

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА СТАТИСТИКИ И АНАЛИЗА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
29 июля 2008 г. N 92**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗАНИЙ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ В ФОРМАХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАТИСТИЧЕСКИХ НАБЛЮДЕНИЙ
СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ТРУДУ**

(в ред. постановлений Белстата от 14.07.2010 N 118,
от 29.07.2011 N 198, от 08.05.2014 N 41, от 01.07.2014 N 76,
от 13.08.2015 N 92)

На основании Положения о Министерстве статистики и анализа Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 апреля 2005 г. N 441, Министерство статистики и анализа Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду и ввести их в действие начиная с государственных статистических наблюдений за январь 2009 года.

Министр

В.И.Зиновский

**УКАЗАНИЯ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ В ФОРМАХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СТАТИСТИЧЕСКИХ
НАБЛЮДЕНИЙ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ТРУДУ**
(в ред. постановлений Белстата от 14.07.2010 N 118,
от 29.07.2011 N 198, от 08.05.2014 N 41, от 01.07.2014 N 76,
от 13.08.2015 N 92)

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду (далее - Указания) применяются юридическими лицами, их обособленными подразделениями (далее, если не указано иное, - организации) при заполнении в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей (далее - показатель) о списочной, среднесписочной численности работников, движении работников, числе рабочих мест, использовании календарного фонда времени, фонде заработной платы и средней заработной плате работников.

(в ред. постановления Белстата от 14.07.2010 N 118)

2. В формах государственных статистических наблюдений показатели по труду заполняются строго за календарный период времени.

**ГЛАВА 2
СПИСОЧНАЯ И СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ**

3. Для целей государственных статистических наблюдений в списочную численность работников (списочный состав) организации включаются работники, работавшие по трудовому договору (контракту) и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более.

4. В списочную численность включаются работники:

4.1. фактически явившиеся на работу, включая работников, которые

не работали по причине простоя;

4.2. принятые на работу с испытательным сроком;

4.3. принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей, а также принятые на неполную ставку (оклад) в соответствии с трудовым договором (контрактом). В списочной численности указанные работники учитываются за каждый календарный день, включая нерабочие дни недели, установленные для них при приеме на работу, как целые единицы, в среднесписочной численности работников они учитываются согласно подпункту 10.4 пункта 10 настоящих Указаний.

К принятым на работу на условиях работы с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей не относятся отдельные категории работников, которым в соответствии с законодательством Республики Беларусь устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в частности: работники моложе восемнадцати лет; работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; инвалиды I и II группы; другие категории работников (учителя, врачи и другие);

4.4. направленные в служебные командировки, включая работников, направленных в служебные командировки за границу;

4.5. заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом (работники-надомники).

В списочной и среднесписочной численности работники-надомники учитываются за каждый календарный день как целые единицы;

4.6. принятые для замещения отсутствующих работников (в связи с болезнью, отпуском по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим причинам);

4.7. временно привлекаемые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

4.8. студенты и учащиеся учреждений образования, иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее - учреждения образования), работающие в организациях в период прохождения производственной практики, если они приняты на рабочие места (должности) и заработную плату получают непосредственно в организации.

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

5. В списочную численность включаются также работники, временно отсутствовавшие на работе:

5.1. не явившиеся на работу вследствие временной нетрудоспособности (в течение всего периода болезни до выхода на

работу или до увольнения) или ухода за больными, неявики которых оформлены листками нетрудоспособности (справками);

5.2. не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей; направленные на устранение последствий стихийных бедствий;

5.3. временно направленные на сельскохозяйственные и другие работы, на работу в другую организацию, если за ними полностью или частично сохраняется заработная плата по месту их основной работы;

5.4. находящиеся в трудовых отпусках;

5.5. находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем;

5.6. находящиеся в отпусках, предоставляемых по инициативе нанимателя;

5.7. находящиеся в отпусках по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5.8. находящиеся в кратковременных отпусках без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику;

5.9. проходящие повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку, если за ними сохраняется заработная плата;

(пп. 5.9 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

5.10. находящиеся в отпусках в связи с получением образования в учреждениях образования в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь, а также при предоставлении свободного от работы дня в связи с получением образования;

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

5.11. находящиеся в отпусках для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального, высшего и послевузовского образования;

(пп. 5.11 в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

5.12. не явившиеся на работу в связи с выходным днем согласно графику работы организации, а также за переработку времени при суммированном учете рабочего времени;

5.13. не явившиеся на работу в день отдыха, полученного за работу в государственные праздники, в праздничные (нерабочие) или выходные дни;

5.14. принимавшие участие в забастовках;

5.15. совершившие прогулы; работники, подвергнутые административному аресту за административные правонарушения;

5.16. находящиеся под следствием до вынесения приговора суда.

В случае вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, он исключается из списочной численности с первого дня невыхода на работу;

5.17. отстраненные нанимателем от работы по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, и других случаях, когда наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника;

5.18. по неустановленным причинам.

После выяснения причин отсутствия в случае необходимости списочная численность может быть пересчитана (например, если причиной отсутствия оказалась смерть работника).

6. Не включаются в списочную численность:

6.1. работники, принятые на работу по совместительству из других организаций (далее - внешние совместители).

Работник, получающий в одной организации (включая обособленные подразделения) более или менее одной ставки или который выполняет работу по основному трудовому договору и работу по совместительству у одного нанимателя (далее - внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица);

6.2. граждане, выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам.

Работник, состоящий в списочном составе организации (включая обособленные подразделения) и заключивший гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации (включая обособленные подразделения), учитывается только в списочной численности организации по месту основной работы;

6.3. привлеченные на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники других организаций) без заключения с ними трудового договора (контракта);

6.4. привлеченные для работы в организации согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), больные хроническим алкоголизмом, помещенные в лечебно-трудовые профилактории и привлеченные к труду. Они учитываются в среднесписочной численности работников согласно подпункту 10.2 пункта 10 настоящих Указаний;

6.5. безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, направленные на общественные работы. В

среднесписочной численности работников они учитываются согласно подпункту 10.3 пункта 10 настоящих Указаний;

6.6. временно направленные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

6.7. направленные организацией для получения образования в учреждения образования с отрывом от производства, получающие стипендию за счет средств организации;

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

6.8. молодые рабочие (служащие), молодые специалисты, выпускники учреждений образования в период отдыха после окончания учреждения профессионально-технического, среднего специального и высшего образования;

(в ред. постановлений Белстата от 29.07.2011 N 198, от 01.07.2014 N 76)

6.9. подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу без предупреждения нанимателя или не вышедшие на работу до истечения установленного законодательством Республики Беларусь срока этого предупреждения, а также работники, уволенные за прогул. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

6.10. собственники (учредители) данной организации, не получающие в ней заработную плату.

7. В формах государственных статистических наблюдений заполняются следующие показатели численности работающих в организации:

списочная численность работников на дату;

списочная численность работников в среднем за период;

среднесписочная численность работников;

средняя численность внешних совместителей;

средняя численность граждан, выполнявших работы по гражданско-правовым договорам.

8. Списочная численность работников на дату - это показатель численности работников списочного состава организации на определенную дату, например первое или последнее число месяца, включая принятых и исключая уволенных работников. Уволенные работники исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу. В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работавшие, так и отсутствовавшие на работе по каким-либо причинам работники.

Численность работников списочного состава за государственный праздник, праздничный (нерабочий) или выходной день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день, исключая работников, для которых это был последний

день работы. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным или праздничным (нерабочим) дням.

