



Международный форум женщин-лидеров проходит в Гродно

27 ноября текущего года в Гродно проходит третий Международный форум женщин-лидеров.



Целью Международного форума женщин-лидеров является содействие гендерному равенству, женскому лидерству и участию женщин в общественно-политической жизни на местном уровне путем укрепления потенциала и налаживания контактов между женщинами, что способствует достижению Целей устойчивого развития.

Организаторами Форума выступают Бюро по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) ОБСЕ и Министерство труда и социальной защиты. Партнерами Форума являются Гродненский облисполком, Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, общественное объединение «Белорусский союз женщин», Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в Республике Беларусь, Совет Европы.

Будучи третьим мероприятием такого рода, проведенным в Республике Беларусь (первый Международный форум женщин-лидеров состоялся в июне 2016 г., второй – в октябре 2018 г.), Форум собрал почти 90 участников – представителей государственных органов и международных организаций, бизнеса, общественных объединений, парламентариев, экспертов в сфере гендерного равенства.



На Форуме организованы три параллельные тематические сессии.

Поощрение политического участия женщин на местном уровне

На сессии обсуждены препятствия, с которыми сталкиваются женщины в политике, представлен опыт Беларуси и зарубежья, а также примеры передовой практики, поддерживающей участие женщин в политике на местном уровне.

Баланс между работой и личной жизнью: миф или реальность?

На сессии представлен национальный и международный опыт поощрения гендерно- и семейно-ориентированных рабочих мест и материнства как корпоративной ценности для работодателей. Развитие семейно-ориентированной инфраструктуры и социальной среды как движущая сила для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в общественной и семейной сферах.

Роль университетов в укреплении лидерства женщин на местном уровне

В рамках сессии рассматриваются различные возможности, предоставляемые университетами в подготовке женщин-лидеров.

Открывая мероприятие, Министр труда и социальной защиты **Ирина Костевич** рассказала о результативности гендерной политики Республики Беларусь, а также о стоящих задачах в решении актуальных вопросов по обеспечению гендерного равенства.



Глава ведомства отметила, что республика занимает высокие позиции во многих рейтингах по показателю гендерного равенства.

В Глобальном отчете ПРООН «Доклад о человеческом развитии 2018» Беларусь занимает 31 место в мире по индексу развития с учётом гендерного фактора, и 28 место по индексу гендерного неравенства.

Беларусь также является лидером среди стран СНГ по **Индексу возможностей для девочек (24 место среди 144 стран)**.

«Мы много сделали для повышения уровня участия женщин на рынке труда, сокращения трудовой сегрегации и разницы в оплате труда мужчин и женщин, а также для содействия балансу между трудовыми и семейными обязанностями, поддержки предпринимательской деятельности среди женщин и расширения участия женщин в принятии решений в области экономики на высшем уровне. Тем не менее, сохраняются важные гендерные разрывы, что препятствует прогрессу в области обеспечения гендерного равенства», - подчеркнула И.Костевич.

Форум проводится уже в третий раз, но впервые – на региональном уровне. Перед лицом современных вызовов крайне важно, чтобы женщины имели более широкие возможности и участвовали в системе местного управления и самоуправления в качестве лиц, ответственных за принятие решений, их выполнение и результат.

«Местные органы управления и самоуправления наиболее близки к гражданам и, следовательно, являют собой наилучший способ вовлекать женщин в процесс принятия решений относительно их условий жизни и использовать их знания и возможности для содействия устойчивому развитию», - подчеркнула она.

В республике представительство женщин на уровне принятия решений достаточно высоко. По предварительным результатам состоявшихся накануне выборов в Национальное собрание Республики Беларусь доля женщин возросла и составила 40 процентов от общей численности депутатов Палаты представителей и членов Совета Республики (средний мировой уровень

представительства женщин в национальных парламентах составляет 24,5%). В местных Советах депутатов женщины составляют 48,2 процента.

Доля женщин среди руководителей сельских, поселковых и городских (городов районного подчинения) исполнительных комитетов и их заместителей в 2017 году составляла 68,8 %.

Женщины широко представлены в государственном управлении – государственные служащие всех уровней управления составляют 67,4 %, в том числе на должностях руководителей и заместителей – 56,2 %. Также 68% государственных служащих, работающих в судебной системе, – женщины.

Женщины превосходят мужчин в достижениях в сфере образования (более 57,7% с высшим и последипломным образованием – женщины). В профессорско-преподавательском составе 55% – это женщины, однако на руководящих постах (на уровне ректора ВУЗа) они занимают весьма скромные позиции – 5 против 47, на уровне проректоров – 47 против 163.

Ирина Костевич отметила, что несмотря на то, что занятие того или иного руководящего поста не зависит от пола, а только от личных компетенций, профессиональных качеств и здоровых амбиций, на практике конкурировать с мужчинами на равных женщинам все еще достаточно проблематично. «И для этого есть несколько причин, среди которых – двойная занятость женщин на работе и в семье, сложившиеся стереотипы мышления как общественные, так и личные, профессиональная сегрегация».

При этом эти вызовы характерны для многих стран.

На состоявшемся в октябре в Женеве Региональном обзорном совещании «Пекин +25» отмечалось, что в таких областях, как технологии, экономика, управление и строительство, по-прежнему значительно доминируют мужчины. Был сделан вывод, что даже в странах, которые уже достигли высокой степени гендерного равенства, одной из наиболее трудноразрешимых проблем остается неравномерное распределение неоплачиваемого труда и обязанностей по уходу, подкрепленное устойчивыми социальными ожиданиями.

Это имеет значительные последствия для способности женщин активно участвовать в процессах на рынке труда, переходить в секторы занятости, в которых преобладают мужчины, достигать карьерных целей и накапливать более высокое пенсионное обеспечение.

В Беларуси женщины затрачивают в среднем в два раза больше времени, чем мужчины, выполняя работу по дому и заботясь о детях и людях пожилого возраста.

«Что важнее – быть хорошей мамой и женой или успешным руководителем? Таким вопросом в современном мире могут задаться многие женщины. Поэтому важно создавать такие условия для реализации женщин, такой уровень культуры и поведения в обществе, которые не заставляли бы делать этот выбор в пользу одного, и в ущерб другому» - подытожила Ирина Костевич.