

Приложение 6
к приказу Министерства труда и
социальной защиты
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
30.01.2020 № 9)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала
заполнения

Дата завершения
заполнения

Дата направления

число

число

число

месяц

месяц

месяц

год

год

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлены в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами.	часть третья пункта 1 (2 ¹ , ²), подпункт 3,2 пункта 3 (4 ³)							
2. О заключении контракта работник, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, предупрежден письменно не позднее чем за семь календарных дней до заключения контракта.	часть третья пункта 1 (2 ²), подпункт 3,2 пункта 3 (5 ⁴)							
3. О заключении контракта работник, трудовой договор с которым	части вторая							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 4 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 5 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
был заключен на неопределенный срок, предупрежден письменно не позднее чем за один месяц.	и третья статьи 32 (1 ⁵)							
4. При отказе работника заключить контракт трудовой договор прекращен по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.	часть четвертая пункта 1 (2 ²), пункт пятый части второй статьи 35 (1)							
5. Не заключены контракты с беременными женщинами, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.	часть вторая подпункта 3.2 пункта 3 (4), часть третья пункта 2 (3 ⁶)							
6. Не заключены контракты с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.	часть вторая подпункта 3.2 пункта 3 (4), часть третья пункта 2 (3 ⁶)							
7. Не заключены контракты с женщинами, имеющими детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.	часть вторая подпункта 3.2 пункта 3 (4), часть третья пункта 2 (3 ⁶)							
8. Контракт заключен на срок не менее одного года.	часть первая статьи 261-3 (1 ⁵), часть первая пункта 1 (2 ²), часть первая							

⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пункта 5 (4)							
9. Контракт заключен на срок не более пяти лет.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть первая статьи 261-3 (1 ⁵)							
10. Контракт заключен в письменной форме.	пункт 6 (4), часть первая статьи 18 (1)							
11. Контракт хранится у нанимателя.	пункт 6 (4), часть первая статьи 18 (1)							
12. Контракт является основанием для издания приказа (распоряжения, постановления) о приеме (назначении) работника на работу (должность).	абзац второй пункта 8 (4)							
13. Контракт является основанием для издания приказа (распоряжения, постановления) о заключении контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок.	абзац третий пункта 8 (4)							
14. Контракт, заключенный с работником, предусматривает дату его подписания.	подпункт 10.1 пункта 10 (4)							
15. Контракт содержит срок его действия.	пункт 5 части второй статьи 19 (1), подпункт 10.4 пункта 10 (4)							
16. Контракт содержит данные о работнике и нанимателе, заключивших контракт.	пункт 1 части второй статьи 19 (1)							
17. Контракт содержит сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу.	пункт 2 части второй статьи 19 (1),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	подпункт 10.2 пункта 10 (4)							
18. Контракт содержит условие о трудовой функции.	пункт 3 части второй статьи 19 (1), подпункт 10.3 пункта 10 (4)							
19. Наименование профессий, должностей, специальностей в контракте соответствует квалификационным справочникам.	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ⁷)							
20. Наименование должности служащего (профессии рабочего) соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ⁵)							
21. Контракт содержит основные права и обязанности работника.	статья 11, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 53 (1), подпункты 10.5 и 10.6 пункта 10 (4)							
22. Контракт содержит основные права и обязанности нанимателя.	статья 12, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 55 (1), подпункты 10.5 и 10.6 пункта 10 (4)							

