

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала
заполнения

Дата завершения
заполнения

Дата направления

число

число

число

месяц

месяц

месяц

год

год

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Гражданин, направленный на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите), в счет брони, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ¹)							
2. Лицо, обязанное возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленное органами по труду, занятости и социальной защите в организации, включенные в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, извещено в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1), часть шестая пункта 14							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(7), часть вторая пункта 15 (8)							
3. Гражданин, письменно приглашенный на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними, в течение одного месяца со дня выдачи письменного приглашения (если стороны не договорились об ином), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 2 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
4. Гражданин, прибывший по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
5. Гражданин, имеющий право на заключение трудового договора на основании коллективного договора, соглашения, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 4 части первой, часть вторая статьи 16, пункт 9 части первой статьи 55 (1)							
6. Гражданин, прибывший на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 5 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
7. Женщина извещена в письменной форме об отказе в заключении трудового договора (по мотивам, связанным с беременностью) не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1)							
8. Женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора, связанных с наличием у нее детей в возрасте до трех лет, не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1)							
9. Одинокaя мать, имеющая ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора, связанных с наличием у нее ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1 ²)							
10. Одинокoй родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора, связанных с наличием у него ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1 ³)							
11. Военнослужащий срочной военной службы, уволенный из	статья 10,							

