

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала
заполнения

Дата завершения
заполнения

Дата направления

число

число

число

месяц

месяц

месяц

год

год

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. При установлении рабочим растениеводства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби и др.) продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 10 часов.	пункт 1 части первой статьи 317 (1) ¹							
2. При установлении рабочим растениеводства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби и др.) продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает с согласия работников 12 часов.	пункт 1 части первой статьи 317 (1)							
3. При установлении рабочим организаций сельского хозяйства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби и др.) продолжительность ежедневной	пункт 1 части первой статьи 317 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работы (смены) не превышает 10 часов.								
4. При установлении рабочим организаций сельского хозяйства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби и др.) продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает с согласия работников 12 часов.	пункт 1 части первой статьи 317 (1)							
5. При установлении рабочим растениеводства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) компенсирована возникшая переработка путем уменьшения рабочего дня (смены) в другие периоды сезона или зимнее время.	пункт 2 части первой статьи 317 (1)							
6. При установлении рабочим организаций сельского хозяйства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) компенсирована возникшая переработка путем уменьшения рабочего дня (смены) в другие периоды сезона или зимнее время.	пункт 2 части первой статьи 317 (1)							
7. При установлении рабочим растениеводства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) компенсирована возникшая переработка путем предоставления других дней отдыха (из расчета один день отдыха за восемь часов переработки).	пункт 2 части первой статьи 317 (1)							
8. При установлении рабочим организаций сельского хозяйства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) компенсирована возникшая переработка путем предоставления других дней отдыха (из расчета один день отдыха за восемь часов переработки).	пункт 2 части первой статьи 317 (1)							
9. При установлении рабочим растениеводства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) компенсирована возникшая переработка путем уменьшения рабочего дня (смены) в другие периоды сезона или зимнее время и путем предоставления других дней отдыха (из расчета один день отдыха за восемь часов переработки).	пункт 2 части первой статьи 317 (1)							
10. При установлении рабочим организаций сельского хозяйства суммированного учета рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год) компенсирована возникшая переработка путем уменьшения рабочего дня (смены) в другие периоды сезона или зимнее время и путем предоставления других дней отдыха (из расчета один день отдыха за восемь часов переработки).	пункт 2 части первой статьи 317 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. При установлении рабочим мастерских автотранспорта, складов и других подразделений, обслуживающих растениеводство, суммированного учета рабочего времени на отдельные периоды напряженных полевых работ, продолжительность ежедневной работы в эти периоды не превышает для работников 10 часов.	часть вторая статьи 317 (1)							
12. При установлении рабочим мастерских автотранспорта, складов и других подразделений, обслуживающих растениеводство, суммированного учета рабочего времени на отдельные периоды напряженных полевых работ, продолжительность рабочего времени по графику работ (сменности) в среднем за каждый учетный период не превышает нормального количества часов.	часть вторая статьи 317 (1)							
13. Установленный рабочим животноводства рабочий день разделен не более чем на три части.	часть третья статьи 317 (1)							
14. При разделении рабочим животноводства рабочего дня на части между частями предусмотрены перерывы продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.	часть третья статьи 317 (1)							
15. Общая продолжительность рабочего времени рабочих животноводства при разделении рабочего дня на части не превышает для данной категории рабочих продолжительности ежедневной работы.	часть третья статьи 317 (1)							

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

« ___ » _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).