

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Продолжительность рабочего времени для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1 ¹), подпункт 1.1 пункта 1 статьи 25 (2)							
2. Продолжительность рабочего времени для временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которым предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1)							
3. Продолжительность рабочего времени для командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1)							
4. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	пункт 4 части второй статьи 115 (1)							
5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	пункт 4 части второй статьи 115 (1)							
6. Продолжительность ежедневной работы (смены) для командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	пункт 4 части второй статьи 115 (1)							
7. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	часть вторая статьи 118 ¹ (1), пункт 1 (6)							
8. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих, временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	часть вторая статьи 118 ¹ (1), пункт 1 (6)							
9. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих, командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	часть вторая статьи 118 ¹ (1), пункт 1 (6)							
10. Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, - 160 календарных дней).	часть вторая статьи 184 (1)							
11. Работникам, работающим в зонах радиоактивного	часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС: эвакуации (отчуждения), установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дня.	статьи 155, часть вторая статьи 327 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 (4)							
12. Основной отпуск работникам, работающим в зоне эвакуации (отчуждения), предоставлен без учета дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть вторая статьи 327 (1), пункт 5 статьи 25 (2)							
13. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС: первоочередного отселения, установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дня.	часть вторая статьи 155, часть первая статьи 328 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 (4)							
14. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС: последующего отселения, установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дней.	часть вторая статьи 155, часть первая статьи 328 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 (4)							
15. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС с правом на отселение, установлен основной отпуск продолжительностью 37 календарных дня.	часть вторая статьи 155, часть первая статьи 328 (1), абзац третий пункта 4 приложения 2 (4)							
16. Основной отпуск работникам, работающим на территории	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения и зоне с правом на отселение, предоставлен без учета дополнительного трудового отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	статья 328 (1), пункт 2 статьи 26, пункт 2 статьи 27 (2)							
17. Не осуществляется замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения.	часть вторая статьи 161 (1 ²), часть третья статьи 161 (1 ³)							
18. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения, при переселении реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя.	пункт 1 части второй статьи 328 (1)							
19. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, при переселении реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя.	пункт 1 части второй статьи 328 (1)							
20. Срок непрерывного временного командирования (направления) на территорию радиоактивного загрязнения не превышает одного года.	статья 333 (1)							
21. Применяется контрактная форма найма на работу медицинских работников учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
22. Применяется контрактная форма найма на работу фармацевтических работников учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	абзац второй части первой пункта 1 (3)							

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
23. Применяется контрактная форма найма на работу работников культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
24. Применяется контрактная форма найма на работу педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения.	абзац третий части первой пункта 1 (3 ⁴)							
25. Применяется контрактная форма найма на работу педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения.	абзац третий части первой пункта 1 (3 ⁵)							
26. Применяется контрактная форма найма на работу специалистов специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	пункт 1 ² (3)							
27. Применяется контрактная форма найма на работу руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	пункт 1 ² (3)							
28. Выплачена минимальная компенсация медицинским работникам учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на	абзац второй части первой пункта 2 (3)							

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 7 июля 2019 года.

⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 7 июля 2019 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.								
29. Выплачена минимальная компенсация фармацевтическим работникам учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
30. Выплачена минимальная компенсация работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
31. Выплачена минимальная компенсация педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.	абзац второй части первой пункта 2 (3 ⁴)							
32. Выплачена минимальная компенсация педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или	абзац второй части первой пункта 2 (3 ⁵)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.								
33. Выплачена минимальная компенсация специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
34. Выплачена минимальная компенсация руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
35. Выплачена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
36. Выплачена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
37. Выплачена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
38. Выплачена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.								
39. Выплачена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
40. Выплачена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
41. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							
42. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁵)							
43. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам,	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.								
44. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁵)							
45. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
46. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
47. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
48. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.								
49. Выплачена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
50. Выплачена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
51. Выплачена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
52. Выплачена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселения, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
53. Выплачена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
54. Выплачена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.								
55. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							
56. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁵)							
57. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							
58. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁵)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.								
59. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
60. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом последующего отселения, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
61. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
62. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом последующего отселения, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
63. Единовременная выплата произведена не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение.	часть вторая пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
64. Единовременная выплата произведена не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с последующим отселением.	часть вторая пункта 2 (3)							
65. Медицинским работникам, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
66. Фармацевтическим работникам, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
67. Работникам культуры (включая руководителей), приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
68. Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3 ⁴)							
69. Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано	части первая и третья пункта 4, приложение (3 ⁵)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.								
70. Специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
71. Руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
72. На каждого члена семьи приехавшего с работником (указанным в пункт 65-71 чек-листа) на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня прибытия членов семьи к работнику, заключившему контракт, выплачено единовременное пособие в размере 10 базовых величин.	части первая - третья пункта 4 (3)							
73. Для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), стоимость бесплатного трехразового горячего питания в сутки определена в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь. При невозможности организации такого питания выплата денежной компенсации осуществлена в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.	подпункт 1.1 пункта 1 (5)							
74. Гражданам, временно направленным на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), выплачены суточные в размере, повышенном на 5 процентов, от устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.	подпункт 1.2 пункта 1 (5)							
75. Гражданам, временно командированным на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), выплачены суточные в размере, повышенном на 5 процентов, от устанавливаемых Министерством финансов при	подпункт 1.2 пункта 1 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
служебных командировках в пределах Республики Беларусь.								
76. На работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, установлена повышенная оплата труда.	статья 62 (1)							
77. Работникам, командированным (направленным) для временной работы на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), зону первоочередного отселения, зону последующего отселения, зону с правом на отселение, предоставлен трудовой отпуск, установленный законодательством Республики Беларусь для граждан, работающих в соответствующих зонах радиоактивного загрязнения, за фактически отработанное время.	пункт 1 статьи 30 (2)							
78. Работникам, направленным в служебные командировки на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), зону первоочередного отселения, зону последующего отселения, зону с правом на отселение, предоставляется трудовой отпуск, установленный законодательством Республики Беларусь для граждан, работающих в соответствующих зонах радиоактивного загрязнения, за фактически отработанное время.	пункт 1 статьи 30 (2)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

« ___ » _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

« ___ » _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 9-З «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС».

4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 июля 2009 г. № 918 «О стоимости бесплатного трехразового горячего питания, размере денежной компенсации и суточных для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), изменениях, дополнениях и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Беларусь».

6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:
в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3) если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4) если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5) если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).