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и направленный на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
12. Военнослужащий срочной военной службы, уволенный из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и поступающий на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							
13. Гражданин, уволенный с альтернативной службы и направленный на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
14. Гражданин, уволенный с альтернативной службы и поступающий на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							
15. Гражданин, являющийся выпускником учреждения образования, получивший профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящийся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемый в счет брони, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 9 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							
16. Отец, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), извещается о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ²)							
17. Отец, воспитывающий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет) без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), извещается о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ²)							
18. Опекун (попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет, извещены о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ²)							
19. Опекун (попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет) без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), извещаются о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	статья 268, часть пятая статьи 271 (1 ²)							
20. Отец, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ³)							
21. Одинокий родитель, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ³)							
22. Опекун (попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	268, часть пятая статьи 271 (1 ³)							
23. Срочный трудовой договор заключается на определенный срок не более пяти лет.	пункт 2 части первой статьи 17 (1)							
24. На время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно, заключен срочный трудовой договор.	пункт 1 части третьей статьи 17 (1 ³)							
25. Трудовой договор на время выполнения сезонных работ заключен в случаях, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона.	часть шестая статьи 17 (1), пункт 3 части третьей статьи 17 (1 ³) приложение (5)							
26. На время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется место работы, заключен срочный трудовой договор.	пункт 4 части первой статьи 17 (1), пункт 2 части третьей статьи 17 (1 ³)							
27. На время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется должность служащего (профессия рабочего), заключен срочный трудовой договор.	пункт 2 части третьей статьи 17 (1 ³)							
28. С лицами, принимаемыми на работу в организацию, созданную на заведомо определенный период, заключены срочные трудовые договоры.	пункт 4 части третьей статьи 17							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1 ³)							
29. С лицом, принимаемым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания, заключен срочный трудовой договор.	пункт 5 части третьей статьи 17 (1 ³)							
30. С лицом, принимаемым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания, заключен срочный трудовой договор.	пункт 5 части третьей статьи 17 (1 ³)							
31. С руководителем на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ³)							
32. С заместителем руководителя на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ³)							
33. С главным бухгалтером на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ³)							
34. С лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы, заключен срочный трудовой договор.	пункт 7 части третьей статьи 17 (1 ³)							
35. Трудовой договор с домашним работником заключен на оказание услуг в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством.	часть первая статьи 308 (1), приложение (9)							
36. Трудовой договор заключен в письменной форме.	часть первая статьи 18 (1)							
37. Трудовой договор подписан нанимателем.	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	статья 18 (1 ²)							
38. Каждая страница трудового договора и приложений к нему пронумерована.	часть первая статьи 18 (1 ³)							
39. Каждая страница трудового договора и приложений к нему подписана нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.	часть первая статьи 18 (1 ³)							
40. Экземпляр трудового договора хранится у нанимателя.	часть первая статьи 18 (1)							
41. Трудовой договор содержит данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор.	пункт 1 части второй статьи 19 (1)							
42. Трудовой договор содержит сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу.	пункт 2 части второй статьи 19 (1)							
43. Трудовой договор содержит условие о трудовой функции.	пункт 3 части второй статьи (1)							
44. Наименование профессий, должностей, специальностей в трудовом договоре соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ²)							
45. Наименование должности служащего (профессии рабочего) в трудовом договоре соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ³)							
46. Трудовой договор содержит основные права и обязанности работника.	статья 11, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	статьи 53 (1)							
47. Трудовой договор содержит основные права и обязанности нанимателя.	статья 12, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 55 (1)							
48. Срочный трудовой договор содержит сведения о сроке его заключения.	пункт 5 части второй статьи 19 (1)							
49. Трудовой договор содержит сведения о режиме труда и отдыха работника.	пункт 6 части второй статьи 19 (1)							
50. Трудовой договор содержит условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).	пункт 7 части второй статьи 19 (1 ²)							
51. Трудовой договор содержит условия оплаты труда.	пункт 7 части второй статьи 19 (1 ³)							
52. Трудовой договор работника, заключенный при приеме на работу, содержит условие о работе с неполным рабочим временем.	часть третья статьи 289 (1)							
53. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора.	абзац второй части второй статьи 32 (3)							
54. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта.	абзац третий части второй статьи 32 (3)							
55. Срок трудового договора, заключаемого на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, не превышает срока действия специального разрешения.	часть третья статьи 32 (3)							
56. Трудовой договор содержит условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.	часть третья статьи 19 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
57. Трудовой договор с руководителем организации содержит сведения о размере компенсации за досрочное расторжение с ним трудового договора по решению собственника имущества или уполномоченного им органа при отсутствии виновных действий (бездействий) руководителя организации.	статья 259 (1)							
58. Трудовой договор с руководителем организации содержит сведения о размере компенсации за досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации без уважительных причин.	части вторая и третья статьи 260 (1)							
59. Трудовой договор с работником по совместительству содержит сведения, что работа является совместительством.	части вторая статьи 343 (1)							
60. Изменение условий трудового договора оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	пункт 15 части первой статьи 55 (1)							
61. С приказом (распоряжением) об изменении условий трудового договора работник ознакомлен под роспись.	пункт 15 части первой статьи 55 (1 ³)							
62. Трудовой договор изменяется только с согласия сторон.	часть четвертая статьи 19 (1)							
63. В случае изменения законодательства о труде условия трудового договора приводятся в соответствие с законодательством о труде.	часть четвертая статьи 19 (1)							
64. Наниматель не требует от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.	статья 20 (1)							
65. Трудовые договоры заключаются с лицами, достигшими шестнадцати лет.	часть первая статьи 21, часть первая статьи 272 (1)							
66. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития и которая не препятствуют получению общего среднего, профессионально-	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 ²),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
технического и среднего специального образования.	приложение (6)							
67. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для занятия профессиональным спортом, которое не является вредным для его здоровья и развития и которое не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 ²), приложение (6)							
68. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития и которая не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 ³), приложение (6)							
69. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для занятия профессиональным спортом, которое не является вредным для его здоровья и развития и которое не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 ³), приложение (6)							
70. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформляется не позднее трех дней после предъявления требования работника, профсоюза.	статья 10, часть третья статьи 25 (1 ²)							
71. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформляется не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе.	статья 10, часть третья статьи 25 (1 ³)							
72. После заключения трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
73. Приказ (распоряжение) нанимателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись.	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)							
74. Не осуществляется прием по совместительству на материально ответственные должности лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке.	часть четвертая статьи 348 (1 ²)							
75. Не осуществляется прием по совместительству на должности или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан.	часть четвертая статьи 348 (1 ²)							
76. Не осуществляется прием по совместительству на материально ответственные должности служащих лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке.	часть четвертая статьи 348 (1 ³)							
77. Не осуществляется прием по совместительству на должности служащих или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан.	часть четвертая статьи 348 (1 ³)							
78. Запись о наименовании профессии, должности в приказе (распоряжении) нанимателя о приеме на работу производится на основании штатного расписания.	пункт 28 (4)							
79. Срок предварительного испытания, определенного в трудовом договоре, не превышает трех месяцев.	части третья и четвертая статьи 28 (1)							
80. В трудовых договорах, заключенных с работниками, не достигшими восемнадцати лет, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 1 части пятой статьи 28 (1)							
81. В трудовых договорах, заключенных с молодыми рабочими (служащими), получившими профессионально-техническое образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 2 части пятой статьи 28 (1)							
82. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими среднее специальное образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
83. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими высшее образование,	пункт 3 части пятой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
предварительное испытание не устанавливается.	статья 28 (1)							
84. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими послевузовское образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
85. В трудовых договорах, заключенных с инвалидами, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 4 части пятой статьи 28, часть первая статьи 287 (1)							
86. В трудовых договорах, заключенных с временными работниками, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 5 части пятой статьи 28, часть вторая статьи 293 (1)							
87. В трудовых договорах, заключенных с сезонными работниками, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 5 части пятой статьи 28, часть третья статьи 300 (1)							
88. В трудовых договорах, заключенных с работниками при переводе на работу в другую местность, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)							
89. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми в порядке перевода, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)							
90. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми на работу по конкурсу, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)							
91. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми на работу по результатам выборов, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)							
92. Поручение работнику работы по другой профессии, специальности, квалификации, должности (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, производится с письменного согласия	части первая и вторая статьи 30 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работника.								
93. Поручение работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, производится с письменного согласия работника.	части первая и вторая статьи 30 (1 ³)							
94. Поручение работнику работы у другого нанимателя производится с письменного согласия работника.	части первая и вторая статьи 30 (1)							
95. Поручение работнику работы в другой местности (за исключением служебной командировки) производится с письменного согласия работника.	части первая и вторая статьи 30 (1)							
96. Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины переводятся на другую работу с согласия органа по труду, занятости и социальной защите.	часть третья статьи 30 (1 ²)							
97. Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины переводятся на другую работу с согласия органа по труду, занятости и социальной защите.	часть третья статьи 30 (1 ³)							
98. Работники, нуждающиеся в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии в предоставлении другой работы, с их согласия переводятся на другую имеющуюся работу, соответствующую заключению врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.	часть четвертая статьи 30 (1)							
99. Перевод работника произведен на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.	часть пятая статьи 30 (1)							
100. При переводе на другую работу с работником заключен трудовой договор.	часть шестая статьи 30 (1)							
101. Запись нанимателя о наименовании профессии, должности в приказе (распоряжении) о переводе на другую постоянную работу	пункт 28 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
производится на основании штатного расписания.								
102. Перемещение (поручение работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате) производится в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.	часть первая статьи 31 (1 ²)							
103. Перемещение (поручение работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате) производится в пределах квалификации, должности служащего (профессии рабочего) с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.	часть первая статьи 31 (1 ³)							
104. Перемещение обосновано производственными, организационными или экономическими причинами.	часть четвертая статьи 31 (1)							
105. Перемещение работника произведено на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.	часть пятая статьи 31 (1)							
106. Изменение существенных условий труда работника произведено в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами.	часть первая статьи 32 (1), подпункт 3.2 пункта 3 (2 ⁴)							
107. Изменение существенных условий труда работника произведено при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре.	часть первая статьи 32 (1 ²)							
108. Изменение существенных условий труда работника произведено при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенных в трудовом договоре.	часть первая статьи 32 (1 ³)							
109. Работник предупрежден об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за семь календарных дней.	статья 10 (1), подпункт 3.2 пункта 3 (2Ошибка! Закладка не							

