

ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Трудовая деятельность трудящихся государств-членов

В соответствии со статьей 97 Договора о Евразийском экономическом союзе ^[1] (далее – Договор, ЕАЭС) трудящиеся-мигранты из государств Единого экономического пространства, в состав которого входят Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Республика Кыргызстан и Российская Федерация имеют равные права на трудоустройство.

Кроме того, граждане Республики Беларусь и Российской Федерации обеспечены равными правами на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства на территориях участников Союзного государства в соответствии с Соглашением, подписанным 24 января 2006 г. между Республикой Беларусь и Российской Федерацией.

Статьей 7 Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией от 25 декабря 1998 г. «О равных правах граждан» определено, что граждане России и Беларуси имеют равные права на трудоустройство, в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда и других вопросах трудовых отношений.

Трудовая деятельность гражданина регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде государства трудоустройства.

Граждане, желающие трудоустроиться на территории Республики Беларусь, могут заниматься поиском работы самостоятельно, используя Общереспубликанский банк вакансий (далее – Банк вакансий), который размещен в информационно–коммуникационной сети Интернет на сайте Государственной службы занятости по адресу: <http://gsz.gov.by/ru/>.

Банк вакансий содержит информацию о наличии свободных рабочих мест, а также сведения об имеющихся в организациях республики вакансиях с предоставлением жилого помещения (<http://gsz.gov.by/ru/applicant/search-jobs/>). Банк вакансий обновляется ежедневно.

Поиск вакансий производится по следующим категориям: профессия (должность), требуемый уровень образования, размер заработной платы, регион, характер и режим работы.

^[1] Договор подписан 29 мая 2014 г. Республикой Беларусь, Республикой Казахстан, Российской Федерацией и вступил в силу 1 января 2015 г., со 2 января 2015 г. к Договору присоединилась Республика Армения, с 12 августа 2015 г. к Договору присоединилась Республика Кыргызстан.

Для уточнения условий труда, проживания и размера заработной платы, а также другой интересующей информации **следует обращаться непосредственно в организации по указанным телефонам.**

На сайте Государственной службы занятости по адресу: <http://gsz.gov.by/ru/login/?next=/applicant/my-resume/> можно разместить информацию о себе в виде анкеты–резюме для просмотра ее нанимателями.

Особенности трудового законодательства

Оформление трудовой книжки работнику, являющемуся иностранным гражданином»

В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) Трудовой кодекс применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства или международными договорами Республики Беларусь.

В соответствии с Договором работодателя предоставляют трудящимся государств-членов ЕАЭС работу на основании заключенных с ними трудовых договоров в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства трудоустройства.

Частью первой статьи 26 Трудового кодекса установлено, что при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей.

Согласно статье 50 Трудового кодекса трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности работника. Образец трудовой книжки утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40 «О трудовых книжках» (далее – Постановление № 40).

Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

При отсутствии у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) в случаях, установленных законодательством, наниматель обязан завести трудовую книжку или оформить ее дубликат.

Таким образом, на территории Республики Беларусь применяются трудовые книжки образца Республики Беларусь. Трудовые книжки образцов иностранных государств, включая государств-членов ЕАЭС, являются недействительными, и применяться не могут.

В этой связи трудящемуся государства-члена ЕАЭС выдается и оформляется трудовая книжка утвержденного Постановлением № 40 образца с внесением соответствующей записи о приеме на работу на основании приказа (распоряжения) нанимателя. При этом сведения о работе из трудовой книжки, выданной государством-членом ЕАЭС, в трудовую книжку установленного в Республике Беларусь образца не переносятся.

Имеющаяся у трудящегося государства-члена ЕАЭС трудовая книжка образца, утвержденного государством-членом ЕАЭС, может храниться у нанимателя для учета его стажа предыдущей работы (работы по специальности).

Исключение составляют трудовые книжки образцов 1938 и 1973 годов, установленных в СССР, которые применяются в настоящее время на территории Республики Беларусь.

Если у трудящегося государства-члена ЕАЭС имеется трудовая книжка образцов 1938 или 1973 годов, то оформление трудовой книжки образца трудовой книжки, установленной Постановлением № 40, не требуется.

Соблюдение социальных и пенсионных прав

В части социального страхования трудящихся.

