

**Аб штомесячных дыферэнцыраваных даплатах работнікам
бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія
атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўнаны па аплаце
працы да работнікаў бюджэтных арганізацый**

Міністэрства працы і сацыяльнай абароны ў сувязі з пытаннямі, якія паступаюць, па ўжыванні штомесячных дыферэнцыраваных даплат тлумачыць.

У адпаведнасці з пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 20 лютага 2016 г. № 146 «Аб устанаўленні памеру тарыфнай стаўкі першага разраду для аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўнаны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый» (далей - пастанова № 146) з 1 студзеня 2016 г. тарыфная стаўка першага разраду для аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўнаны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый (далей - бюджэтныя арганізацыі), устаноўлена ў памеры 295 000 рублёў.

Пры фарміраванні тарыфных ставак (акладаў) работнікаў бюджэтных арганізацый неабходна кіравацца парадкам, вызначаным у падпункце 1.2 пункта 1 дадатку 1 да пастановы Міністэрства працы Рэспублікі Беларусь ад 21 студзеня 2000 г. № 6 (далей - пастанова № 6). Пры гэтым іх разлік робіцца зыходзячы з тарыфнай стаўкі 1-га разраду 295 000 рублёў, карэкціруючых каэфіцыентаў да тарыфных ставак (акладаў), зацверджаных пастановай Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь ад 14 студзеня 2013 г. № 8, у дыяпазоне 3,5- 1,0.

Акрамя таго, пастановай № 146 з 1 лютага 2016 г. устаноўлены штомесячныя дыферэнцыраваныя даплаты (далей - даплаты) да заробтнай платы работнікаў бюджэтных арганізацый, якія тарыфікуюцца 1-17-мі разрадамі Адзінай тарыфнай сеткі работнікаў Рэспублікі Беларусь (далей - АТС), у памерах 86 000-75 000 рублёў.

Канкрэтныя памеры даплат устаноўлены пастановай Міністэрства працы і сацыяльнай абароны ад 24 лютага 2016 г. № 9 «Аб устанаўленні памераў штомесячных дыферэнцыраваных даплат работнікам бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўнаны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый» (далей - пастанова № 9).

Паколькі дзеянне пастановы № 9 распаўсюджваецца не на ўсіх работнікаў бюджэтнай сферы, то Міністэрства працы і сацыяльнай абароны рэкамендуе кіраўнікам бюджэтных арганізацый прыняць меры па павелічэнні памеру аплаты іх працы за кошт эканоміі сродкаў, прадугледжаных ва ўстаноўленым парадку па бюджэтных каштарысах на аплату працы, за кошт сродкаў ад дзейнасці, якая прыносіць даходы, і іншых прадугледжаных заканадаўствам крыніц.

Згодна з пунктам 2 пастановы № 9 даплаты не ўтвараюць стаўку (аклад), не ўлічваюцца пры вылічэнні прэмій, надбавак і іншых выплат стымулюючага і кампенсавальнага характару. Яны ўлічваюцца пры вылічэнні сярэдняга заробку ва ўсіх выпадках, прадугледжаных заканадаўствам.

Намеснікам кіраўнікоў арганізацый і іх структурных падраздзяленняў, намеснікам галоўных бухгалтараў, якім тарыфныя разрады не ўстаноўлены і тарыфныя аклады якіх вызначаюцца на падставе падпункта 1.4 пункта 1 дадатку 1 да пастановы № 6, даплаты ўстанаўліваюцца ў наступным парадку.

Напрыклад, тарыфны аклад намесніка галоўнага бухгалтара пры ўстанаўленні яго на 7 працэнтаў ніжэй тарыфнага акладу галоўнага бухгалтара, тарыфікаванага 16-м разрадам АТС, складае 1 232 863 рублі ($295\,000 \times 3,72 \times 1,208 \times 0,93 = 1\,232\,863$, дзе 295 000 - тарыфная стаўка першага разраду, 3,72 - тарыфны каэфіцыент па 16-му разраду, 1,208 – карэкціруючы каэфіцыент). Паколькі разліковы памер тарыфнага акладу намесніка галоўнага бухгалтара

знаходзіцца ў дыяпазоне тарыфных акладаў, якія адпавядаюць 12-му і 13-му разрадам АГС (1 219 837 і 1 234 894 рублі адпаведна), даплата яму ўстанаўліваецца ў памеры 75 000 рублёў.

Рабочым, якія не тарыфікуюцца па разрадах АГС і якім для вызначэння іх тарыфных акладаў ўстаноўлены кратныя памеры тарыфнай стаўкі першага разраду (аператар капіравальных і размнажальных машын, прыбіральныхчых тэрыторый, кантралёр білетаў і інш.), даплаты ўстанаўліваюцца ў парадку, аналагічным устанаўленні ім карэктуючых каэфіцыентаў.