9. Списочная численность работников в среднем за период рассчитывается следующим образом:

9.1. списочная численность работников в среднем за отчетный месяц (среднемесячная численность) исчисляется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день отчетного месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца;

9.2. списочная численность работников в среднем за месяц в организациях, работавших неполный месяц (например, в организациях, вновь созданных, имеющих сезонный характер производства и других), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце;

9.3. списочная численность работников в среднем за квартал определяется путем суммирования среднемесячной численности работников за все месяцы работы организации в квартале и деления полученной суммы на 3;

9.4. если организация работала неполный квартал, то списочная численность работников в среднем за квартал определяется путем суммирования среднемесячной численности работников за все месяцы работы в отчетном квартале и деления полученной суммы на 3;

9.5. списочная численность работников в среднем за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования среднемесячной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года, соответственно на 2, 3, 4...7...12;

9.6. списочная численность работников в среднем за год определяется путем суммирования среднемесячной численности работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12;

9.7. если организация работала неполный год (например, сезонный характер работы или создана после января), то списочная численность

работников в среднем за год определяется путем суммирования среднемесячной численности работников за все месяцы работы организации и деления полученной суммы на 12;

9.8. примеры расчета списочной численности работников в среднем за период приводятся согласно приложению 1 к настоящим Указаниям;

9.9. для целей государственных статистических наблюдений списочная численность работников в среднем за период отражается без численности работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, что специально оговаривается в указаниях по заполнению соответствующих форм государственных статистических наблюдений.

10. Среднесписочная численность работников используется при определении средней заработной платы и других средних величин.

При расчете среднесписочной численности работников:

10.1. из численности работников списочного состава исключаются следующие категории работников:

10.1.1. находящиеся в отпусках по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

10.1.2. не явившиеся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками, за все календарные дни болезни. Если последний день болезни приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и праздничные дни эти работники включаются;

10.1.3. находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с получением образования в учреждениях образования в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь, а также для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального, высшего и послевузовского образования;

(пп. 10.1.3 в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

10.1.4. находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы, кроме находящихся в отпусках, предоставляемых по инициативе нанимателя. Работники исключаются из среднесписочной численности за все календарные дни неявок на работу;

10.1.5. находящиеся под следствием до вынесения приговора суда. В случае, если работник приговором суда не осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, то работник включается в

среднесписочную численность с первого дня невыхода на работу;

10.1.6. больные хроническим алкоголизмом, помещенные на лечение в наркологические отделения психиатрических (психоневрологических) учреждений;

10.1.7. работники-доноры за дни сдачи крови и ее компонентов (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), а также предоставленные после этого дни отдыха; (пп. 10.1.7 в ред. постановления Белстата от 13.08.2015 N 92)

10.2. лица, не состоящие в списочном составе и привлеченные для работы по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), больные хроническим алкоголизмом, помещенные в лечебно-трудовые профилактории и привлеченные к труду, учитываются в среднесписочной численности организации, в которую они привлечены, как целые единицы по дням явок на работу;

10.3. безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, направленные на общественные работы, включаются в среднесписочную численность работников, если с ними заключен срочный трудовой договор (контракт) и выплата заработной платы осуществляется организацией непосредственно работникам;

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

10.4. лица, принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим временем в соответствии с трудовым договором (контрактом) или переведенные по письменному заявлению работника на условия работы с неполным рабочим временем (неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей), при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников может осуществляться двумя способами.

При первом способе расчета:

сначала определяется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, для чего общее число отработанных человеко-часов в отчетном месяце делится на продолжительность рабочего дня исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели:

при продолжительности рабочей недели 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе),

при продолжительности рабочей недели 35 часов - на 7 часов (при

пятидневной рабочей неделе) или на 5,83 часа (при шестидневной рабочей неделе),

при продолжительности рабочей недели 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе),

при продолжительности рабочей недели 23 часа - на 4,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3,83 часа (при шестидневной рабочей неделе);

затем определяется средняя численность работавших неполное рабочее время за отчетный месяц, для чего число отработанных человеко-дней делится на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце.

За дни отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню (в отличие от методологии, принятой для учета количества отработанных человеко-часов).

Второй (упрощенный) способ расчета может быть применен в организациях, в которых у отдельных работающих неполное рабочее время составляет 4 часа в день. В этом случае такие работники учитываются как 0,5 человека за каждый рабочий день;

10.5. лица, переведенные на работу в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя (без письменного заявления работника), учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы;

10.6. работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы;

10.7. работники организаций сельского хозяйства, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период, при котором наниматель вправе в период напряженных работ увеличивать продолжительность ежедневной работы с последующим уменьшением продолжительности рабочего дня в зимнее время или представлением дополнительных дней отдыха, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы;

10.8. примеры расчета среднесписочной численности работников приводятся согласно приложению 2 к настоящим Указаниям.

11. Средняя численность внешних совместителей исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, согласно подпункту 10.4 пункта 10 настоящих Указаний.

Работник, оформленный в пределах одной организации (включая обособленные подразделения) как внутренний совместитель или

получающий в одной организации (включая обособленные подразделения) более одной ставки, не включается в среднюю численность внешних совместителей.

Не включаются в среднюю численность внешних совместителей лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

12. Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, исчисляется по методологии определения списочной численности в среднем за период согласно пункту 9 настоящих Указаний. Эти граждане учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего срока действия этого договора.

Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, за период с начала года и год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на соответствующее число месяцев.

В формах государственных статистических наблюдений по этому показателю отражается численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией с физическими, а не с юридическими лицами и не с индивидуальными предпринимателями.

В среднюю численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, не включаются: работники, состоящие в списочном составе организации (включая обособленные подразделения) и заключившие гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации (включая обособленные подразделения); индивидуальные предприниматели без образования юридического лица; граждане, заключившие гражданско-правовой договор на создание объектов интеллектуальной собственности.

ГЛАВА 3 ИСКЛЮЧЕНА ПУНКТЫ 13 - 22.

(п.п. 13 - 22 исключены. - Постановление Белстата от 14.07.2010 N 118)

ГЛАВА 4 ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ. РАБОЧИЕ МЕСТА

23. В формах государственных статистических наблюдений заполняются показатели о движении работников - прием на работу и

увольнение работников, которые характеризуют изменение списочной численности работников за период.

24. В численность принятых включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) нанимателя о приеме на работу.

25. В численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места (рабочих и служащих), включаются принятые на дополнительно введенные места в результате реконструкции, расширения производства, увеличения сменности и тому подобного. Вновь созданные организации в формах государственных статистических наблюдений должны отражать численность всех работников как численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, если эти организации не были созданы на базе реорганизованных организаций, обособленных или структурных (несамостоятельных) подразделений.

Не отражаются в числе принятых на дополнительно введенные места работники, переведенные на эти места из других подразделений организации, принятые на сезонные рабочие места, которые существовали и в прошлом сезоне, а также работники, принятые в связи с реорганизацией (слиянием, присоединением) организации.

26. В численность уволенных включаются все работники, оставившие работу в организации, независимо от оснований прекращения трудового договора (соглашение сторон; истечение срока действия срочного трудового договора; расторжение трудового договора по желанию или по требованию работника или по инициативе нанимателя; перевод работника с его согласия к другому нанимателю или переход на выборную должность; по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и другие), увольнение или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

Если работник был уволен в последний день отчетного периода (этот день является для него последним рабочим днем), то в порядке исключения он должен быть учтен как среди уволенных работников, так и в списочной численности работников на этот день.

27. В формах государственных статистических наблюдений из численности уволенных работников выделяется:

27.1. численность уволенных по сокращению численности или штата работников, в которую включаются работники, уволенные в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников;

(пп. 27.1 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

27.2. численность уволенных по желанию работника и по соглашению сторон, в которую включаются работники, уволенные на основании:

расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по желанию работника;

расторжения срочного трудового договора по требованию работника;

прекращения трудового договора по соглашению сторон;

27.3. численность уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, в которую включаются работники, уволенные в случаях:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение всего рабочего дня без уважительных причин);

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

оставления без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения нанимателя о расторжении договора, а равно до истечения срока предупреждения об увольнении, а также лицом, заключившим срочный трудовой договор до истечения срока его действия;

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Уволенные за длительный прогул (когда увольнение производится без выхода работника на работу) исключаются из списочного состава с первого дня невыхода на работу независимо от даты издания приказа. После увольнения такого работника данные о нем исключаются из числа человеко-дней прогулов, численности прогульщиков и случаев прогула за период после увольнения.

28. В численность принятых и уволенных работников не включаются:

28.1. внешние совместители;

28.2. граждане, выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам;

28.3. работники, переведенные на другую работу в пределах одной организации (включая обособленные подразделения);

28.4. работники, привлеченные на работу в организацию согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), больные хроническим алкоголизмом, помещенные в лечебно-трудовые профилактории и привлеченные к труду;

28.5. безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, направленные на общественные работы.