⁷ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>23. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины.</p>	<p>пункт 4 части первой статьи 261-2 (1⁵), абзац второй подпункта 2.6 пункта 2 (2²), абзац второй подпункта 10.5.1 пункта 10 (4)</p>							
<p>24. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин.</p>	<p>пункт 4 части первой статьи 261-2 (1⁵), абзац второй подпункта 2.6 пункта 2 (2²), абзац третий подпункта 10.5.1 пункта 10 (4)</p>							
<p>25. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за использование государственного имущества не в служебных целях.</p>	<p>пункт 4 части первой статьи 261-2 (1⁵), абзац третий подпункта 2.6 пункта 2 (2²), абзац четвертый подпункта 10.5.1 пункта 10 (4)</p>							
<p>26. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение работнику трудового отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых</p>	<p>пункт 5 части первой статьи 261-2</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.	(1 ⁵), подпункт 2.7 пункта 2 (2 ²), подпункт 10.5.2 пункта 10 (4)							
27. Контракт содержит право нанимателя на понижение в классе (звании) за нарушение правил внутреннего трудового распорядка (в качестве дисциплинарного взыскания) на срок до одного года или иной срок, предусмотренный законодательством.	подпункт 2.9 пункта 2 (2 ²), подпункт 10.5.3 пункта 10 (4)							
28. Контракт содержит обязанность работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.	пункт 6 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), абзац второй подпункта 10.6 пункта 10 (4)							
29. Контракт содержит обязанность нанимателя не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок.	пункт 7 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), абзац третий подпункта 10.6 пункта 10 (4)							
30. Контракт содержит условие о полной материальной ответственности работника за ущерб, причиненный по его вине нанимателю излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением.	подпункт 2.8 пункта 2 (2 ²), абзац четвертый подпункта 10.6 пункта 10 (4)							
31. Контракт содержит сведения о режиме труда и отдыха.	пункт 6 части второй статьи 19 (1)							
32. Контракт содержит условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и	пункт 7 части второй							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
поощрительные выплаты).	статьи 19 (1 ⁷)							
33. Контракт содержит условия оплаты труда.	пункт 7 части второй статьи 19 (1 ⁵)							
34. Контракт содержит условия организации и оплаты труда работника (с учетом результатов его работы), предусматривающие зависимость мер поощрения от соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.	подпункт 2.4 пункта 2 (2 ²), подпункт 10.7 пункта 10 (4)							
35. Контракт содержит срок (дни) и периодичность (не реже одного раза в месяц) выплаты заработной платы.	пункт 1 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), подпункт 2.1 пункта 2 (2 ²)							
36. Контракт содержит дополнительные меры стимулирования труда.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), подпункт 2.5 пункта 2 (2 ²), подпункт 10.8 пункта 10 (4)							
37. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде предоставления работнику дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы (среднего заработка) до пяти календарных дней.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), абзац второй подпункта 2.5 пункта 2 (2 ²), абзац второй подпункта 10.8 пункта 10 (4)							
38. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде повышения тарифной ставки (не более чем на 50	абзац третий подпункта							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством).	2.5 пункта 2 (2 ⁸), абзац третий подпункта 10.8 пункта 10 (4 ⁹)							
39. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде повышения тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), абзац третий подпункта 2.5 пункта 2 (2 ¹⁰), абзац третий подпункта 10.8 пункта 10 (4 ¹¹)							
40. Работники бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, уведомляются письменно не позднее чем за месяц об уменьшении размера надбавки (дополнительной меры стимулирования труда).	пункт 3 части первой статьи 261-2, часть третья статьи 32 (1 ⁵)							
41. Контракт содержит условие об обеспечении нанимателем повышения квалификации работника.	подпункт 2.2 пункта 2 (2 ²)							
42. Контракт содержит условие о проведении аттестации не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок.	пункт 2 части первой статьи 261-2 (1 ⁵), подпункт 2.3 пункта 2 (2 ²)							

⁸ Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 1 января 2020 года.

⁹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 4 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 1 января 2020 года.

¹⁰ Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 до 28 января 2020 года.

¹¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 4 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
43. Контракт содержит размер компенсации за досрочное расторжение контракта с работником из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в размере не менее трех среднемесячных заработных плат.	абзац первый подпункта 10.9 пункта 10 (4), часть первая пункта 2 (6 ¹²)							
44. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий.	абзац второй подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац второй подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
45. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за причинение в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом).	абзац третий подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац одиннадцатый подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
46. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц.	абзац четвертый подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац третий подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
47. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за незаконное	абзац пятый подпункта 2.10 пункта 2							