Напрыклад, аператару капіравальных і размнажальных машын кратны памер тарыфнай стаўкі першага разраду для разліку яго тарыфнага акладу ўстаноўлены ў памеры 1,83, які знаходзіцца ў дыяпазоне тарыфных каэфіцыентаў, адпаведных 5-га і 6-га разрадах АГС. У дадзеным выпадку даплата названаму рабочаму ўстанаўліваецца ў памеры 86 000 тыс. рублёў (карэктуючы каэфіцыент - 2,148).

У выпадку супадзення кратнага памеру тарыфнай стаўкі першага разраду ў работніка, які не тарыфікуецца па разрадах, з тарыфных каэфіцыентам АГС, памер даплаты (карэктуючага каэфіцыента) устанаўліваецца на ўзроўні даплаты (карэктуючага каэфіцыента), прадугледжанай для работніка адпаведнага разраду АГС.

Напрыклад, кратны памер тарыфнай стаўкі першага разраду для разліку тарыфнага акладу матроса-выратавальніка ўстаноўлены ў памеры 1,35, што адпавядае тарыфнаму каэфіцыенту 3-га разраду АГС. Даплату (карэктуючы каэфіцыент) неабходна ўстанавіць у памеры, прадугледжаным для работніка, тарыфікаванага 3-м разрадам АГС, гэта значыць даплата - 86 000 тыс. рублёў (карэктуючы каэфіцыент - 2,660).

Устаноўленыя памеры даплат выплачваюцца ў поўным аб'ёме пры адпрацаванай месячнай норме працоўнага часу, выкананні аб'ёму работ на стаўку (аклад) (настаўніка, трэнера-выкладчыка па спорце, грузчыка і інш.).

Пры недапрацоўцы месячнай нормы працоўнага часу або выкананні работ у меншым аб'ёме, чым прадугледжана на стаўку (аклад), даплата выплачваецца прапарцыянальна адпрацаванаму часу (аб'ёму выкананых работ).

Памер даплаты не павялічваецца пры выкананні:

работы звыш устаноўленай працягласці працоўнага часу (звышурочная работа, работа ў дзяржаўныя святы, святочныя і выходныя дні);

медыцынскім работнікам - работы, звязанай з арганізацыяй і аказаннем медыцынскай дапамогі, забеспячэннем санітарна-эпідэмічнага дабрабыту насельніцтва, правядзеннем медыцынскай экспертызы, выкананай ім звыш працягласці працоўнага часу па асноўнай рабоце;

педагагічным работнікам і работнікам, якія ажыццяўляюць педагагічную дзейнасць у сферы фізічнай культуры і спорту, - работ больш чым на стаўку (аклад).

Пры выкананні работы на ўмовах сумяшчальніцтва па асноўным месцы работы або ў іншага наймальніка даплаты ўстанаўліваюцца па асноўнай пасадзе (прафесіі) і па пасадзе (прафесіі) па сумяшчальніцтву ў межах нормаў працоўнага часу або аб'ёмаў выкананых работ.

Пры сумяшчэнні пасад (прафесій), выкананні работ часова адсутнага работніка, павелічэнні аб'ёму выконваемых работ даплаты выплачваюцца ва ўстаноўленых памерах толькі па асноўнай пасадзе (прафесіі).

Дадатак

Прыклады разліку зароботнай платы

1. Вядучаму бухгалтару, які тарыфікуецца 13-м разрадам, устаноўлены:

павышэнне за стаж працы ў галіне	30 %
павышэнне па падпункце 2.5 пункта 2 Дэкрэта Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 29	10 %
надбаўка за кваліфікацыйную катэгорыю	30 %
надбаўка за складанасць і напружанасць	20 %
даплата за выкананне абавязкаў часова адсутнага бухгалтара, тарыфікаванага 11-м	50 % тарыфнага акладу

тарыфных разрадам	
прэмія	20 %
даплата па пастанове № 9	75 000 рублёў

1. Тарыфны аклад вядучага бухгалтара: $295\,000 \times 3,04 \times 1,377 = 1\,234\,894$ рублі,
дзе 295 000 - тарыфная стаўка першага разраду, устаноўленая Урадам; 3,04 - тарыфны каэфіцыент; 1,377 - карэкціруючы каэфіцыент.

2. Павышэнне за стаж працы ў галіны:

$1\,234\,894 \times 30\% = 370\,468$ рублёў.

3. Павышэнне па Дэкрэце Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 29:

$1\,234\,894 \times 10\% = 123\,489$ рублёў.

4. Аклад:

$1\,234\,894 + 370\,468 + 123\,489 = 1\,728\,851$ рубель.