29. Для анализа трудовой дисциплины в формах государственных статистических наблюдений заполняются показатели о численности работников, совершивших прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, и числе случаев прогулов и других нарушений трудовой дисциплины:

29.1. в численность работников, совершивших прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины (далее - прогулы), включаются работники, не явившиеся на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня или отсутствовавшие на работе без уважительной причины более трех часов в течение рабочего дня (непрерывно или суммарно); работники, не допущенные нанимателем к работе вследствие появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, отстраненные от работы вследствие распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, если это произошло более чем за три часа до окончания работы, а также работники, отбывавшие наказание в виде административного ареста за административное правонарушение; находившиеся в медицинском вытрезвителе;
(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

29.2. при подсчете численности работников, совершивших прогулы, необходимо иметь в виду, что если один и тот же работник в течение отчетного периода имел более одного прогула, то данные об этом работнике отражаются только один раз независимо от числа прогулов. Так, например, если работник совершил в первом полугодии один или несколько прогулов, затем совершил прогулы и во втором полугодии, то в данных о совершивших прогулы за первое полугодие и за год он отражается только один раз;

29.3. в число случаев прогула с начала года включается сумма всех случаев прогула, имевших место в отчетном периоде, независимо от продолжительности (числа дней) каждого прогула. Так, если работник в отчетном периоде в разное время имел прогулы в феврале - 1 день, в июне - 2 дня подряд, в октябре - 1 день в начале месяца и 1 день в конце

месяца, то за год эти прогулы учитываются как четыре случая;

29.4. в числе случаев появления на работе работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы отражаются данные о сумме всех случаев, имевших место в отчетном периоде, независимо от того, произошел ли этот случай в начале, в течение или в конце рабочего дня.

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

Если указанные случаи произошли более чем за три часа до окончания работы, то данные о них отражаются также и среди случаев прогулов и других нарушений трудовой дисциплины, данные о связанных с ними потерях рабочего времени отражаются среди человеко-дней неявок из-за прогулов и других нарушений трудовой дисциплины; данные о численности нарушителей отражаются среди численности работников, совершивших прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины.

Если в распитии спиртных напитков, употреблении наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы одновременно участвовало несколько человек, то в формах государственных статистических наблюдений отражаются данные о числе случаев, равном всей численности работников, совершивших совместное распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы. (часть третья пп. 29.4 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

30. Движение работников характеризуется показателями оборота кадров и восполнения работников:

30.1. оборот кадров - это совокупность принятых на работу (зачисленных в списочный состав) и уволенных работников, рассматриваемая в соотношении со списочной численностью работников в среднем за определенный (отчетный) период. Интенсивность оборота кадров характеризуется следующими коэффициентами:

общего оборота - отношение суммарного числа принятых и уволенных за отчетный период к списочной численности работников в среднем за этот период;

оборот по приему - отношение числа принятых за отчетный период к списочной численности работников в среднем за этот период;

оборот по увольнению - отношение числа уволенных за отчетный период к списочной численности работников в среднем за этот период;

30.2. коэффициент восполнения работников характеризует

восполнение работников, уволившихся по различным основаниям из организации, принятыми работниками и рассчитывается путем деления численности принятых работников в отчетном периоде на численность работников, уволенных за этот период.

31. Рабочим местом является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности.

Для целей государственных статистических наблюдений число рабочих мест выражается фактической численностью работников списочного состава, внешних совместителей, граждан, работающих по гражданско-правовым договорам, и числом вакантных рабочих мест.

Число вакантных рабочих мест выражается численностью работников, требующихся в организации, при условии обеспечения их полной занятости. В формах государственных статистических наблюдений количество вакантных рабочих мест отражается согласно штатному расписанию, при этом вакансия меньше одной штатной единицы - с одним десятичным знаком. Например, вакансия половины штатной единицы отражается как 0,5.

(часть третья п. 31 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

ГЛАВА 5

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАЛЕНДАРНОГО ФОНДА ВРЕМЕНИ

32. Данные об использовании календарного фонда времени приводятся по работникам, учтенным в среднесписочной численности работников, а также по работникам, не явившимся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными; находившимся в отпусках без сохранения заработной платы (кроме находившихся в неоплачиваемых отпусках в связи с получением образования); находившимся под следствием до вынесения приговора суда.

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

Показатели использования календарного фонда времени заполняются на основании данных табельного или другого учета об использовании рабочего времени. При этом причины неявок на работу должны быть подтверждены соответствующими документами.

33. В число отработанных человеко-дней включаются:

33.1. человеко-дни, отработанные фактически работавшими в организации работниками, включая работавших неполный рабочий день или неполную рабочую неделю; человеко-дни, отработанные в порядке сверхурочной работы в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни сверх месячной нормы (вне графика).

Если работник работал в течение дня неполную смену или более одной смены, то этот день в указанных случаях следует считать за один

день работы.

По работавшим в режиме неполной рабочей недели в число отработанных человеко-дней включаются только дни фактической работы;

33.2. для работников с суммированным учетом рабочего времени и работников, работавших в режиме неполного рабочего дня, отработанные человеко-дни определяются условно следующим образом: к числу отработанных человеко-часов добавляются человеко-часы внутрисменного простоя и исключаются человеко-часы сверхурочной работы; полученное таким образом число отработанных человеко-часов делится на продолжительность рабочего дня исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели. Примеры расчета приводятся согласно приложениям 3 и 4 к настоящим Указаниям;

33.3. человеко-дни, отработанные работниками по нарядам своей организации в другой организации; человеко-дни нахождения работников в служебных командировках;

33.4. человеко-дни использования на других работах в данной организации работников в связи с простоем на основной работе;

33.5. человеко-дни за время передислокации строительных управлений, участков, передвижных строительных формирований, поездов, передвижных механизированных колонн и других;

33.6. человеко-дни, отработанные работниками на субботнике.

34. В формах государственных статистических наблюдений заполняются показатели - неявки по уважительным причинам, потери рабочего времени.

В число неявок по уважительным причинам включаются человеко-дни неявок в связи с временной нетрудоспособностью; трудовыми и оплачиваемыми отпусками в связи с получением образования, включая выходные дни, приходящиеся на период этих отпусков; другие неявки, разрешенные законодательством.

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

Потери рабочего времени включают человеко-дни неявок, перечисленные в пунктах 39 - 44 настоящих Указаний. Неотработанные человеко-дни в связи с потерями рабочего времени отражаются по дням возможной фактической работы. Данные о потерях рабочего времени из-за внутрисменных простоев отражаются отдельно.

35. В число человеко-дней временной нетрудоспособности включаются календарные дни в период болезни, оформленные листками нетрудоспособности (справками).

Неявки на работу, оформленные листками нетрудоспособности, в связи с карантинном или уходом за больными отражаются как человеко-

дни временной нетрудоспособности. В число человеко-дней временной нетрудоспособности включаются также человеко-дни временной нетрудоспособности, наступившей вследствие бытовой травмы, в связи с операцией, оформленные листками нетрудоспособности или справками, независимо от того, оплачены эти дни по листкам нетрудоспособности или нет; человеко-дни неявок работников, не явившихся на работу в связи с заболеванием вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем, оформленные справками.

36. В число человеко-дней трудовых отпусков включаются календарные дни основного, дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством о труде. Государственные праздники и праздничные дни, приходящиеся на период трудовых отпусков, в число календарных дней отпусков не включаются.

(п. 36 в ред. постановления Белстата от 14.07.2010 N 118)

37. В число человеко-дней отпусков в связи с получением образования включаются календарные дни, приходящиеся на период оплачиваемых отпусков в связи с получением общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, на период прохождения работником повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки.

(часть первая п. 37 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

Дополнительные свободные от работы дни, предоставляемые работникам в связи с получением образования, независимо от того, сохраняется за ними в эти дни заработная плата или нет, отражаются среди отпусков в связи с получением образования.