¹² Нормативный правовой акт под порядковым номером 6 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
привлечение к ответственности граждан и юридических лиц.	(2 ⁴), абзац четвертый подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
48. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.	абзац шестой подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац пятый подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
49. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам.	абзац седьмой подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац шестой подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
50. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за необеспечение надлежащей трудовой дисциплины подчиненных, а равно сокрытие руководителем организации фактов нарушения работниками трудовой и исполнительской дисциплины либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения.	абзац восьмой подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац двенадцатый подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
51. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.	абзац девятый подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац девятый подпункта 14.1 пункта 14 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
52. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за нарушение правил (требований) по охране труда и технике безопасности, повлекшее увечье или смерть другого(их) работника(ов).	абзац десятый подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац десятый подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
53. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения действующего законодательства.	абзац одиннадцаты й подпункта 2.10 пункта 2 (2 ²), абзац седьмой подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
54. Контракт содержит дополнительное основание его досрочного расторжения по инициативе нанимателя за нарушение работником возложенных на него трудовых обязанностей – за необеспечение либо нарушение установленного законодательством порядка и сроков оплаты за поставленные товары, выполненные работы, оказанные услуги, повлекшее отстранение его от работы на срок более одного месяца.	абзац восьмой подпункта 14.1 пункта 14 (4)							
55. Контракт содержит дополнительные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.	часть третья статьи 19 (1), часть третья пункта 11 (4)							
56. Изменение условий контракта произведено в установленном порядке по соглашению сторон.	часть четвертая статьи 19 (1), часть первая пункта 12 (4)							
57. В случае изменения законодательства о труде условия контракта приведены в соответствие с законодательством о труде.	часть четвертая статьи 19 (1), часть первая пункта 12 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
58. Изменение условий контракта оформлены приказом (распоряжением).	пункт 15 части первой статьи 55 (1)							
59. Приказ (распоряжение) об изменении условий контракта объявлен работнику под роспись.	пункт 15 части первой статьи 55 (1 ⁵)							
60. Предупреждение работника о решении прекратить или продолжить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок осуществлены письменно не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.	часть вторая статьи 261-3 (1 ⁵)							
61. Продление контракта в пределах максимального срока его действия (не более пяти лет) осуществлено по соглашению сторон на срок не менее одного года.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ⁵), часть вторая пункта 12 (4)							
62. Продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, осуществлено на срок - до истечения максимального срока действия контракта (пяти лет).	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ⁵)							
63. Продление контракта в пределах максимального срока его действия (не более пяти лет) на срок менее одного года осуществлено с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ⁵), часть вторая пункта 12 (4)							
64. Продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок менее, чем до истечения максимального срока действия контракта (пяти лет) осуществлено с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ⁵)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
65. По истечении максимального срока действия контракта (пять лет) по договоренности сторон заключен новый контракт на срок не менее одного года.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть четвертая статьи 261-3 (1 ⁵), часть четвертая пункта 12 (4)							
66. В случае перевода работника с его согласия на другую работу по договоренности сторон заключен новый контракт на срок не менее одного года.	часть четвертая статьи 261-3 (1 ⁵)							
67. По истечении максимального срока действия контракта (пять лет) по договоренности сторон с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключен новый контракт на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть четвертая статьи 261-3 (1 ⁵)							
68. Заключение по окончании срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у нанимателя не менее пяти лет, осуществлено с письменного согласия работника.	часть четвертая пункта 1 ¹ (3 ⁶)							
69. Заключение по окончании срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у нанимателя не менее пяти лет, осуществлено с письменного согласия работника.	часть первая статьи 261-4 (1 ⁵)							
70. Трудовой договор на неопределенный срок (в случае, когда по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжены и ни одна из сторон не потребовала их прекращения) заключен не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о заключении трудового договора.	часть вторая статьи 261-4 (1 ⁵)							
71. Контракты с беременными женщинами, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов.	часть первая статьи 261-5 (1 ⁵)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
72. Контракты с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов.	часть первая статьи 261-5 (1 ⁵)							
73. Контракты с женщинами, имеющими детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов.	часть первая статьи 261-5 (1 ⁵)							
74. Срок заключения контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продления либо заключения нового контракта определено с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, не менее чем до окончания указанного отпуска.	абзац второй части первой пункта 2 (3 ⁶), абзац второй части второй пункта 5 (4 ³)							
75. Срок заключения контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продления либо заключения нового контракта определен с матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не менее чем до окончания указанного отпуска.	абзац второй части первой пункта 2 (3 ⁶), абзац второй части второй пункта 5 (4 ³)							
76. Срок заключения контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продления либо заключения нового контракта определен с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, – не менее чем до достижения указанного возраста.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁶), абзац третий части второй пункта 5 (4 ³)							
77. С согласия работающей женщины, находящейся в отпуске по беременности и родам, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до окончания указанного отпуска.	пункт 1 части третьей статьи 261-5 (1 ⁵)							
78. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до окончания указанного отпуска.	пункт 1 части третьей статьи 261-5 (1 ⁵)							
79. С согласия работника, добросовестно работающего и не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух	пункт 3 части третьей статьи 261-5 (1 ⁵)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
лет продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до достижения указанного возраста.								
80. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.	пункт 2 части третьей статьи 261-5 (1 ⁵), часть третья пункта 5 (4)							

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

«___» _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

«___» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
3. Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 г. № 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29».
4. Положение о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476.
5. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180 «Об утверждении примерной формы контракта нанимателя с работником».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).