

## **Выходное пособие**

В статье 48 Трудового кодекса увеличен размер выходного пособия в случае увольнения работника по причине отказа от продолжения работы в связи изменением существенных условий труда, которое выразилось в установлении работнику неполного рабочего времени менее половины нормальной продолжительности рабочего времени.

Согласно статье 32 Трудового кодекса изменение режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, является изменением существенных условий труда.

По общему правилу при отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается по пункту 5 части второй статьи 35 Трудового кодекса и работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

В случае прекращения трудового договора по основанию, указанному в пункте 5 части второй статьи 35 Трудового кодекса (отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда), по причине установления неполного рабочего времени менее половины нормальной продолжительности рабочего времени работнику будет выплачиваться выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

Кроме того, следует учитывать, что после вступления в силу **Закона Республики Беларусь «Об изменении законов»** будет применяться месячный срок уведомления работника об изменении существенных условий труда.