(п. 37 в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

38. В число человеко-дней других неявок, разрешенных законодательством, включаются:

38.1. человеко-дни неявок работников, освобожденных временно от работы в связи с выполнением государственных, общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, на период одного дня и более;

38.2. человеко-дни неявок на работу работников в связи с нахождением в медицинских учреждениях на обследовании или осмотре, если работники обязаны проходить такие обследование или осмотр;

38.3. человеко-дни неявок на работу работников, являющихся донорами, для обследования и сдачи крови и ее компонентов, а также

предоставляемый после этого дополнительный день отдыха, который по желанию работника может быть присоединен к трудовому отпуску или использован в иное время;

38.4. человеко-дни неявок работников, отстраненных нанимателем от работы по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, и других случаях, когда наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, если работнику производится оплата за все время отстранения от работы;

38.5. человеко-дни неявок на работу, приходящиеся на время отпусков (включая выходные дни) для работы над диссертацией, написания учебников, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем;

38.6. человеко-дни неявок на работу и в выходные дни, приходящиеся на время кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику;

38.7. человеко-дни неявок на работу в связи с карантином или уходом за больными, оформленные справками;

38.8. человеко-дни неявок работников, временно направленных на сельскохозяйственные и другие работы, если за этими работниками сохраняется полностью или частично заработная плата по месту их основной работы;

38.9. человеко-дни неявок работников, направленных на устранение последствий от стихийных бедствий;

38.10. человеко-дни неявок на работу в связи с предоставлением дополнительного свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет; (в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

38.11. человеко-дни неявок на работу в связи с предоставлением дополнительных свободных от работы дней, предусмотренных коллективным договором сверх установленных законодательством;

38.12. человеко-дни неявок на работу работников, находящихся под следствием до вынесения приговора суда (заключение под стражу в качестве меры пресечения; кратковременное задержание подозреваемого в совершении преступления; отстранение от работы и тому подобное).

39. В число человеко-дней целодневных (целосменных) простоев включаются человеко-дни простоев работников, которые весь рабочий день (смену) не работали по причине простоя и не были использованы на других работах.

40. В число человеко-дней отпусков без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем, включаются приходящиеся на рабочие дни человеко-дни отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по договоренности между работником и нанимателем по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, кроме указанных в подпункте 38.5 пункта 38 настоящих Указаний. Например, вступление в брак, смерть или болезнь близких родственников, переезд на новую квартиру и другие.

41. В число человеко-дней отпусков по инициативе нанимателя включаются рабочие дни, приходящиеся на период отпусков без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

42. Число человеко-часов (дней), не отработанных работниками (по сравнению с установленной продолжительностью рабочей недели) в связи с переводом их на работу с неполным рабочим временем по инициативе нанимателя, определяется как сумма часов (дней), не отработанных каждым работником по этой причине в отчетном периоде (в соответствии с пунктами 50 и 52 настоящих Указаний).

Неотработанное время в течение отчетного периода отражается только по дням возможной фактической работы (без трудовых и других отпусков, дней неявок по болезни, государственных праздников, праздничных (нерабочих) и выходных дней и так далее).

43. В число человеко-дней прогулов и других неявок из-за нарушения трудовой дисциплины включаются человеко-дни неявок на работу без уважительной причины, человеко-дни, в которые работник отсутствовал на работе без уважительной причины более трех часов (непрерывно или суммарно) в течение рабочего дня, в том числе человеко-дни, в которые работник не был допущен нанимателем к работе вследствие появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, был отстранен от работы вследствие распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы более чем за три часа до окончания работы; человеко-дни неявок работника, подвергнутого административному аресту за административные правонарушения.

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

44. К числу человеко-дней забастовок относятся потери рабочего времени из-за забастовок.

Потери рабочего времени из-за забастовок рассчитываются путем суммирования численности участвовавших в забастовке за каждый день забастовки. В число дней забастовки включается число рабочих дней от начала до окончания забастовки. В число дней забастовки не включаются государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни. В численность участвовавших в забастовке (неработающих из-за забастовки) включаются лица, входящие в списочный состав работников данной организации и непосредственно участвовавшие в забастовке, а также работники, в связи с забастовкой не имеющие возможности исполнять свои трудовые обязанности. К ним не относятся лица, отсутствующие в этот период на своих рабочих местах по другим причинам (болезнь, отпуска, командировки и другие).

45. Для целей государственных статистических наблюдений в число человеко-дней выходных и праздничных (нерабочих) дней включаются общие выходные дни, вторые выходные дни при пятидневной рабочей неделе, государственные праздники и праздничные (нерабочие) дни. Не включаются выходные дни, приходящиеся на период трудовых отпусков, отпусков в связи с получением образования, временной нетрудоспособности, кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику; они отражаются по соответствующим причинам неявок на работу.

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

В организациях с непрерывной рабочей неделей в число человеко-дней выходных и праздничных (нерабочих) включаются человеко-дни неявок работников, не явившихся на работу в те дни, которые согласно установленному в организации графику работ (сменности) являются для них выходными.

Вторые дни отдыха, предоставленные работающим при пятидневной рабочей неделе, а также дополнительные выходные дни, предоставленные работающим в непрерывных производствах и на отдельных видах работ, в которых невозможно по условиям производства введение сокращенного рабочего дня, включаются в число человеко-дней выходных и праздничных (нерабочих).

Дни отдыха (отгула), предоставленные работникам за работу в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни, включаются в число выходных и праздничных дней.

Человеко-дни, отработанные в выходные дни, которые в соответствии с решением Правительства Республики Беларусь компенсируются дополнительными днями отдыха с присоединением их

к трудовому отпуску, включаются в число отработанных человеко-дней.

Предоставляемые впоследствии взамен этих дней другие дни отдыха, присоединяемые к трудовому отпуску, следует включать в число праздничных и выходных дней.

Если вместо сокращенного рабочего дня накануне общих выходных (при шестидневной рабочей неделе), государственных праздников и праздничных (нерабочих) дней предоставляется дополнительный выходной день, то этот день также включается в число выходных и праздничных дней.

46. В число отработанных человеко-часов включаются все фактически отработанные работниками человеко-часы, включая сверхурочные и отработанные в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные (по графику) дни как по основной работе, так и по работе по совместительству в этой же организации, включая часы работы в служебных командировках.

В отработанные человеко-часы не включается время отпусков, внутрисменных простоев, часы перерывов в работе матерей для кормления ребенка, часы сокращения продолжительности работы работников моложе восемнадцати лет, время участия в забастовках, время нетрудоспособности и другие случаи отсутствия работников на работе независимо от того, сохранялась за ними заработная плата или нет.

Количество отработанных человеко-часов в среднем одним работником исчисляется делением общего количества отработанных работниками человеко-часов в отчетном периоде на среднесписочную численность работников за тот же период.

47. В число отработанных сверхурочных часов включаются часы работы, выполненной работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

В числе сверхурочных часов работы учитываются также часы, отработанные в выходные и праздничные (нерабочие) дни (или в те дни, которые по установленному графику должны быть выходными), если за них не предоставлены другие дни отдыха (отгулы); часы, отработанные сверх установленной законодательством Республики Беларусь продолжительности рабочего времени или сверх нормального числа рабочих часов за отчетный период при суммированном учете рабочего времени.

Число часов, отработанных сверхурочно, для работников с суммированным учетом рабочего времени определяется как разница

между фактически отработанными часами за отчетный период и числом часов, которые необходимо отработать по месячной норме рабочего времени. При работе неполный отчетный период месячная норма рабочего времени соответственно уменьшается.

Не включается в часы сверхурочной работы время в случае, если по графику в результате сокращенного числа выходов на работу установлена продолжительность рабочего дня, превышающая нормальную. Для работников с суммированным учетом рабочего времени, а также работающих в организациях, в которых невозможно по условиям производства прекращение работы в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни (транспорт, электрические станции, водоснабжение и другие), время работы по графику, приходящееся на государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни, в сверхурочные часы работы не включается и учитывается в общем количестве отработанного времени. (в ред. постановления Белстата от 14.07.2010 N 118)

48. Внутрисменными простоями считается время простоев, которое имело место внутри рабочего дня или смены продолжительностью от 5 минут.

Внутрисменные простои в числе целодневных простоев не учитываются, а отражаются отдельно.

