

О внесении изменений в примерные формы трудовых договоров с работниками и Правила внутреннего трудового распорядка

21 ноября 2019 г. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь **принято постановление № 60** «Об изменении постановлений Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 и от 5 апреля 2000 г. № 46» с целью реализации норм Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов», которым внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Постановление вступит в силу с 28 января 2020 г.

Постановлением предусмотрено внесение изменений в Примерную форму трудового договора, утвержденную постановлением Министерства труда от 27 декабря 1999 г. № 155 (далее – Примерная форма), в целях приведения ее положений в соответствие с нормами Трудового кодекса в редакции Закона № 219-З и с учетом корректировки нормативных предписаний статей 1, 18, 19 Трудового кодекса.

С учетом введения в Законе № 219-З определений терминов «профессия рабочего», «должность служащего» постановлением предусматривается внесение соответствующих изменений в Примерную форму.

В Постановлении скорректированы нормы об обязанности нанимателя ознакомить работника под роспись с оформленными изменениями в трудовых обязанностях, а также создавать условия для ознакомления работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности (пункт 10 части первой статьи 55 Трудового кодекса).

Также Примерная форма трудового договора приведена в соответствие:

с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» в части условий оплаты труда;

со статьей 33 Закона Республики Беларусь от 19 июля 2010 года № 170-З «О государственных секретах», которой определено, что обязанность граждан, которым для исполнения их обязанностей по месту работы (службы) необходим допуск к государственным секретам, соблюдать требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах указывается в трудовом договоре;

с Законом Республики Беларусь от 17 июля 2018 г. № 130-З «О нормативных правовых актах» в части наименования термина «локальные правовые акты», указания источников официального опубликования и др.

В целях облегчения восприятия вносимых изменений в Примерную форму Постановлением она изложена в новой редакции.

Согласно части четвертой статьи 19 Трудового кодекса в случае изменения законодательства о труде условия трудового договора должны быть приведены в соответствие с законодательством о труде. В связи с этим в данном случае статья 32 Трудового кодекса не применяется.

Внесение изменений в трудовые договоры осуществляется путем оформления дополнительного соглашения о внесении изменений в заключенные с работниками трудовые договоры путем их изложения в новой редакции.

Данное мероприятие не является заключением нового трудового договора и, соответственно, не влечет изменения сроков его действия (для срочных трудовых договоров).

Следует отметить, что согласно изменениям, внесенным в часть первую статьи 18 Трудового кодекса, каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и **нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.**

Данные нормы позволят исключить споры о подлинности содержания трудового договора и всех его условий, которые содержатся на каждой странице трудового договора. При этом на подписание **каждой страницы трудового договора и приложений к нему**, т.е. на совершение действий технического характера, может быть уполномочено иное должностное лицо нанимателя путем издания соответствующего приказа нанимателя.

Таким образом, трудовой договор с работником может быть подписан непосредственно нанимателем (руководителем организации), а каждая страница трудового договора, к примеру, уполномоченным в установленном порядке работником кадровой службы.

Постановлением также предусмотрено внесение изменений в Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда 5 апреля 2000 г. № 46 (далее – ПВТР), в части приведения в ПВТР оснований увольнения в соответствие с редакцией Закона № 219-3, согласно которой статья 42 Трудового кодекса и пункт 1 статьи 47 Трудового кодекса изложены в новой редакции.

Нормы ПВТР, регулирующие вопросы привлечения работников к дисциплинарной ответственности, дополнены новой мерой дисциплинарного взыскания (лишение работника полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев) (статья 198 Трудового кодекса). Определен порядок применения данного взыскания (статья 199 Трудового кодекса).

Одновременно нормы ПВТР приводятся в соответствие с Законом № 130-3 в части наименования термина «локальные правовые акты» и с учетом нормотворческой техникой.

До 28 января 2020 г. Правила внутреннего трудового распорядка, принятые у нанимателей, должны быть приведены в соответствие с Типовыми ПВТР.