

Коллективные трудовые отношения

Законом Республики Беларусь «Об изменении законов» предусматривается изменение статьи 365 Трудового кодекса в новой редакции.

По общим правилам коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Согласно новым нормам Трудового кодекса наниматель и профсоюз наделяются правом предусмотреть в коллективном договоре порядок и условия распространения действия отдельных положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался.

При этом положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Внесены также корректировки в статью 367 Трудового кодекса.

Минимальный срок действия коллективного договора (соглашения) определен статьей 367 Трудового кодекса и составляет 1 год, максимальный - 3 года.

Нередко на практике в качестве срока действия коллективного договора (соглашения) делается указание на то, что он действует до принятия нового коллективного договора (соглашения), при этом конкретный период не указывается. По различным, в том числе и объективным, обстоятельствам новый коллективный договор (соглашение) может быть принят и после истечения трехлетнего срока. Вопрос о возможности предоставления работникам дополнительных гарантий по истечению срока действия коллективного договора, если новый коллективный договор не заключен, был не урегулирован.

Таким образом, Законом в Трудовой кодекс внесены изменения, которые позволят исключить правовой вакуум в регулировании обозначенного вопроса, предоставив сторонам возможность завершить переговоры по заключению нового коллективного договора без ущерба интересам работников, вместе с тем, ограничив их сроком. Одновременно нормой предусматривается механизм, который позволит сторонам избегать необходимости заключения нового коллективного договора (соглашения) в случаях неизменного финансового состояния организации, а именно, с согласия сторон действие коллективного договора, соглашения можно будет продлить на срок не более трех лет и не более одного раза.