49. По работникам, принятым на работу с неполным рабочим днем, учет человеко-дней неявок на работу по всем причинам определяется по каждому дню неявок путем суммирования часов установленной продолжительности рабочего дня для данной категории лиц. Эта сумма человеко-часов неявок делится на установленную продолжительность рабочего дня в организации, получается число человеко-дней неявок.

В отработанные человеко-часы включаются только часы, фактически отработанные.

50. По работникам, переведенным на работу с неполным рабочим днем по инициативе нанимателя, человеко-дни неявок на работу отражаются в формах государственных статистических наблюдений также, как и по работникам, работающим полный рабочий день.

В отработанные человеко-часы включаются только часы, фактически отработанные.

Количество человеко-дней, не отработанных работниками в связи с их переводом на неполный рабочий день по инициативе нанимателя, определяется условно путем деления неотработанных по этой причине человеко-часов на установленную продолжительность рабочего дня для данной организации.

Пример заполнения в формах государственных статистических наблюдений показателей об использовании календарного фонда

времени по работникам, работающим с неполным рабочим днем, приводится согласно приложению 3 к настоящим Указаниям.

51. По работникам, принятым на работу с неполной рабочей неделей, в числе отработанных человеко-дней и отработанных человеко-часов указывается фактически отработанное ими время.

Человеко-дни отпусков, а также неявок по болезни и другим причинам, приходящиеся на дни, в которые указанные работники по условиям работы должны работать, включаются в общее число человеко-дней неявок на работу по соответствующим причинам.

52. По работникам, переведенным на работу с неполной рабочей неделей по инициативе нанимателя, дни, в которые указанные работники по условиям работы не должны работать (дополнительные выходные дни), отражаются в числе человеко-дней, не отработанных при переводе работников по инициативе нанимателя на работу в режиме неполного рабочего времени. По остальным показателям использования календарного фонда времени данные по этим работникам отражаются так же, как по работникам, работающим полную рабочую неделю.

53. По работникам-надомникам отражается использование календарного фонда времени по показателям: отработанные человеко-дни; человеко-дни отпусков; человеко-дни в связи с временной нетрудоспособностью; человеко-дни выходные и праздничные, а также число отработанных человеко-часов. По остальным показателям использования календарного фонда времени данные по работникам-надомникам отражаются только в случае наличия документального подтверждения.

Если в отчетном периоде работникам-надомникам предоставлялись отпуска или если они не работали по болезни, подтвержденной листками нетрудоспособности, то данные по этим показателям отражаются по соответствующим причинам.

Число отработанных работниками-надомниками человеко-часов определяется путем умножения числа отработанных человеко-дней на продолжительность рабочего дня в организации. Часы сверхурочной работы по работникам-надомникам не отражаются.

54. Для работников с суммированным учетом рабочего времени человеко-дни неявок на работу по всем причинам (кроме выходных дней) отражаются по фактическим дням, приходящимся на эти неявки, независимо от графика их работы. Число выходных дней определяется условно как разница между общим числом календарных дней в периоде и рассчитанным числом отработанных человеко-дней (согласно подпункту 33.2 пункта 33 настоящих Указаний), а также числом человеко-дней неявок по различным причинам. Пример распределения явок и неявок на работу работника с суммированным учетом рабочего

времени для целей заполнения соответствующих показателей в формах государственных статистических наблюдений приведен согласно приложению 4 к настоящим Указаниям.

55. По работникам, привлеченным на работу по специальным договорам с государственными организациями, отражается использование календарного фонда времени по показателям: отработанные человеко-дни; человеко-дни целодневных простоев; человеко-дни выходные и праздничные; отработанные человеко-часы. По остальным показателям использования календарного фонда времени данные по этим работникам не отражаются в формах государственных статистических наблюдений.

Число отработанных человеко-дней этими лицами определяется по дням явок на работу, то есть по числу лиц, явившихся на работу за каждый рабочий день.

Число человеко-часов, отработанных этими лицами, определяется по фактически отработанным человеко-часам или путем умножения числа отработанных этими лицами дней на число часов установленной для них продолжительности рабочего дня.

56. Средняя фактическая продолжительность рабочего дня исчисляется путем деления отработанных человеко-часов, включая человеко-часы внутрисменного простоя и человеко-часы, отработанные сверхурочно, на фактически отработанные человеко-дни.

57. Число всех человеко-дней явок и неявок на работу, деленное на количество календарных дней в отчетном периоде, должно быть равным или близким по значению к средней численности работников, по которым отражаются данные об использовании календарного фонда времени.

ГЛАВА 6

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

58. При заполнении показателей о фонде заработной платы в формах государственных статистических наблюдений следует иметь в виду следующее:

58.1. в составе фонда заработной платы отражаются начисленные за отчетный период денежные суммы (включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника) независимо от источников их выплаты, статей и смет в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате, независимо от срока их фактической выплаты;

58.2. начисленные и зарезервированные суммы премий в соответствии с законодательством Республики Беларусь учитываются в

составе фонда заработной платы по мере их фактической выплаты;

58.3. суммы, начисленные за трудовые и социальные отпуска, в государственных статистических наблюдениях по труду включаются в фонд заработной платы отчетного месяца только в сумме, приходящейся на дни отпуска в отчетном месяце. Суммы, причитающиеся за дни отпуска в следующем месяце, включаются в фонд заработной платы следующего месяца.

59. При составлении форм государственных статистических наблюдений данные о фонде заработной платы за соответствующий период прошлого года отражаются в соответствии с методологией и структурой, принятыми в отчетном периоде текущего года.

60. Выплаты в неденежной форме в виде товаров (продукции, услуг) учитываются в фонде заработной платы исходя из средней цены реализации соответствующего вида продукции в отчетном периоде.

Стоимость выданных работникам в счет заработной платы товаров (продукции, услуг) определяется исходя из средней цены реализации в отчетном периоде либо в ценах приобретения, когда товары закупались в других организациях.

Если товары (продукция, услуги) продавались работникам по сниженным ценам, то в фонд заработной платы включается разница между их полной стоимостью и суммой, уплаченной работником.

61. В состав фонда заработной платы, отражаемого в государственных статистических наблюдениях, включаются следующие выплаты:

- заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсирующего характера;
- оплата за неотработанное время;
- другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы.

62. Заработная плата за выполненную работу и отработанное время включает следующие выплаты:

62.1. заработная плата, начисленная работникам с учетом повышений, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, на основе часовых и (или) месячных тарифных ставок (окладов) за отработанное время;

62.2. заработная плата, начисленная работникам с учетом повышений, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, за выполненную работу по сдельным расценкам; заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки от продажи продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;

62.3. комиссионное вознаграждение;

62.4. суммы индексации заработной платы в связи с инфляцией, а

также при несвоевременной ее выплате;

62.5. стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

62.6. заработная плата рабочих, руководителей и специалистов организаций, привлеченных для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов;

62.7. оплата труда при невыполнении норм выработки, браке не по вине работника, а также при освоении новых производств (продукции); (в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

62.8. суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в данную организацию согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), больным хроническим алкоголизмом, помещенным в лечебно-трудовые профилактории и привлеченным к труду, как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

62.9. заработная плата, начисленная безработным, зарегистрированным в органах по труду, занятости и социальной защите, направленным на общественные работы, если с ними заключен срочный трудовой договор (контракт) и выплата заработной платы осуществляется организацией непосредственно работникам; (в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

62.10. заработная плата работников бухгалтерии за выполнение письменных поручений работников о перечислении из причитающейся им заработной платы страховых взносов по договорам добровольного страхования, коммунальных и других платежей;

62.11. заработная плата в окончательный расчет по завершении года (или иного периода), обусловленная системами оплаты труда в сельскохозяйственных организациях;

62.12. заработная плата студентов и учащихся учреждений образования, зачисленных на рабочие места на период прохождения производственной практики в организации, если расчет за выполненную работу производится организацией непосредственно со студентами и учащимися;

62.13. выплата разницы в окладах работникам, трудоустроенным из других организаций, с сохранением в течение определенного срока размеров должностного оклада по предыдущему месту работы, а также при временном замещении;

62.14. выплата межразрядной разницы работникам, выполняющим работы, тарифицированные ниже присвоенных им разрядов;