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	определена)							
110. Работник предупрежден об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.	статья 10, часть третья статьи 32 (1 ³)							
111. Временный перевод работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю произведено с письменного согласия работника.	пункт 1 части первой статьи 32-1 (1 ³)							
112. Срок временного перевода работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю не превышает шести месяцев в течение календарного года.	пункт 1 части первой статьи 32-1 (1 ³)							
113. Временный перевод произведен на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе.	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
114. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит причины перевода.	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
115. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит срок временного перевода.	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
116. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит указание о работе, на которую переводится работник.	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
117. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит условия оплаты труда.	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
118. С приказом (распоряжением) о временном переводе работник ознакомлен под роспись.	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
119. При временном переводе действие трудового договора продолжается.	часть третья статьи 32-1 (1 ³)							
120. При временном переводе другой трудовой договор с работником не заключается.	часть третья статьи 32-1 (1 ³)							
121. Срок временного перевода работника к другому нанимателю	часть							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
не превышает срока действия трудового договора.	четвертая статьи 32-1 (1 ³)							
122. Временный перевод работника в связи с производственной необходимостью осуществлен на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.	часть вторая статьи 33 (1)							
123. Временный перевод в связи с производственной необходимостью осуществлен на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника - на срок до одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).	часть третья статьи 33 (1)							
124. Срок временного перевода в связи с производственной необходимостью увеличен свыше одного календарного месяца по соглашению сторон.	часть третья статьи 33 (1)							
125. Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность осуществлен с согласия работника.	часть четвертая статьи 33 (1)							
126. Временный перевод в связи с простоем осуществлен с учетом профессии, специальности, квалификации, должности работника на все время простоя.	часть вторая статьи 30, части первая и вторая статьи 34 (1 ²)							
127. Временный перевод в связи с простоем осуществлен с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на все время простоя.	часть вторая статьи 30, части первая и вторая статьи 34 (1 ³)							
128. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен с учетом профессии, специальности, квалификации, должности работника на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34 (1 ²)							
129. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1 ³)							
130. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен в той же местности.	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34 (1)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

« ___ » _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

« ___ » _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
3. Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 года «О внешней трудовой миграции».
4. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40.
5. Перечень сезонных работ, утвержденный постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 56.
6. Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.
7. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
8. Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 ноября 2006 г. № 1595.
9. Перечень видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 августа 2006 г. № 99.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).