

Материальная ответственность работников

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс, скорректировали отдельные подходы к вопросу привлечения работников к материальной ответственности.

В частности, со вступлением в силу Закона Республики Беларусь «Об изменении законов» степень материальной ответственности работников не будет зависеть от того, какой вид договора заключен с работником: трудовой договор или контракт.

Данный вопрос урегулирован путем исключения условия о полной материальной ответственности из перечня сведений и условий, которые должен содержать контракт (статья 261² Трудового кодекса).

Кроме того, часть вторая статьи 400 Трудового кодекса дополняется определением термина «реальный ущерб», поскольку на практике часто возникают вопросы определения размера материального ущерба, который подлежит взысканию с виновного работника, а также закрепляются положения, согласно которым штрафы, взыскиваемые с нанимателя, не должны возмещаться работниками.

Статья 408 Трудового кодекса приведена в соответствие с нормами Декрета Президента Республики Беларусь от 5 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», которым предусмотрено, что по распоряжению нанимателя из заработной платы работника может быть удержан ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат.

Наниматель на основании части первой статьи 408 Трудового кодекса по своему распоряжению может взыскать с работника ущерб в размере до трех его среднемесячных заработков путем удержания из заработной платы работника.

В остальных случаях возмещение ущерба производится в судебном порядке.

Одновременно из статьи 408 Трудового кодекса исключена часть четвертая, определявшая, что если работник не согласен с вычетом или размером взыскиваемого с него ущерба, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

Таким образом, применяется общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, путем обращения в комиссию по трудовым спорам или суд.