62.15. доплата до прежнего среднего заработка при переводе и перемещении работника на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу;

62.16. доплаты работникам до уровня минимальной заработной платы, установленной законодательством Республики Беларусь;

62.17. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за руководство бригадой и другие доплаты;

62.18. доплаты учителям за классное руководство, проверку тетрадей; доплаты лицам из числа профессорско-преподавательского состава за руководство структурными подразделениями вместо введения штатной должности и другие доплаты в учреждениях образования, предусмотренные законодательством Республики Беларусь;

62.19. гонорар работникам, состоящим в списочном составе работников средств массовой информации, других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

62.20. заработная плата за педагогическую деятельность, выполняемую в рабочее время руководителями учреждений образования и специализированных учебно-спортивных учреждений по месту основной работы;

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

62.21. заработная плата работников, состоящих в списочном составе организации (включая обособленные подразделения), за выполнение кроме основной работы, работы по совместительству (внутреннее совместительство) или вознаграждение по гражданско-правовым договорам;

62.22. заработная плата работников, принятых на работу по совместительству из других организаций (внешнее совместительство);

62.23. заработная плата (вознаграждение) лиц несписочного состава:

62.23.1. вознаграждение гражданам, не состоящим в списочном составе организации (включая обособленные подразделения), за выполнение работ по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией с физическими, а не с юридическими лицами и не с индивидуальными предпринимателями. Размер средств на выплату вознаграждения определяется исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по этому договору и платежных документов;

62.23.2. оплата труда (вознаграждение, гонорар) лиц несписочного состава за переводы, чтение лекций, консультации, выступления по радио и телевидению, за публикации в периодической печати, не являющиеся объектами авторского права, и другие работы;

62.23.3. оплата труда лиц, привлеченных на сельскохозяйственные работы (учащиеся, пенсионеры, работники, привлеченные из других организаций);

62.23.4. премии, вознаграждения, стоимость подарков, услуг, начисленные (предоставленные) освобожденным профсоюзным работникам, членам правления (совета) хозяйственного общества, учредителям и другим лицам, не состоящим в списочном составе организации;

62.23.5. суммы заработной платы, начисленные с задержкой, уволенным работникам.

63. Выплаты стимулирующего характера включают:

63.1. регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) выплаты стимулирующего характера:

63.1.1. надбавки (доплаты) к тарифным ставкам и должностным окладам за профессиональное мастерство, классность, ученую степень и звание, высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, за сложность и напряженность работы, владение и применение в практической работе иностранных языков, за особые условия государственной службы и другие надбавки;

63.1.2. надбавки к заработной плате за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы);

63.1.3. премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;

63.1.4. вознаграждения, стоимость подарков по итогам соревнований, смотров-конкурсов (по профессии, результатам производственной деятельности, охране труда, улучшению условий труда и другим), за исключением вознаграждений, предусмотренных подпунктом 63.2.9 пункта 63, подпунктами 70.16.2, 70.28 пункта 70 настоящих Указаний;

63.1.5. другие регулярные выплаты стимулирующего характера, включая материальную помощь (компенсацию), выплачиваемую всем или большинству работников на питание, проезд и другое;

63.2. единовременные выплаты стимулирующего характера:

63.2.1. единовременные (разовые) премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;

63.2.2. вознаграждения по итогам работы за год, годовое вознаграждение за выслугу лет (стаж работы);

63.2.3. вознаграждения за содействие созданию и использованию

изобретения и рационализаторского предложения, за внедрение новой техники;

63.2.4. единовременная материальная помощь (денежная компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников;

63.2.5. вознаграждения к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям (включая стоимость подарков и материальную помощь);

63.2.6. материальная помощь к отпуску, единовременные выплаты (пособие) на оздоровление, дополнительные выплаты при предоставлении трудового отпуска (сверх отпускных сумм, начисленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь);

63.2.7. стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций или льгот по приобретению акций, суммы чистой прибыли, зачисленные на лицевые счета работников. Суммы чистой прибыли, зачисленные на лицевые счета, включаются в фонд заработной платы по мере их перечисления;

63.2.8. единовременная материальная помощь уволенным после прохождения срочной воинской службы и принятым на прежнее место работы;

63.2.9. вознаграждения, стоимость подарков по итогам соревнований, смотров-конкурсов (по профессии, результатам производственной деятельности, охране труда, улучшению условий труда и другим), проводимых не более одного раза в год, за исключением вознаграждений, предусмотренных подпунктом 63.1.4 пункта 63, подпунктами 70.16.2, 70.28 пункта 70 настоящих Указаний;

63.2.10. другие единовременные выплаты стимулирующего характера.

64. К выплатам компенсирующего характера относятся:

64.1. повышенная оплата труда, применяемого в особых условиях (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС);

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

64.2. доплаты за интенсивность труда, за ненормированный рабочий день, за особый характер работы;

64.3. доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы;

64.4. доплаты работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно;

64.5. компенсации (надбавки) за подвижной и разъездной характер работ, производство работ вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) в соответствии с законодательством;

(пп. 64.5 в ред. постановления Белстата от 14.07.2010 N 118)

64.6. оплата работникам дней отдыха (отгулов), предоставляемых в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при суммированном учете рабочего времени, при вахтовом методе организации работ и в других случаях, установленных законодательством Республики Беларусь;

64.7. доплата за работу в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни; доплата за работу в сверхурочное время; (в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

64.8. денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

64.9. денежная компенсация за выполнение государственных или общественных обязанностей во внерабочее время;

64.10. доплаты молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в соответствии с законодательством;

(пп. 64.10 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

64.11. доплаты руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов в соответствии с законодательством;

(пп. 64.11 введен постановлением Белстата от 01.07.2014 N 76)

64.12. доплаты работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, выплачиваемые по их выбору взамен права на профессиональное пенсионное страхование, в соответствии с законодательством;

(пп. 64.12 введен постановлением Белстата от 01.07.2014 N 76)

64.13. другие выплаты компенсирующего характера.

(пп. 64.13 введен постановлением Белстата от 01.07.2014 N 76)

65. К оплате за неотработанное время относятся:

65.1. оплата трудовых и социальных отпусков;

65.2. оплата отпусков, предоставляемых по инициативе нанимателя;

65.3. оплата свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет;

(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

65.4. оплата неотработанного времени работниками моложе восемнадцати лет, инвалидами I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего дня, оплата дополнительных перерывов для кормления ребенка женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

65.5. заработная плата, сохраняемая за работниками, за время выполнения ими государственных, общественных обязанностей; направленными на устранение последствий стихийных бедствий;

65.6. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, направленными на сельскохозяйственные и другие работы;

65.7. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками при повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке и стажировке;

(пп. 65.7 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

65.8. оплата отпусков в связи с получением образования, предоставляемых работникам, получающим образование в учреждениях образования;

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

65.9. оплата неотработанного времени работникам, получающим образование в учреждениях образования, при сокращении рабочего времени;

(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

65.10. заработная плата, сохраняемая на время прохождения медицинского осмотра или медицинского обследования в рабочее время за работниками, обязанными проходить такие осмотр или обследование;

(пп. 65.10 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

65.11. оплата за время вынужденного прогула;

65.12. оплата за время отстранения от работы работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр, освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, а также за время простоев не по вине работника;

(пп. 65.12 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

65.13. оплата дней временной нетрудоспособности за счет средств организации, начисленных сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности или начисленных без назначения пособий по временной нетрудоспособности;

65.14. другие виды выплат.

66. Другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы:

66.1. стоимость бесплатно предоставляемых работникам питания, продуктов, пайков (в соответствии с законодательством Республики Беларусь), включая денежную компенсацию (кроме стоимости лечебно-профилактического питания);

66.2. оплата (полная или частичная) стоимости питания работников, в том числе в столовых, буфетах в виде талонов, оплата стоимости питания работников сельского хозяйства во время сева и уборки урожая (сверх предусмотренного законодательством Республики Беларусь);

66.3. суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников по оплате квартирной платы, коммунальных услуг, найму жилья (сверх предусмотренного законодательством Республики Беларусь);

66.4. стоимость предоставленных работникам бесплатно или по сниженным ценам товаров, продукции, услуг (кроме продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты);

66.5. стоимость топлива, предоставленного работникам бесплатно или по сниженным ценам, или суммы денежного возмещения (компенсации);

66.6. стоимость льгот по проезду работников железнодорожного, авиационного, водного, автомобильного транспорта и городского электрического транспорта;

66.7. стоимость проездных билетов, приобретенных для личного пользования работников в соответствии с коллективным договором или решением нанимателя;

66.8. другие выплаты.

