

## ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Граждане Республики Беларусь и Российской Федерации обеспечены равными правами на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства на территориях участников Союзного государства в соответствии с Соглашением, подписанным 24 января 2006 г. между Республикой Беларусь и Российской Федерацией.

Статьей 7 Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией от 25 декабря 1998 г. «О равных правах граждан» определено, что граждане России и Беларуси имеют равные права на трудоустройство, в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда и других вопросах трудовых отношений.

В соответствии со статьей 97 Договора о Евразийском экономическом союзе<sup>[1]</sup> трудящиеся-мигранты из государств Единого экономического пространства, в состав которого входят Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Кыргызстан и Российская Федерация, так же имеют равные права на трудоустройство.

Трудовая деятельность гражданина регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде государства трудоустройства.

Граждане Российской Федерации, желающие трудоустроиться на территории Республики Беларусь, могут заниматься поиском работы самостоятельно, используя Общереспубликанский банк вакансий (далее – Банк вакансий), который размещен в информационно–коммуникационной сети Интернет на сайте Министерства труда и социальной защиты по адресу: <http://vacancy.mintrud.by/user/Pages/Public/Main.aspx>.

Банк вакансий содержит информацию о наличии свободных рабочих мест, а также сведения об имеющихся в организациях республики вакансиях с предоставлением жилого помещения (<http://vacancy.mintrud.by/user/Pages/Public/Agro.aspx>). Банк вакансий обновляется ежедневно.

Поиск вакансий производится по следующим категориям: профессия (должность), требуемый уровень образования, размер заработной платы, регион, характер и режим работы.

Для уточнения условий труда, проживания и размера заработной платы, а также другой интересующей информации **следует обращаться непосредственно в организации по указанным телефонам.**

---

<sup>[1]</sup> Договор подписан 29 мая 2014 г. Республикой Беларусь, Республикой Казахстан, Российской Федерацией и вступил в силу 1 января 2015 г., со 2 января 2015 г. к Договору присоединилась Республика Армения, с 12 августа 2015 г. к Договору присоединился Кыргызстан.

В целях расширения возможности трудоустройства рекомендуем разместить на сайте Минтруда и соцзащиты <http://vacancy.mintrud.by/user/Pages/Public/Resume.aspx> информацию о себе в виде анкеты–резюме для просмотра ее нанимателями.

По вопросу оформления трудовых отношений сообщаем.

На основании статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь при трудоустройстве гражданин должен предъявить нанимателю следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность. Документом, удостоверяющим в Республике Беларусь личность иностранца, временно пребывающего или временно проживающего в Республике Беларусь, за исключением иностранцев, которым предоставлен статус беженца в Республике Беларусь, является документ для выезда за границу (статья 52 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь»). Документом, удостоверяющим личность иностранных граждан, получивших разрешение на постоянное проживание в Республике Беларусь, является вид на жительство (пункт 1 Указа Президента Республики Беларусь от 03.06.2008 № 294 «О документировании населения Республики Беларусь»); документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

2) трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;

3) документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;

5) индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);

б) декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Запрещается требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.

***По вопросам временного проживания иностранных граждан в Республике Беларусь и оформления вида на жительство следует обращаться в Министерство внутренних дел Республики Беларусь по адресу: 220050, г. Минск, ул. Городской Вал, 4, по тел. 218 72 29, в том числе и на сайт Министерства внутренних дел по адресу: <http://www.mvd.gov.by>.***