

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**
28 декабря 2012 г. N 125

**О ПОРЯДКЕ ОЦЕНКИ ДОСТОВЕРНОСТИ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ
РАБОТОДАТЕЛЕМ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ**

На основании [подпункта 7.1 пункта 7](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589 "Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь", и во исполнение [пункта 2](#) постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. N 1105 "Об утверждении перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера" Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

1.1. оценка достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, осуществляется работниками комитетов по труду, занятости и социальной защите областных (Минского городского) исполнительных комитетов, районных (городских) управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите (далее, если не указано иное, - орган по труду, занятости и социальной защите) при посещении работодателя;

1.2. посещение работодателя работниками органа по труду, занятости и социальной защите осуществляется по факту представления работодателем сведений о трудовой деятельности и заработной плате для назначения пенсий и по мере необходимости по письменному распоряжению руководителя этого органа.

Работниками районного (городского) управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите не может осуществляться оценка достоверности соответствующих сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, если оценка этих сведений проведена работниками комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета;

1.3. при посещении работодателя работники органа по труду, занятости и социальной защите оценивают (изучают, сличают):

сведения о трудовой деятельности и заработной плате работников, содержащиеся в первичных документах, имеющихся у работодателя, и сведения о трудовой деятельности и заработной плате, представленные работодателем для назначения пенсий;

представляемые работодателем необходимые документы (их копии) о трудовой деятельности и заработной плате, аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе в электронном виде, иную необходимую

информацию;

письменные и устные объяснения от представителей работодателя по вопросам, возникающим в ходе оценки;

1.4. результаты оценки достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате, представленных работодателем для назначения пенсий, излагаются в письменной форме и подписываются работниками, проводившими оценку.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

М.А.Щеткина