ГЛАВА 7

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ

67. Средняя заработная плата работников организации исчисляется делением сумм, начисленных из фонда заработной платы работников списочного состава (без заработной платы внешних совместителей, вознаграждений лиц несписочного состава), на среднесписочную численность работников.

68. Среднемесячная заработная плата работников организации за период исчисляется делением сумм, начисленных из фонда заработной платы работников списочного состава (без заработной платы внешних совместителей, вознаграждений лиц несписочного состава), на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

69. Средняя заработная плата по системе республиканского органа государственного управления, иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, рассчитывается аналогично пунктам 67 - 68 настоящих Указаний.

ГЛАВА 8

ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ И РАСХОДЫ, НЕ ОТРАЖАЕМЫЕ В СОСТАВЕ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

70. В прочие выплаты и расходы, не отражаемые в составе фонда заработной платы, включаются:

70.1. выходное пособие (компенсация), выплачиваемое в случае прекращения трудового договора (контракта);

70.2. доплаты к пенсиям за счет средств организации;

70.3. единовременное пособие (вознаграждение, включая стоимость подарков, материальная помощь) при выходе на пенсию (в отставку);

70.4. материальная помощь (компенсация), оказываемая родителям при рождении ребенка, многодетным семьям за счет средств организации, родителям, имеющим детей-инвалидов, инвалидам и другим;

70.5. вознаграждение, включая стоимость подарков к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям, материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

70.6. материальная помощь инвалидам ко Дню инвалидов Республики Беларусь, родителям, имеющим детей-учащихся, для подготовки к началу учебного года;

70.7. компенсации в связи с переездом на работу в другую местность (стоимость проезда, расходы по провозу имущества, включая единовременные пособия, суточные и другие расходы в связи с переездом);

70.8. командировочные расходы (включая суточные) в пределах и сверх норм, установленных законодательством Республики Беларусь;

70.9. авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений, промышленных образцов и тому подобного;

70.10. стоимость выданной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока, лечебно-профилактического питания или возмещение затрат работникам на приобретение ими

специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

70.11. стоимость выданных бесплатно работникам форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном пользовании, или денежная компенсация вместо их выдачи, расходы организации в связи с их продажей по сниженным ценам;

70.12. расходы по содержанию специальной одежды, форменной одежды, возмещение затрат работникам на их содержание;

70.13. расходы по обеспечению спортсменов, тренеров фармакологическими восстановительными средствами, питанием, витаминными белково-глюкозными препаратами, спортивной одеждой и обувью, а также жильем, услугами социально-бытового обслуживания на время учебно-тренировочных сборов и соревнований;
(пп. 70.13 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

70.14. компенсация педагогическим работникам приобретения методической литературы, предметных журналов и периодических изданий;

70.15. расходы на повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку и стажировку работников (кроме расходов на заработную плату):
(в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

70.15.1. стипендии студентам и учащимся, направленным организацией для получения образования в учреждения образования, выплачиваемые за счет средств организации;
(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

70.15.2. другие расходы на получение образования работниками в учреждениях образования, связанные с производственной необходимостью, включая оплату проезда получающих образование работников к месту нахождения учреждения образования и обратно, расходы по найму жилого помещения работников, направленных организацией в другой населенный пункт;
(в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

70.15.3. расходы на платное обучение, включая материальную помощь работникам, членам их семей в учреждениях образования, не связанные с производственной необходимостью;

70.15.4. денежная помощь, оказываемая организацией молодым рабочим (служащим), молодым специалистам, получившим профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование, за время отдыха перед началом работы;
(пп. 70.15.4 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

70.15.5. расходы, связанные с организацией образовательного процесса: приобретение учебных изданий, учебного оборудования,

аренда помещений и другие расходы;

(пп. 70.15.5 в ред. постановления Белстата от 29.07.2011 N 198)

70.16. расходы на проведение культурно-просветительных и оздоровительных мероприятий:

70.16.1 арендная плата за помещения для проведения культурно-просветительных и спортивных мероприятий;

70.16.2. расходы на проведение вечеров отдыха, дискотек, спектаклей, концертов, спортивных мероприятий, включая вознаграждения и стоимость призов победителям, участникам, тренерам, принимавшим участие в их подготовке, организаторам соревнований, конкурсов;

70.16.3. расходы на приобретение театральных костюмов для участников художественной самодеятельности, спортивной формы, спортивного инвентаря или оплата за их прокат;

70.16.4. расходы по организации кружков, курсов, студий, клубов, выставок-продаж изделий самодеятельного творчества, ярмарок, игровых комнат для детей и другие расходы;

70.16.5 расходы по содержанию дошкольных учреждений, поликлиник, медицинских пунктов, библиотек, профилакториев, санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей, подразделений культуры и спорта и других подразделений, находящихся на балансе организации или содержащихся на условиях долевого участия (без расходов на заработную плату), а равно жилищного фонда (исключая капитальные вложения в здания, оборудование или землю) за минусом субсидий, полученных от государственных органов, налоговых скидок, всех денежных поступлений на оплату жилья от работников;

70.16.6. расходы по оплате организациям здравоохранения медицинских услуг, оказываемых работникам, кроме расходов на обязательные медицинские обследования или медицинские осмотры;

70.16.7. расходы на приобретение медикаментов;

70.16.8. оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии и путешествия за счет средств организации;

70.16.9 оплата абонементов в группы здоровья, занятий в секциях, клубах, услуг связи, подписки на газеты и журналы для личного пользования и другое;

70.16.10. расходы по обустройству садоводческих товариществ (строительство дорог, энерго- и водоснабжение, осушение и другие расходы), по строительству гаражей;

70.16.11. возмещение платы родителей за содержание детей в дошкольных учреждениях;

70.16.12. расходы на приобретение билетов работникам и членам их семей на культурно-зрелищные и спортивные мероприятия;

70.16.13. стоимость цветов, приобретенных к праздникам, юбилеям, торжественным и другим событиям, стоимость подарков детям;

70.17. обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, уплачиваемые работодателем;

(пп. 70.17 в ред. постановления Белстата от 08.05.2014 N 41)

70.18. отчисления на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

70.19. пособия и другие выплаты за счет средств государственного социального страхования; страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

70.20. компенсация дополнительных расходов, связанных с восстановлением здоровья из-за вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им своих трудовых обязанностей, за счет средств организации;

70.21. материальная помощь, оказываемая отдельным работникам в связи с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, увечьем, тяжелой болезнью, смертью их близких родственников;

(пп. 70.21 в ред. постановления Белстата от 01.07.2014 N 76)

70.22. материальная помощь и другие выплаты, предоставленные лицам, не работающим в данной организации (пенсионерам, инвалидам, семьям погибших и другим лицам);

70.23. безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на строительство (реконструкцию жилых помещений), приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

70.24. стоимость жилья, переданного в собственность работникам;

70.25. суммы, уплаченные организацией за работников, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство (реконструкцию жилых помещений), приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

70.26. страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу работников;

70.27. возмещение морального вреда, определяемое судом;

70.28. вознаграждения, стоимость подарков победителям республиканских соревнований за достижение высоких показателей на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур, заготовке травяных кормов, выращивании льна и в производстве животноводческой продукции, а также республиканского смотра-конкурса повышения

культуры землепользования;

70.29. компенсация материальных затрат за использование принадлежащих работникам транспортных средств, оборудования, инструментов и другого имущества для нужд организации;

70.30. другие выплаты.

Приложение 1
к Указаниям по заполнению
в формах государственных
статистических наблюдений
статистических показателей
по труду

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В СРЕДНЕМ ЗА ПЕРИОД

1. Пример расчета списочной численности работников в среднем за месяц в организации, работавшей неполный месяц.

