

## **Оплата труда за время вынужденного прогула**

Корректировка части первой статьи 244 Трудового кодекса осуществлена в целях реализации решения Конституционного Суда Республики Беларусь от 10 июля 2014 г. № Р-945/2014 «О правовом регулировании размера оплаты времени вынужденного прогула работнику, восстановленному на прежней работе» в части зачета определенных сумм, выплаченных работнику во время вынужденного прогула, при взыскании в пользу работника среднего заработка в случае восстановления его на прежней работе.

Так, в Трудовом кодексе закрепляется подход, согласно которому в случаях восстановления работника на прежней работе, а также изменения формулировки причины увольнения, которая препятствовала поступлению работника на новую работу, ему выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула.

При взыскании в пользу работника среднего заработка в случае восстановления работника на прежней работе подлежат зачету выплаченные ему при увольнении:

- выходное пособие;

- компенсации;

- иные выплаты, на которые работник имел право в соответствии с законодательством и (или) коллективным договором, иными локальными правовыми актами, связанные с увольнением;

- заработная плата, полученная за время работы у другого нанимателя после незаконного увольнения;

- пособие по временной нетрудоспособности, выплаченное в пределах срока оплачиваемого вынужденного прогула.