

Отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя

Согласно статье 191 Трудового кодекса при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, наниматель вправе с согласия работника (работников) предоставить ему (им) отпуск (отпуска) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Согласно изменениям, включенным в данную статью Трудового кодекса, согласие работника на предоставление данного отпуска должно быть выражено в письменной форме.

Кроме того, закрепляется, что продолжительность предоставляемого работнику отпуска суммарно не должна превышать шести календарных месяцев в течение календарного года.