Организация вновь создана и начала работу с 24 июля. Численность работников списочного состава в данной организации была следующей: 24 июля - 570 человек, 25 (суббота) - 570, 26 (воскресенье) - 570, 27 - 576, 28 - 575, 29 - 580, 30 - 580, 31 июля - 583 человека. Сумма численности работников списочного состава за июль составила 4604 человека, календарное число дней в июле - 31, списочная численность работников в среднем за июль составила 149 человек ($4604 : 31$).

2. Пример расчета списочной численности работников в среднем за квартал.

Организация имела среднемесячную численность работников в январе 140 человек, в феврале - 150 человек, в марте - 160. Списочная численность работников в среднем за I квартал составила 150 человек ($(140 + 150 + 160) : 3$).

3. Пример расчета списочной численности работников в среднем за квартал по организации, работавшей неполный квартал.

Организация вновь создана в марте. Списочная численность работников за март составляла 720 человек. Следовательно, списочная численность работников за I квартал для этой организации составила 240 человек ($720 : 3$).

4. Пример расчета списочной численности работников в среднем за

год по организации, работавшей неполный год.

Организация с сезонным характером работы начала работать в апреле и закончила в августе. Списочная численность работников в среднем за апрель составляла 691 человек, май - 1359, июнь - 1416, июль - 820, август - 517 человек. Списочная численность работников в среднем за год составила 400 человек $((691 + 1359 + 1416 + 820 + 517) : 12)$.

Приложение 2
к Указаниям по заполнению
в формах государственных
статистических наблюдений
статистических показателей
по труду

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

1. Пример расчета среднесписочной численности работников организации, работающей по графику пятидневной рабочей недели, за июль.

Число месяца	Списочная численность работников без работавших неполное рабочее время	В том числе не подлежат включению в среднесписочную численность	Расчетная численность работавших неполное рабочее время	Подлежат включению в среднесписочную численность (графа 1 - - графа 2 + + графа 3)
А	1	2	3	4
1	253	3	2	252
2	257	3	2	256
3 (суббота)	257	3	2	256
4 (воскресенье)	257	3	2	256
5	260	3	5	262
6	268	3	5	270

7	268	3	5	270
8	272	3	5	274
9	270	3	5	272
10 (суббота)	270	3	5	272
11 (воскресенье)	270	3	5	272
12	274	3	2	273
13	279	3	2	278
14	278	3	2	277
15	279	-	2	281
16	282	-	2	284
17 (суббота)	282	-	2	284
18 (воскресенье)	282	-	2	284
19	284	-	6	290
20	286	-	6	292
21	291	-	6	297
22	295	2	6	299
23	298	2	6	302
24 (суббота)	298	2	6	302
25 (воскресенье)	298	2	6	302
26	298	2	3	299
27	292	2	3	293
28	305	2	3	306
29	306	2	3	307
30	314	2	3	315
31 (суббота)	314	2	3	315

8792

В данном примере сумма численности работников списочного состава за все дни июля, подлежащих включению в среднесписочную численность, составляет 8792, календарное число дней в июле - 31, среднесписочная численность работников за месяц в этом случае составила 284 человека (8792 : 31).

2. Пример расчета среднесписочной численности работников, работавших неполное рабочее время в соответствии с трудовым

договором.

В организации у 18 человек рабочее время составляет 4 часа. Ими отработано в августе 1512 человеко-часов (4 часа x 18 человек x 21 рабочий день).

Общее количество отработанных человеко-дней этими работниками составит 189 (1512 : 8 часов), среднесписочная численность лиц, работавших неполное рабочее время, за август составит 9 человек (189 : 21 рабочий день по календарю в августе).

3. Пример упрощенного способа расчета среднесписочной численности работников, работавших 4 часа в день в соответствии с трудовым договором.

В октябре Иванов отработал 22 рабочих дня, Петров - 10, Сидоров - 5. Средняя численность этих работников составила 0,8 человека ((0,5 x 22 + 0,5 x 10 + 0,5 x 5) : 22 рабочих дня в октябре). Эта численность учитывается при определении среднесписочной численности работников.

Приложение 3
к Указаниям по заполнению
в формах государственных
статистических наблюдений
статистических показателей
по труду

**ПРИМЕР ЗАПОЛНЕНИЯ В ФОРМАХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СТАТИСТИЧЕСКИХ
НАБЛЮДЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ
КАЛЕНДАРНОГО ФОНДА
ВРЕМЕНИ ПО РАБОТНИКАМ, РАБОТАЮЩИМ В РЕЖИМЕ
НЕПОЛНОГО
РАБОЧЕГО ДНЯ**

В организации с 8-часовым рабочим днем 18 человек работают по 4 часа в день. В августе (31 календарный день, 21 рабочий день, 10 выходных дней) 15 человек полностью отработали весь месяц, 3 человека на четыре дня были временно освобождены от работы в связи с выполнением государственных обязанностей. Рассмотрим отражение использования календарного фонда времени этих работников при

разных причинах их работы в режиме неполного рабочего времени:

По работникам, принятым на работу с неполным рабочим днем		По работникам, переведенным на работу с неполным рабочим днем по инициативе нанимателя	
В среднесписочной численности будет отражено 9 человек		В среднесписочной численности будет отражено 18 человек	
Человеко-дней	Расчет	Человеко-дней	Расчет
Отработано	183 Отработано часов: 15 человек x 4 часа x x 21 рабочий день + + 3 человека x 4 часа x x 17 рабочих дней = = 1464 Отработано дней: 1464 : 8 часов = 183	Отработано	183 Отработано часов: 15 человек x 4 часа x x 21 рабочий день + + 3 человека x 4 часа x x 17 рабочих дней = = 1464 Отработано дней: 1464 : 8 часов = 183
Неявки, разрешенные законодательством	6 Не отработано часов: 3 человека x 4 часа x x 4 дня = 48 Не отработано дней: 48 : 8 часов = 6	Неявки, разрешенные законодательством	12 3 человека x 4 дня = = 12
Отпуска (дни) по инициативе нанимателя	-	Отпуска (дни) по инициативе нанимателя	183 Не отработано часов: 15 человек x 4 часа x x 21 рабочий день + + 3 человека x 4 часа x x 17 рабочих дней = = 1464 Не отработано дней: 1464 : 8 часов = 183
Выходные	90 Не отработано часов: 18 человек x 4 часа x x 10 дней = 720 Не отработано дней: 720 : 8 часов = 90 или 9 человек x 10 дней	Выходные	180 18 человек x 10 выходных дней = 180
Всего явок и неявок на работу	279 183 + 6 + 90 = 279 или 9 человек x 31 день = = 279	Всего явок и неявок на работу	558 183 + 12 + 183 + 180 = = 558 или 18 человек x 31 день = = 558

Приложение 4
к Указаниям по заполнению
в формах государственных
статистических наблюдений
статистических показателей
по труду

**ПРИМЕР РАСЧЕТА ЯВОК И НЕЯВОК НА РАБОТУ ПРИ СУММИРОВАННОМ
УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ <*>**

Рассмотрим расчет явок и неявок на работу работника, по которому ведется суммированный учет рабочего времени в организации, работающей в режиме 40-часовой рабочей недели и 8-часового рабочего дня.

Дни месяца	Отработано часов	Дни месяца	Отработано часов
1	12	17	12
2	В <*>	18	В
3	В	19	В

4	12	20 (суббота)	12
5	12	21 (воскресенье)	12
6 (суббота)	Б <***>	22	В
7 (воскресенье)	Б	23	В
8	Б	24	12
9	Б	25	12
10	Б	26	В
11	В	27 (суббота)	В
12	12	28 (воскресенье)	12
13 (суббота)	12	29	12
14 (воскресенье)	В	30	В
15	В	31	В
16	12	Итого 31 день	156

Установленная продолжительность рабочего дня 8 часов.

Расчет рабочих дней 156 часов : 8 часов ≈ 20 дней.

Число дней неявок по болезни 5 дней.

Расчет выходных дней $31 - 20 - 5 = 6$ дней.

<*> Пример расчета явок и неявок является условным. На практике может применяться другой отчетный период.

<*> В - выходной день по графику.

<***> Б - неявка в связи с болезнью.