С 1 января 2016 г. иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь или являющиеся индивидуальными предпринимателями, подлежат обязательному государственному социальному страхованию на тех же условиях, что и граждане Республики Беларусь¹.

Обязательному государственному социальному страхованию подлежат граждане, работающие по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов, а также на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм² (далее – работодатель).

В связи с этим работодатели обязаны уплачивать обязательные страховые взносы (далее – взносы) в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда) за граждан, работающих по трудовым договорам и (или) гражданско-правовым договорам, в размерах, сроки и порядке, предусмотренными законодательством.

¹ Указ Президента Республики Беларусь от 31.12.2015 № 534 «О вопросах социального обеспечения».

² Статья 7 Закона Республики Беларусь от 31.01.1995 № 3563-ХІІ «Об основах государственного социального страхования».

Иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь или являющиеся индивидуальными предпринимателями, подлежащие обязательному государственному социальному страхованию, имеют право на выплаты по государственному социальному страхованию на тех же условиях, что и граждане Республики Беларусь.

Не подлежат обязательному государственному социальному страхованию в Республике Беларусь иностранные граждане, работодателем для которых является иностранная организация.

Гражданам государств-членов ЕАЭС, осуществляющим трудовую деятельность в Республике Беларусь предоставляется право на пособия:

– по временной нетрудоспособности и по материнству (к которым в Республике Беларусь относятся пособия по беременности и родам и женщинам, вставшим на учет в учреждении здравоохранения до 12-недельного срока беременности) на тех же условиях, в тех же размерах и в том же порядке, что и гражданам Республики Беларусь. При этом обеспечение указанными пособиями осуществляется независимо от статуса их проживания в Республике Беларусь (пребывание, временное или постоянное проживание).

– семейные (к которым в Республике Беларусь относятся пособия: в связи с рождением ребенка; по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет; на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей, на ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека; по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания в семье ребенка в возрасте до 3 лет) на тех же условиях, в тех же размерах и в том же порядке, что и гражданам Республики Беларусь, при условии постоянного или временного проживания на территории Республики Беларусь.

В части пенсионного обеспечения трудящихся.

В соответствии с пунктом 3 статьи 98 Договора о Евразийском экономическом союзе пенсионное обеспечение трудящихся государств-членов и членов их семей регулируется законодательством государства постоянного проживания, а также в соответствии с международным договором между государствами-членами.

В настоящее время пенсионное обеспечение граждан Республики Беларусь и граждан Российской Федерации, работающих (работавших) на территории России и Беларуси, осуществляется с учетом положений Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 года. Договором предусматривается, что каждое государство назначает и выплачивает пенсию за периоды работы (иной деятельности) на его территории после 13 марта 1992 года, за стаж работы до указанной даты

пенсию назначает и выплачивает государство постоянного проживания гражданина. Также Договором предусматривается возможность назначения пенсии по законодательству государства, гражданином которого является лицо, обращающееся за назначением пенсии.

По вопросам назначения пенсии, в том числе от Российской Федерации, необходимо обращаться: при постоянном проживании в Республике Беларусь - в орган по труду, занятости и социальной защите по месту жительства, при постоянном проживании в Российской Федерации – в территориальное подразделение Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.

В настоящее время ведется работа над проектом многостороннего договора о пенсионном обеспечении между государствами-членами ЕАЭС.

Охрана труда

В отношении иностранных граждан и лиц без гражданства, также как и в отношении работающих граждан Республики Беларусь, применяются требования Закона «Об охране труда».

При приеме на работу наниматель обязан провести вводный инструктаж по охране труда, в случаях, установленных законодательством, организовать обучение по вопросам охраны труда и прохождения медицинских осмотров, обеспечить средствами индивидуальной защиты.

При организации труда работников наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников.

Работник обязан соблюдать требования по охране труда.

Всю интересующую информацию, входящую в компетенцию Министерства труда и социальной защиты, граждане государств-членов ЕАЭС могут получить по телефону инфолинии Министерства: **+375 17 309 9 309 в рабочие дни с 9⁰⁰ до 10³⁰**, а также на официальном сайте Министерства по адресу: <http://mintrud.gov.by/ru> и портале Государственной службы занятости <http://gsz.gov.by/ru/>.