

Дополнительные основания увольнения спортсменов, тренеров, работников организаций физической культуры и спорта, участвующих в спортивной подготовке спортсмена

Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 24 мая 2018 г. № 201 «О противодействии допингу в спорте» спортивная дисквалификация за допинг в спорте спортсменов и (или) их персонала - работников организаций физической культуры и спорта является основанием для расторжения трудовых договоров (контрактов) или гражданско-правовых договоров с указанными лицами.

В связи с чем, статья 47 Трудового кодекса дополнена императивной нормой, согласно которой трудовой договор с работниками организаций физической культуры и спорта, участвующими в спортивной подготовке спортсмена, расторгается в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

Аналогичной нормой дополнена статья 314¹¹ Трудового кодекса, согласно которой в бесспорном порядке расторгается трудовой договор со спортсменом и тренером в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

Кроме того, в трудовом договоре со спортсменом, тренером может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена, тренера произвести выплату денежной компенсации нанимателю при расторжении трудового договора в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

Таким образом, статья 314¹² Трудового кодекса «Денежная компенсация в случае расторжения трудового договора» изложена в новой редакции, в том числе, с учетом корректировки оснований увольнения, предусмотренных статьей 42 Трудового кодекса (изменилась нумерация оснований увольнения).