника на альтернативную службу.	статья 44 (1)							
189. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 статьи 44 (1)							
190. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи со смертью работника.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
191. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с признанием работника судом безвестно отсутствующим.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
192. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с объявлением работника судом умершим.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
193. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по желанию работника в связи с получением образования по направлению нанимателя.	пункт 2 части второй статьи 107, статья 40, статья 41 (1)							
194. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по желанию работника в связи с выходом на пенсию.	пункт 2 части второй статьи 107, статья 40, статья 41 (1)							
195. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
196. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
197. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, удержал только часть задолженности работника.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
198. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не взыскивается, за исключением случаев счетной ошибки.	часть третья статьи 107 (1)							
199. Удержания из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов осуществляются по их письменному заявлению в целях решения бытовых, социальных вопросов, в том числе связанных с выплатой сумм по кредитному договору, коммунальных платежей, профсоюзных взносов.	подпункт 1.1 пункта 1 (14)							
200. Перечисление денежных сумм в безналичном порядке осуществляется одновременно с выплатой заработной платы работникам и на счета соответствующих организаций нанимателем на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, соглашениями.	абзац третий подпункта 1.2 пункта 1 (14)							
201. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не превышает 20 процентов.	часть первая статьи 108 (1)							
202. При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработка.	часть первая и вторая статьи 108 (1), часть первая статьи 107 (6)							
203. В случае взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, взыскания расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при удержании из заработной платы за работником сохраняется не менее тридцати процентов заработка.	часть третья статьи 108 (1), абзац второй части второй статьи 107 (6)							
204. За работником сохраняется не менее десяти процентов заработка в случае возмещения осужденными, отбывающими наказание в виде пожизненного заключения, лишения свободы, за исключением отбывающих наказание в исправительных колониях-поселениях, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением.	часть третья статьи 108 (1), абзац третий части второй статьи 107 (6)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
205. За работником сохраняется не менее тридцати процентов заработной платы и приравненных к ней доходов в случае возмещения осужденными, отбывающими иные виды наказания, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением.	часть третья статьи 108 (1), абзац четвертый части второй статьи 107 (6)							
206. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы зачислено независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
207. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, достигших общеустановленного пенсионного возраста, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
208. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, являющихся инвалидами I и II группы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
209. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет несовершеннолетних, осужденных к лишению свободы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
210. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы беременных женщин зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
211. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы женщин, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
212. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет	часть третья статьи 102 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
осужденных к лишению свободы, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.								
213. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, не возместивших ущерб, причиненный преступлением, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
214. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, не возместивших моральный вред и вред, причиненный жизни и здоровью гражданина, связанные с совершенным преступлением, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
215. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия.	статья 109 (1), абзац второй статьи 109 (6)							
216. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством компенсационных выплат.	статья 109 (1) абзац третий статьи 109 (6)							
217. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет.	абзац второй статьи 109 (6)							
218. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок.	абзац второй статьи 109 (6)							
219. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет.	абзац второй статьи 109 (6)							
220. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном	абзац второй статьи 109 (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
обеспечении, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок.								
221. Не производятся удержания из единовременных премий, выдаваемых не из фонда заработной платы.	статья 109 (1), абзац четвертый статьи 109 (6)							
222. Не производятся удержания из пособий на погребение.	статья 109 (1), абзац шестой статьи 109 (6)							
223. Не производятся удержания из пособий и выплат работников, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных аварий.	статья 109 (1), абзац седьмой статьи 109 (6)							
224. Удержания не производятся из пособий, получаемых осужденным к исправительным работам в порядке социального страхования и социального обеспечения.	часть четвертая статьи 41 (2)							
225. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из выплат единовременного характера, не предусмотренных системой оплаты труда.	часть четвертая статьи 41 (2)							
226. Удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников производится по их письменным заявлениям.	пункт 2 (14)							
227. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска, работающим на условиях контракта – не позднее чем за один день до начала отпуска.	статьи 10 и 176 (1), часть четвертая пункта 4 (5)							

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь от 11 января 2000 года.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
5. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
6. Закон Республики Беларусь от 24 октября 2016 года № 439-З «Об исполнительном производстве».
7. Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 года № 104-З «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них».
8. Закон Республики Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».
9. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 года № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.
11. Положение о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101.
12. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2008 г. № 1527 «Об особенностях предоставления гарантий руководящим кадрам и лицам, включенным в резерв руководящих кадров, направляемым в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на первой ступени высшего образования в заочной форме получения образования и переподготовку в очной форме получения образования в соответствии с государственным заказом».
13. Перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2000 г. № 603.
14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов».
15. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 16 июня 2016 г. № 48 «Об установлении размеров возмещения расходов при служебных командировках» (нормативный правовой акт распространяет свое действие до 23 марта 2019 года).
16. Нормы оплаты командировочных расходов при служебных командировках за границу, утвержденные постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 30 января 2001 г. № 7 (нормативный правовой акт распространяет свое действие до 23 марта 2019 года).
17. Инструкция о порядке и условиях предоставления гарантий и компенсаций при служебных командировках за границу, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 июля 2010 г. № 115 (нормативный правовой акт распространяет свое действие до 23 марта 2019 года).
18. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.

19. Инструкция о порядке и размерах возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, утвержденная постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 12 апреля 2000 г. № 35 (нормативный правовой акт распространяет свое действие до 23 марта 2019 года).

20. Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. № 57.

21. Перечень выплат компенсирующего характера и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. № 68.

22. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

23. Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 (нормативный правовой акт распространяет свое действие с 23 марта 2019 года).

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном

законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).