

Дополнительные гарантии молодым специалистам, уволенным со срочной военной службы и альтернативной службы

В Трудовом кодексе закрепляются гарантии по сохранению прежних рабочих мест за молодыми специалистами (рабочими, служащими), после окончания состояния на военной службе, прохождения альтернативной службы.

Так, после окончания состояния на военной службе, прохождения альтернативной службы у молодых специалистов появится право поступления на работу к тому же нанимателю и на занятие прежней должности служащего (профессии рабочего).

Данная гарантия закрепляется в статье 342 Трудового кодекса.

При этом с целью возможности реализации такими молодыми специалистами (рабочими, служащими) права трудоустроиться на прежнее рабочее место и гарантии его предоставления, одновременно закрепляется норма, предусматривающая заключение срочных трудовых договоров с лицами, принимаемыми на работу в связи с призывом работников из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) на военную службу, направлением на альтернативную службу (статья 17 Трудового кодекса).