5. Надбаўка за кваліфікацыйную катэгорыю:

$1\,234\,894 \times 30\% = 370\,468$ рублёў.

6. Надбаўка за складанасць і напружанасць працы:

$1\,728\,851 \times 20\% = 345\,770$ рублёў.

7. Даплата за выкананне абавязкаў часова адсутнага работніка (бухгалтара, тарыфікаванага 11-м разрадам):

$295\,000 \times 2,65 \times 1,538 \times 50\% = 601\,166$ рублёў,

дзе 295 000 - тарыфная стаўка першага разраду, устаноўленая Урадам; 2,65 - тарыфны каэфіцыент; 1,538 - карэкціруючы каэфіцыент.

8. Прэмія:

$(1\,728\,851 + 601\,166) \times 20\% = 466\,003$ рублі.

9. Даплата па пастанове № 9 у памеры 75 000 рублёў.

Разам: $1\,728\,851 + 370\,468 + 345\,770 + 601\,166 + 466\,003 + 75\,000 = 3\,587\,258$ рублёў.

2. Гардэробшчыку, які тарыфікуецца 1-м разрадам, які працуе па сумяшчальніцтве на 0,5 штатнай адзінкі прыбіральшчыкам службовых памяшканняў, устаноўлены:

павышэнне за стаж працы ў галіне (гардэробшчыкам і прыбіральшчыкам службовых памяшканняў)	20 %
павышэнне па падпункце 2.5 пункта 2 Дэкрэта Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 29 (гардэробшчыку і прыбіральшчыку службовых памяшканняў)	5 %
павышэнне за характар і спецыфіку працы: гардэробшчыку	5 %
прыбіральшчыку службовых памяшканняў, які выкарыстоўвае дэзінфікуючыя сродкі пры прыбіранні туалетаў	10 %
прэмія (гардэробшчыку і прыбіральшчыку службовых памяшканняў)	20 %
даплата па пастанове № 9:	
гардэробшчыку	86 000 рублёў
прыбіральшчыку службовых памяшканняў	43 000 рублёў

1. Разлік заробтнай платы гардэробшчыка

1.1. Тарыфная стаўка:

$295\,000 \times 1,00 \times 3,5 = 1\,032\,500$ рублёў,

дзе 295 000 - тарыфная стаўка першага разраду, устаноўленая Урадам; 1,00 - тарыфны каэфіцыент; 3,5 - карэкціруючы каэфіцыент.

1.2. Павышэнне за стаж працы ў галіне:

$1\,032\,500 \times 20\% = 206\,500$ рублёў.

1.3. Павышэнне па Дэкрэце Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 29:

$1\,032\,500 \times 5\% = 51\,625$ рублёў.

1.4. Павышэнне за характар і спецыфіку працы:

$1\ 032\ 500 \times 5\% = 51\ 625$ рублёў.

1.5. Стаўка:

$1\ 032\ 500 + 206\ 500 + 51\ 625 + 51\ 625 = 1\ 342\ 250$ рублёў.

1.6. Прэмія:

$1\ 342\ 250 \times 20\% = 268\ 450$ рублёў.

1.7. Даплата па пастанове № 9 у памеры 86 000 рублёў.

Заработная плата:

$1\ 342\ 250 + 268\ 450 + 86\ 000 = 1\ 696\ 700$ рублёў.

2. Разлік заробтнай платы прыбіральчыка службовых памяшканняў

2.1. Тарыфная стаўка зыходзячы з фактычна адпрацаванага часу (напрыклад, пры месячнай норме 180 гадзін адпрацавана 90 гадзін): $(295\ 000 \times 1,00 \times 3,5) : 180 \times 90 = 516\ 250$ рублёў, дзе 295 000 - тарыфная стаўка першага разраду, устаноўленая Урадам; 1,00 - тарыфны каэфіцыент; 3,5 – карэкціруючы каэфіцыент.

2.2. Павышэнне за стаж працы ў галіне:

$516\ 250 \times 20\% = 103\ 250$ рублёў.

2.3. Павышэнне па Дэкрэце Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 29:

$516\ 250 \times 5\% = 25\ 812$ рублі.

2.4. Павышэнне за характар і спецыфіку працы:

$516\ 250 \times 10\% = 51\ 625$ рублёў.

2.5. Стаўка:

$516\ 250 + 103\ 250 + 25\ 812 + 51\ 625 = 696\ 937$ рублёў.

2.6. Прэмія:

$696\ 937 \times 20\% = 139\ 387$ рублёў.

2.7. Даплата па пастанове № 9:

86 000: $180 \times 90 = 43\ 000$ рублёў.

Заработная плата:

$696\ 937 + 139\ 387 + 43\ 000 = 879\ 324$ рублі.

Разам: $1\ 696\ 700 + 879\ 324 = 2\ 576\ 024$ рублі.